



Ministero dell'Istruzione
DIREZIONE DIDATTICA CASTEL S. PIETRO TERME (BO)
Piazza A. Costa n. 6 tel. 051/94.11.77 telefax 051/94.39.42
C.F. 82003710371 - C.M. BOEE07200P
<https://ddcastelsanpietro.edu.it>
- boee07200p@istruzione.it - boee07200p@pec.istruzione.it
codice univoco UFORMH



Contratto Integrativo di Istituto

a. s. 2022-2023

*Francesco Andre
Roselli*

Madis Rodofoni

SB

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente, educativo ed ATA dell'istituzione scolastica Direzione Didattica Castel San Pietro Terme.
2. Il presente contratto dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2022/2023.
3. Il presente contratto, fatta eccezione per la parte riguardante le risorse ed i compensi al personale che continua ad avere validità annuale, per tutti gli altri aspetti ha durata di norma triennale e comunque fino al successivo rinnovo ed entra in vigore dal giorno successivo alla sottoscrizione delle parti.

Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Le parti, di comune accordo, possono comunque apportarvi modifiche ed adeguarlo a situazioni sopraggiunte, anche prima della scadenza prefissata. Ai sensi dell'art. 7 c. 2 del Ccnl/2018 rimane ferma la possibilità di attivare l'interpretazione autentica di singole clausole dello stesso su richiesta di una delle parti firmatarie.
2. Il contratto integrativo, dopo la firma, è pubblicato all'albo in tutte le sedi della scuola (plessi, succursali, ecc..)
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

CAPO I - RELAZIONI SINDACALI

Art. 3 – Obiettivi e strumenti

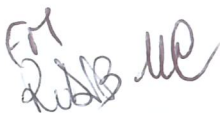
1. Il sistema delle relazioni sindacali si articola nelle seguenti attività:
 - a. partecipazione, articolata in informazione e in confronto;
 - b. contrattazione integrativa, compresa l'interpretazione autentica.
2. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, senza oneri per l'Amministrazione

Art. 4 – Rapporti tra RSU e Dirigente

1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al Dirigente. Qualora sia necessario, il rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.
2. Entro quindici giorni dall'inizio dell'anno scolastico, la RSU comunica al Dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.
3. Il Dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo.
4. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta e deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e ora dello stesso.

Art. 5 – Informazione

1. L'informazione è disciplinata dall'art.5 del CCNL, del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.



2. Costituiscono oggetto di informazione le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
 - a. tutte le materie oggetto di contrattazione (art.5 c.4);
 - b. tutte le materie oggetto di confronto (art.5 c.4);
 - c. la proposta di formazione delle classi e degli organici (art.22 c. 9 lett.b1);
 - d. i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei (art. 22 c 9 lett.b2).
3. Il Dirigente fornisce l'informazione alla parte sindacale mediante trasmissione di dati ed elementi conoscitivi, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.

Art. 6 – Oggetto della contrattazione integrativa

1. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
2. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui al successivo art.31 e in generale all'articolo 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.
3. Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
 - l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro /art.22 c.4 lett. C 1);
 - i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art.22 c. 4 lett. C2);
 - i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art.45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art.22 c. 4 lett.c3);
 - i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art.1, comma 127, della legge n.107/2015 (art.22c.4 lett. C4);
 - i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n.146/1990 (art.22 c. 4 lett. C5);
 - i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art.22 c.4 lett.c6);
 - i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art.22 c. 4 lett.c7);
 - i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art.22 c. 4 lett. C.8);
 - i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett.c9)

Art. 7 - Confronto

1. Il confronto è disciplinato dall'art.6 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di confronto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
 - l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto (art.22 c. 8 lett. B1);



- i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA (art. 22 c. 8 lett. B2);
- i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento (art. 22 c. 8 lett. b3);
- promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out (art. 22 c. 8 lett. b4).

CAPO II - DIRITTI SINDACALI

Art. 8 – Attività sindacale

1. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono di una bacheca sindacale, situata nell'atrio delle sedi dei due Plessi dell'Istituto, e sono responsabili dell'affissione in essa dei documenti relativi all'attività sindacale.
2. Ogni documento affisso all'Albo deve riguardare materia contrattuale o del lavoro e va siglato da chi lo affigge, che ne assume così la responsabilità legale.
3. La RSU e le OO.SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale idoneo locale che verrà individuato dal D.S. in relazione alle specifiche richieste ed esigenze, concordandone preventivamente le modalità per la gestione, il controllo e la pulizia del locale.
4. Il Dirigente trasmette alla RSU e ai terminali associativi delle OO.SS. rappresentative le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.

Art. 9 – Assemblea in orario di lavoro

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 23 del vigente CCNL 2016-2018 di comparto, cui si rinvia integralmente.
2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al Dirigente con almeno sei giorni di anticipo. Ricevuta la richiesta, il Dirigente informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, che possono entro due giorni a loro volta richiedere l'assemblea per la stessa data ed ora.
3. Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale intervento di persone esterne alla scuola.
4. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno due giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di rispettare il normale orario di lavoro.
5. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere il lavoro alla scadenza prevista nella classe o nel settore di competenza, tenendo conto del tempo di percorrenza quantificato in mezza ora sul territorio ed in un'ora per assemblee a Bologna.
6. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso e il funzionamento del centralino telefonico, con un numero di collaboratori corrispondente al numero dei plessi aperti. La scelta del personale che deve assicurare i servizi minimi essenziali viene effettuata dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

Art. 10 – Permessi retribuiti e non retribuiti

1. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. All'inizio dell'anno scolastico, il Dirigente provvede al calcolo del monte ore spettante ed alla relativa comunicazione alla RSU.
2. I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al Dirigente con almeno due giorni di anticipo.
3. Spettano inoltre alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale. La comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, tre giorni prima

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

dall'organizzazione sindacale al Dirigente.

Art. 11 – Referendum

1. Prima della stipula del Contratto Integrativo d'istituto, la RSU può indire il referendum tra tutti i dipendenti della istituzione scolastica.
2. Le modalità per l'effettuazione del referendum, che non devono pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalla RSU. Il Dirigente assicura il necessario supporto materiale ed organizzativo.

Art.12 – Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990

1. Il numero delle unità da includere nel contingente necessario ad assicurare nelle istituzioni scolastiche ed educative le prestazioni indispensabili in caso di sciopero sarà determinato dal dirigente in base alle esigenze del servizio da garantire in coerenza con l'accordo sull'attuazione della L. 146/1990;
2. Le unità da includere nel contingente sono individuate tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

TITOLO TERZO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 13 – Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA

1. In caso di necessità o di esigenze impreviste e non programmabili, il Dirigente può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, anche oltre l'orario d'obbligo.
2. Nell'individuazione dell'unità di personale il Dirigente tiene conto, in ordine di priorità, dei seguenti criteri:
 - a. specifica professionalità, nel caso sia richiesta
 - b. disponibilità espressa dal personale
 - c. sede ove va effettuata la prestazione aggiuntiva
 - d. graduatoria interna
3. Il Dirigente può disporre, inoltre, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse.
4. Le prestazioni aggiuntive devono essere di norma oggetto di formale incarico e comunque con riferimento al marcatempo.
5. Il recupero dei prefestivi è organizzato attraverso la calendarizzazione delle attività che tiene conto del programma annuale dei docenti e delle altre attività dell'Istituto. L'organizzazione dei collaboratori è basata su criteri di equità e di trasparenza nella distribuzione e sulla rendicontazione periodica delle ore effettuate.

TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 14 – Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio

1. Le comunicazioni di servizio (avvisi, circolari, ecc.) vengono pubblicate sul sito istituzionale e sul registro elettronico entro le ore 16,00; con la stessa tempistica le comunicazioni di carattere personale sono inoltrate al personale tramite la posta elettronica di servizio o di altra posta elettronica comunicata ed autorizzata all'uso dal personale stesso. In questi orari il personale è tenuto a prendere visione delle comunicazioni.
2. E' fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, tramite il sito istituzionale e il registro elettronico, oltre gli orari in caso di urgenza indifferibile.

3

7/1 20/10

SB

Art. 15 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione

1. Le innovazioni tecnologiche e i processi di informatizzazione che caratterizzano la prestazione di lavoro del personale docente e ATA sono accompagnati da specifico addestramento del personale interessato.
2. Tale addestramento va inteso come arricchimento della professionalità del personale docente e ATA.

Art. 16 – Utilizzazione personale docente e ATA per chiusura plessi (seggi elettorali, ordinanze sindaco)

Nel caso di chiusura di alcuni plessi della Direzione Didattica, il personale docente e ATA in servizio presso i suddetti plessi potrà essere utilizzato nelle altre sedi soltanto per effettive esigenze di funzionamento (es. sostituzione personale assente), scorrendo la graduatoria di Circolo, integrata in calce con i docenti/ATA con contratto a tempo determinato /sia annuali che temporanei), i docenti/ATA trasferiti, neoassunti e in assegnazione provvisoria, partendo dal punteggio inferiore, a rotazione, e tenendo conto dell'organizzazione interna dei plessi suddetti.

Art. 17 – Riduzione orario settimanale a 35 ore per i collaboratori scolastici

In relazione alle esigenze di funzionamento generale, qualora l'orario di servizio giornaliero risulta superiore a 10 ore per più di tre giorni a settimana durante l'attività didattica, ai collaboratori scolastici adibiti a regimi di orario articolato su più turni o coinvolti in sistemi di orario comportanti significative oscillazioni degli orari individuali rispetto all'orario ordinario, finalizzati all'ampliamento dei servizi all'utenza, sarà riconosciuta la riduzione dell'orario settimanale a 35 ore.

TITOLO QUINTO – TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I – NORME GENERALI

Art. 18 –Fondo per il salario accessorio

Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2022-2023 è complessivamente alimentato da:

- a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MIUR;
- b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;
- c. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
- d. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
- e. eventuali contributi volontari dei genitori destinati al personale a seguito di delibera di approvazione del Programma annuale da parte del Consiglio di Istituto e successive variazioni del P.A. e accertamento da parte del dirigente da calcolarsi al lordo dipendente.

Art. 19 –Fondi finalizzati

I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.

1. Per il presente anno scolastico i fondi assegnati con nota MIUR prot. 46445 del 04/10/2022 sono pari a:



a) per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007

€ 42.386,76 Lordo Stato

€ 31.941,79 Lordo dipendente

Economie del Fondo dell'Istituzione Scolastica

€ 3.030,88 Lordo Stato

€ 2.284,01 Lordo dipendente

b) per le Funzioni Strumentali all'offerta formativa

€ 4.261,96 Lordo Stato

€ 3.211,73 Lordo dipendente

c) per gli incarichi specifici del personale ATA

€ 3.164,70 Lordo Stato

€ 2.384,85 Lordo dipendente

d) per le ore eccedenti l'orario settimanale d'obbligo, effettuate in sostituzione dei colleghi assenti di cui all'art. 30 CCNL 29/11/2002

€ 2.124,31 lordo Stato

€ 1.600,84 Lordo dipendente

Economie € 11,16 l.s.

€ 8,41 l.d.

e) per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica

€ 2.498,85 Lordo stato

€ 1.883,08 Lordo dipendente

f) per la valorizzazione del personale scolastico, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2011

€ 14.281,64 Lordo stato

€ 10.762,35 lordo dipendente

Economie € 49,90 l.s.

€ 37,60 l.d.

2. Il totale delle risorse finanziarie disponibili per il presente contratto ammonta ad

€ 71.810,16 lordo Stato € 54.114,66 lordo dipendente

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL FIS

Art. 20 – Finalizzazione delle risorse del FIS

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 21 – Criteri per la suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica

Il Ccnl/2018 prevede che siano oggetto di contrattazione di scuola i seguenti punti:

- *i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. c2 del Ccnl/18);*
- *i criteri per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico, per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007.*
- *compensi forfettari connessi alla flessibilità organizzativa e didattica (per i docenti) e intensificazione della prestazione (personale Ata) (art. 88 c. 2 lett. a) ed e) del Ccnl/07);*
- *compensi per due collaboratori del dirigente scolastico (art. 34 CCNL/07)*
- *compensi per altre attività deliberati dal consiglio d'istituto (art. 88 c. 2 lett. k del CCNL/07)*
- *compensi per le funzioni strumentali (art. 33 CCNL/07)*
- *compensi per gli incarichi Ata (art. 47 CCNL/07)*

1. Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal POF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.

2. Il budget del FIS stabilito per l'anno scolastico 2022-2023 è formato dai finanziamenti Ministeriali e dalle economie degli anni passati e va suddiviso tra docenti e personale ATA. In quest'anno scolastico i dati comunicati dal MIUR a cui vanno applicati i parametri dell'intesa con i sindacati CCNI DEL 28/07/2017 sono:

un punto di erogazione, 101 addetti di cui 79 docenti.

3. Il personale docente partecipa all'assegnazione delle parti comuni per un importo complessivo pari 70% della somma mentre al personale ATA viene assegnata la rimanente quota del 30%.

Prima della suddivisione tra il personale scolastico, dall'assegnazione del FIS viene detratto il compenso a favore del DSGA per l'indennità di direzione e il compenso per i collaboratori del dirigente.

A tal fine sono assegnati:

- Per l'Indennità di Direzione € 6.268,22 lordo stato - € 4.723,60 Lordo dipendente;
- Per il Compenso ai Collaboratori del Dirigente Scolastico € 5.573,40 lordo stato - € 4.200,00 Lordo dipendente;
- Per le attività del personale docente € 21.381,60 lordo stato - € 16.112,73 Lordo dipendente;

- Per le attività del personale ATA € 9.163,54 lordo stato - € 6.905,46 Lordo dipendente;

4. Eventuali somme, impegnate ma non utilizzate, confluiscono nella dotazione contrattuale dell'anno scolastico successivo.

Art. 22 – Stanziamenti

1. Sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL e del Piano Annuale, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

A. supporto alle attività organizzative e didattiche (collaboratori del dirigente, figure di presidio ai plessi, responsabile qualità, coordinatori di classe, coordinatori di dipartimento, responsabili dei laboratori, responsabili di ricerca e sviluppo, gruppi di lavoro e di progetto ecc.) allegato 1:

2. Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate:

a. Intensificazione del carico di lavoro riferita alla complessità organizzativa e gestionale dell'Istituto e per la sostituzione di colleghi assenti: allegato 2-3

Art. 23 - Valorizzazione del merito del personale scolastico

Tali risorse, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007.

PERSONALE DOCENTE

L'attività del personale docente è valutata dal Dirigente secondo i seguenti criteri:

- Qualità dell'insegnamento;
- Contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica;
- Successo Formativo e scolastico degli studenti;
- Contributo all'innovazione didattica metodologie della ricerca;
- Responsabilità nel coordinamento organizzativo e didattico;
- Responsabilità della formazione del personale.

PERSONALE ATA

Relativamente al Fondo assegnato per la valorizzazione del personale ATA, lo stesso sarà ripartito come di seguito indicato:

- 70% Assistenti Amministrativi
- 30% Collaboratori scolastici

secondo i seguenti criteri:

- A) Autonomia operativa nella risoluzione di pratiche amministrative/organizzative complesse;
- B) Disponibilità ad effettuare ore di straordinario;
- C) Contributo al miglioramento della qualità dei servizi
- D) Flessibilità operativa

Art. 24 - Conferimento degli incarichi

1. Il Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

Art. 25 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al FIS, possono essere remunerate con recuperi compensativi, compatibilmente con le esigenze di servizio.

Art. 26 - Incarichi specifici

1. Su proposta del DSGA, il Dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL da attivare nella istituzione scolastica.
2. Il Dirigente conferisce tali incarichi sulla base dei seguenti criteri, in ordine di priorità:
 - comprovata professionalità specifica
 - disponibilità degli interessati
3. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono destinate a riconoscere la particolare complessità di singoli incarichi, con decisione assunta dal Dirigente, su proposta del DSGA.

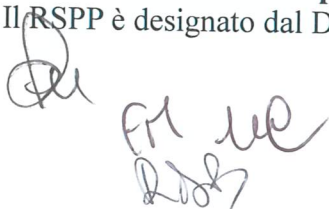
TITOLO QUINTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Art. 27 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nel CCNL all'art. 73 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

Art. 28 - Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP)

1. Il RSPP è designato dal Dirigente sulla base di quanto previsto dal d.lgs. 81/2008.



2. Al RSPP, se interno, compete un compenso pari a € ...0,00..., attinto dai fondi appositamente assegnati dal MIUR o, in mancanza o in carenza di questi, al Fondo dell'istituzione scolastica.

Art. 29 - Le figure sensibili

1. Per ogni sede scolastica sono individuate le seguenti figure:
 - addetto al primo soccorso
 - addetto al primo intervento sulla fiamma
2. Le suddette figure sono individuate tra il personale fornito delle competenze necessarie e saranno appositamente formate attraverso specifico corso.
3. Alle figure sensibili sopra indicate competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.
4. Alle figure sensibile viene destinato un budget complessivo pari aggravante sui fondi appositamente assegnati dal MIUR

TITOLO SESTO - NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 30 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso in cui si verifichino le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001, il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Art. 31 – Natura premiale della retribuzione accessoria

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. In caso di mancata corrispondenza, il Dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi.

Sottoscritto in data, 16 gennaio 2023

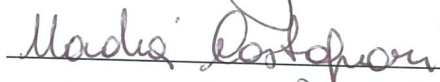
IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Giovanna Chianelli

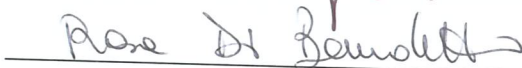


RSU

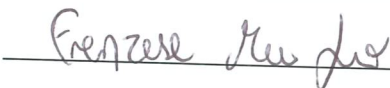
Castagnari Nadia



Di Benedetto Rosa



Franzese Maria Lucia

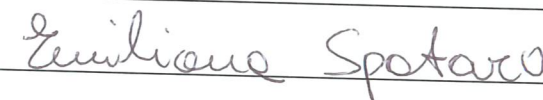


Organizzazioni Sindacali:

FLC-CGIL (Baroncini Davide)

CISL SCUOLA (Monducci Stefania)

CISL SCUOLA (Spataro Emiliana)



Direzione Didattica - Castel San Pietro Terme

Prot 7516

del 17/10/2022

Al Dirigente Scolastico
Alle R.S.U.**Oggetto:** Comunicazione risorse Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2022/23**Egr. Dirigente Scolastico e R.S.U.****Visto:**

L'assegnazione spettante del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2022/23 comunicato con Nota n. 46445 del 04/10/2022

Lordo Stato
€ 68.718,22**Lordo Dipendente**
€ 51.784,64

Le risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi del C.U.

€ 3.091,94
€ -
€ -€ 2.330,02
€ -
€ -**Comunico** le risorse disponibili per la contrattazione di istituto dell'anno scolastico 2022/23

Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2022/23		Lordo Stato	Lordo Dipendente
a) Fondo delle istituzioni scolastiche (FIS)		€ 42.386,76 +	€ 31.941,79 +
H) resti anni precedenti FIS (personale docenti)		€ - +	€ - +
g) Indennità turni notturni e festivi presso i Convitti e gli Educandati		€ - +	€ - +
I) Compensi vari		€ - +	€ - +
resti anni precedenti FIS (personale docenti)		€ 2.121,61 +	€ 1.598,80 +
resti anni precedenti FIS (personale ATA)		€ 909,27 +	€ 685,21 +
resti anni precedenti indennità turno notturno - festivi (personale educativo)		€ - +	€ - +
resti anni precedenti compensi vari (personale docenti)		€ - +	€ - +
resti anni precedenti compensi vari (personale ATA)		€ - +	€ - +
resti anni precedenti Ore eccedenti destinate ad incrementare il FIS Docenti		€ - +	€ - +
		€ - =	€ - =
totale disponibile		€ 45.417,64 -	€ 34.225,80 -
Indennità di direzione al DSGA (Sequenza ATA del 25 luglio 2008) + parte fissa		€ 6.268,22 =	€ 4.723,60 =
totale		€ 39.149,42	€ 29.502,20
b) Funzioni Strumentali all'offerta formativa		€ 4.261,96 +	€ 3.211,73 +
resti anni precedenti		€ - =	€ - =
totale		€ 4.261,96	€ 3.211,73
c) Incarichi Specifici per il personale ATA		€ 3.164,70 +	€ 2.384,85 +
resti anni precedenti		€ - =	€ - =
totale		€ 3.164,70	€ 2.384,85
d) Ore eccedenti l'orario settimanale d'obbligo per sostituire colleghi assenti		€ 2.124,31 +	€ 1.600,84 +
resti anni precedenti		€ 11,16 =	€ 8,41 =
totale		€ 2.135,47	€ 1.609,25
		0	0
		0	0
		0	0
e) Attività complementari di educazione fisica		€ - +	€ - +
Quota aggiuntiva per coordinatori regionali Attività comp. Ed. Fisica		€ - +	€ - +
resti anni precedenti		€ - =	€ - =
totale		€ -	€ -
		0	0
f) Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio		€ 2.498,85 +	€ 1.883,08 +
resti anni precedenti		€ - =	€ - =
totale		€ 2.498,85	€ 1.883,08
h) Valorizzazione del personale scolastico art. 1, c. 249, L. 27/12/2019 n. 260		€ 14.281,64 +	€ 10.762,35 +
resti anni precedenti		€ 49,90 =	€ 37,60 =
totale		€ 14.331,54	€ 10.799,95
L) Corsi di recupero		€ - +	€ - +
resti anni precedenti		€ - =	€ - =
totale		€ -	€ -
M) Eventuali finanziamenti Bilancio Scuola, progetti nazionali, comunitari, ecc.		€ - +	€ - +
resti anni precedenti		€ - =	€ - =
totale		€ -	€ -

RIEPILOGO:

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
totale generale da contrattare	€ 65.541,94 +	€ 49.391,06 +
Indennità di Direzione al DSGA (Sequenza ATA del 25 luglio 2008)	€ 6.268,22 =	€ 4.723,60 =
totale generale disponibile	€ 71.810,16 +	€ 54.114,66 +
	€ - =	€ - =
	€ 71.810,16	€ 54.114,66

Si allega nota MIUR prot. n. 46445 del 04/10/2022 (Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2022/23)

Ietto: Piano di riparto Resti anni precedenti

Distinti saluti

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi
Francesco Salvatore Pugliese

Il Dirigente Scolastico Giovanna Chianelli
Propone alle R.S.U. la seguente utilizzazione delle risorse Miglioramento Offerta Formativa a.s. 2022/23

Alle RSU e RSA
Agli Atti

L'assegnazione spettante del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2022/23 comunicato con Nota n. 46445 del 04/10/2022
Le risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorati del C.U.

Proposta del Dirigente Scolastico alle RSU: utilizzo delle risorse disponibili comunicate dal DSGA.

Tab. 1

Il finanziamento del Fondo delle istituzioni scolastiche (FIS) dell'a.s. 2022/23 viene così ripartito tra docenti e ata:									
				Lordo Stato			Disponibilità		
							Lordo Dipendente		
(H)	Fondo delle istituzioni scolastiche dell'a.s. 2022/23			€	42.386,76		€	31.941,79	
	ULTERIORE assegnazione a seguito ripartizione economie MIUR			€	-		€	-	
	Indennità turno notturno e festivi/ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educatari)			€	-		€	-	
(I)	Compensi vari			€	-		€	-	
Fondo delle istituzioni scolastiche disponibile				€	-		€	-	
1	meno Indennità di Direzione al DSGA (parte variabile)			€	42.386,76		€	31.941,79	
	meno Indennità di Direzione al DSGA f.f. (parte fissa)			€	5.016,06		€	3.780,00	
2	meno accantonamento Indennità di Direzione al sostituto del DSGA			€	1.282,16		€	943,60	
	meno Compenso per i collaboratori del D.S. prima della ripartizione tra docenti e ATA			€	-		€	-	
3	meno eventuale quota destinata ai docenti prima della ripartizione tra docenti e ATA			€	5.573,40		€	4.200,00	
	meno eventuale accantonamento per riserva			€	-		€	-	
Totale da ripartire tra Docenti e ATA a.s. 2022/23				€	30.545,14		€	23.018,19	
Al personale Docente è destinata la percentuale del:				70,00%	€	21.381,60	€	16.112,73	
Al personale ATA è destinata la percentuale del:				30,00%	€	9.163,54	€	6.905,46	

Tab. 2

Valorizzazione del personale scolastico										
Tali risorse, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico.										
Secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007, si propone la seguente ripartizione tra docenti e ata:										
				Disponibilità			Lordo Stato			
							FIS Docenti			
							FIS ATA			
							Valorizzazione Docenti			
							Valorizzazione ATA			
Valorizzazione del personale scolastico anno scolastico 2022/23				€	14.281,64		€	9.997,14	€	4.284,50
resti anni precedenti				€	49,90		€	49,90	€	-
viene così destinato:				€	-		€	10.047,04	€	4.284,50
viene così destinato:				€	-		€	-	€	-
Vedi cella D55				€	-		€	-	€	-
Vedi cella D86				€	-		€	-	€	-
Vedi cella D137 e D138				€	-		€	-	€	-
Vedi cella D140 e D141				€	-		€	-	€	-
Totale				€	14.331,54		€	10.047,04	€	4.284,50
Contatore: ancora da destinare Valorizzazione a.s. 2022/23				€	0,00		€	0,00	€	0,00
Contatore: ancora da destinare resti anni precedenti:				€	0,00		€	0,00	€	0,00
				Disponibilità			Lordo Dipendente			
							€ 10.762,35			
							€ 37,60			
							€ 10.799,95			

Ziliviera Spetaro
Fondatore del ds
Pae di Brindisi
di Dacel
Michele Antonino

a) doc

Fondo delle istituzioni scolastiche docenti:

Fondo delle istituzioni scolastiche a.s. 2022/23

	Lordo Stato
(a) resti degli anni precedenti	€ 21.381,60 +
(g) resti da ind. turno notturno...	€ 2.121,61 +
(h) resti da compensi vari	€ - +
rest. anni precedenti Ore eccedenti destinate ad incrementare il FIS Doc.	€ - +
	=

totale da contrattare per il personale Docente € 23.503,21

Le risorse disponibili del Fondo delle istituzioni scolastiche (FIS) dei docenti vengono così impegnate:

Attività di insegnamento	Descrizione	orario lordo dipendente	numero ore	Impegni Lordo Stato	Impegni Lordo Dipendente
Corsi di recupero		€ 35,00	X	0,00	-
Attività di non insegnamento		€ 50,00	X	0,00	-
		€ 17,50	X	10,12,00	-
		€ 17,50	X	0,00	-
				= €	= €

Flexibilità didattica

Indennità di turno notturno, festivo personale educativo presso i Convitti e gli Educandati

Indennità di bilinguismo e trilinguismo

Compensi per ogni altra attività prevista dal PTOf e dalla contrattazione integrativa di istituto

Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni

Elenco n° 1. Attività da incentivare Fondo delle istituzioni scolastiche Docenti (descrizione, ore, lordo stato / lordo dipendente)

	Totale impegni	€ 23.501,17	€ 17.710,00
	Ancora disponibile (RISERVA)	€ 2,04	€ 1,53
		€ 23.503,21	€ 17.711,53

a) ata

Fondo delle istituzioni scolastiche del personale ATA:

Fondo delle istituzioni scolastiche a.s. 2022/23

(a) resti degli anni precedenti	€ 9.163,54 +
(b) resti da compensi vari	€ 909,27 +
	€ - +
	€ - +
	€ - +
	=

totale da contrattare per il personale ATA € 10.072,81

Le risorse disponibili del Fondo delle istituzioni scolastiche (FIS) del personale ATA vengono così impegnate:

Descrizione	orario lordo dipendente	numero ore	Impegni Lordo Stato	Impegni Lordo Dipendente
Prestazioni Aggiuntive Assistenti Amministrativi	€ 14,50	X	157,00	€ 3.020,92
Prestazioni Aggiuntive Assistenti Tecnici	€ 14,50	X	0,00	€ 2.276,50
Prestazioni Aggiuntive Collaboratori Scolastici	€ 12,50	X	425,00	€ 5.312,50
Ind. turno notturno, festivo (convitti ed educandati) Collab. scolastici e Istruttori	€ 15,50	X	0,00	€ -
Ind. turno notturno, festivo (convitti ed educandati) Ass. Amministrativi ed equiparati	€ 31,50	X	0,00	€ -
			= €	= €

Indennità di bilinguismo e trilinguismo		Impegni Lordo Stato	Impegni Lordo Dipendente
altro		€ -	€ -
altro		€ -	€ -
altro		€ -	€ -
		= €	= €

Elenco n° 2. Attività da incentivare Fondo delle istituzioni scolastiche ATA (descrizione, ore, lordo stato / lordo dipendente)

	Totale impegni	€ 10.070,61	€ 7.589,00
	Ancora disponibile (RISERVA)	€ 2,20	€ 1,67
		€ 10.072,81	€ 7.590,67

Le risorse disponibili delle Funzioni strumentali, Incarichi specifici, Ore eccedenti e Attività di educazione fisica vengono così impegnate:

n.b.: La disponibilità è data dagli avanzi degli anni precedenti + finanziamento anno corrente.

b)	Funzioni Strumentali all'offerta formativa	€	Lordo Stato	Descrizione Impegno	€	Lordo Stato	Ancora disponibile	€	Lordo Dipendente
	Elenco n° 3: Funzioni Strumentali	€	4.261,96	distribuite su _____ funzioni previste dal Collegio Docenti	€	4.261,96	-	€	3.211,73
	questa descrizione viene riportata nella cella C82 foglio (A) Intesa								
c)	Incarichi Specifici per il personale ATA	€	3.164,70	Assistenti ammi. VI	€	1.265,88	Assistenti Tecnici	€	Lordo Stato
	Elenco n° 4: Incarichi Specifici	(descrizione, ore, lordo stato / lordo dipendente)	Pari ad ore:	65,79	0,00	114,47	Collaboratori Scol.	€	3.164,70
	Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi (se previsto in contrattazione)	€	2.135,47	sostituzione colleghi	€	2.135,47	ATA	€	2.135,47
d)	Attività complementari di educazione fisica	€	-	Azienda sportiva pomeridiana	€	-	Ancora disponibile	€	Lordo Stato
	Ancora disponibile								
	Lordo Dipendente								
e)	Elenco n° 5: Attività complementari di ed. fisica (descrizione, ore, lordo stato / lordo dipendente)	€	-	Ancora disponibile	€	-	Ancora disponibile	€	Lordo Dipendente
	Ancora disponibile								
	Lordo Dipendente								

f)	Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo		Disponibilità									
	Altri finanziamenti		Lordo Stato									
	Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro		€ 2.498,85									
	Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente)		€ -									
	Totale		€ 2.498,85									
(L)			per Docenti		per ATA		per DSGA		ancora disponibile		Disponibilità	
			€ 2.498,85		€ -		€ -		€ 0,00		Lordo Dipendente	
			costi impegnate:		-		-		€ 0,00		€ 1.883,08	
			€ -		-		-		-		-	
	Totale		€ 2.498,85		-		-		-		€ 1.883,08	
Elenco n° 6: Aree a rischio, a forte processo ... (descrizione, ore, lordo stato / lordo dipendente)												
Impegni Lordo Stato												
€ 2.498,85												
Impegni L.D.												
€ 1.883,08												

m)

Eventuali altri finanziamenti Bilancio Scuola

(Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007

Progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)		Disponibilità Lordo Stato
a	€	-
b	€	-
c	€	-
d	€	-
e	€	-
f	€	-
g	€	-
h	€	-
i	€	-
l	€	-
m	€	-
n	€	-
o	€	-
p	€	-
q	€	-
r	€	-
s	€	-
t	€	-
u	€	-
v	€	-

Elenco n° 8: Altre attività da Bilancio Scuola (descrizione, ore, lordo stato / lordo dipendente)

[illegible][illegible]

data inizio trattative	12/09/2022
data stipula intesa	16-1-2023

Il Dirigente Scolastico Giovanna Chianelli

me
KZ
GA



Direzione Didattica - Castel San Pietro Terme
Ipotesi di Contrattazione integrativa di Istituto anno scolastico 2022/23

Ai Revisori dei Conti
 Al Sito/Amministrazione trasparente
 All' ARAN

PARTE ECONOMICA

Il giorno , presso quest'Istituto ha luogo l'incontro, tra la delegazione di parte pubblica, rappresentata dal dirigente scolastico Giovanna Chianelli, e la Rappresentanza sindacale unitaria di Istituto (RSU). Il predetto incontro è finalizzato alla ripartizione, per l'anno scolastico 2022/23, delle risorse finanziarie destinate a retribuire gli istituti contrattuali cui agli articoli 9, 30, 33, 47, 62, 84, 87, del CCNL 2006/2009 del comparto scuola, come modificati dalle successive sequenze contrattuali art 22 del CCNL 19 aprile 2018.

Al termine dell'incontro, il Dirigente Scolastico, in rappresentanza dell'Amministrazione, e le RSU concordano e sottoscrivono il seguente contratto integrativo di istituto - parte economica - anno scolastico 2022/23:

Ripartizione delle risorse finanziarie costituenti il Fondo M.O.F. per l'a.s. 2022/23

VISTA la legge 13 luglio 2015, n. 107, con particolare riferimento all'art. 1 commi 4, 5, 7, 14 e 15 in relazione all'istituzione dell'organico dell'autonomia per il personale docente, funzionale alle esigenze didattiche, organizzative e progettuali delle Istituzioni scolastiche, come emergenti dal piano triennale dell'offerta formativa;
 L'assegnazione spettante del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2022/23
 comunicato con Nota n. 46445 del 04/10/2022

Lordo Stato	Lordo Dipendente
€ 68.718,22	€ 51.784,64

Le risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi del C.U.

€ 3.091,94	€ 2.330,02
€ -	€ -
€ -	€ -

VISTA la comunicazione del DSGA delle risorse disponibili;

VISTA la proposta di ripartizione del Dirigente Scolastico;

LE PARTI CONCORDANO

Articolo 1

(Fondo delle istituzioni scolastiche)

La risorsa finanziaria complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2022/23 per il fondo dell'istituzione scolastica (FIS) è così determinata:

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
(A) Fondo delle istituzioni scolastiche (FIS) anno scolastico 2022/23	€ 42.386,76	€ 31.941,79
(F) ULTERIORE assegnazione FIS a seguito ripartizione economie MIUR	€ -	€ -
(G) Indennità turno notturno - festivi (personale educativo)	€ -	€ -
(H) Compensi vari	€ -	€ -
(a) resti anni precedenti FIS (personale docenti)	€ 2.121,61	€ 1.598,80
(g) resti anni precedenti FIS (personale ATA)	€ 909,27	€ 685,21
(g) resti anni precedenti indennità turno notturno - festivi (personale educativo)	€ -	€ -
(h) resti anni precedenti compensi vari (personale docenti)	€ -	€ -
resti anni precedenti compensi vari (personale ATA)	€ -	€ -
resti anni precedenti Ore eccedenti destinate ad incrementare il FIS Docenti	€ -	€ -
totale	€ 45.417,64	€ 34.225,80
1) Indennità di direzione al DSGA (Sequenza ATA del 25 luglio 2008) + parte fissa	€ 6.268,22	€ 4.723,60
Parziale	€ 39.149,42	€ 29.502,20
Valorizzazione del personale scolastico confluite nel FIS (vedi Art. 9)	€ -	€ -
Totale disponibile	€ 39.149,42	€ 29.502,20

La risorsa finanziaria complessivamente disponibile è così ripartita:

Quota destinata: Collaboratori DS € 5573,4 + Docenti € 0 + € 23503,21 =	€ 29.076,61	€ 21.911,53
Quota destinata: € 0 + ATA € 10072,81 =	€ 10.072,81	€ 7.590,67
Accantonamento per riserva	€ -	€ -
Totale destinazione	€ 39.149,42	€ 29.502,20

Le Attività dei Docenti da incentivare sono:

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Compenso per due collaboratori del Dirigente Scolastico	€ 5.573,40	€ 4.200,00
Attività di insegnamento	€ -	€ -
Corsi di recupero	€ -	€ -
Attività di non insegnamento	€ 23.501,17	€ 17.710,00
Flessibilità didattica	€ -	€ -
Indennità di turno notturno, festivo personale educativo	€ -	€ -
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ -	€ -
Compensi per ogni altra attività prevista dal PTOF e dalla contrattazione integrativa di istituto	€ -	€ -
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	€ -	€ -
Totale impegni per prestazioni aggiuntive Docenti € 5573,4 + € 23501,17 =	€ 29.074,57	€ 21.910,00
Ancora disponibile (RISERVA)	€ 2,04	€ 1,53
Allegato n° 1: Attività da incentivare FIS Docenti (descrizione, ore) Totale quota docenti	€ 29.076,61	€ 21.911,53

Le Attività del personale ATA da incentivare sono:

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Prestazioni Aggiuntive Assistenti Amministrativi	€ -	€ -
Prestazioni Aggiuntive Assistenti Tecnici	€ 3.020,92	€ 2.276,50
Prestazioni Aggiuntive Collaboratori Scolastici	€ -	€ -
Ind. turno notturno o festivo (convitti ed educandi)	€ 7.049,69	€ 5.312,50
Ind. turno notturno e festivo (convitti ed educandi)	€ -	€ -
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ -	€ -
altro	€ -	€ -
altro	€ -	€ -
altro	€ -	€ -
Totale impegni per prestazioni aggiuntive ATA: € 0 + € 10070,61 =	€ 10.070,61	€ 7.589,00
Ancora disponibile (RISERVA)	€ 2,20	€ 1,67
Allegato n° 2: Attività da incentivare FIS ATA (descrizione, ore) Totale quota ATA	€ 10.072,81	€ 7.590,67

Direzione Didattica - Castel San Pietro Terme
Ipotesi di Contrattazione integrativa di Istituto anno scolastico 2022/23

Articolo 2**(Funzioni Strumentali all'offerta formativa)**

La quota complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2022/23 per le funzioni strumentali, è destinata alla retribuzione delle funzioni deliberate dal Collegio Docenti:

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
(B) Funzioni Strumentali all'offerta formativa anno scolastico 2022/23	€ 4.261,96	€ 3.211,73
(b) resti anni precedenti	€ -	€ -
Totale disponibile	€ 4.261,96	€ 3.211,73

distribuite su ____ funzioni previste dal Collegio Docenti

Elenco n° 3: Attività da incentivare Funzioni Strumentali (descrizione, ore)	Totale impegni	€ 4.261,96	€ 3.211,73
--	-----------------------	------------	------------

Articolo 3**(Incarichi Specifici del personale ATA)**

La quota complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2022/23 per la retribuzione degli incarichi specifici attribuiti al personale ATA, così determinata:

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
(C) Incarichi Specifici del personale ATA anno scolastico 2022/23	€ 3.164,70	€ 2.384,85
(c) resti anni precedenti	€ -	€ -
il Totale disponibile	€ 3.164,70	€ 2.384,85

Il finanziamento Totale disponibile è così distribuito:

Assistenti amministrativi	€ 1.265,88	€ 953,94
Assistenti Tecnici	€ -	€ -
Collaboratori Scolastici	€ 1.898,82	€ 1.430,91
Totale impegni	€ 3.164,70	€ 2.384,85

Allegato n° 4: Attività da incentivare Incarichi Specifici (descrizione, ore)	Totale impegni	€ 3.164,70	€ 2.384,85
---	-----------------------	------------	------------

Articolo 4**(Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti)**

La quota complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2022/23 per la retribuzione delle ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti, è destinata alla retribuzione delle ore eccedenti effettivamente prestate.

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
(D) Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti anno scolastico 2022/23	€ 2.124,31	€ 1.600,84
(d) resti anni precedenti	€ 11,16	€ 8,41
Totale disponibile	€ 2.135,47	€ 1.609,25

Il finanziamento Totale disponibile è così distribuito:

Docenti	€ 2.135,47	€ 1.609,25
ATA	€ -	€ -
Totale impegni	€ 2.135,47	€ 1.609,25

Articolo 5**(Attività complementare di educazione fisica)**

1. La quota complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2022/23 per la retribuzione delle attività complementari di educazione fisica, è distribuita tra i docenti di educazione fisica coinvolti nel progetto in funzione delle ore di attività prestate.

3. Se attivato il progetto, il compenso spettante ai docenti coinvolti sarà erogato a consuntivo, a conclusione delle attività progettuali effettivamente svolte.

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
(E) Attività complementari di educazione fisica anno scolastico 2022/23	€ -	€ -
(e) resti anni precedenti	€ -	€ -
Totale disponibile	€ -	€ -

Allegato n° 5: Attività da incentivare Progetti Ed. fisica (descrizione, ore)	Totale impegni	€ -	€ -
---	-----------------------	-----	-----

Articolo 6**(Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica)**

Eventuali altri finanziamenti anno scolastico 2022/23 saranno oggetto di apposita informativa alle OO.SS.

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio anno scolastico 2022/23	€ 2.498,85	€ 1.883,08
resti anni precedenti	€ -	€ -
Totale disponibile	€ 2.498,85	€ 1.883,08

Allegato n° 6: Attività da incentivare Aree a rischio (descrizione, ore)	Totale impegni	€ 2.498,85	€ 1.883,08
---	-----------------------	------------	------------

Articolo 7**(Corsi di recupero)**

Eventuali altri finanziamenti anno scolastico 2022/23 saranno oggetto di apposita informativa alle OO.SS.

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Corsi di recupero anno scolastico 2022/23	€ -	€ -
resti anni precedenti	€ -	€ -
Totale disponibile	€ -	€ -

Totale impegni	€ -	€ -
-----------------------	-----	-----

Articolo 8**(Disponibilità bilancio, progetti nazionali, comunitari, ecc.)**

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Disponibilità bilancio, progetti nazionali, comunitari, ecc. anno scolastico 2022/23	€ -	€ -
resti anni precedenti	€ -	€ -
Totale disponibile	€ -	€ -

Totale impegni	€ -	€ -
-----------------------	-----	-----

FM
RBB
me

SB

Direzione Didattica - Castel San Pietro Terme
Ipotesi di Contrattazione integrativa di Istituto anno scolastico 2022/23

Articolo 9

(Valorizzazione del personale scolastico - art. 1, comma 249, della Legge 27/12/2019 n. 260)

Le risorse, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007;

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Valorizzazione del personale scolastico anno scolastico 2022/23	€ 14.281,64	€ 10.762,35
resti anni precedenti	€ 49,90	€ 37,60
Totale disponibile	€ 14.331,54	€ 10.799,95
Il finanziamento Totale disponibile è così distribuito:		
	€ -	€ -
	€ -	€ -
Valorizzazione del merito del personale Docenti	€ 10.047,04	€ 7.571,24
Valorizzazione del merito del personale ATA	€ 4.284,50	€ 3.228,71
Allegato n° 7: Valorizzazione del personale (descrizione, ore)..... Totale disponibile	€ 14.331,54	€ 10.799,95

Articolo 10

(Disposizioni finali)

La presente ipotesi di contratto, correlata dalla Relazione illustrativa di legittimità giuridica del dirigente scolastico e dalla Relazione Compatibilità finanziaria di legittimità contabile del DSGA (Circolare MEF 25 del 19/07/2012), verrà sottoposta all'esame dei Revisori dei Conti al fine di ottenere la certificazione di compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 48, comma 6, del d. leg.vo 30 marzo 2001, n. 165.

Risorse

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2022/23, comprensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP, sono determinate come segue:

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
A D Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008; art. 40 c.5 CCNL 2018)	€ 58.792,71	€ 44.304,98
F G (B) Funzioni strumentali all'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.261,96	€ 3.211,73
H (C) Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.164,70	€ 2.384,85
(E) Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
(I) Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 2.498,85	€ 1.883,08
(L) Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	€ -	€ -
(M) Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
TOTALE	€ 68.718,22	€ 51.784,64
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.091,94	€ 2.330,02
TOTALE COMPLESSIVO	€ 71.810,16	€ 54.114,66

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF (comprensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
I Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 10.047,04	€ 7.571,24
II Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 2.135,47	€ 1.609,25
III Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88 c.2, lettera c) CCNL 29/11/07) N.B.: da FIS € 0 + da Ulteriore finanziamento € 0	€ -	€ -
IV Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 23.501,17	€ 17.710,00
V Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, c.2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 5.573,40	€ 4.200,00
VI Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
VII Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
VIII Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
IX Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
X Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.261,96	€ 3.211,73
XI Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
XII Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 2.498,85	€ 1.883,08
XIII Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
TOTALE IMPEGNI DOCENTI	€ 48.017,89	€ 36.185,30

SS

De

FM

RBB

ME

Direzione Didattica - Castel San Pietro Terme
Ipotesi di Contrattazione integrativa di Istituto anno scolastico 2022/23

I compensi destinati al personale ATA sono i seguenti:

		Lordo Stato	Lordo Dipendente
XIV	Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 14.355,11	€ 10.817,71
XV	Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
XVI	Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€ 6.268,22	€ 4.723,60
XVII	Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ -	€ -
XVIII	Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
XIX	Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
XX	Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.164,70	€ 2.384,85
XXI	Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
XXII	Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
	TOTALE IMPEGNI ATA	€ 23.788,03	€ 17.926,16

A fronte di un'assegnazione complessivamente di	€ 71.810,16	€ 54.114,66
è stata prevista un'utilizzazione di	€ 71.805,92	€ 54.111,46
pari al	99,994%	99,994%

Articolo 11
(Permessi sindacali)

Per quanto riguarda i permessi sindacali spettanti alle RSU, si determina che per il periodo a.s. 2022/23 il contingente di permessi spettanti alle RSU, nella misura pari a 25 minuti e 30 secondi per dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato è:

ore minuti secondi: 37:24:00

Il contingente dei permessi attribuito nonché la eventuale distribuzione tra i componenti della RSU è gestito autonomamente dalle stesse, ovviamente nel rispetto del tetto massimo loro attribuito.

Si precisa, inoltre, che nel caso in cui il componente RSU sia anche dirigente sindacale di organizzazione maggiormente rappresentativa collocato in posizione di semi-distacco o semi-aspettativa sindacale, non può fruire dei permessi del monte ore di pertinenza della RSU. In caso di urgenza è ammessa la fruizione di permessi ad assentarsi dal servizio per l'espletamento del mandato senza riduzione del debito orario che dovrà essere recuperato nell'arco dello stesso mese (art. 8, comma 7, CCNQ 4.12.2017).

Si dichiara che:

- l'individuazione delle risorse disponibili sono state effettuate come indicato nelle comunicazioni MIUR;
- l'assegnazione spettante del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2022/23 comunicato con Nota n. 46445 del 04/10/2022

Le risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi del C.U.

- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità.

- Il dirigente scolastico si avvale della cooperazione di due collaboratori.

li 16/01/2023

Per la parte pubblica

Il dirigente scolastico Giovanna Chianelli

RSA presenti alla riunione:

FLC/CGIL
CISL SCUOLA
UIL SCUOLA
SNALS-CONFSAL
GILDA/UNAMS

Per la parte sindacale

FLC/CGIL Maria Lucia Franzese

FLC/CGIL Nadia Castagnari

CISL SCUOLA Rosa De Benedetto

UIL SCUOLA

SNALS-CONFSAL

GILDA/UNAMS

Emiliano Spataro
CISL SCUOLA

Ai sensi della Circolare MEF n° 25 del 19 luglio 2012, al fine del rilascio della Certificazione di compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo, si allega:
1) la Relazione illustrativa legittimità giuridica del DS - a.s.
2) la Relazione tecnico-finanziaria di legittimità contabile del DSGA - a.s.
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001).

Direzione Didattica - Castel San Pietro Terme
RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO
Anno Scolastico 2022/23

Ai Revisori dei Conti

Revisore dei conti MIUR: Carmela Di Gangi
 Revisore dei conti MEF Beatrice Gambari

Ai sensi della Circolare MEF n° 25 del 19 luglio 2012, al fine del rilascio della Certificazione di Compatibilità del Contratto integrativo di Istituto a.s. 2022/23, si trasmette:

la Relazione illustrativa di legittimità giuridica del dirigente scolastico, con prospetto:
 Tabella analitica della costituzione del fondo (da usare per il verbale Athena, vedere le pagine 5 e 6);
 Determinazione Indennità di direzione al DSGA (parte variabile) ai sensi Sequenza ATA del 25 luglio 2008

la Relazione tecnico-finanziaria di legittimità contabile del DSGA.

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001).

**Relazione illustrativa di legittimità giuridica
 del dirigente scolastico**

(art. 40 bis, c.5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	
Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
Finalità	Utilizzo delle risorse per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".

Direzione Didattica - Castel San Pietro Terme
RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO
Anno Scolastico 2022/23

MODULO 1

Schema 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Inizio trattative 12/09/2022		
	Intesa		
Periodo temporale di vigenza	Anno Scolastico 2022/23		
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico)		Giovanna Chianelli
	RSU di istituto	FLC/CGIL	presente Maria Lucia Franzese
		FLC/CGIL	presente Nadia Castagnari
		CISL SCUOLA	presente Rosa De Benedetto
		UIL SCUOLA	
		SNALS-CONFSAL	
	GILDA/UNAMS		
Rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL comparto scuola.	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU:		
	RSA provinciali	FLC/CGIL	assente
		CISL SCUOLA	assente
		UIL SCUOLA	assente
		SNALS-CONFSAL	assente
		GILDA/UNAMS	assente
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA		
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	CCNL Istruzione e ricerca 2016 - 2018 del 19 aprile 2018		
	Titolo 1 - RELAZIONI SINDACALI		
	Art. 22 - Livelli, soggetti e materie di relazioni sindacali		
	Parte normativa		
	Sono stati oggetto di contrattazione integrativa, ai sensi dell'art 6 CCNL, le materie di cui all'art. 22, comma 4, punto c, sub da c1 a c9.		
	Sono stati oggetto di confronto, ai sensi dell'art 6 del CCNL, le materie di cui all'art. 22, comma 8, punto b, sub da b1 a b4.		
	Sono stati oggetto di informazione, ai sensi dell'art. 5 CCNL, le materie di cui all'art. 22, comma 9, punto b, sub da b1 a b2.		
	Parte economica Anno Scolastico 2022/23		
	Articolo 1 - Fondo delle istituzioni scolastiche		
	Articolo 2 - Funzioni Strumentali all'offerta formativa		

Direzione Didattica - Castel San Pietro Terme
RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO
Anno Scolastico 2022/23

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Criteri e modalità relativi all'organizzazione e del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale docente e ata - art. 6 p. i Protocollo d'intesa per le relazioni sindacali a livello d'istituto scolastico - art. 6 punto f.	E stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Non prevista
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nessun rilievo
	Attuazione della normativa in materia di sicurezza - art. 6 punto g Determinazione permessi sindacali – periodo	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Parte non pertinente.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Parte non pertinente, amministrazione esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs.150/2009.
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		

Direzione Didattica - Castel San Pietro Terme
RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO
 Anno Scolastico 2022/23

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto Parte Economica

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti, il miglioramento delle condizioni di lavoro e la crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività.

La contrattazione collettiva integrativa è improntata alla correttezza e trasparenza dei comportamenti e finalizzata a sviluppare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte e si svolge secondo le condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001.

La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa è attuata ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF, deliberato dal Collegio Docenti e dal Consiglio d'Istituto.

La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto della consistenza organica delle aree, docenti ed ata.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse è prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento.

La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

B) Relazioni a livello di Istituzione Scolastica

Articolo 1	Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili: L'assegnazione spettante del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2022/23 comunicato con Nota n. 46445 del 04/10/2022		
	Le risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi del C.U.		
Articolo 2	Il FIS a.s. 2022/23 € 42.386,76 è così destinato:		
a	Indennità di direzione al DSGA (parte variabile)	ai docenti	agli ata
b	Indennità di direzione al DSGA (parte fissa)	€	€ 5.016,06
			€ 1.252,16
d	Compenso per i collaboratori del DS	€ 5.573,40	€ -
	Prestazioni aggiuntive docenti *	€ -	
€ 30.545,14	Prestazioni aggiuntive ATA *	€ 21.381,60	€ 9.163,54
		Totale € 26.955,00	€ 15.431,76
	* N.B.: finanziamento a.s. 2022/23, meno le decurtazioni: Art. 2 lett.: a b d		
	La valorizzazione € 14.331,54 è così destinata:	ai docenti	agli ata
		€ -	€ -
	Valorizzazione del merito del personale Docenti	€ 10.047,04	
	Valorizzazione del merito del personale ATA		€ 4.284,50
		Totale € 10.047,04	€ 4.284,50
Articolo 3	Nelle riunioni sono stati fissati i criteri di ripartizione del fondo e si è decisa la priorità degli interventi ai fini del funzionamento dell'istituzione scolastica. Il dirigente scolastico, viste le risorse disponibili, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il		

Direzione Didattica - Castel San Pietro Terme
RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO
Anno Scolastico 2022/23

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Tabella analitica della costituzione del fondo.

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede,
 (comprendenti degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP) sono determinate come segue:

	Lordo Stato	Lordo Dip.te
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008; art. 40 c.5 CCNL 2018)	€ 58.792,71	€ 44.304,98
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.261,96	€ 3.211,73
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.164,70	€ 2.384,85
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 2.498,85	€ 1.883,08
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	€ -	€ -
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
TOTALE	€ 68.718,22	€ 51.784,64
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, c.4, CCNL 24/7/2003 e dall'art. 2, c.8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.091,94	€ 2.330,02
TOTALE COMPLESSIVO	€ 71.810,16	€ 54.114,66

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale docente interessato:

	Lordo Stato	Lordo Dip.te
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 10.047,04	€ 7.571,24
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 2.135,47	€ 1.609,25
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88 c.2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 23.501,17	€ 17.710,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, c.2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 5.573,40	€ 4.200,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.261,96	€ 3.211,73
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 2.498,85	€ 1.883,08
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
TOTALE IMPEGNI DOCENTI	€ 48.017,89	€ 36.185,30

Direzione Didattica - Castel San Pietro Terme
RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO
Anno Scolastico 2022/23

I compensi destinati al personale ATA sono i seguenti:

	Lordo Stato	Lordo Dip.te
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 14.355,11	€ 10.817,71
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€ 6.268,22	€ 4.723,60
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ -	€ -
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.164,70	€ 2.384,85
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
TOTALE IMPEGNI ATA	€ 23.788,03	€ 17.926,16

Determinazione Indennità di Direzione al DSGA (parte variabile) ai sensi Sequenza ATA del 25 luglio 2008

	unità x Parametro lordo dipendente	Lordo Stato	Lordo Dip.te
a) Azienda Agraria, n° aziende:	0 € 1.220,00	€ -	€ -
b) Convitti ed educandi	0 € 820,00	€ -	€ -
c) Istituti Verticalizzati con almeno 2 punti erogaz.; Ist. 2° con lab e/o rep.	Si € 750,00	€ 995,25	€ 750,00
d) Scuole medie, elementari e licei in situazioni non rientranti nella tipologia c	No € 650,00	€ -	€ -
e) Complessità organizzativa n° docenti e ata in organico diritto.	101 € 30,00	€ 4.020,81	€ 3.030,00
TOTALE IMPEGNI DSGA		€ 5.016,06	€ 3.780,00
Determinazione Indennità di Direzione al DSGA (parte fissa)		€ 1.252,16	€ 943,60

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il POF (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)

A fronte di un'assegnazione complessivamente di € **71.810,16** € **54.114,66**
 è stata prevista un'utilizzazione di € **71.805,92** € **54.111,46**
 pari al **99,994%** **99,994%**

Si dichiara che:

- l'individuazione delle risorse disponibili sono state effettuate come indicato nelle comunicazioni MIUR:
 L'assegnazione spettante del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2022/23 comunicato con Nota n. 46445 del 04/10/2

Le risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi del C.U.

Gli altri finanziamenti disponibili da bilancio scuola: risorse MOF giacenti, Progetti ...

- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
 - l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità.
 - Il dirigente scolastico si avvale della cooperazione di due collaboratori.
- data comunicazione ai Revisori**

Il dirigente scolastico
 Giovanna Chianelli



Revisore dei conti MIUR: Carmela Di Gangi
Revisore dei conti MEF Beatrice Gambari

Relazione tecnico-finanziaria di legittimità contabile
del direttore dei servizi generali ed amministrativi
(art. 40 bis, c.5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	Compatibile con gli stanziamenti previsti e non comporta oneri aggiuntivi per il bilancio dell'istituzione scolastica.
Composta	Da quattro moduli: III.1 – Modulo I - "Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa"; III.1 – Modulo II - "Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa"; III.1 – Modulo III - "Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa"; III.1 – Modulo IV - "Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio".
Periodo	anno scolastico 2022 / 23

Direzione Didattica - Castel San Pietro Terme

III.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa									
L'assegnazione spettante del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2022/23 comunicato con Nota n. 46445 del 04/10/2022 e risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorati del C.U.	III.1.1 - Sezione I		III.1.2 - Sezione II		III.1.3 - Sezione III		III.1.4 - Sezione IV		III.1.5 - Sezione V
	Lordo Stato	Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità ^a	Risorse variabili. Appartengono a questo gruppo le economie anni precedenti e ulteriori assegnazioni 2022/23 ^b		Decurtazioni del Fondo ^c		Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione ^{a + b - c = d}	di cui	Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo non pertinente
anno scolastico 2022/23									
(A + F) Fondo delle istituzioni scolastiche (art. 85 CCNL)	TOTALE	€ 42.386,76	+ € 3.030,88	- € -	= € 45.417,64	di cui	€ -	-	-
(B) Funzioni Strumentali all'offerta formativa (art. 33 CCNL 2006/2009)	TOTALE	€ 4.281,96	+ € -	- € -	= € 4.281,96	"	€ -	-	-
(C) Incarichi Specifici per il personale ATA (art. 62 CCNL 2006/2009)	TOTALE	€ 3.164,70	+ € -	- € -	= € 3.164,70	"	€ -	-	-
(E) Attività complementari di educazione fisica (art. 87 del CCNL 2006/2009)	€ -	-							
Quota per il numero delle classi di istruzione secondaria in organico di diritto.	€ -	-							
Ulteriore quota da assegnare alle scuole di titolarità dei docenti coordinatori regionali	€ -	-							
	TOTALE	€ -	+ € -	- € -	= € -	"	€ -	-	-
(D) Ore eccedenti sostituzione di colleghi assenti (art. 30 CCNL 2006/2009)	TOTALE	€ 2.124,31	+ € 11,16	- € -	= € 2.135,47	"	€ -	-	-
Valorizzazione del personale scolastico art. 1, comma 249, della Legge 27/12/2019 n. 280	€ 14.281,64	+ € 49,90	- € -	= € 14.331,54	"	€ -	-	-	-
(G) Ind. turno notturno - festivi (art. 88 punto 2 let G CCNL 2006/09)	TOTALE	€ -	+ € -	- € -	= € -	"	€ -	-	-
(H) Compensi vari (art. 88 lett. h, i, l del CCNL 2006/2009)	TOTALE	€ -	+ € -	- € -	= € -	"	€ -	-	-
Gestione altri finanziamenti									
(I) Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 2.498,85	+ € -	- € -	= € 2.498,85	"	€ -	-	-	-
(L) Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	€ -	+ € -	- € -	= € -	"	€ -	-	-	-
(M) Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, c.2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	TOTALE € 2.498,85	+ € -	- € -	= € 2.498,85	"	€ -	-	-	-
Risorse anno scolastico 2022/23	€ 68.718,22	+ € 3.091,94	- € -	= € 71.810,16	di cui	€ -	-	-	-
Costituzione Fondo									

Tutti gli importi sono comprensivi degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP (Lordo Stato)

Tutti gli importi sono comprensivi degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP (Lordo Stato)																						
In questo modulo in coerenza con le risorse disponibili in sede di costituzione del Fondo, si evidenzia la programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di accordo integrativo. Ogni voce è documentata dal punto di vista quantitativo e giuridico al fine di consentire la certificazione del modulo. Si dichiara che il totale poste di destinazione del Fondo (Sezione IV Modulo II) sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci: Sezione I (a) + Sezione II (b) + Sezione III (c), coincide con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo: a + b - c)	anno scolastico 2022/23	III.2.1 - Sezione I Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	a	III.2.2 - Sezione II Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	b	III.2.3 - Sezione III Destinazioni ancora da regolare	c	III.2.4 - Sezione IV Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione a + b + c = d	di cui	III.2.5 - Sezione V Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo												
											Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale docente:											
											Particolare impegno professionale in aula, connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità	€	-	€	10.047,04	€	-	€	10.047,04	di cui	€	-
											Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€	-	€	2.135,47	€	-	€	2.135,47	"	€	-
											Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88 c.2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€	-	€	-	€	-	€	-	"	€	-
											Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€	-	€	23.501,17	€	-	€	23.501,17	"	€	-
											Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, c.2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€	-	€	5.573,40	€	-	€	5.573,40	"	€	-
											Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€	-	€	-	€	-	€	-	"	€	-
											Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€	-	€	-	€	-	€	-	"	€	-
											Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€	-	€	-	€	2,04	€	2,04	"	€	-
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€	-	€	-	€	-	€	-	"	€	-											
Funzioni Strumentali all'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€	-	€	4.261,96	€	-	€	4.261,96	"	€	-											
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€	-	€	-	€	-	€	-	"	€	-											
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€	-	€	2.498,85	€	-	€	2.498,85	"	€	-											
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	€	-	€	-	€	-	€	-	"	€	-											
TOTALE COMPLESSIVO DOCENTI	€	-	€	48.017,89	€	2,04	€	48.019,93	"	€	-											
I compensi destinati al personale ATA sono i seguenti:																						
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€	-	€	14.355,11	€	-	€	14.355,11	di cui	€	-											
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€	-	€	-	€	2,20	€	2,20	"	€	-											
Compensi per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere e) e j) CCNL 29/11/2007)	€	6.268,22	€	-	€	-	€	6.268,22	"	€	-											
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall' art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€	-	€	-	€	-	€	-	"	€	-											
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€	-	€	-	€	-	€	-	"	€	-											
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€	-	€	-	€	-	€	-	"	€	-											
Incarchi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall' art. 1 della sequenza contrattuale personale	€	-	€	3.164,70	€	-	€	3.164,70	"	€	-											
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€	-	€	-	€	-	€	-	"	€	-											
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	€	-	€	-	€	-	€	-	"	€	-											
TOTALE COMPLESSIVO ATA	€	6.268,22	€	17.519,81	€	2,20	€	23.790,23	"	€	-											
TOTALE GENERALE	€	6.268,22	€	65.537,70	€	4,24	€	71.810,16	di cui	€	-											
		71.805,92						Destinazione Fondo														
RIEPILOGO																						
III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	III.2.1 - Sezione I		III.2.2 - Sezione II		III.2.3 - Sezione III		III.2.4 - Sezione IV		III.2.5 - Sezione V													
III.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa									Destinazioni													
									del Fondo													
III.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale																						
Ai fini della certificazione, si attesta che sono stati rispettati i vincoli di carattere generale:																						
a. Rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.																						
b. Rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:																						
c. Rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziarie con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):																						
non di pertinenza di questa amministrazione scolastica periferica.																						

III.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Il presente Modulo è una sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti per consentire una visione quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (Modulo I Costituzione del Fondo e Modulo II Definizione delle poste di destinazione del Fondo). Si notificano le voci del Fondo come certificate relative all'anno immediatamente precedente quello in esame.

CONFRONTO COSTITUZIONE FONDO CON L'ANNO PRECEDENTE											
III. 1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa											
III.1.1 - Sezione I		III.1.2 - Sezione II		III.1.3 - Sezione III		III.1.4 - Sezione IV		III.1.5 - Sezione V			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		Risorse variabili. Appartengono a questo gruppo le economie anni precedenti e ulteriori assegnazioni 2022/23		Decurtazioni del Fondo		Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione		Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo			
a		b		c		a + b - c = d		non pertinente			
Risorse	a.s. 2021/22	€	68.252,21	+	€	6.589,65	-	€	74.841,86	di cui €	-
Risorse	a.s. 2022/23	€	68.718,22	+	€	3.091,94	-	€	71.810,16	" €	-
Differenza	-€	466,01	+	€	3.497,71	+	€	3.031,70	" €	-	

CONFRONTO POSTE DI DESTINAZIONE CON L'ANNO PRECEDENTE

III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa									
III.2.1 - Sezione I		III.2.2 - Sezione II		III.2.3 - Sezione III		III.2.4 - Sezione IV		III.2.5 - Sezione V	
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione		Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo		Destinazioni ancora da regolare		Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione		Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	
a		b		c		a + b + c = d		non pertinente	

III.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Si dichiara che si è rispettato il limite di spesa con le "destinazioni" fisse con carattere di certezza e stabilità. Rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal Fondo sia nella fase programmatica della gestione economico-finanziaria (Sezione I), sia nella fase delle verifiche a consuntivo (Sezione II). Si espongono le disponibilità economiche-finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo (Sezione III).

III.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presiedano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione. Si dichiara che il sistema utilizzato da quest'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente il sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Importi lordo dipendente come caricati nel POS									
a.s. 2022/23	Piani Gestionali:		05 - Compensi e indennità per il miglioramento dell'offerta formativa		06 - Spese per la liquidazione delle ore eccedenti				
	Codici Compensi:		A006 - Miglioramento offerta formativa		A007 - Ore Eccedenti				
	Codici Sottocompensi:	0001 - Fondo Istituto	0002 - Funz. Strum.	0003 - Inc. Specifici	0001 - Pratica Sportiva	0002 - Sost. Collegi			
Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa anni scolastici precedenti	capitolo	2549	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa anni scolastici precedenti	capitolo	2554	€ 2.284,01	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 8,22
Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa anni scolastici precedenti	capitolo	2555	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa anni scolastici precedenti	capitolo	2556	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 0,19
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo anni scolastici preced.	capitolo	0	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero anni scolastici precedenti	capitolo	0	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
anno scolastico corrente per Attività ed. fisica	capitolo	0	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
anno scolastico corrente per docente coordinatore regionale	capitolo	0	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
4/12mi a.s. corrente per FIS + Funz. strum. + Inc. spec. + Ore Ecc	capitolo	0	€ 10.647,26	€ 1.070,58	€ 794,95	€ -	€ -	€ 533,61	€ -
8/12mi a.s. corrente per FIS + Funz. strum. + Inc. spec. + Ore Ecc	capitolo	0	€ 21.294,53	€ 2.141,15	€ 1.589,90	€ -	€ -	€ 1.067,23	€ -
Ulteriore assegnazione FIS anno scolastico corrente	capitolo	0	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Ind. turno notturno / festivi anno scolastico corrente	capitolo	0	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Compensi vari anno scolastico corrente	capitolo	0	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo	capitolo	0	€ 1.883,08	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero	capitolo	0	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Valorizzazione del personale scolastico	capitolo	0	€ 10.762,35	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Valorizzazione del personale scolastico anni scolastici precedenti	capitolo	0	€ 37,60	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Totale su Ccdolm Unico			€ 46.908,83	€ 3.211,73	€ 2.384,85	€ -	€ -	€ 1.609,25	€ -
MOF anni precedenti da Bilancio scuola			€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Altri finanziamenti da Bilancio scuola			€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
totale lordo dipendenti			€ 46.908,83	€ 3.211,73	€ 2.384,85	€ -	€ -	€ 1.609,25	€ -
Totale Generale Lordo Dipendente			€ 54.114,66						
Pari a Lordo Stato			€ 71.810,16						

III.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Si dichiara che l'ipotesi di Contratto di Istituto ha ottenuto la certificazione di compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 48, comma 6, del d. leg.vo 30 marzo 2001, n. 165 con verbale dei revisori dei conti n° 02/2022 del 07/05/2022 i cui valori in sintesi sono:

TOTALE RISORSE dell'anno scolastico 2021/22	€ 68.252,21	+	€ 68.252,21	
TOTALE economie degli anni precedenti	€ 6.589,65	=	€ 6.589,65	
TOTALE COMPLESSIVO	€ 74.841,86			

Finalizzazioni:

Totale complessivo impegni nella contrattazione a.s. 2021/22	DOCENTI	€ 50.607,95
Totale complessivo impegni nella contrattazione a.s. 2021/22	ATI A	€ 24.170,36
Totale complessivo impegni nella contrattazione a.s. 2021/22		€ 74.778,31

Lordo Stato	
Si dichiara che l'ipotesi di Contratto di Istituto ha ottenuto la certificazione di compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 48, comma 6, del d. leg.vo 30 marzo 2001, n. 165 con verbale dei conti n° 02/2022 del 01/03/2022 i cui valori in sintesi sono:	
TOTALE RISORSE dell'anno scolastico 2021/22	€ 68.252,21 +
TOTALE economie degli anni precedenti	€ 6.589,65 =
TOTALE COMPLESSIVO	€ 74.841,86
costituzione del Fondo sottoposto a certificazione dell'anno scolastico 2021/22	
Finalizzazioni:	
Totale complessivo impegni nella contrattazione a.s. 2021/22 DOCENTI	€ 50.607,95
Totale complessivo impegni nella contrattazione a.s. 2021/22 ATA	€ 24.170,36
Totale complessivo impegni nella contrattazione a.s. 2021/22	€ 74.778,31
Lordo Stato	Lordo Dipendente
€ 105.992,78	€ 79.873,99
Pertanto, si dichiara che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno scolastico 2021/22	
La spesa effettivamente sostenuta nell'anno scolastico 2021/22 è stata di	
Le economie contrattuali del Fondo degli anni precedenti sono destinate ad incrementare, a titolo di risorsa variabile, il Fondo dell'anno scolastico 2022/23	

III.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo, si dichiara che le risorse disponibili provengono da:
L'assegnazione spettante del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2022/23 comunicato con Nota n. 46445 del 04/10/2022, l'integrazione del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa le risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi del C.U. Gli altri finanziamenti disponibili da bilancio scuola: risorse MOF giacenti, Progetti ...

data comunicazione ai Revisori

Il direttore dei servizi generali ed amministrativi

Francesco Salvatore Pugliese



ORGANIGRAMMA						
INCARICO	docenti	ore	costo orario	costo totale		
REFERENTI DI PLESSO	6	420	17,5	7350		
REFERENTE ASPP	1	40	17,5	700		
REFERENTE PALESTRA SASSATELLI	1	10	17,5	175		
REFERENTE PALESTRA ALBERTAZZI	1	10	17,5	175		
REFERENTE materiale sport DON MILANI	1	3	17,5	52,5		
REFERENTE DSA	1	20	17,5	350		
REFERENTI CONTINUITA'	2	20	17,5	350		
REFERENTE BULLISMO	1	5	17,5	87,5		
REFERENTE RAV E PDM	1	10	17,5	175		
REFERENTE VISITE GUIDATE	1	22	17,5	385		
REFERENTE SITO	1	30	17,5	525		
REFERENTI LAB. INFORMATICA	3	85	17,5	1487,5		
REFERENTE REGISTRO ELETTRONICO	1	42	17,5	735		
REFERENTE PROGETTI	1	25	17,5	437,5		
REFERENTI COVID	2	40	17,5	700		
REFERENTI EDUCAZIONE CIVICA	1	20	17,5	350		
REFERENTE PROGETTO 0-6	1	10	17,5	175		
CONSIGLIO COMUNALE	1	5	17,5	87,5		
SICUREZZA SEDI -PREPOSTI	6	90	17,5	1575		
COMMISSIONE NUCLEO VALUTAZIONE	9	45	17,5	787,5		
TUTOR NEO-ASSUNTI	6	60	17,5	1050		
				0		
		1012	17,5	17710		
COLLABORATORI DEL DIRIGENTE						
	docenti	totali ore	costo orario	costo totale		
	2	240	17,5	4200		

De ME
FBI
RDB
SB

allegato 2 FIS amministrativi ore 157

FIS 2022/23

7.590,67 L.D.

assegnati lordo dip

2.277,20

Nominativo	flexibilità oraria-sost. Colleghi - intensivo	COSTO ORARIO	TOT. LORDO DIP.
1 unità	75	14,5	1087,5
1 unità	20	14,5	290
1 unità	20	14,5	290
1 unità	42	14,5	609
	0		0
	157	0	2276,5

157 ore di Intensivo

assegnati lordo DIP	2.277,20
spesa totale	2276,5
economia totale	0,70

TOTALE ASSEGNAZIONE FIS ATA		
5313,469	COLL	70%
2.277,20	AMM	30%
7.590,67		

Handwritten signatures and initials:
 - A large stylized signature at the top.
 - Initials "ER" in the middle.
 - Initials "SC" below "ER".
 - A large stylized signature "MD" at the bottom right.
 - The letters "RDB" written vertically on the left side.

ALLEGATO 3

referenti di plesso		ore		lordo dip	5312,5
una unità	albertazzi	30	12,5	375	
una unità	sassatelli	30	12,5	375	
una unità	don milani	10	12,5	125	
una unità	rodari	15	12,5	187,5	
una unità	ercolani	25	12,5	312,5	
una unità	san martino	10	12,5	125	
		120	12,5	1500	

una unità	<i>TI</i>	17	12,5	212,5	1500
una unità	<i>TI</i>	17	12,5	212,5	3812,5
una unità	<i>TI</i>	17	12,5	212,5	5312,5
una unità	<i>TI</i>	17	12,5	212,5	
una unità	<i>TI</i>	17	12,5	212,5	
una unità	<i>TI</i>	17	12,5	212,5	
una unità	<i>TI</i>	17	12,5	212,5	
una unità	<i>TI</i>	17	12,5	212,5	
una unità	<i>TI</i>	17	12,5	212,5	
una unità	<i>TI</i>	17	12,5	212,5	
una unità	<i>TI</i>	17	12,5	212,5	
una unità	<i>TI</i>	17	12,5	212,5	
una unità	<i>31-ago</i>	17	12,5	212,5	
una unità	<i>31-ago</i>	17	12,5	212,5	
una unità	<i>30-giu</i>	12	12,5	150	
una unità	<i>30-giu</i>	12	12,5	150	
una unità	<i>30-giu</i>	12	12,5	150	
una unità	<i>30/06 PT 21H</i>	8	12,5	100	
una unità	<i>30/06 PT 30H</i>	11	12,5	137,5	
una unità	<i>30/06 X SOS.</i>	12	12,5	150	
		305	12,5	3812,5	






FUNZIONI STRUMENTALI A.S. 2022/23

3211,73 assegnato

3211,73 LORDO DIP.

AREA AFFERENTE	NOMINATIVO	TOTALE LORDO DIP.	INPDAP 8.80%	F.C. 0.35%	TOTALE RITENUTE	IMPONIBILE	IRPeF %	IRPeF IMPORTO	netto
Area 1: gestione del PTOF	1	700,00							
Area 2: Sostegno disabilità	1	1.311,73							
Area 3: Invalsi e Multimedialità	1	600,00							
Area 4: Accoglienza stranieri	1	600,00							
totale		3.211,73							

LORDO DIP

3.211,73

3.211,73 totale assegnato

- economia

CPA
SC
RDB
PR
ER

allegato 5

ore 107

0 economia a.p.

1883,1 assegnato

1.883,08	totale
----------	---------------

		COSTO	TOTALE	INPDAP	F.C.	TOTALE	IMPONIBILE	IRPeF	IRPeF	
	COGNOME NOME	ORE	LORDO DIP.	8.80%	0.35%	RITENUTE		%	IMPORTO	netto
			-							
			-							
			-							
			-							
			-							
			-							
totale			-							

LORDO DIP

1.883,08	totale assegnato
----------	------------------

ECONOMIA	1.883,08
----------	----------

Le ore vengono rendicontate a fine anno con apposito registro firme

Non è possibile fare una programmazione di ore in quanto gli alunni arrivano durante l'anno scolastico

ore 432

VALORIZZAZIONE A.S. 2022/23

7.533,64

DA DISTRIBUIRE A FINE ANNO SCOLASTICO

[illegible]

ASSEGNA TO	7.533,64
SPESO	0,00
ECONOMIA	7.533,64

PERSONALE docente - CRITERI:

- A) Qualità dell'insegnamento
- B) Contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica
- C) Successo formativo e scolastico studenti
- D) Contributo all'innovazione didattica e metodologie della ricerca
- E) Responsabilità nel coordinamento organizzativo e didattico
- F) Responsabilità della formazione del personale

INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA A.S. 2022/23 allegato 7

LORO DIPENDENTE ASSEGNATO		€ 2.384,85	€ 953,94
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI		€ 953,94	40%
Coordinamento area contabile e retributiva e sostituzione DSGA	CAMPESTRI	(1 POS. ECON.)	€ -
Controllo titoli valutazione punteggio domanda supplenti	1 unità		€ 600,00
Supporto area utenza studentesca - registro elettronico	1 unità		€ 200,00
Supporto attività amministrativa corrispondenza interna ed esterna e	1 unità		€ 153,94
		€ 953,94	

1.430,91 €

COLLABORATORI SCOLASTICI		€ 1.430,91	60%
Supporto all'attività didattica e gestionale e all'assistenza agli alunni D.A.	ASSIRI	(POS. ECON. ART. 7)	€ -
Supporto all'attività didattica e all'assistenza agli alunni D.A.	GU'ALANDI	(POS. ECON. ART. 7)	€ -
Supporto all'attività didattica e all'assistenza agli alunni D.A.	MARIOTTI	(POS. ECON. ART. 7)	€ -
Supporto all'attività didattica e all'assistenza agli alunni D.A.	ODORICI	(POS. ECON. ART. 7)	€ -
Supporto all'attività didattica e all'assistenza agli alunni D.A.	SCHIAVO	(POS. ECON. ART. 7)	
Supporto all'attività didattica e all'assistenza agli alunni D.A.	TORLUCCIO	(POS. ECON. ART. 7)	
Supporto all'attività didattica e laboratoriale	1 unità	TI	€ 122,00
Supporto all'attività didattica e laboratoriale	1 unità	TI	€ 122,00
Supporto all'attività didattica e laboratoriale	1 unità	TI	€ 122,00
Supporto all'attività didattica e laboratoriale	1 unità	TI	€ 122,00
Supporto all'attività didattica e laboratoriale	1 unità	TI	€ 122,00
Supporto all'attività didattica e laboratoriale	1 unità	TI	€ 122,00
Supporto all'attività didattica e laboratoriale	1 unità	31-ago	€ 122,00
Supporto all'attività didattica e laboratoriale	1 unità	31-ago	€ 122,00
Supporto all'attività didattica e laboratoriale	1 unità	30-giu	€ 85,00
Supporto all'attività didattica e laboratoriale	1 unità	30-giu	€ 85,00
Supporto all'attività didattica e laboratoriale	1 unità	30-giu	€ 85,00
Supporto all'attività didattica e laboratoriale	1 unità	30/06 PT 21H	€ 49,50
Supporto all'attività didattica e laboratoriale	1 unità	30/06 PT 30H	€ 70,00
Supporto all'attività didattica e laboratoriale	1 unità	30/06 X SOS.	€ 80,00
		€ 1.430,50	0,41 €

TOTALE ASSEGNATO € 2.384,85

TOTALE SPESO € 2.384,85

ECONOMIA - €





3.228,71 L.D.

DA DISTRIBUIRE A FINE ANNO SCOLASTICO

30%
70%

ASSEGNATO	3.228,71
SPESO	0,00
ECONOMIA	3.228,71

- A) Autonomia operativa nella risoluzione di pratiche amministrative/organizzative complesse
- B) Disponibilità ad effettuare ore di straordinario
- C) Contributo al miglioramento della qualità dei servizi
- D) Flessibilità operativa

[illegible]

Certificazione dell'ipotesi di contratto integrativo**VERBALE N. 2023/001**

Presso l'istituto D.D. CASTEL SAN PIETRO TERME di CASTEL SAN PIETRO TERME, l'anno 2022 il giorno 27, del mese di dicembre, alle ore 17:00, si sono riuniti i Revisori dei Conti dell'ambito ATS n. 33 provincia di BOLOGNA.

La riunione si svolge presso da remoto.

I Revisori sono:

Nome	Cognome	Rappresentanza	Assenza/Presenza
BEATRICE	GAMBARI	Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF)	Presente
CARMELA	DI GANGI	Ministero dell'Istruzione (MI)	Presente

Visto il permanere della situazione epidemiologica il presente verbale viene redatto da remoto, con l'ausilio della strumentazione informatica.

Assiste i revisori il DSGA Pugliese Salvatore

I Revisori esaminano l'ipotesi di Contratto Integrativo dell'Istituzione scolastica dell'anno scolastico 2022/2023 al fine di certificare la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa di sede ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 51, comma 2, lett. g) del D.I. 28 agosto 2018, n. 129.

L'ipotesi di contratto è stata stipulata in data 01/12/2022 dal Dirigente Scolastico Giovanna Chianelli e dalla parte sindacale (RSU/rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL 19 aprile 2018).

L'ipotesi di contratto integrativo è stata trasmessa ai Revisori dei conti in data: 05/12/2022 nei termini stabiliti dal vigente CCNL.

Il documento è corredato dalla "Relazione illustrativa" e dalla "Relazione tecnico-finanziaria", ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. n. 165/2001.

La relazione illustrativa è redatta secondo i disposti della Circolare MEF-RGS n. 25 del 19/7/2012.

La relazione tecnico-finanziaria è redatta secondo i disposti della Circolare MEF-RGS n. 25 del 19/7/2012.

Risorse

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2022/2023, sono determinate come segue:

Risorse	Anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)
Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 31.941,79

dell'offerta formativa" è stata comunicata dal Ministero dell'istruzione con nota n. 46445 del 04/10/2022.

Finalizzazioni

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla Scuola, in correlazione anche con il PTOF.

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato:

PERSONALE DOCENTE	Anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 7.571,24
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 1.609,25
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 17.710,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 4.200,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	€ 0,00
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	€ 0,00
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 3.211,73
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 1.883,08
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 0,00
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 0,00
Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017)	€ 0,00
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 36.185,30
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) - quota destinata al personale docente	€ 0,00
Ulteriori compensi per corsi di recupero	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018	€ 0,00

Personale ATA: 33,13%

Conclusioni

Pertanto, considerato che:

- l'individuazione delle risorse disponibili è stata/non è stata effettuata correttamente;
- il contratto integrativo è stato/non è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni normative e contrattuali;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta/non risulta integralmente coperto dalle disponibilità.

I Revisori esprimono parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa della _Direzione Didattica di Castel San Pietro Terme per l'anno scolastico 2022/2023 con le risorse all'uopo assegnate all'istituzione scolastica, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori

Il presente verbale, chiuso alle ore 19:00, l'anno 2022 il giorno 27 del mese di dicembre, viene letto, confermato, sottoscritto e successivamente inserito nell'apposito registro.

GAMBARI BEATRICE
DI GANGI CARMELA

Ricevuta acquisizione contratto integrativo

ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del d.lgs. 165/2001

In data:	5/23/2022
Registrazione ID:	BOEB07200P
Amministrazione/Ente:	GIOVANNA CHIANELLI
Responsabile del procedimento:	16 gennaio 2023
Data di sottoscrizione:	contratto integrativo
Forma giuridica:	normativo
Tipologia di contratto o atto:	dal 2022 al 2023
Periodo di vigenza:	personale docente e ata
Destinatari:	solo direttori/dirigenti/funzionari
Composizione delegazione di parte pubblica:	2
Numero organizzazioni sindacali firmatarie:	SI
Firmato da RSTU:	PARTI ECONOMICA.pdf Dimensione: 2.710.825 KB
Nome e file contratto integrativo:	RELAZIONE DSGA.pdf Dimensione: 3.197.171 KB
Nome e file relazione tecnica:	RELAZIONE DIRIGENTE SCOLASTICO.pdf Dimensione: 3.909.645 KB
Nome e file relazione illustrativa:	
Note:	