



**Ministero dell'Istruzione
DIREZIONE DIDATTICA di ZOLA PREDOSA**

Via Albergati 32 – 40069 Zola Predosa (BO)

Tel. 051 75.42.67 – Fax 051 75.12.58

e.mail: boee17200g@istruzione.it - boee17200g@pec.istruzione.it - www.ddzolapredosa.edu.it

C.F. 80088280377 – C.M. BOEE17200G

All'Albo dell'istituzione scolastica
Al personale A.T.A.
Sul Sito Web

Oggetto: Adozione del Piano di lavoro del Personale ATA a.s. 2020.21

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTO** il d.lgs. 297/94 "Regolamento recante norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'art. 21 della legge 15 marzo 1997, n. 59";
- VISTO** l'art. 21 della legge 15 marzo 1997, n. 59 relativo all'autonomia delle istituzioni scolastiche;
- VISTI** gli artt 14 e 16 del DPR n. 275/99;
- VISTO** il d.lgs. 165/2001 art. 25;
- VISTO** l'art. 5 del CCNL '07 che attribuisce al Direttore SGA la predisposizione della proposta del Piano annuale delle attività del personale ATA;
- VISTO** il d.lgs. 81/2008;
- VISTO** il vigente Piano Triennale dell'Offerta Formativa;
- VISTO** il regolamento UE 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali (GDPR) e il D.L.vo 196/2003, come modificato dal D.L.vo 101/2018 (norme di armonizzazione nazionale);
- VISTO** il D. Lgs. 50/2016, Nuovo Codice dei Contratti e il D.lgs. n. 56/2017 correttivo del Codice;
- VISTA** la proposta di piano annuale delle attività formulata dal D.S.G.A., prot. n. 4130 del 23/11/2020, sentito il personale ATA;

Firmato digitalmente da CARMELA ZABATINO

RITENUTA

la proposta del D.S.G.A. coerente con la direttiva del D.S. e con gli obiettivi generali del PTOF;

DECRETA

L'adozione, con effetto immediato, del piano annuale delle attività del personale ATA per l'a.s. 2020.21 così come proposto dal D.S.G.A. ed allegato alla presente. La puntuale attuazione dello stesso è affidata al D.S.G.A.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Dott.ssa Carmela Zabatino

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.