

**Relazione illustrativa**

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2023/24 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i>

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Pre-intesa: 25/10/2023
	Contratto: 08/04/2025
Periodo temporale di vigenza	Anni 2024/2025
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico): dr.ssa MATILDE FERLINI
	RSU DI ISTITUTO Componenti: DANIELA GUERCIO CROCE GIORGIO BURRAFATO MARIA CIVITA MESCHINO

ISTITUTO COMPRENSIVO DI SAN PIETRO IN CASALE

Via Massumatico, 67 – 40018 San Pietro in Casale (BO)

Tel 051.811226 – Fax 051.811205 - Cod Fisc 91153540371

<http://www.icsanpietroincasale.edu.it>email: boic80500t@istruzione.it PEC boic80500t@pec.istruzione.it

Codice Univoco Ufficio: UFCPTV Nome Ufficio: Uff_eFatturaPA





		SERENA GAMBERINI CARMELA GIULIANO
		Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFISAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS Firmatarie della preintesa: ____CGIL____ (indicare le sigle firmatarie) Firmatarie del contratto: ____CGIL____ (indicare le sigle firmatarie)
Soggetti destinatari		Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		1. titoli della contrattazione 11.nominativi del personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il fondo di istituto
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? NO
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".		
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -



		Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.
Eventuali osservazioni:		
<p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p> <p>c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>d) dalla compatibilità economico-finanziaria;</p> <p>e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>		
MODULO 2		

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il POF, su delibera del consiglio di Istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti e ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata al supporto organizzativo e agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento nell'ambito del POF.

RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

Articolo 1	RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.
Articolo 2	<p><i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione</i></p> <p><i>Risorse ministeriali FIS n. note di Noreply MIUR prot 36704 del 30/09/2024 di €.</i></p> <p>61.248,05 (LD) . € 18.442,65 fondo valorizzazione personale scolastico, € 5.410,09 Funzioni Strumentali, € 3.717,44 Incarichi specifici, € 1.538,03 Pratica sportiva, € 3.884,25 Ore eccedenti.</p>



	<p><i>Resto da precedente gestione (Lordo Dipendente)</i> <i>Cap 2554/05 €.</i> 10.020,77 (Fis anni pregressi) <i>Cap 2556/05 €.</i> 2.285,91 (Avanzo valorizzazione continuità e integrazione FIS 2024/25) <i>Cap 2555/12 €.</i> 1.530,91 (Ore pratica sportiva) <i>Cap 2556/06 €.</i> 4.231,96 (Ore eccedenti 2023/2024) €. 2.261,44 Resto gestione di Bilancio scuola (Lordo Stato) €. 1.704,17 (Lordo dipendente) <i>Fondi comunali: nota prot. 66056 del 08/11/2024 Galliera, di €.</i> 3.532,00 (Lordo Stato) €. 2.661,64 (Lordo dipendente)</p>
Articolo 3	<p><i>La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.</i> <i>Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata al supporto organizzativo e agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento nell'ambito del POF</i></p>
Articolo 4	<p><i>Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha aperto la contrattazione in data 25/10/2024</i></p>

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO (Lordo Stato)
Art.88 comma 2/a	impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica.	
Art.88 comma 2/a	flessibilità organizzativa e didattica.	
Art.88 comma 2/b	attività aggiuntive di insegnamento.	€. 2.661,64(POF Comuni L.D.) €. 7.238,00 (FIS valorizzazione L.D.) €. 1.704,17 (dotazione ordinaria L.D.)
Art.88 comma 2/c	ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo.	
Art.88 comma 2/d	le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.	€. 15.804,25 (FIS coordinamento e progettazione)

ISTITUTO COMPRENSIVO DI SAN PIETRO IN CASALE

Via Massumatico, 67 – 40018 San Pietro in Casale (BO)

Tel 051.811226 – Fax 051.811205 - Cod Fisc 91153540371

<http://www.icsanpietroincasale.edu.it>

email: boic80500t@istruzione.it PEC boic80500t@pec.istruzione.it

Codice Univoco Ufficio: **UFCPTV** Nome Ufficio: **Uff_eFatturaPA**





Art.88 comma 2/e ART. 47 C. 1/B	prestazioni aggiuntive del personale ATA.	€. 12.023,89 (FIS) + €. 4.610,66 valorizzazione P.S.)+ €. 3.717,44 (Incarichi specifici)
Art.88 comma 2/f	collaborazione al dirigente scolastico.	€. 5.000,00 (FIS) €. 900,00 (valorizzazione P.S.)
Art.88 comma 2/g	indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo	
Art.88 comma 2/h	indennità di bilinguismo e di trilinguismo	
Art.88 comma 2/i	Sostituzione DSGA	
Art.88 comma 2/j	indennità di direzione spettante al DSGA	€. 6.690,00
Art.88 comma 2/k	compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio d'istituto nell'ambito del POF.	€. 2.233,00 (FIS commissioni) €. 26.700,00 (FIS incarichi) €. 2.600,00 (compensi aggiuntivi coordinatori di plesso valorizzazione P.S.)
Art.88 comma 2/l	particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni.	
Art. 89 comma 1/b	DSGA- attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, da enti pubblici e da soggetti privati.	
Art.87 comma 1	avviamento alla pratica sportiva	€. 1.538,03
Art. 33	Risorse funzioni strumentali AL POF	€. 5.410,09

C) effetti abrogativi impliciti

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi

COMPETENZA**Dirigente scolastico: dr.ssa MATILDE FERLINI**

timbr

o

ISTITUTO COMPRENSIVO DI SAN PIETRO IN CASALE

Via Massumatico, 67 – 40018 San Pietro in Casale (BO)

Tel 051.811226 – Fax 051.811205 - Cod Fisc 91153540371

<http://www.icsanpietroincasale.edu.it>email: boic80500t@istruzione.it PEC boic80500t@pec.istruzione.itCodice Univoco Ufficio: **UFCPTV** Nome Ufficio: **Uff_eFatturaPA**UNIONE EUROPEA
Fondo sociale europeo
Fondo europeo di sviluppo regionale
Ministero dell'Istruzione



Relazione tecnico-finanziaria

di legittimità contabile

Premessa	<i>Compatibile con gli stanziamenti previsti e non comporta oneri aggiuntivi per il bilancio dell'istituzione scolastica.</i>
Composta	<p><i>Da quattro moduli: "Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa";</i></p> <p><i>"Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa";</i></p> <p><i>"Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa";</i></p> <p><i>"Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio".</i></p>

Modulo I

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

in applicazione delle disposizioni del MIUR- Comparto scuola, è quantificato nei seguenti importi:

ENTRATE				
Descrizione				Importo
Fondo d'Istituto (art 85 CCNL 29/11/2007) + Fondo valorizzazione Personale scolastico				79.690,70
Funzioni strumentali al POF (art 33 CCNL 29/11/2007)				5.410,09
Incarichi specifici al personale ATA (art 47 CCNL 29/11/2007)				3.717,44
Attività complementari di educazione fisica (art 87 CCNL 29/11/2007)				1.538,03
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo				

ISTITUTO COMPRENSIVO DI SAN PIETRO IN CASALE

Via Massumatico, 67 – 40018 San Pietro in Casale (BO)

Tel 051.811226 – Fax 051.811205 - Cod Fisc 91153540371

<http://www.icsanpietroincasale.edu.it>

email: boic80500t@istruzione.it PEC boic80500t@pec.istruzione.it

Codice Univoco Ufficio: **UFCPTV** Nome Ufficio: **Uff_eFatturaPA**





immigratorio (art 9 CCNL 29/11/2007)				
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti				3.884,25
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero I.d.				
TOTALE				€.94.240,51
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art 83, co 4, CCNL 24/07/2003 confermato dall'art 2, co 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008)				(€. 12.306,68 (FIS) + €. 1.530,91(pratica sportiva) +€. 4.231,96 (ore eccedenti) €. 1.704,17 (dotazione ordinaria L.D.) €. 2.661,64 (Unione Reno Galliera L.D.)
TOTALE COMPLESSIVO				€. 116.675,87
FINALIZZAZIONI				
PERSONALE DOCENTE				
Ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art 88, co 2, lett a) CCNL 29/11/2007				
Attività aggiuntive di insegnamento (art 88, co 2, lett b) CCNL 29/11/2007				€. 2.661,64(POF Comuni L.D.) €. 7.238,00 (FIS valorizzazione) €. 1.704,17 (dotazione ordinaria L.D.)
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art 88, co 2, lett c) CCNL 29/11/2007				
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art 88, co 2, lett d) CCNL 29/11/2007				€. 15.804,25
Compensi attribuiti ai collaboratori del Dirigente scolastico (art 88, co 2, lett f) CCNL 29/11/2007				€. 5.900,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art 88, co 2, lett g) CCNL 29/11/2007				
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art 88, co 2, lett h) CCNL 29/11/2007				

ISTITUTO COMPRESIVO DI SAN PIETRO IN CASALE

Via Massumatico, 67 – 40018 San Pietro in Casale (BO)

Tel 051.811226 – Fax 051.811205 - Cod Fisc 91153540371

<http://www.icsanpietroincasale.edu.it>email: boic80500t@istruzione.it PEC boic80500t@pec.istruzione.itCodice Univoco Ufficio: **UFCPTV** Nome Ufficio: **Uff_eFatturaPA**



Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art 88, co 2, lett K) CCNL 29/11/2007	€. 2.233,00 (FIS commissioni) €. 26.700,00 (FIS incarichi) €. 2.600,00 (compensi aggiuntivi coordinatori di plesso valorizzazione P.S.) €. 1.000,00 (compensi referenti sicurezza valorizzazione P.S.)
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (art 88, co 2, lett I) CCNL 29/11/2007	
Funzioni strumentali al POF (art 33 CCNL 29/11/2007)	€. 5.410,09
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art 87 CCNL 29/11/2007)	€ 1.530,91
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art 9 CCNL 29/11/2007)	
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art 6, co 2, lett I) CCNL 29/11/2007	
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	€. 8.116,21
TOTALE COMPLESSIVO	€. 80.898,27
PERSONALE ATA	
Prestazioni aggiuntive (art 88, co 2, lett e) CCNL 29/11/2007	€. 16.634,55
Compensi per ogni altra attività deliberata nel POF (art 88, co 2, lett k) CCNL 29/11/2007	
Compenso per il sostituto DSGA e quota variabile indennità di direzione DSGA (art 88, co 2, lett i e j) CCNL 29/11/2007	
Compensi DSGA (art 89 CCNL 29/11/2007, come sostituito dall'art 3 sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008)	€. 6.690,00
Indennità di turno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art 88, co 2, lett g) CCNL 29/11/2007	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art 88, co 2, lett h) CCNL 29/11/2007	
Incarichi specifici (art 47 CCNL 29/11/2007, co 1, lett b) come sostituito dall'art 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008)	€. 3.717,44
Compensi relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art 9 CCNL 29/11/2007)	
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art 6, co 2, let I) CCNL 29/11/2007	

ISTITUTO COMPRENSIVO DI SAN PIETRO IN CASALE

Via Massumatico, 67 – 40018 San Pietro in Casale (BO)
 Tel 051.811226 – Fax 051.811205 - Cod Fisc 91153540371

<http://www.icsanpietroincasale.edu.it>

email: boic80500t@istruzione.it PEC boic80500t@pec.istruzione.it

Codice Univoco Ufficio: **UFCPTV** Nome Ufficio: **Uff_eFatturaPA**



**TOTALE COMPLESSIVO****€. 27.041,99****Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024/2025 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in €. **90.078,20**

Fonte normativa	PARAMETRO	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
M.I. PROT 36704 del 30/09/2024	PUNTO DI EROGAZIONE DEL SERVIZIO: 7 per ciascun addetto in organico di diritto del personale docente, educativo e ata: 162	€. 61.248,05	€. 81.276,16
M.I. PROT 36704 del 30/09/2024	Fondo valorizzazione personale scolastico	€. 18.442,65	€. 24.473,40
M.I. PROT 36704 del 30/09/2024	Funzioni strumentali	€.5.410,09	€. 7.179,19
M.I. PROT 36704 del 30/09/2024	Incarichi aggiuntivi	€. 3.717,44	€. 4.933,04
M.I. PROT 36704 del 30/09/2024	Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	€. 3.884,25	€. 5.154,40
M.I. PROT 36704 del 30/09/2024	Ore eccedenti pratica sportiva	€. 1.538,03	€. 2.040,97
M.I. PROT 36704 del 30/09/2024	Aree a rischio Forte processo immigratorio		
Totale risorse		€. 94.240,51	€. 125.057,16

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

ISTITUTO COMPRESIVO DI SAN PIETRO IN CASALE

Via Massomatico, 67 – 40018 San Pietro in Casale (BO)
Tel 051.811226 – Fax 051.811205 - Cod Fisc 91153540371

<http://www.icsanpietroincasale.edu.it>

email: boic80500t@istruzione.it PEC boic80500t@pec.istruzione.it

Codice Univoco Ufficio: **UFCPTV** Nome Ufficio: **Uff_eFatturaPA**



**Eventuali risorse.**

Descrizione	Importo lordo stato
somme non spese nel precedente esercizio finanziario (Fondo di istituto)	€12.306,68
somme non spese nel precedente esercizio finanziario (Ore eccedenti)	€4.231,96
Somme non spese nel precedente esercizio finanziario (FPI)	
somme non spese nel precedente esercizio finanziario (pratica sportiva)	€1.530,91
Fondi comunali per progetti offerta formativa (compresi i resti di gestione) LORDO dipendente	€2.661,64
Altre risorse su Bilancio scuola Lordo dipendente	€ 1.704,17
Totale risorse	€22.435,36

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

Descrizione	Importo
Totale riduzioni	

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 94.240,51
Risorse variabili	€ 22.435,36
Residui anni precedenti (FIS)	
Totale	€ 116.675,87

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € _____ al fine di _____

ISTITUTO COMPRENSIVO DI SAN PIETRO IN CASALE

Via Massumatico, 67 – 40018 San Pietro in Casale (BO)

Tel 051.811226 – Fax 051.811205 - Cod Fisc 91153540371

<http://www.icsanpietroincasale.edu.it>

email: boic80500t@istruzione.it PEC boic80500t@pec.istruzione.it

Codice Univoco Ufficio: **UFCPTV** Nome Ufficio: **Uff_eFatturaPA**





“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € _ relative a:

Descrizione	Importo
Fondo d'Istituto	
Altro	
Totale	

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI triennale _____, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € , così suddivise:

Descrizione	Importo
personale docente	€. 80.898,27
personale ata	€. 27.041,99
ordini e gradi di scuola: materna	
ordini e gradi di scuola: primaria	
ordini e gradi di scuola: 1°grado	
indirizzi	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	

ISTITUTO COMPRENSIVO DI SAN PIETRO IN CASALE

Via Massumatico, 67 – 40018 San Pietro in Casale (BO)

Tel 051.811226 – Fax 051.811205 - Cod Fisc 91153540371

<http://www.icsanpietroincasale.edu.it>

email: boic80500t@istruzione.it PEC boic80500t@pec.istruzione.it

Codice Univoco Ufficio: **UFCPTV** Nome Ufficio: **Uff_eFatturaPA**





Somme regolate dal contratto	
Ore eccedenti	
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € _____ al fine di _____

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € , le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € _____. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	
Risorse stabili	
Risorse variabili	
Residui anni precedenti	
Totale	

ISTITUTO COMPRESIVO DI SAN PIETRO IN CASALE

Via Massumatico, 67 – 40018 San Pietro in Casale (BO)
Tel 051.811226 – Fax 051.811205 - Cod Fisc 91153540371

<http://www.icsanpietroincasale.edu.it>

email: boic80500t@istruzione.it PEC boic80500t@pec.istruzione.it

Codice Univoco Ufficio: **UFCPTV** Nome Ufficio: **Uff_eFatturaPA**





Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. _____, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

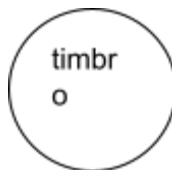
Il limite di spesa del Fondo dell'annorisulta

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato con determinazione n. __ del _____ è impegnato al capitolo _____ del bilancio _____ e precisamente all'impegno _____.

COMPETENZA

Dsga: FRANCESCA TEREZONI



ISTITUTO COMPRENSIVO DI SAN PIETRO IN CASALE

Via Massumatico, 67 – 40018 San Pietro in Casale (BO)

Tel 051.811226 – Fax 051.811205 - Cod Fisc 91153540371

<http://www.icsanpietroincasale.edu.it>

email: boic80500t@istruzione.it PEC boic80500t@pec.istruzione.it

Codice Univoco Ufficio: **UFCPTV** Nome Ufficio: **Uff_eFatturaPA**

