



FUTURA

Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU

Ministero dell'Istruzione
e del Merito

LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI

Italiadomani

ISTITUTO COMPRENSIVO DI SCUOLA DELL'INFANZIA, PRIMARIA E SEC. 1° “EDMONDO CAVICCHI”

Via Circonv. Levante, 61 – Pieve di Cento – Tel. 051 975001 – Fax 051 973203

<https://iccavicchi.edu.it/>

e-mail: boic80600n@istruzione.it - PEC boic80600n@pec.istruzione.it

Protocollo e data come da segnatura

Circ. n. 21

AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO
ASSUNTO DALL' 1/09/2019
Dell'IC “E. Cavicchi”
Tramite bacheca

[Al Sito WEB](#)

OGGETTO: Informativa accordo regolamentazione modalità di espressione della volontà di adesione al Fondo pensione Espero di cui all'accordo OOSS e ARAN del 16/11/2023.

Si informa che in data 16/11/2023 è stato sottoscritto definitivamente tra ARAN ed organizzazioni Sindacali del Comparto, l'Accordo sulla regolamentazione inherente alle modalità di espressione della volontà di adesione al Fondo pensione Espero, anche mediante forme di silenzio-assenso, ed alla relativa disciplina di recesso del lavoratore

Come espressamente indicato dall'Accordo medesimo, esso si applica al personale assunto, dopo il 1° gennaio 2019, nelle amministrazioni pubbliche destinatarie del Fondo Nazionale Pensione Complementare per i lavoratori della Scuola Fondo Pensione Espero, il fondo di previdenza complementare negoziale a cui possono aderire tutti i lavoratori della scuola e delle Istituzioni di alta formazione artistica, musicale e coreutica.

In sintesi:

Modalità di adesione al Fondo Espero

Ai sensi dell'art. 3 dell'[Accordo tra ARAN e OOSS](#), l'adesione al fondo può avvenire tramite due modalità:

1. **Adesione espressa**, tramite una esplicita manifestazione di volontà del dipendente che può avvenire anche mediante il sito web, ferme restando le garanzie di trasparenza e informazione previste dai [regolamenti e dalle direttive Covip](#);
2. **Adesione tramite silenzio-assenso**, in automatico, qualora il dipendente non abbia espresso alcuna volontà entro il termine di 9 mesi dalla data di assunzione, stabilito dall'art. 4 dell'Accordo.

Cos'è il silenzio-assenso, chi ne è interessato e la procedura

L'adesione tramite **silenzio-assenso** si applica al personale scolastico assunto a tempo indeterminato **dopo il 1 Gennaio 2019**.

Se il dipendente non comunica la propria decisione **entro 9 mesi** dalla data di assunzione, sarà **automaticamente** iscritto al fondo a partire **dal primo giorno del mese successivo** alla data di scadenza di questo termine.

L'iscrizione avviene inizialmente nel comparto di investimento “garantito” (art. 4 comma 6 dell'Accordo).

FUTURA

LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI

Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU

Ministero dell'Istruzione
e del Merito

Italiadomani
Piano Nazionale di Impresa e Resilienza

Firmato digitalmente da TARSITANO ANNA MARIA

Il Ministero, **entro il 10 di ciascun mese**, deve comunicare al fondo i nominativi dei dipendenti iscritti tramite silenzio-assenso per effetto della scadenza del termine previsto.

Entro 30 giorni dalla comunicazione dei nominativi, il Fondo Espero comunica al dipendente:

- l'avvenuta adesione tramite silenzio-assenso e la relativa data di decorrenza;
- i flussi di finanziamento attivati e/o attivabili;
- il comparto di investimento e le eventuali scelte di investimento disponibili;
- la nota informativa, la modulistica per l'attivazione di nuovi flussi di finanziamento e per la modifica del comparto;
- l'informativa sul diritto di recesso con la relativa procedura da seguire.

Diritto di recesso per gli iscritti tramite silenzio-assenso

In virtù della peculiarità di tale modalità di iscrizione, è riservato ai dipendenti iscritti tramite silenzio-assenso la possibilità di recedere, **senza costi e senza dover indicare una motivazione**, dal fondo **entro 30 giorni** dalla data di comunicazione dell'avvenuta iscrizione.

A tale scopo, il dipendente deve inviare una comunicazione al Fondo mediante:

- lettera raccomandata A/R;
- PEC.

Il Fondo Espero, **entro 30 giorni** dal ricevimento della richiesta di recesso, provvede a rimborsare al lavoratore e/o all'amministrazione eventuali contributi già versati. In caso di mancato esercizio del diritto di recesso entro il termine previsto, l'iscrizione al fondo diventa **definitiva**, con l'attivazione dei flussi contributivi previsti.

Per approfondire il tema della previdenza complementare, si rinvia alla guida introduttiva alla previdenza complementare curata da Covip:

<https://www.covip.it/per-il-cittadino/educazione-previdenziale/guida-introduttiva-all-la-previdenza-complementare>

Per maggiori informazioni sul Fondo pensione Espero, si rinvia al sito internet del Fondo:

<https://www.fondoespero.it>

[FAQ](#)

Allegati:

- [Accordo ARAN-OO-SS del 16 novembre 2023](#);
- [Kit informativo](#) .
- [Modulo di non adesione](#).

Cordiali saluti

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott.ssa Anna Maria TARSITANO

Firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice
dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa