


ISTITUTO COMPRENSIVO CASTELLO DI SERRAVALLE - SAVIGNO

via XXV Aprile, 52 VALSAMOGGIA – 40050 loc. Castello di Serravalle (BO) –

C.F.: 91171010373 - Tel. 051 670 48 24

 e-mail: boic810009@istruzione.it - boic810009@pec.istruzione.it

 Sito internet www.icccastellodiserravalle.edu.it

Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico 2025/26

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/12, articoli 3 e 6 del vigente CCNL)

PREMESSA	
Obiettivo	Obiettivo della presente relazione è rendere evidente la corretta quantificazione dell'uso delle risorse, il rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitare le verifiche da parte degli organi di controllo e la trasparenza nei confronti dei cittadini.
Modalità di redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF con circolare n. 25 del 19/07/12. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto-voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno 2025/2026 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici, amministrativi.
Struttura	La relazione risulta composta da due moduli: - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto; - Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel piano dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, deliberato dal Collegio dei docenti e adottato dal Consiglio d'istituto; le risorse contrattuali fisse aventi carattere di certezza e stabilità del CCNL 29/11/2007, sono assegnate con nota MIM prot. n. 0009750 del 30/09/2025 e successive nota prot. 25684 del 18/11/2025, nota del 05/12/2025 e nota prot. 54988 del 06/12/2025; .

	Risorse anno scolastico 2025/26 Lordo Stato	Risorse anno scolastico 2025/26 Lordo dipendente
FONDO DELLE ISTITUZIONI SCOLASTICHE (art. 40, comma 4, lett. a) CCNL 19.04.2018)	€ 46.055,05	€ 34.760,14
FUNZIONI STRUMENTALI ALL'OFFERTA FORMATIVA (art. 40, comma 4, lett. c) CCNL 19.04.2018)	€ 4.686,97	€ 3.532,01
INCARICHI SPECIFICI DEL PERSONALE ATA (art. 40, comma 4, lett. d) CCNL 19.04.2018)	€ 3.839,66	€ 2.893,49


ISTITUTO COMPRENSIVO CASTELLO DI SERRAVALLE - SAVIGNO

via XXV Aprile, 52 VALSAMOGGIA – 40050 loc. Castello di Serravalle (BO) –

C.F.: 91171010373 - Tel. 051 670 48 24

 e-mail: boic810009@istruzione.it - boic810009@pec.istruzione.it

 Sito internet www.icccastellodiserravalle.edu.it


ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA (art. 40, comma 4, lett. b) CCNL 19.04.2018)	€ 853,50	€ 643,18
GESTIONE PRATICHE PENSIONISTICHE	€ 1.046,27	€ 788,45
FONDO PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO (comma 249, legge n. 160/2019)	€ 11.239,07	€ 8.469,53
ORE ECCEDENTI PER SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI (art. 40, comma 4, lett. f) CCNL 19.04.2018)	€ 3.144,68	€ 2.369,77
TOTALE complessivo A. S. 2025/2026	€ 70.895,20	€ 53.402,57

b) Altre risorse aggiuntive – risorse variabili - da destinare al personale docente e ATA dell'istituto, sono:

ECONOMIE A. S. 2024/2025 come utilizzate nell'anno scolastico 2025/2026

Descrizione	Economie as 2024/25 l. stato	Economie as 2024/25 l. dip.
Ore eccedenti per sostituzioni docenti assenti	€ 13,83	€ 10,42
Fondo delle istituzioni scolastiche	€ 138,99	€ 104,74
Fondo per la valorizzazione del merito del personale scolastico	€ 2.034,21	€ 1.532,94
Totale complessivo	€ 2.175,09	€ 1.639,10

Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari Fondi percorsi orientamento ex d.l. 104/2013	€ 153,65
---	----------

Servizi che verranno erogati per conto del Comune di Valsamoggia

SERVIZI AUSILIARI NELLE SCUOLE Comune di Valsamoggia	Personale coinvolto	Importo lordo Stato omnicomprensivi
Quota per piccola manutenzione	2	€ 2.000,00

**LA DIRIGENTE SCOLASTICA
RELAZIONA**

MODULO I

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Pre-intesa siglata in data: 30/03/2026.
	Contratto: in attesa di visti di regolarità
Periodo temporale di vigenza	Durata triennale.


ISTITUTO COMPRENSIVO CASTELLO DI SERRAVALLE - SAVIGNO

via XXV Aprile, 52 VALSAMOGGIA – 40050 loc. Castello di Serravalle (BO) –

C.F.: 91171010373 - Tel. 051 670 48 24

 e-mail: boic810009@istruzione.it - boic810009@pec.istruzione.it

 Sito internet www.icccastellodiserravalle.edu.it


Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (dirigente scolastico): Prof.ssa Alessandra Ducceschi
	RSU DI ISTITUTO Componenti: Sig.ra Lucia Pansardi Sig. Corrado Nevola Sig.ra Maria Concetta Malfitana
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): CISL SCUOLA, FED. GILDA UNAMS, SNALS, ANIEF e UIL SCUOLA RUA. Firmatarie della pre-intesa. Sig. Arturo Cosentino per CISL Scuola area Metropolitana di Bologna Sig. Francesco Policano per UIL SCUOLA RUA
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE e ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ol style="list-style-type: none"> 1. piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale; 2. criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento; 3. attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; 4. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Alla data del 30/03/2026 non sono stati individuati gli organi di controllo interni. Il Documento verrà inoltrato appena verranno comunicati i nominativi.
	Rilievi dell'Organo di controllo interno:
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adozione del Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM26.1.2011.
	Adozione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM26.1.2011.
	Assolvimento dell'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -


ISTITUTO COMPRENSIVO CASTELLO DI SERRAVALLE - SAVIGNO

via XXV Aprile, 52 VALSAMOGGIA – 40050 loc. Castello di Serravalle (BO) –

C.F.: 91171010373 - Tel. 051 670 48 24

 e-mail: boic810009@istruzione.it - boic810009@pec.istruzione.it

 Sito internet www.icccastellodiserravalle.edu.it


	<i>Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM26.1.2011.</i>
	Relazione della Performance validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.
Eventuali osservazioni:	
La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:	
a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;	
b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;	
c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;	
d) alla compatibilità economico-finanziaria;	
e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.	
MODULO 2	

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovativi in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte, compatibilmente con le limitate risorse concesse dall'attuale grave situazione economica nella quale versa il Paese. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfettaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF, su delibera del consiglio d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche del riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, tenendo presenti le ore aggiuntive di insegnamento e di potenziamento.

La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando per quanto possibile burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.


ISTITUTO COMPRENSIVO CASTELLO DI SERRAVALLE - SAVIGNO

via XXV Aprile, 52 VALSAMOGGIA – 40050 loc. Castello di Serravalle (BO) –

C.F.: 91171010373 - Tel. 051 670 48 24

 e-mail: boic810009@istruzione.it - boic810009@pec.istruzione.it

 Sito internet www.icccastellodiserravalle.edu.it

B) Relazioni a livello di istituzione scolastica

Art.	Descrizione
Art. 1	<i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con comunicazione del 30/09/2025</i>
Art. 2	<i>La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto anche del riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, con particolare riferimento al riconoscimento dell'impegno dei coordinatori di classe e di dipartimento, alle figure fondamentali per l'organizzazione delle attività didattiche stesse, alle attività di orientamento al fine di evitare disagio scolastico e dispersione. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, con riferimento al programma annuale.</i>
Art. 3	<i>Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra e dopo le riunioni tenute, nelle quali le RSU hanno illustrato le loro richieste, ha formalizzato la propria proposta contrattuale.</i>

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

<u>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa</u>	Risorse anno scolastico 2025/26 Lordo Dipendente
L'indennità di direzione del DSGA	€ 3.723,00
Arretrati indennità di direzione parte variabile 1 gennaio-31 agosto 2024- nota del 05/12/2025	€ 305,00
Incremento una tantum indennità di direzione parte variabile a.s. 2025/2026 nota del 05/12/2025	€ 293,71
Compenso dei due collaboratori del dirigente scolastico	€ 3.500,00
Compenso per sostituzione DSGA	€ 453,00
Compenso per sostituzione ass.ti amm.vi – max 5 ore	€ 280,00
Compenso per sostituzione coll. Scol. – max 5 ore	€ 997,00
Compenso formazione docenti ex art. 36, comma 7, CCNL 2019/2021	€ 1.883,51
Totale	€ 11.435,22

Relativamente al personale docente	Risorse a. s. 2025/26 (lordo dipendente)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	
Attività aggiuntive di insegnamento	


ISTITUTO COMPRENSIVO CASTELLO DI SERRAVALLE - SAVIGNO

via XXV Aprile,52 VALSAMOGGIA – 40050 loc. Castello di Serravalle (BO) –

C.F.:91171010373 - Tel. 051 670 48 24

 e-mail: boic810009@istruzione.it - boic810009@pec.istruzione.it

 Sito internet www.icccastellodiserravalle.edu.it


Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	
Attività aggiuntive funzionali	€ 16.989,64
Funzioni strumentali al PTOF	€ 3.532,01
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	
Compensi per attività complementari di ed. fisica	€ 643,18
Fondo per la valorizzazione del personale scolastico	€ 5.928,67
Compensi per ore eccedenti	€ 3.008,87
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari Fondi percorsi orientamento ex d.l. 104/2013	€ 153,65
TOTALE COMPLESSIVO	€ 30.256,02

Relativamente al personale ATA	Risorse a. s. 2025/26 (lordo dipendente)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 7.281,28
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	
Incarichi specifici	€ 2.893,49
Compensi per pratiche pensinistiche	€ 788,45
Fondo per la valorizzazione del personale ATA	€ 2.540,86
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione	


ISTITUTO COMPRESIVO CASTELLO DI SERRAVALLE - SAVIGNO

via XXV Aprile,52 VALSAMOGGIA – 40050 loc. Castello di Serravalle (BO) –

C.F.:91171010373 - Tel. 051 670 48 24

 e-mail: boic810009@istruzione.it - boic810009@pec.istruzione.it

 Sito internet www.icccastellodiserravalle.edu.it


scolastica	
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	
TOTALE COMPLESSIVO	€ 13.504,08

Accantonamento Fondo di riserva	€ 0,00
---------------------------------	--------

Effetti abrogativi impliciti

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi.

lì, 08/04/2026

LA DIRIGENTE SCOLASTICA
Alessandra Ducceschi