Ministero dell'Istruzione dell'Università e Ricerca

ISTITUTO COMPRENSIVO N. 3 «LAME»
VIA BEVERARA N. 158 - 40131 BOLOGNA
Segreteria tel. 051/6345568 - fax: 051/6344298
Dirigente Scolastico tel.: 051/6346287
e mail: boic81300r@istruzione.it
PEC: boic81300r@pec.istruzione.it
Cod. Mec. BOIC81300R - C.F. 91153370373

UNIONE EUROPEA

Relazione illustrativa all'ipotesi di contrattazione collettiva integrativa di istituto per l'anno scolastico 2022/2023

Legittimità giuridica
(art. 40bis, comma 5, D. Lgs. 165/2001 come modificato dal D. Lgs. 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 55 del D. Lvo, 150/09 e dalla C.M. n. 7/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica la presente relazione accompagna il Contratto Integrativo di Istituto per l'a. s. 2021/22 e ne illustra significato, ratio ed effetti alla luce delle vigenti disposizioni e degli atti di progettazione e organizzazione dell'offerta formativa scolastica.
Volendo pianificare per meglio agire, attraverso linee di azione mirate a livelli di qualità delle prestazioni e, soprattutto, mediante la fattuale gestione amministrative-contabile ispirata all'equità, alla trasparenza e al rapporto costi-benefici, la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico - amministrativo ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF.

Premessa	-in data 22 marzo 2023 il Dirigente Scolastico dell'IC 3 di Bologna e la R.S.U., hanno sottoscritto l'Ipotesi Contratto Integrativo di Istituto di cui agli artt. 4-9 e 22 del CCNL 2016/18; -la contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono; -la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF; -VISTA la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art.40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001; -VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF; -VISTA la Legge n. 107/2015; -VISTO l'Atto di Indirizzo della D.S.; - VISTA la delibera n. 36 del 25/01/2022 di approvazione del piano triennale dell'offerta formativa ; -VISTA la Nota prot. n.46445 del 4 ottobre 202 del MIUR Dipartimento per la Programmazione e la Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie ufficio VII con la quale ha comunicato in via preventiva ai sensi del comma 11 della legge n. 107/2015 gli importi delle risorse finanziarie destinate al Miglioramento dell'Offerta Formativa per l'a.s. 2021/2022; -VISTA la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore s.g.a. - CONSIDERATO che per l'anno scolastico 2022-2023 sono stati nominati due Collaboratori del Dirigente Scolastico nelle persone delle docenti Bergami Alessandra e Sfara Rossella(vicaria);

LA DIRIGENTE SCOLASTICA
relaziona
come di seguito, sulla ipotesi di contratto integrativo d'Istituto.

MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Ipotesi di accordo firmata: *22-03-2023*
Periodo temporale di vigenza	Anno Scolastico 2022/2023
Composizione della delegazione trattante	La Dirigente Scolastica dell'Istituto Comprensivo Statale n. 3 – via della Beverara n.158 - Bologna Dott.ssa Maria Rosaria Moscatiello Collaboratrice e vicaria della Dirigente scolastica: Sfara Rossella; Collaboratrice della Dirigente : Bergami Alessandra

Ministero dell'Istruzione dell'Università e Ricerca

ISTITUTO COMPRENSIVO N. 3 «LAME»
VIA BEVERARA N. 158 - 40131 BOLOGNA
Segreteria tel. 051/6345568 - fax: 051/6344298
Dirigente Scolastico tel.: 051/6346287
e mail: boic81300r@istruzione.it
PEC: boic81300r@pec.istruzione.it
Cod. Mec. BOIC81300R - C.F. 91153370373

UNIONE EUROPEA

	RSU DI ISTITUTO Componenti: Maiolini Elisabetta; Sanna Alessandra; Turchi Daniele.
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL - CISLSCUOLA - UILSCUOLA - SNALS-CONFSAL
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA dell'Istituto Comprensivo n. 3 – Bologna
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Disposizioni generali. -Relazioni sindacali a livello di istituzione scolastica a norma del capo II del vigente CCNL di comparto; in particolare vengono regolamentate le procedure di concertazione, a norma della Legge 135/2012, art.2, comma 17. -Prestazioni aggiuntive del personale docente ed ATA in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001. -Trattamento economico accessorio-Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di Lavoro. -Le risorse che costituiscono il fondo di Istituto e la loro provenienza. -La ripartizione delle risorse fra il personale docente e ATA. -La tipologia delle attività da retribuire per il personale docente e ATA. -La misura dei compensi riferiti alle attività previste dal Piano delle attività deliberato dal collegio dei docenti e dall'assemblea del personale ATA in funzione dell'attuazione del PTOF. -L'attribuzione degli incarichi specifici al personale ATA. -La misura dei compensi per le funzioni strumentali attribuite dal collegio dei docenti. -Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; -Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA
Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	
Intervento dell'Organo di controllo interno.	L'Ipotesi del Contratto stipulato il 22.03.2022 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.
Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria .
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto art.5 DPCM 26-01-2011

Ministero dell'Istruzione dell'Università e Ricerca

ISTITUTO COMPRENSIVO N. 3 «LAME»
VIA BEVERARA N. 158 - 40131 BOLOGNA
Segreteria tel. 051/6345568 - fax: 051/6344298
Dirigente Scolastico tel.: 051/6346287
e mail: boic81300r@istruzione.it
PEC: boic81300r@pec.istruzione.it
Cod. Mec. BOIC81300R - C.F. 91153370373

UNIONE EUROPEA

Eventuali osservazioni:
La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:
a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto ***(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).***

L'Istituto Comprensivo n. 3 mira innanzitutto, in coerenza con gli obiettivi generali della scuola, a promuovere la crescita umana, sociale e professionale degli studenti e degli operatori scolastici. In tal senso si è rivolta particolare attenzione alla valorizzazione delle competenze, alle attività laboratoriali, ad una didattica sempre più rivolta ad un apprendimento significativo supportato dalla conoscenza del patrimonio culturale del territorio, dall'utilizzo di nuovi linguaggi e delle tecnologie didattiche. In continuità con i precedenti anni scolastici, anche per l'anno corrente il Collegio dei Docenti ha tenuto conto, per elaborare l'aggiornamento del PTOF, del territorio in cui opera, delle linee di indirizzo della Dirigente Scolastica e delle risorse disponibili. L'obiettivo strategico della scuola è l'Innovazione e la costruzione, attraverso la Didattica attiva e gli strumenti informatici all'avanguardia, di percorsi di qualità del servizio per consentire a tutti gli alunni il successo formativo e prevenire la dispersione scolastica. La definizione di tutti i progetti è quindi il risultato di un percorso di ricerca realizzato nel corso degli anni grazie alle professionalità specifiche di tutto il personale. Tale scelta connota la fisionomia dell'Istituto tenendo conto anche delle attività che nel tempo hanno caratterizzato l'azione didattica:
l'attenzione alla persona nella sua complessità attraverso progettualità che investono saperi tradizionali e innovativi;

- la formazione del personale;
- la ricerca didattico-educativa;
- l'apertura all'utenza oltre l'orario scolastico per attività integrative, sia di recupero sia di potenziamento;
- l'organizzazione, l'amministrazione e i rapporti con gli enti,con le associazioni e con tutte le agenzie presenti sul Territorio in cui la Scuola opera;
- il miglioramento dell'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- la promozione della qualità dei processi formativi e dell'innovazione dei processi di apprendimento.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs. 165/2001e dalla L.107/2015 comma 7 che indica il quadro delle priorità ineludibili in merito al Piano dell'Offerta Formativa Triennale.
In quest'ottica l'Istituto riconosce alcune priorità, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale docente ed il personale ATA per la contrattazione 2022/2023.
In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

LA DIRIGENTE SCOLASTICA
allega alla medesima contrattazione la dichiarazione della Direttrice s.g.a. e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

La Dirigente Scolastica
Maria Rosaria Moscatiello