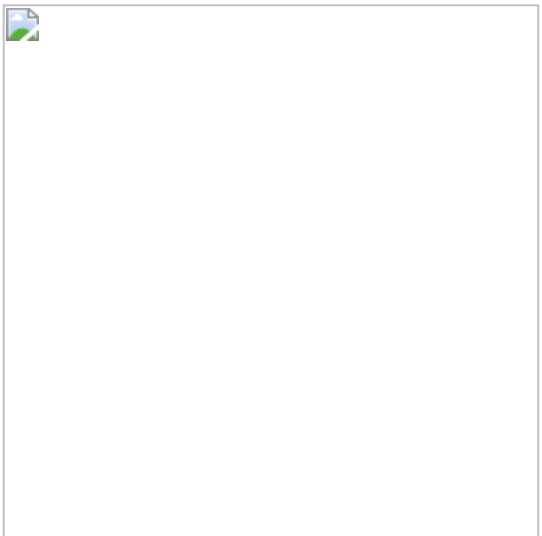
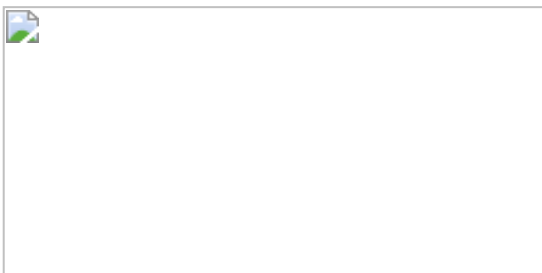


- **Oggetto:** RICORSO PERSONALE ATA PRECARIO RISARCIMENTO DANNI ABUSO CONTRATTI A TERMINE
- **Data ricezione email:** 10/06/2026 10:14
- **Mittenti:** UIL Scuola Bologna - Gest. doc. - Email: bologna@uilsuola.it
- **Indirizzi nel campo email 'A':**
- **Indirizzi nel campo email 'CC':**
- **Indirizzo nel campo 'Rispondi A':** UIL Scuola Bologna <bologna@uilsuola.it>

Allegati

File originale	Bacheca digitale?	Far firmare a	Firmato da	File firmato	File segnato
logo uil bologna.jpg	NO			NO	NO
Logo-fiducia-768x381.png	NO			NO	NO
RICORSO PERSONALE ATA PRECARIO RISARCIMENTO DANNI ABUSO CONTRATTI A TERMINE.pdf	NO			NO	NO

Testo email



[CLICCA QUI PER I CONTATTI](#)

RICORSO PERSONALE ATA PRECARIO

RISARCIMENTO DANNI ABUSO CONTRATTI A TERMINE

La Corte di Giustizia ha stabilito che il sistema di gestione del Personale ATA viola le normative europee sulla gestione dei contratti a termine.

BOIC81800X - ABC39B9 - 1-REGISTRO PROTOCOLLO - 0007601 - 10/06/2026 - II,10 - E
Secondo i Giudici il problema non riguarda solo i singoli contratti ma il sistema strutturale che produce precarietà, quali ad esempio:

- L'assenza di limiti effettivi i rinnovi dei contratti a termine;
- L'utilizzo ricorrente delle supplenze su posti stabilmente vacanti
- La mancanza di strumenti realmente efficaci per prevenire l'abuso del precariato

Difatti, attualmente un sistema coerente e uniforme che garantisca la possibilità del reale ed effettivo passaggio dalla graduatoria di prima fascia alla sottoscrizione di un contratto di lavoro a tempo indeterminato.

La conseguenza, afferma la Corte di Giustizia, è un aumento indiscriminato della precarietà con la conseguente applicazione delle relative sanzioni previste in caso di abuso dei contratti a termine che porta ad ottenere un risarcimento pari da 2 a 24 mensilità dell'ultima retribuzione di fatto.

REQUISITI:

- **ALMENO 3 CONTRATTI STIPULATI AL 31 AGOSTO EFFETTIVAMENTE SVOLTI E CONCLUSI**
- **NON ESSERE AD OGGI ANCORA STABILIZZATI IN RUOLO**

OPPURE:

- **ALMENO 4 CONTRATTI TRA CONTRATTI AL 31 AGOSTO E AL 30 GIUGNO;**
- **NON ESSERE AD OGGI ANCORA STABILIZZATI IN RUOLO**

Condizioni economiche del ricorso:

Il ricorso è riservato agli iscritti UIL Scuola ed è integralmente gratuito per tutti gli iscritti UIL Scuola di Bologna.

In virtù della convenzione stipulata con lo studio legale incaricato, non sono previste spese legali (**€ 0,00**), fatta eccezione per il contributo unificato, il cui pagamento rimane a esclusivo carico del ricorrente nella misura stabilita dalla normativa vigente.

Gli onorari professionali saranno riconosciuti allo studio legale **esclusivamente in caso di esito positivo** del procedimento, a seguito della decisione del Tribunale competente di riconoscimento di arretrati/vantaggio economico a favore del ricorrente

Hai bisogno di ulteriori informazioni? Fissa subito il tuo appuntamento: trovi tutti i nostri contatti qui sotto

Serafino 3282258300

Marco 3479688040

Franco 3917658533

Gianluca (sede di Molinella) 3392855649

Emidio 3917658534

Non sei ancora iscritto? Contattaci per scoprire come tesserarti e accedere gratuitamente

Da affiggere all'albo sindacale della scuola,

ai sensi dell'art. 25 della legge n. 300 del 20.5.70