

Benvenuto,  
FRANCESCA CURATOLO

Codice Istituzione scolastica: **BOIC81800X**

Salva

Indietro senza salvare



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Dipartimento per la Programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali  
Direzione Generale per i Contratti, gli Acquisti e per i Sistemi Informativi e la Statistica

## Rilevazione mensile sulle assenze del personale a tempo indeterminato e determinato

Anno Scolastico: 2021/2022

|                                              |                                |
|----------------------------------------------|--------------------------------|
| Codice meccanografico istituzione principale | BOIC81800X                     |
| Denominazione dell'Istituzione scolastica    | I.C. N.7 BOLOGNA - SCANDELLARA |
| Indirizzo E-mail della scuola                | BOIC81800X@ISTRUZIONE.IT       |

| Personale docente scuola dell'infanzia                                                  | APRILE 2022         |                                                            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|------------------------------------------------------------|
|                                                                                         | Tempo Indeterminato | Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività |
| <a href="#">a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)</a>                             | 49                  | 0                                                          |
| <a href="#">a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)</a>                         | 0                   | 0                                                          |
| <a href="#">b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)</a>            | 1                   | 0                                                          |
| <a href="#">c1.Legge 104/92 (giorni)</a>                                                | 0                   | 0                                                          |
| <a href="#">Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)</a> | c2u. Uomini         | 0                                                          |
|                                                                                         | c2d. Donne          | 1                                                          |
| <a href="#">c3.Formazione (giorni)</a>                                                  | 4                   | 0                                                          |
| <a href="#">c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)</a>              | 18                  | 0                                                          |
| <a href="#">c5.Scioperi (giorni)</a>                                                    | 1                   | 0                                                          |
| <a href="#">c6.Altre assenze non retribuite (giorni)</a>                                | 4                   | 0                                                          |
| <a href="#">d.Numero totale dipendenti in servizio</a>                                  | 16                  | 3                                                          |

| Personale docente scuola primaria ed educativo                                          | APRILE 2022         |                                                            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|------------------------------------------------------------|
|                                                                                         | Tempo Indeterminato | Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività |
| <a href="#">a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)</a>                             | 82                  | 51                                                         |
| <a href="#">a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)</a>                         | 0                   | 0                                                          |
| <a href="#">b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)</a>            | 2                   | 1                                                          |
| <a href="#">c1.Legge 104/92 (giorni)</a>                                                | 6                   | 0                                                          |
| <a href="#">Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)</a> | c2u. Uomini         | 0                                                          |
|                                                                                         | c2d. Donne          | 30                                                         |
| <a href="#">c3.Formazione (giorni)</a>                                                  | 3                   | 0                                                          |
| <a href="#">c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)</a>              | 18                  | 0                                                          |
| <a href="#">c5.Scioperi (giorni)</a>                                                    | 0                   | 0                                                          |
| <a href="#">c6.Altre assenze non retribuite (giorni)</a>                                | 0                   | 1                                                          |
| <a href="#">d.Numero totale dipendenti in servizio</a>                                  | 50                  | 18                                                         |

| Personale docente scuola secondaria primo grado                              | APRILE 2022         |                                                            |
|------------------------------------------------------------------------------|---------------------|------------------------------------------------------------|
|                                                                              | Tempo Indeterminato | Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività |
| <a href="#">a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)</a>                  | 20                  | 13                                                         |
| <a href="#">a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)</a>              | 0                   | 0                                                          |
| <a href="#">b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)</a> | 0                   | 0                                                          |
| <a href="#">c1.Legge 104/92 (giorni)</a>                                     | 0                   | 0                                                          |

Firmato digitalmente da FEDERICA ROUX

|                                                                         |            |    |    |
|-------------------------------------------------------------------------|------------|----|----|
| Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni) | c2u.Uomini | 0  | 0  |
|                                                                         | c2.Donne   | 0  | 0  |
| c3.Formazione (giorni)                                                  |            | 1  | 0  |
| c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)              |            | 8  | 0  |
| c5.Scioperi (giorni)                                                    |            | 0  | 0  |
| c6.Altre assenze non retribuite (giorni)                                |            | 0  | 5  |
| d.Numero totale dipendenti in servizio                                  |            | 26 | 14 |

| Personale amministrativo, tecnico ed ausiliario                         | APRILE 2022         |                                                            |
|-------------------------------------------------------------------------|---------------------|------------------------------------------------------------|
|                                                                         | Tempo Indeterminato | Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività |
| a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)                             | 30                  | 13                                                         |
| a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)                         | 0                   | 0                                                          |
| b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)            | 1                   | 0                                                          |
| c1.Legge 104/92 (giorni)                                                | 4                   | 0                                                          |
| Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni) | c2u.Uomini          | 0                                                          |
|                                                                         | c2d.Donne           | 30                                                         |
| c3.Formazione (giorni)                                                  | 0                   | 0                                                          |
| c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)              | 6                   | 0                                                          |
| c5.Scioperi (giorni)                                                    | 1                   | 2                                                          |
| c6.Altre assenze non retribuite (giorni)                                | 5                   | 0                                                          |
| d.Numero totale dipendenti in servizio                                  | 26                  | 6                                                          |

**NOTE**

- a1. le assenze per malattia retribuite**, si sommano tutti i giorni di assenza per malattia retribuita effettuati nel mese di riferimento dal personale in servizio. Si considera la malattia retribuita totalmente o parzialmente. Dal conteggio si escludono solo le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scolastico è considerata su 6 giorni. La malattia retribuita comprende la grave patologia, il ricovero e l'infortunio;
- a2. le assenze per malattia non retribuite**, anche qui, come sopra, si sommano tutti i giorni di assenza per malattia questa volta non retribuita effettuati nel mese di riferimento dal personale in servizio (retribuzione 0%). Dal conteggio si escludono solo le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scolastico è considerata su 6 giorni.
- b. gli eventi**, si contano quei periodi di assenza per malattia (retribuita e non retribuita) che risultano costituiti da più di 10 giorni lavorativi consecutivi. Se l'evento inizia e termina nell'arco di un solo mese viene contato nel mese stesso; se, invece, l'evento si distribuisce su più mesi di uno stesso anno solare, esso viene contato in un solo mese che, per convenzione, è il secondo. Se, infine, l'evento si distribuisce a cavallo di due anni solari esso si conta una volta per ciascun anno solare. Es.: dal 16 ottobre 2009 al 6 aprile 2010 è un evento che distribuendosi su due anni solari deve essere indicato una volta nella rilevazione di novembre 2009 (secondo mese dell'evento del 2009) e una volta nella rilevazione di febbraio (secondo mese dell'evento del 2010).
- N.B.** si richiama l'attenzione al fatto che i giorni che costituiscono l'evento devono essere comunque inclusi mensilmente nei giorni di assenza per malattia (assenze per malattia retribuite e assenze per malattia non retribuite);
- c1. le assenze dovute all'applicazione della Legge 104/92**, si conteggiano le assenze legate ai 3 giorni mensili di cui si può usufruire per se stessi, per parenti o affini;
- c2. le assenze retribuite quali maternità, congedo parentale e malattia figlio**, riguardano giorni di permesso retribuiti totalmente o parzialmente e vengono rilevati per sesso. La maternità include l'astensione obbligatoria, l'astensione facoltativa e le complicità gestionali. Nel conteggio dei giorni si escludono, come nella malattia, le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scolastico è considerata su 6 giorni;
- c3. le assenze per formazione**, sono i giorni utilizzati per la formazione erogata ai sensi del C.C.N.L. Ad esempio i permessi per motivi di studio (150 ore) qualora usufruiti per l'orario dell'intera giornata;
- c4. altre assenze retribuite / permessi retribuiti**, sono i giorni di assenza retribuiti per qualsivoglia altro motivo non contemplato nei punti precedenti. Al solito nel conteggio dei giorni si escludono le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scolastico è considerata su 6 giorni. Non vengono conteggiate le assenze del personale ATA effettuate per "riposo compensativo". Sono esclusi i giorni di ferie;
- c5. le assenze per sciopero**, si sommano le giornate di assenza per sciopero;
- c6. altre assenze non retribuite**, riguardano i giorni di assenza non retribuiti quali ad esempio l'assenza ingiustificata, i permessi senza retribuzione, l'aspettativa senza retribuzione. In questa tipologia di assenza, a differenza delle altre, si contano anche le domeniche e i giorni festivi;
- d. il numero dei dipendenti in servizio**, si contano i dipendenti in servizio presso l'istituzione scolastica ove si effettua la rilevazione. In particolare:
- per i dipendenti in aspettativa senza retribuzione, si contano solo i giorni di assenza per aspettativa ma si escludono le persone fisiche dal numero dei dipendenti;
  - il docente con orario settimanale distribuito su più scuole viene contato solo nella scuola ove è titolare;
  - il docente, titolare presso un'altra scuola, ma con assegnazione provvisoria presso l'Istituzione scolastica oggetto della rilevazione, va conteggiato nel numero totale dei dipendenti della sede ove presta servizio;
  - il docente che, inidoneo per motivi di salute, svolge un'attività assimilata a quella del personale ATA, andrà conteggiato nella scheda relativa al personale ATA;
  - un dipendente a tempo indeterminato utilizzato su un altro ruolo, con un contratto a tempo determinato, va conteggiato ugualmente nel numero dei dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso l'Istituzione scolastica ove effettivamente presta servizio;
  - il Dirigente Scolastico non è oggetto di rilevazione;
  - nel personale a T.D. sono esclusi i dipendenti assunti per supplenza breve e saltuaria;
  - i dipendenti in organico che temporaneamente prestano servizio presso il comune, la provincia, un USP o USR, un ministero, una università (dottorato), ecc. non vengono rilevati.

Codice Istituzione scolastica: **BOIC81800X**

Salva

Indietro senza salvare

I dati sono stati salvati.