

Benvenuto,  
**FRANCESCA CURATOLO**

Codice Istituzione scolastica: **BOIC81800X**

Salva

Indietro senza salvare

Rilevazioni sulle Scuole  
Dati generali (ex Integrative)  
Acquisizione dati  
Visualizzazione Dati  
**Assenza del Personale**  
Acquisizione Dati  
Visualizzazione dati  
Progetti di Formazione  
Visualizzazione Dati  
**Candidatura Offerta Formativa**  
Visualizzazione Dati  
Rilevazione Personale ATA (CCNI  
15/12/2010)  
Visualizzazione Dati  
Road map per Ed. Artistica  
Visualizzazione Dati  
Rilevazione Prima Prova Esami di Stato  
Acquisizione Scheda  
Visualizzazione Scheda  
**Finanziamenti Edilizia Scolastica**  
**#Scuole Belle**  
Ripartizione Iniziale Finanziamento  
Dichiarazione Importi Liquidati  
Modifica Ripartizione Finanziamenti  
Rinuncia Finanziamento  
Torna a Pag. Iniziale

Ministero dell'Istruzione e del Merito  
Dipartimento per la Programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali  
Direzione Generale per i Contratti, gli Acquisti e per i Sistemi Informativi e la Statistica

**Rilevazione mensile sulle assenze del personale a tempo indeterminato e determinato**

Anno Scolastico: 2023/2024

|   |                                |
|---|--------------------------------|
| <b>Codice meccanografico istituzione principale</b> | BOIC81800X                     |
| <b>Denominazione dell'Istituzione scolastica</b>    | I.C. N.7 BOLOGNA - SCANDELLARA |
| <b>Indirizzo E-mail della scuola</b>                | boic81800x@istruzione.it       |

| Personale docente scuola dell'infanzia                               | AGOSTO 2024             |  |
|--|-------------------------|--|
|  | Tempo Indeterminato     | Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività |
| a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)                          | 0                       | 0  |
| a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)                      | 0                       | 0  |
| b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)         | 0                       | 0  |
| c1.Legge 104/92 (giorni)   | 0                       | 0  |
| Assenze retribuite:maternità,congedo parent,malattia figlio (giorni) | c2u.Uomini<br>c2d.Donne | 0<br>0   |
| c3.Formazione (giorni)   | 0                       | 0  |
| c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)           | 0                       | 0  |
| c5.Scioperi (giorni)   | 0                       | 0  |
| c6.Altre assenze non retribuite (giorni)                             | 0                       | 0  |
| d.Numero totale dipendenti in servizio                               | 17                      | 1  |

| Personale docente scuola primaria ed educativo                       | AGOSTO 2024             |  |
|--|-------------------------|--|
|  | Tempo Indeterminato     | Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività |
| a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)                          | 31                      | 0  |
| a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)                      | 0                       | 0  |
| b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)         | 1                       | 0  |
| c1.Legge 104/92 (giorni)   | 0                       | 0  |
| Assenze retribuite:maternità,congedo parent,malattia figlio (giorni) | c2u.Uomini<br>c2d.Donne | 0<br>0   |
| c3.Formazione (giorni)   | 0                       | 0  |
| c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)           | 0                       | 0  |
| c5.Scioperi (giorni)   | 0                       | 0  |
| c6.Altre assenze non retribuite (giorni)                             | 0                       | 0  |
| d.Numero totale dipendenti in servizio                               | 46                      | 2  |

| Personale docente scuola secondaria primo grado                      | AGOSTO 2024             |  |
|--|-------------------------|--|
|  | Tempo Indeterminato     | Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività |
| a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)                          | 0                       | 0  |
| a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)                      | 0                       | 0  |
| b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)         | 0                       | 0  |
| c1.Legge 104/92 (giorni)   | 0                       | 0  |
| Assenze retribuite:maternità,congedo parent,malattia figlio (giorni) | c2u.Uomini<br>c2d.Donne | 0<br>0   |
| c3.Formazione (giorni)   | 0                       | 0  |
| c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)           | 0                       | 0  |
| c5.Scioperi (giorni)   | 0                       | 0  |
| c6.Altre assenze non retribuite (giorni)                             | 0                       | 0  |
| d.Numero totale dipendenti in servizio                               | 30                      | 5  |

| Personale amministrativo, tecnico ed ausiliario                      | AGOSTO 2024             |  |
|--|-------------------------|--|
|  | Tempo Indeterminato     | Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività |
| a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)                          | 0                       | 0  |
| a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)                      | 0                       | 0  |
| b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)         | 0                       | 0  |
| c1.Legge 104/92 (giorni)   | 0                       | 0  |
| Assenze retribuite:maternità,congedo parent,malattia figlio (giorni) | c2u.Uomini<br>c2d.Donne | 0<br>0   |
| c3.Formazione (giorni)   | 0                       | 0  |
| c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)           | 16                      | 0  |
| c5.Scioperi (giorni)   | 0                       | 0  |
| c6.Altre assenze non retribuite (giorni)                             | 31                      | 0  |
| d.Numero totale dipendenti in servizio                               | 22                      | 4  |

**NOTE**

a1. le assenze per malattia retribuite , si sommano tutti i giorni di assenza per malattia retribuita effettuati nel mese di riferimento dal personale in servizio. Si considera la malattia retribuita totalmente o parzialmente. Dal conteggio si escludono solo le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perch' la settimana lavorativa del personale scolastico e' considerata su 6 giorni. La malattia retribuita comprende la grave patologia, il ricovero e l'infortunio;

a2. le assenze per malattia non retribuite , anche qui, come sopra, si sommano tutti i giorni di assenza per malattia questa volta non retribuita effettuati nel mese di riferimento dal personale in servizio (retribuzione 0%). Dal conteggio si escludono solo le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perch' la settimana lavorativa del personale scolastico e' considerata su 6 giorni.

Firmato digitalmente da **FEDERICA ROUX**

- b. gli eventi**, si contano quei periodi di assenza per malattia (retribuita e non retribuita) che risultano costituiti da più di 10 giorni lavorativi consecutivi. Se l'evento inizia e termina nell'arco di un solo mese viene contattato nel mese stesso; se, invece, l'evento si distribuisce su più mesi di uno stesso anno solare, esso viene contattato in un solo mese che, per convenzione, è il secondo. Se, infine, l'evento si distribuisce su un calcolo di due anni solari esso si conta una volta per ciascun anno solare. Es.: dal 16 ottobre 2009 al 6 aprile 2010 è un evento che distribuisce su due anni solari (dove essere indicato una volta nella rilevazione di novembre 2009 (secondo mese dell'evento del 2009) e una volta nella rilevazione di febbraio (secondo mese dell'evento del 2010)).
- N.B.** si richiama l'attenzione al fatto che i giorni che costituiscono l'evento devono essere comunque inclusi mensilmente nei giorni di assenza per malattia (assenze per malattia retribuite e assenze per malattia non retribuite);
- c1. le assenze dovute all'applicazione della Legge 104/92**, si conteggiano le assenze legate ai 3 giorni mensili di cui si può usufruire per se stessi, per parenti o affini;
- c2. le assenze retribuite quali maternità, congedo parentale e malattia figlio**, riguardano giorni di permesso retribuiti totalmente o parzialmente e vengono rilevati per sesso. La maternità include l'astensione obbligatoria, l'astensione facoltativa e le complicatezze gestionali. Nel conteggio dei giorni si escludono, come nella malattia, le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scolastico è considerata su 6 giorni;
- c3. le assenze per formazione**, sono i giorni utilizzati per la formazione erogata ai sensi del C.C.N.L. Ad esempio i permessi per motivi di studio (150 ore) qualora usufruiti per l'orario dell'intera giornata;
- c4. altre assenze retribuite / permessi retribuiti**, sono i giorni di assenza retribuiti per qualsivoglia altro motivo non contemplato nei punti precedenti. Al solito nel conteggio dei giorni si escludono le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scolastico è considerata su 6 giorni. Non vengono conteggiati le assenze del personale ATA effettuate per "riposo compensativo". Sono esclusi i giorni di ferie;
- c5. le assenze per sciopero**, si sommano le giornate di assenza per sciopero;
- c6. altre assenze non retribuite**, riguardano i giorni di assenza non retribuiti quali ad esempio l'assenza ingiustificata, i permessi senza retribuzione, l'aspettativa senza retribuzione. In questa tipologia di assenza, a differenza delle altre, si contano anche le domeniche e i giorni festivi;
- d. il numero dei dipendenti in servizio**, si contano i dipendenti in servizio presso l'istituzione scolastica ove si effettua la rilevazione. In particolare:
- per i dipendenti in aspettativa senza retribuzione, si contano solo i giorni di assenza per aspettativa ma si escludono le persone fisiche dal numero dei dipendenti;
  - il docente con orario settimanale distribuito su più scuole viene contattato solo nella scuola ove è titolare;
  - il docente, titolare presso un'altra scuola, ma con assegnazione provvisoria presso l'Istituzione scolastica oggetto della rilevazione, va conteggiato nel numero totale dei dipendenti della sede ove presta servizio;
  - il docente che, inidoneo per motivi di salute, svolga un'attività assimilata a quella del personale ATA, andrà conteggiato nella scheda relativa al personale ATA;
  - un dipendente a tempo indeterminato utilizzato su un altro ruolo, con un contratto a tempo determinato, va conteggiato ugualmente nel numero dei dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso l'Istituzione scolastica ove effettivamente presta servizio;
  - il Dirigente Scolastico non è oggetto di rilevazione;
  - nel personale a T.D. sono esclusi i dipendenti assunti per supplenza breve e saltuaria;
  - i dipendenti in organico che temporaneamente prestano servizio presso il comune, la provincia, un USP o USR, un ministero, una università (dottorato), ecc. non vengono rilevati.

Codice Istituzione scolastica: **BOIC81800X****I dati sono stati salvati.**