



Istituto Comprensivo Castiglione – Camugnano - San Benedetto

40035 Castiglione dei Pepoli (BO) - via Fiera 96
tel. 0534 91120 e-mail: boic824007@istruzione.it
Pec: boic824007@pec.istruzione.it
BOIC824007 - C.F. 91201650370

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D. Lgs 165/2001 come modificato dal D. Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO

- che in data 9 marzo 2022 tra il Dirigente Scolastico dell'IC di Castiglione, Camugnano, San Benedetto la R.S.U., è stata sottoscritta l'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto in applicazione del CCNL 29/11/2007 e del D. Lgs 150/2009 integrato dal D. Lgs 141/2011;
- che la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- che la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF;
- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art.40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- TENUTO CONTO dell'obiettivo ivi indicato, di una: *"Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino"* ...;
- IN ADERENZA al modello proposto dal MEF;
- VISTA la nota MIUR Prot.n. 21503 del 30/09/2021 con la quale viene comunicata l'assegnazione dell'importo complessivo del MOF di Istituto per l'a.s. 2021/2022;
- VISTO il Piano delle Attività del Personale ATA predisposto dal D.S.G.A.;
- VISTA l'istruttoria per la costituzione del Fondo per la Contrattazione di Istituto per l'a.s. 2021/2022;
- VISTA la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi;

RELAZIONA

come di seguito, sulla ipotesi di contratto integrativo d'Istituto siglata il 9 marzo 2022:

MODULO UNO

Data di sottoscrizione	Pre-intesa: 9 marzo 2022
Periodo temporale di validità	Anno scolastico 2021/22 per la parte economica, per la parte normativa 2021-2024
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (dirigente scolastico): Mauro Tatti</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle):</p> <p>FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFSAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS.</p> <p>Firmatarie della preintesa: RSU DI ISTITUTO</p> <p>Componenti:</p> <p>Tiziana Stefanelli FLC/CGIL Marmocchi Laura CISLSCUOLA</p> <p>Ha preso parte alle trattative anche la rappresentanza provinciale della CISL Scuola , della CGIL e della Gilda.</p>
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo	<p>(CCNL art. 22 comma 4 sub c)</p> <p>c1) l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>c2) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto;</p> <p>c3) i criteri per l'attribuzione di compensi accessori inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari;</p> <p>c4) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale;</p> <p>c5) i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali;</p> <p>c6) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA;</p> <p>c7) i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale;</p> <p>c8) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio</p> <p>c9) riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione</p>

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi del Contratto stipulata in data 9 marzo 2022 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto, che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d. lgs 150/99”.</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d. lgs 150/99”.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d. lgs 150/99”.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D. Lgs. 150/2009. Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011</p>

MODULO DUE

Illustrazione dell'articolato del contratto

Il Contratto è articolato nel modo seguente e compatibile con i corrispondenti riferimenti normativi o contrattuali a lato riportati

DISPOSIZIONI GENERALI TITOLO PRIMO	artt. 1, 2 ,3	vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica.	D. Lgs 165/2001
TITOLO SECONDO RELAZIONI DIRITTI SINDACALI	E Capo I- artt.4- 8 Capo II artt. 9 - 13	vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola, viene definito ciò che è oggetto di informazione, di confronto e di contrattazione. viene illustrato l'esercizio dei diritti	CCNQ del 7.8.1998; CCNQ 26.9.2008;CCNL 2007 (artt. 3-8); art. 54 D. Lgs n. 150/ 09; Art. 8 del CCNL 2007; art.2 del CCNQ del 7.8.1998; ACCORDO QUADRO costituzione delle RSU del 7.8.1998; Contrattazione integrativa regionale Contingenti di personale necessari a garantire i servizi essenziali L. 146/90 modificata e integrata dalla L. n. 83/2000; Accordo Integrativo Nazionale dell'8.10.1999. CCNQ del

		sindacali all'interno della scuola, ivi compreso il diritto di sciopero	7.8.1998 (e successive modifiche); CCNQ del 26.9.2008
TITOLO TERZO Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA TITOLO QUARTO DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA	<i>artt.14 - 23</i>	viene illustrata l'organizzazione del lavoro docenti- ATA	Art. 28 del CCNL 2007e Arts.53,54,55
TITOLO QUINTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO	<i>CAPO I NORME GENERALI PREMESSA E SUCCESSIVI artt. 24-25 CAPO II UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO ARTT. 26 - 33</i>	vengono descritte le risorse contrattabili, finalizzazioni del FIS e dei criteri di suddivisione e ripartizione dello stesso tra le diverse parti del personale.	Art. 6 del CCNL 2007
TITOLO SESTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO	<i>artt. 34-41</i>	si evidenziano le modalità di attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza.	D.Lgs 81/2008, Arts. 19,31,35,45,47,50
TITOLO SETTIMO - NORME TRANSITORIE E FINALI	<i>art.42,43</i>	si definiscono alcuni passaggi di salvaguardia: ricorso al fondo di riserva, se vi fosse incapacità di FIS sospensione parziale o totale dell'esecuzione delle clausole del presente contratto, riduzione percentuale in caso di attività già svolte. Si precisano i passaggi necessari per accedere ai compensi FIS e le modalità di liquidazione corrispettive.	Art. 48, comma 3 del D.Lgs. 165/2001.
ELENCO ALLEGATI	1. Atto di costituzione del Fondo 2. Prospetto e quote Funzioni Strumentali e Fiduciari di plesso 3. Composizione Commissioni 4. Piano Attività del Personale Ata 5. Tabella Incarichi specifici personale Ata	Si riportano gli allegati al testo del Contratto	

FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA - A.S. 2021/2022

RISORSE FISSE (Nota MIUR Prot. n. 21503 del 30/09/2021) e VARIABILI (Economie anni precedenti)

	LORDO DIP	LORDO STATO
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008)	98.374,51	130.542,97
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	4.388,00	5.822,88
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b))	3.179,59	4.219,32
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)*	3.222,86	4.276,74
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	2.263,92	3.004,22
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	0,00	0,00
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	3.354,96	4.452,03
Valorizzazione personale scolastico	21.882,47	29.380,04
TOTALE	136.666,31	181.356,19
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)(**)	65.869,58	87.408,94
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	202.535,89	268.765,13

Le risorse accessorie verranno utilizzate nel seguente modo (importo lordo Stato) :

PARTE COMUNE		
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA	art.88 comma 2 ,	5.852,07
Compenso per sostituzione DS e DSGA	art.88 comma 2/j art.88 comma 2/i ,	1.658,75
Compenso collaboratori del DS	art.88 comma 2/f e art. 33 art. 88, comma 2	11.611,25
Fondo di riserva		663,50
DOCENTI		
Funzioni strumentali al POF*	art. 33 CCNL 29/11/2007	5.805,63
Attività aggiuntive di insegnamento	art. 88, comma 2, lettera b CCNL 29/11/2007	22.154,27
Attività aggiuntive di insegnamento in corsi recupero	art. 88, comma 2, lettera b CCNL 29/11/2007	10.616,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	art. 88, comma 2, lettera d CCNL 29/11/2007	67.156,34
Forte Processo migratorio		3.004,22
Compensi per attivita' complementari di ed. fisica		4.276,74
Ore eccedenti sostituzione docenti assenti		4.452,03
ATA		
Prestazioni aggiuntive e da intensificazione del personale ATA	art. 88, comma 2, lettera e CCNL 29/11/2007	39.834,55
Incarichi specifici	art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008	4.219,32
Totale	€	181.304,65

Economie rispetto alle disponibilità pari a € 51,54 (escluso fondo di riserva)

Risultati attesi

La presente contrattazione è volta al miglioramento della qualità del servizio scolastico, al potenziamento del curricolo. Le assegnazioni del presente anno hanno visto l'incremento effettivo dovuto alle molte economie del precedente anno scolastico causa pandemia che ha reso non effettuabili alcune attività programmate. Risultano in incremento anche le risorse legate alla valorizzazione del personale che, da questo anno scolastico rientrano nella contrattazione di Istituto. È stato mitigato lo snellimento delle figure di sistema e delle ore destinate alle commissioni di lavoro che era stato operato nei precedenti anni scolastici. Sono riconosciute sul versante del personale ATA intensificazioni e quote per prestazioni supplementari utili a supportare le attività del PTOF e a potenziarne nel complesso gli aspetti qualitativi. Complessivamente le scelte si indirizzano a rafforzare la crescita e la motivazione del personale a supportare gli alunni più deboli, il mantenimento di positivi rapporti con i genitori, si punta a promuovere ulteriori legami e identificazione col territorio. Gli obiettivi che si vuol raggiungere sono supporto alla realizzazione del PTOF e conseguentemente sono monitorati dai processi di autovalutazione di Istituto messi in atto con il RAV e il PdM.

C) effetti abrogativi impliciti

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011. In ogni caso si precisa che viene esclusa la distribuzione a pioggia degli incentivi.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali.

Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009 a livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D. Lgs.150/2009

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011.

G) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere.

IL DIRIGENTE

DISPONE

la pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in 9 marzo 2022 in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria.

Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnico finanziaria del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Castiglione dei Pepoli, 10 marzo 2022

Il Dirigente Scolastico
Mauro Tatti