



Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca

ISTITUTO COMPRENSIVO IC CASTIGLIONE-CAM.-S.BENEDETTO CASTIGLIONE DEI PEPOLI -
BOIC824007

Prot. n. : 4184C02A

data, 12/09/2019

Oggetto: contratto individuale di lavoro a tempo determinato stipulato tra il Dirigente scolastico (C.F.) e la sig.ra ALFONZI IOLANDA (C.F.) nata a () il e residente a () VIA civico .

PREMESSO

che con provvedimento del Dirigente dell'Ufficio Scolastico Provinciale in data 10/09/2019, la sig.ra ALFONZI IOLANDA e' stata individuata quale destinataria di proposta di contratto individuale di lavoro, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 25 del C.C.N.L. del 29 novembre 2007 per il comparto scuola, in quanto inserita nella graduatoria di istituto degli aspiranti a supplenza in qualita' di docente di scuola secondaria di I grado, per la classe di concorso - ITALIANO, STORIA, GEOGRAFIA NELLA SCUOLA SECONDARIA DI I GRADO - (A022);
che la proposta di assunzione prot. n. 7881C07C in data 10/09/2019, accettata dall'interessata, riporta la posizione di graduatoria 746 con punteggio 33;

SI CONVIENE E STIPULA

il presente contratto di lavoro a tempo determinato in qualita' di docente supplente annuale per un posto NORMALE e per l'insegnamento di A022 - ITALIANO, STORIA, GEOGRAFIA NELLA SCUOLA SECONDARIA DI I GRADO su cattedra INTERNO, con decorrenza dal 11/09/2019 e cessazione al 31/08/2020, per n. 18 ore settimanali di lezione presso G.MARCONI-CASTIGLIONE PEPOLI MM (BOMM824018) dove dovra' presentarsi per l'assunzione in servizio in data 11/09/2019.

Le prestazioni, proprie del profilo professionale di docente della scuola secondaria di I grado, consisteranno nell'espletamento delle attivita' attribuite al profilo stesso dal vigente C.C.N.L..

Il trattamento economico, con decorrenza dalla data di effettiva assunzione del servizio e fino al termine del medesimo, corrisponde a quello iniziale previsto per il corrispondente personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato, ed e' pari a euro 23671,4 (importo comprensivo della 13^a mensilita') come stipendio annuo lordo secondo le vigenti tabelle contrattuali oltre ogni altro assegno o indennita' previsti dalle vigenti disposizioni, sulla base di 18/18mi.

La spesa relativa graverà sul capitolo del bilancio del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Ufficio scolastico regionale per EMILIA ROMAGNA corrispondente alla tipologia di spesa con codifica 7995.

La liquidazione della tredicesima mensilita' e dell'eventuale compenso sostitutivo delle ferie non godute e' effettuata, con le modalita' previste e determinate dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, dall'ufficio che provvede al pagamento dello stipendio, in relazione alla durata del presente contratto.

Riguardo alla documentazione di rito occorrente per la costituzione del rapporto di lavoro ed a corredo del presente contratto, si rammenta che la mancata presentazione, così come la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive di certificazione - comprese quelle effettuate nel corso della procedura di reclutamento - comportano l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

Il rapporto di lavoro di cui al presente contratto e' regolato dal C.C.N.L. e dalle norme da esso richiamate o con esso compatibili anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del medesimo.

Si rammenta, in particolare, che la mancata assunzione del servizio - salvo causa impedimento prevista dalla legge - nei termini stabiliti, comporta l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro. E' altresì causa di risoluzione del medesimo l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto, come pure il mancato possesso dei requisiti.

Il presente contratto e' risolto:
qualora sia individuato un nuovo avente titolo a seguito dell'intervenuta approvazione di nuove graduatorie
altro (specificare): _____

Il presente contratto viene inviato in forma telematica alla Ragioneria Territoriale dello Stato per il prescritto riscontro.

I dati contrattuali indicati nel presente contratto sono trasmessi in forma

telematica al MEF-Servizio NoiPa per il previsto pagamento.

Alla sig.ra ALFONZI IOLANDA viene consegnata copia del codice di comportamento riportato nel vigente C.C.N.L., con l'obbligo di adeguare il proprio comportamento a quanto ivi previsto.

La sig.ra ALFONZI IOLANDA dichiara di accettare tutte le clausole che regolano il suo rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, dando per conosciute le norme contrattuali e quelle di riferimento alle quali si fa rinvio.

Il presente contratto, redatto in duplice copia in carta semplice, e' sottoscritto dal dirigente scolastico e dall'interessato e potra' essere registrato in caso d'uso ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.P.R. n. 131/1986, con spese a carico del richiedente.

Il presente contratto viene letto, confermato e sottoscritto per accettazione con effetto immediato.

_____, __/__/____

Firma per accettazione
IOLANDA ALFONZI

il dirigente scolastico
PAOLO CALUSI

Codice contratto: B000000000043433Z2000001

ALLEGATI

Si elenca la documentazione presentata dalla Sig.ra ALFONZI IOLANDA in occasione della stipula del presente contratto.

In data 12/09/2019 prot. n. 4184C02A e' stata presentata
- dichiarazione sulle situazioni di incompatibilita' richiamate dall'art. 508 del D.Lgs. 297/1994 o dall'art. 53 del D.Lgs. 165/2001
- autorizzazione al trattamento dei dati personali dichiarati, ai sensi del D.Lvo

196/2003

- dichiarazione su forma di previdenza complementare.

E' stata presentata dichiarazione sostitutiva di certificazione, resa ai sensi del DPR 445/2000, in data 12/09/2019 prot. n. 4184C02A.

Il Dirigente scolastico attesta che l'assunzione in servizio della Sig.ra ALFONZI IOLANDA e' avvenuta il giorno 11/09/2019. Il Dirigente scolastico provvedera' ad accertare che l'assunzione in servizio della Sig.ra ALFONZI IOLANDA avvenga nella data indicata nel presente contratto ovvero che la mancata assunzione in servizio sia consentita dalla vigente normativa.