

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO PARTE ECONOMICA A.S. 2023/2024

L'anno 2024 il mese di marzo il giorno 21 alle ore 09:00 presso l'Istituto Comprensivo di Malalbergo e Baricella, in via Fratelli Cervi 12 – Altedo di Malalbergo (BO) - in sede di contrattazione a livello di singola Istituzione Scolastica,

tra

la delegazione di parte pubblica nella persona del Dirigente Scolastico Reggente Dott. Roberto Fiorini, in rappresentanza dell'I.C. di Malalbergo e Baricella e i componenti della R.S.U.:

- D'Avanzo Paola
- Liuzzi Lucia
- Lodi Maria
- Palmese Giovanni

regolarmente convocate con nota prot. n. 2866/II.10 del 15/03/2024 viene concordato il presente contratto integrativo di istituto.

PREMESSA

Le relazioni sindacali sono improntate al preciso rispetto dei diversi ruoli e responsabilità del DS e delle RSU e perseguono l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. La correttezza e la trasparenza dei comportamenti sono condizione essenziale per il buon esito delle relazioni sindacali: ciò costituisce pertanto impegno reciproco delle parti che sottoscrivono l'intesa.

TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente, educativo ed ATA dell'istituzione scolastica "Istituto Comprensivo di Malalbergo e Baricella".
2. Il presente contratto ha validità per l'a.s.2023/2024.
3. Il presente contratto, qualora non sia disdetto da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto nell'arco di tempo che va dal 15 luglio al 31 agosto, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
4. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo tra le parti.

TITOLO SECONDO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - NORME GENERALI

Art. 2 – Risorse

Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:

- a. stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa;
- b. stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA;
- c. stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica annualmente stabiliti dal MIUR;
- d. eventuali residui del Fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti;

e. altre risorse provenienti dall'Amministrazione (ad esempio PON) e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal Dirigente secondo le istruzioni contenute nel par. III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità delle risorse. Il totale delle risorse finanziarie disponibili per il presente contratto ammonta ad € 97.349,06 L.D. (€ 129.241,92 L.S.) relative all'a. s. 2023/2024.

Art. 3 – Attività finalizzate

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto e concordato precedentemente con le RSU, che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.

Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a:

FONDI PNRR	
Competenze STEM e multilinguistiche nelle scuole statali (D.M. 65/2023)	136.323,76 €
Formazione del personale scolastico per la transizione digitale nelle scuole statali (D.M. 66/2023)	78.560,77 €

TOTALE MOF 2023/2024	L.D.	L.S.
FIS 2023/2024	58.265,98 €	77.318,96 €
Funzioni Strumentali	5.521,48 €	7.327,00 €
Incarichi specifici ATA	3.407,39 €	4.521,61 €
Ore eccedenti per sostituzione docenti	3.699,69 €	4.909,49 €
Attività complementari di educazione fisica	1.346,09 €	1.786,26 €
Aree a rischio	4.590,76 €	6.091,94 €
Valorizzazione del personale	20.562,67 €	27.286,66 €
TOTALE MOF 2023/2024	97.394,06 €	129.241,92 €

ECONOMIE A.S.2022/2023	L.D.	L.S.
ECONOMIE FIS ATA	600,12 €	796,36 €
ECONOMIE FIS Docenti	5.604,43 €	7.437,08 €
Economie Aree a rischio	19,83 €	26,31 €
Economie Attività complementari di educazione fisica	0,05 €	0,07 €
ECONOMIE Valorizzazione del personale ANNO PRECEDENTE	134,29 €	178,20 €
ECONOMIE Ore eccedenti per sostituzione docenti	814,02 €	1.080,20 €
TOTALE ECONOMIE	7.172,74 €	9.518,23 €

Funzioni strumentali: Per l'A.S. 2023/2024 è stato assegnato all'istituto, per la retribuzione delle funzioni strumentali docenti, un importo complessivo pari ad € 5.521,48 (Lordo dipendente) € 7.327,00 (Lordo Stato). Il Collegio dei Docenti ha deliberato di individuare n. 5 azioni di supporto:

FUNZIONI STRUMENTALI		
AZIONI	L.D.	L.S.
FS BENESSERE	550,00 €	597,15 €
FS PTOF	600,00 €	796,20 €
FS RAV, PdM, Rendicontazione sociale	600,00 €	796,20 €
FS Inclusione alunni con disabilità	1.421,48 €	1.886,30 €
FS Inclusione alunni con DSA e con BES	600,00 €	796,20 €
FS Inclusione alunni allofoni	600,00 €	796,20 €

FS Digitale Innovazione dei Processi Didattici	600,00 €	796,20 €
FS Orientamento	550,00 €	729,85 €
TOTALE FUNZIONI STRUMENTALI	5.521,48 €	7.327,00 €

Attività complementari di Educazione Fisica Scuola Secondaria: l'I.C. di Malalbergo e Baricella ha attivato per quest'anno scolastico il gruppo sportivo per gli studenti della sc. Secondaria di I grado, le cui attività sono corrisposte con apposita destinazione del MOF 2023/2024 € **1.346,09** L.D. (pari ad € **1.786,26** L.S.) a cui si aggiungono € **0,05** L.D. (pari ad € **0,07** L.S.) di economie a.s. 2022/2023.

AZIONI	Docente	L.D.	L.S.
Attività complementari di Educazione Fisica Scuola Secondaria	Docente A € 36,43 Docente B € 25,67	€ 1.346,14	€ 1.786,33
TOTALE		€ 1.346,14	€ 1.786,33

Aree a rischio, a forte processo immigratorio (ex art. 9): Le attività relative a questa fonte di finanziamento verranno programmate nel corso dell'anno scolastico in base alle esigenze degli alunni nei vari ordini di scuola. La quota di € **4.590,76** L.D. (pari ad € **6.091,94** L.S.), cui si aggiungono € **19,83** (pari ad € **23,31** L.S.) di economie, consente di poter svolgere un numero di ore complessive pari a **119,75 ore** con una quota oraria di € **38,50** L.D. equivalenti ad € **51,09** L.S.

Ore eccedenti per sostituzione docenti: si ritiene opportuno suddividere la quota proporzionalmente al numero delle classi, pertanto, la quota pari ad € **3.699,69** L.D. + € **814,02** L.D. = € **4.513,71** L.D. - € **5.989,69** L.S. viene suddivisa nel seguente modo:

- il 80% della suddetta quota pari ad € € 3.610,97 L.D. (pari ad € 4,068.17 L.S.) che viene ripartito tra le 21 classi delle scuole secondarie di primo grado; costo orario € 28,21 L.D. -> **128** ore a disposizione.
- il 10% della suddetta quota pari ad € 451,37 L.D. (pari ad € 598,97 L.S.) che viene ripartita tra le 35 classi della primaria; costo orario € 19,50 L.D. -> **23,15** ore a disposizione.
- il 10% della suddetta quota pari ad € 451,37 L.D. (pari ad € 598,97 L.S.) che viene ripartita tra le sezioni delle Infanzie; costo orario € 18,72 L.D. -> **24,11** ore a disposizione.

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL FIS

Art. 4 – Finalizzazione delle risorse del FIS

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 5 – Criteri per la suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica, sono pari a: FIS a.s.2023/2024 di € 58.265,98 (L.D.) - € 77.318,96 (L.S.);
2. sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano Annuale delle attività del personale docente, dal Piano Annuale di attività del personale ATA;
3. Dalle risorse FIS vengono accantonati € **7.864,20** (L.D.) € **10.435,79** (L.S.) per quota variabile del DSGA facente funzione;
4. Dalle risorse FIS vengono accantonati € **4.600,00** (L.D.) € **6.104,20** (L.S.) per retribuzione accessoria primo collaboratore del Dirigente;

5. Dalle risorse FIS vengono assegnate le seguenti somme per il supporto alle attività organizzative (Responsabili di plesso): € 10.490,00 L.D. - € 13.920,23 L.S.

	Nr. persone	Plesso – nr. ore funzionali	L.D.
Responsabili di plesso	15	<ul style="list-style-type: none"> • 27 h base + 3 h per ogni sezione della scuola dell'infanzia • 27 h base + 5 h per ogni classe della scuola primaria • 32 h base + 5 h per ogni classe della secondaria di primo grado 	€ 10.490,00

6. Pertanto il totale del FIS a.s. 2023/2024 pari ad € 58.265,98 (L.D.), detratte le quote accantonamenti pari ad € 22.954,20 (L.D.), da contrattare per il personale docente e ATA è pari a € 35.311,78 (L.D.) € 46.858,73 (L.S.)

7. A tal fine sono assegnati:

- 80% per le attività del personale docente pari ad € 28.249,42 (L.D.) - € 37.486,98 (L.S.)
- 20% per le attività del personale ATA pari a € 7.062,36 (L.D.) - € 9.371,75 (L.S.)

Art. 6 – Criteri per personale docente.

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 22, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL e del Piano Annuale, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

- Attività organizzativa: supporto alla didattica (gruppi di lavoro e di progetto), gruppi di lavoro ecc.), supporto all'organizzazione della didattica (coordinatori di classe, coordinatori di dipartimento, responsabili dei laboratori, responsabili di ricerca e sviluppo, responsabile integrazione disabili, responsabile integrazione alunni stranieri, ecc.);
- progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare, attività d'insegnamento (corsi di recupero, sportelli didattici, alfabetizzazione alunni stranieri, flessibilità oraria ecc.).

c.

FIS a.s. 2023-24	58.265,98 €	77.318,96 €
FIS COMPLESSIVO TOLTI GLI ACCANTONAMENTI*	35.311,78 €	46.858,73 €
80% PER DOCENTI	28.249,42 €	37.486,99 €
80% Valorizzazione del personale - QUOTA DOCENTI	16.450,14 €	21.829,33 €
ECONOMIE Valorizzazione del personale ANNO PRECEDENTE	134,29 €	178,20 €
economie FIS Docenti A.S.2022-23	5.604,43 €	7.437,08 €
Totale FIS a disposizione DOCENTI a.s.2023/24	50.438,28 €	66.931,60 €

A) ATTIVITÀ ORGANIZZATIVA

ORGANIZZAZIONE			
	Nr. docenti	L.D.	L.S.
COLLABORATORI		11.065,00 €	14.683,26 €
Supporto all'ufficio di presidenza in situazione di reggenza	1	500,00 €	663,50 €
COORDINATORI DI ORDINE SCOLASTICO	4	2.250,00 €	2.985,75 €
DIPARTIMENTO/CLASSI PARALLELE	17	1.710,00 €	2.269,17 €
SEGRETARIO VERBALIZZANTE CDU	1	200,00 €	265,40 €
COORDINATORI DI CLASSE	21	5.565,00 €	7.384,76 €
VERBALIZZATORE CONSIGLI DI CLASSE	21	840,00 €	1.114,68 €

FIGURE DI SISTEMA		5.999,00 €	8.744,98 €
INTEGRAZIONE ALLE FUNZIONI STRUMENTALI	3	200,00 €	265,40 €
ANIMATORE DIGITALE	1	500,00 €	663,50 €
TUTOR NEOASSUNTI	9	1.260,00 €	1.672,02 €
REFERENTI I.N.VAL.S.I.	7	300,00 €	398,10 €
REFERENTE CONTINUITA'	4	400,00 €	530,80 €
RESPONSABILI REGISTRO ELETTRONICO	4	1.227,00 €	1.628,23 €
REFERENTE SPORT	6	464,00 €	615,73 €
REFERENTE DIGITALE DI PLESSO	11	1.748,00 €	2.319,60 €
GRUPPI DI LAVORO		6.590,04 €	8.744,98 €
INCLUSIONE	15	793,00 €	1.052,31 €
SCUOLA AMICA	12	968,00 €	1.284,54 €
GRUPPO LAVORO CONTINUITÀ	14	1.296,00 €	1.719,79 €
ORARIO SCOLASTICO	25	2.222,07 €	2.948,69 €
FORMAZIONE FUTURE CLASSI PRIME	13	886,97 €	1.177,01 €
E-TWINNING	4	212,00 €	281,32 €
Revisione curricolo infanzia	4	212,00 €	281,32 €
TOTALE ORE ORGANIZZAZIONE		23.754,04 €	31.521,61 €

B) PROGETTI ED ATTIVITA' DI ARRICCHIMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA

Per la presentazione dei progetti il referente dovrà indicare nella scheda progetto le seguenti ore funzionali in base al numero di classi coinvolte:

CLASSI COINVOLTE	ORE FUN.	ORE DI PROG.	NOTE
da 1 a 2	0	0	L'impegno per la realizzazione l'attività proposta viene considerata all'interno della funzione docente.
da 3 a 6	2	1	In caso di attività proposta su più plessi è possibile aggiungere 2 ore funzionali per ciascun referente. Se è previsto un esperto esterno non è possibile inserire ore di programmazione.
da 7 a 10	3	2	
da 11 a 15	4	3	Se l'attività viene svolta dal docente e non da un esperto esterno, è possibile indicare fino a 3 ore di programmazione (elaborazione della proposta progettuale da mettere in atto).

**INIZIATIVE DI AMPLIAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA a.s.
2023-2024**

SCUOLA DELL'INFANZIA						
TITOLO	Nr. docenti		Totale ore funz.li	Totale ore agg.ve	Totale ore funz.li L.D.	Totale ore agg.ve L.D.
PROGETTO MUSICA	1		3		57,75 €	
PROGETTO PSICOMOTRICITA'	1		2		38,50 €	
PROGETTO MIND UP	1		2		38,50 €	
SPETTACOLI TEATRALI A SCUOLA	1		2		38,50 €	

FESTE A SCUOLA	1		2		38,50 €	
TOTALE			11	0	211,75 €	- €
SCUOLA PRIMARIA						
TITOLO	Nr. docenti		Totale ore funz.li	Totale ore agg.ve	Totale ore funz.li L.D.	Totale ore agg.ve L.D.
Avis a scuola	1		2		38,50 €	- €
Cantamusical	3		11	20	211,75 €	770,00 €
Percorsi in note	3		2	16	38,50 €	616,00 €
Feste a scuola Altedo	2		8		154,00 €	- €
Il piccolo chimico	1		5		96,25 €	- €
Laboratorio di ceramica	1		5	36	96,25 €	1.386,00 €
Leggi-AMO 2023	2		4		77,00 €	- €
Suono e canto il mio pensiero	1		2		38,50 €	- €
Teatro	1		3		57,75 €	- €
Assaggi di yoga	1		3		57,75 €	- €
Giocoliamo	1		3		57,75 €	- €
Giochi matematici del Mediterraneo	1		7		134,75 €	- €
La scuola in festa Baricella	4		8		154,00 €	- €
Lettura #ioleggoperché - Baricella	1		7		134,75 €	- €
Rally matematico transalpino	1		7		134,75 €	- €
Avis ... Vasi ... Cuore	1		2		38,50 €	- €
Sport a scuola Baricella	1		2		38,50 €	- €
Biblioteca interna	1		20		385,00 €	- €
Canti in piazza	1			8	- €	308,00 €
Teatro	1		2		38,50 €	- €
Torneo Aurora	1		3		57,75 €	- €
Festa a scuola						
Percorso Giochiamo con i fonemi	1		3		57,75 €	- €
TOTALE			109	80	2.098,25 €	3.080,00 €
SCUOLA SECONDARIA DI PRIMO GRADO						
TITOLO	Nr. docenti		Totale ore funz.li	Totale ore agg.ve	Totale ore funz.li L.D.	Totale ore agg.ve L.D.
Concerto di Natale 2023	9		42		735,00 €	- €
Attività di promozione ai corsi di strumento e adempimenti per la realizzazione della graduatoria degli alunni ammessi alle future classi prime di strumento.	5		45		866,25 €	- €
Concerto di fine anno scolastico	9		42		808,50 €	- €
AIRC nelle scuole	1		5		96,25 €	- €

Centro sportivo scolastico Gruppo Sportivo	2	MOF importo dedicato alle ore di attività complementari di ed. fisica	10		192,50 €	- €
Avis	1		2		38,50 €	- €
Giornata mondiale della bici: il mezzo più sostenibile	2		3		57,75 €	- €
CIP "Oltre i confini della diversità"	2		13		250,25 €	- €
TANZEN WIR ZUSAMMEN! Impariamo ballando	2		3	8	57,75 €	308,00 €
Sono qui! Here I am! Da bin ich!	7		10	33	192,50 €	1.270,50 €
Scuola accogliente e colorata	2		4	24	77,00 €	924,00 €
Fai un goal per l'ambiente	1		4	12	77,00 €	462,00 €
Tornare in campo: rieducare alla libertà	1		2		38,50 €	- €
The reading café: reading for pleasure, reading for fun	2		10	30	192,50 €	1.155,00 €
Singing Grammar: a funny approach to English Grammar	1		5	5	96,25 €	192,50 €
Lettorato in lingua straniera	7		8		154,00 €	- €
KET for School - certificazione della lingua inglese	1		1	2	19,25 €	77,00 €
Teatro in lingua inglese e francese	6		13		250,25 €	- €
The Big Challenge	4		11	4	211,75 €	154,00 €
Romeo ad Juliet	1			9	- €	346,50 €
Club matematico	1		3		57,75 €	- €
A Scuola di Comunità - Distretto Pianura Est SAS Servizio di Aggancio scolastico La scuola che vorrei Laboratorio sportivo Rugby Laboratorio di mobilità ciclistica e ciclofficina Laboratorio di reporter digitale Osservatorio distrettuale sulle nuove tecnologie	1		4		77,00 €	- €
Ristori educativi Laboratori e sportelli di recupero di Italiano, Inglese, francese, tedesco, matematica	1	1 docente per laboratorio di lingua tedesca 15 Altedo 1 docente per laboratorio di lingua francese 15 Baricella 1 docente per laboratorio di	4	135	77,00 €	5.197,50 €

		lingua francese 15 Malalbergo 1 docente per laboratorio inglese 15 Baricella 1 docente per laboratorio italiano 15 Altedo 1 docente per laboratorio italiano 15 Baricella 1 docente per laboratorio italiano 15 Malalbergo 1 docente per laboratorio di matematica 15 Altedo 1 docente per laboratorio di matematica 15 Baricella				
Avviamento allo studio della lingua latina	2		5	40	96,25 €	1.540,00 €
Gruppo di lettura	1		7	12	134,75 €	462,00 €
Incontro con l'autore	1		7	3	134,75 €	115,50 €
Biblioteca scolastica	3		32		616,00 €	- €
#ioleggoperché	3		12		231,00 €	- €
Poetry Out Loud	3		9		173,25 €	- €
Laboratorio linguistico italiano L2	1			80	- €	3.080,00 €
TOTALE			316	397	6.009,50 €	15.284,50 €
TOTALE PROGETTI			436	477	8.319,50 €	18.364,50 €

C) PROGETTI CENTRO SPORTIVO STUDENTESCO

PROGETTI	Nr. docenti	N. ORE (retribuzione oraria € 25,68)	N. ORE (retribuzione oraria € 36,44)	TOT L.D.	TOT L.S.
<ul style="list-style-type: none"> Gruppo Sportivo, Corsa campestre, Tornei interni e con Istituti diversi, Multisport Atletica leggera e gare provinciali 	2	21,5	21,5	€ 1,346,14	€ 1.786,33

Art. 7 – Criteri per personale ATA

1. Allo stesso fine di cui al comma 1 art. 23, vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA:

FIS PERSONALE ATA	L.D.	L.S.
FIS a.s.2023-24	58.265,98 €	77.318,96 €
FIS TOLTI GLI ACCANTONAMENTI	35.311,78 €	46.858,73 €
VALORIZZAZIONE PERSONALE	20.562,67 €	27.286,66 €
20% PER ATA	7.062,36 €	9.371,75 €
20% Valorizzazione personale	4.112,53 €	5.457,33 €
Totale FIS a disposizione per a.s.2023/2024	11.174,89 €	14.829,08 €
40% ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	4.469,96 €	5.931,63 €
economie a.s.2023/2024	- €	- €
TOTALE AA	4.469,96 €	5.931,63 €
60% COLLABORATORI SCOLASTICI	6.704,93 €	8.897,45 €
economie a.s.2022-2023	600,12 €	796,36 €
TOTALE CS	7.305,05 €	9.693,81 €

2. I criteri per l'attribuzione delle somme incentivanti sono i seguenti:
- flessibilità oraria e ricorso alla turnazione;
 - intensificazione del carico di lavoro per sostituzione di colleghi assenti;
 - assegnazione di incarichi a supporto dell'amministrazione o della didattica.
3. In particolare:

AA	Intensificazione: maggior carico di lavoro per collaborazione alla gestione e al funzionamento degli uffici. Sarà ripartita in base al carico di lavoro straordinario dovuto all'emergenza sanitaria*	4.469,96 €	5.931,63 €
17%	Contabilità/gite	759,89 €	1.008,38 €
17%	Personale	759,89 €	1.008,38 €
17%	Personale	759,89 €	1.008,38 €
17%	Alunni	759,89 €	1.008,38 €
17%	Alunni	759,89 €	1.008,38 €
10%	Protocollo	447,00 €	593,16 €
5%	Centralino	223,50 €	296,58 €
CS		7.305,05 €	9.693,81 €
30%	Flessibilità per turnazioni, per sostituzione colleghi	2.191,52 €	2.908,14 €
30%	Pulizie estive per personale a T.I. e con contratto al 31/08	2.191,52 €	2.908,14 €
35%	Assistenza alunni diversamente abili	2.556,77 €	3.392,83 €
5%	Straordinario	365,25 €	484,69 €

Art. 8 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

- Le attività aggiuntive, svolte oltre l'orario di servizio, vengono calcolate in quote orario.
 - Vengono riconosciute con recuperi orari secondo i criteri:
 - copertura giornate prefestivi;
 - recuperi oltre ai prefestivi effettuati a ore o a giornata, fermo restando la garanzia del regolare svolgimento del servizio.
 - Le rimanenti ore vengono liquidate con il FIS dando la precedenza:
 - al riconoscimento delle rimanenti ore svolte e non recuperate, partendo dal liquidare le ore al personale che andrà in quiescenza dal 1° settembre e al personale a T.D. con contratto al 30 giugno;
 - nel caso in cui le risorse del FIS consentano il pagamento di ulteriori ore, svolte e non recuperate, queste verranno liquidate facendo una proporzione tra il monte ore complessivo straordinario con il totale delle ore da poter liquidare;

- Le ore non recuperate entro il 31 agosto e non liquidate con il FIS, ritornano nella banca ore del singolo ATA e verranno recuperate entro il 30 novembre di ogni anno anche in maniera frazionata.
- 2. Se i prefestivi cadono in un periodo in cui il personale, che ha dato la disponibilità a coprire tutti i prefestivi con ore di straordinario, non ha ancora maturato le ore necessarie a coprire detta giornata, la scuola concede l'anticipo delle ore, che verranno poi svolte entro lo stesso mese o nei due mesi successivi.
- 3. Il personale ATA che ha dichiarato invece di non essere disponibile allo straordinario, coprirà con le ferie le giornate coincidenti coi prefestivi.
- 4. Tutto il personale ATA concorda di dare la disponibilità, **su base volontaria**, a svolgere le ore aggiuntive prioritariamente presso il proprio plesso di servizio e successivamente presso i plessi dell'Istituto Comprensivo.
- 5. Per quanto riguarda le ore di straordinario per gli impegni collegiali (collegio, ricevimenti, consegna schede e scrutini) queste verranno coperte dal personale che ha dato la disponibilità a svolgere straordinario in modo proporzionale, a prescindere dalla sede di servizio.
- 6. Per quanto riguarda il recupero/liquidazione delle ore di straordinario vale quanto detto al comma precedente.
- 7. I compensi relativi alla flessibilità per turnazioni e per sostituzione dei colleghi saranno riconosciuti in proporzione ai giorni di servizio prestati e alle mansioni effettivamente svolte.

Art. 9- Incarichi specifici ATA

1. Su proposta del DSGA, il Dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL da attivare nella istituzione scolastica.
2. Il Dirigente conferisce tali incarichi sulla base dei seguenti criteri, in ordine di priorità:
 - comprovata professionalità specifica;
 - disponibilità degli interessati;
 - continuità di servizio.
3. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono pari a **€3.407,39 L.D. (€ 4.521,61 L.S.)**

	INCARICHI SPECIFICI ATA	3.407,39 €	4.521,61 €
40%	ASSISTENTI AMMINISTRATIVI (6 unita' AA)	1.362,96 €	1.808,64 €
1	AA	227,16 €	301,44 €
2	AA	227,16 €	301,44 €
3	AA	227,16 €	301,44 €
4	AA	227,16 €	301,44 €
5	AA	227,16 €	301,44 €
6	AA	227,16 €	301,44 €
60%	COLLABORATORI SCOLASTICI (22 unità CS ex art.7)	2.044,43 €	2.712,96 €
22	QUOTA PRO CAPITE	92,93 €	123,32 €

4. Il rimanente è destinato a riconoscere la particolare complessità di singoli incarichi, con decisione assunta dal Dirigente, su proposta del DSGA:
 - a) alle assistenti amministrative non beneficiarie della 1° posizione economica vengono riconosciuti incarichi specifici relativi alle aree di competenza indicate nel Piano di Lavoro Annuale;
 - b) al personale collaboratore scolastico non beneficiario della posizione economica ex art.7, per il maggior carico di lavoro per l'assistenza alunni diversabili e collaborazione docenti per tutte le attività progettuali.

Art. 10 - Conferimento degli incarichi

1. Il Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.

2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

Art. 11 - Criteri generali per l'attribuzione delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari

1. Le risorse derivanti dall'attuazione di progetti nazionali e comunitari (ad esempio PON) sono utilizzate per compensare le attività aggiuntive del personale docente e/o ATA coerentemente con le competenze professionali richieste e gli incarichi funzionali all'attività programmata attribuiti.

Art. 12 - Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale

1. L'importo per i compensi finalizzati alla valorizzazione del personale € 20.562,67 L.D. (pari ad € 27.286,66 L.S.):
 - l'80% €16.450,14 L.D. (pari ad € 21.829,33 L.S.) cui si aggiungono le economie dell'a. s. 2022/2023 pari ad € 134,29 (L.D.) (178,20 L.S.) si prende atto che la L. 160/2019 cd. "Legge di bilancio 2020" dispone che i fondi per la valorizzazione del personale docente siano destinati dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico senza ulteriore vincolo di destinazione, quindi vengono riversati nel FIS.
 - Il 20% € 4.112,53 L.D. (pari ad € 5.457,33 L.S.) sono destinati agli assistenti amministrativi e ai collaboratori scolastici e vanno a riconoscere attività aggiuntive svolte oltre il normale orario di servizio, oppure particolari situazioni di intensificazione del carico di lavoro.

Art. 13 - Fondo rendicontazione progetti

Attualmente nell'anno scolastico 2023/24 il FIS disponibile, accantonata la quota già presentata in sede di Assemblea RSU per Organizzazione e Progetti, ammonta a € 0,24 L.D. (pari ad € 0,32 L.S.). Viste le particolari esigenze non prevedibili nella fase preliminare, sia da un punto di vista organizzativo sia didattico, tali risorse saranno interamente accantonate nel fondo per la rendicontazione dei progetti.

In caso di necessità il fondo potrà essere implementato con le eventuali economie maturate al termine dell'anno scolastico.

Tale fondo potrà essere utilizzato anche per far fronte ad eventuali ed inaspettate contingenze, previa convocazione delle RSU e delibera all'unanimità.

Art. 14 - Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

1. Le risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono ripartite sulla base delle esigenze di formazione del personale e privilegiati quelli in coerenza con il PTOF.
2. La formazione sulla sicurezza D. Lgs n.81/2008 è obbligatoria e autorizzata dal datore di lavoro. Tale formazione, ai sensi dell'art.37 comma 12 dello stesso decreto, deve avvenire durante l'orario di lavoro e non può comportare oneri a carico dei lavoratori. Nell'ipotesi in cui l'attività di formazione, per esigenze organizzative, deve essere spostata al di fuori dell'orario di servizio, il personale ATA ha diritto al recupero.
3. Per il personale docente, per cui non è previsto il recupero, queste ore verranno inserite nelle attività funzionali all'insegnamento, conteggiate nelle 40 ore collegiali o devono considerarsi come ore di lavoro aggiuntivo a quelle previste dal contratto.

TITOLO TERZO - NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 15 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso in cui si verificano le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001, il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente, a seguito di un'apposita sequenza contrattuale, dispone o la rimodulazione dei compensi alla luce dell'effettiva realizzazione dei progetti autorizzati o la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Art. 16 – Natura premiale della retribuzione accessoria

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.

Letto, approvato, sottoscritto.

Il Dirigente Scolastico Reggente
Dott. Roberto Fiorini



Le OO.SS. territoriali

FLC CGIL

D'Avanzo Paola

Le R.S.U.


CISL SCUOLA

Liuzzi Lucia



GILDA

Lodi Maria



Palmese Giovanni

