



## Relazione Illustrativa Anno Scolastico 2025/26

### Oggetto:

#### Legittimità giuridica

(art. 40 bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

#### Premessa

Il giorno 22 del mese di gennaio dell'anno 2026, nell'Ufficio della Dirigente Scolastica, del plesso SEDE dell'IC Malalbergo e Baricella (BO), presso la Scuola Secondaria di 1° grado in Via F.lli Cervi 12, previa convocazione prot. n. 510 del 16/01/2026, si sottoscrive la seguente intesa finalizzata alla stipula del Contratto Integrativo a livello di Istituzione Scolastica, di cui al CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca 2019/2021, tra:

la Delegazione di parte pubblica, nella persona del Dirigente Scolastico pro-tempore dott.ssa Giovanna Chiricosta

e

per la Delegazione di parte sindacale RSU:

Paola D'Avanzo

Lucia Liuzzi

Maria Lodi

Pamela Cristiani

Benny Galdi

In accordo con le parti, viene sottoscritta la seguente intesa, finalizzata alla stipula definitiva del Contratto Integrativo d'Istituto sulle materie di cui al C.C.N.L. del Comparto Istruzione e Ricerca.

Per quanto sopra riferito

#### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

VISTO l'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l'art. 40-bis, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l'art. 40-bis, comma 5, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il D.lgs. n.33/2013, recante: "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

VISTA la Circolare n. 25 del 19 luglio 2012, Prot. n. 64981 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto «Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi»;

TENUTO CONTO di quanto indicato dall'art. 7, del CCNL 2016-2018 comparto istruzione e ricerca, rubricato «Contrattazione collettiva integrativa»;

VISTA la Legge 107 del 13.07.2015, recante "Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti";

VISTO il D.M. 834 del 15.10.2015 che ha individuato i criteri ed i parametri di ripartizione delle risorse del Fondo di funzionamento

**Firmato digitalmente da GIOVANNA CHIRICOSTA**



amministrativo – didattico;

VISTO il Decreto Interministeriale n.129 del 28 agosto 2018, concernente: “Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell’art.1, c.143, della Legge 13 luglio 2015, n.107 – “nuovo Regolamento”;

VISTE le Linee Guida ANAC n.4/2016, elaborate in attuazione di quanto disposto dall’art.36, c.7 del Codice dei contratti pubblici;

VISTO il CCNL – Comparto Istruzione e Ricerca

VISTA la Legge n.160 del 2019 (Legge di bilancio per il 2020) che all’art. 1, comma 249, dispone: le risorse iscritte nel fondo di cui all’art.1, comma126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell’offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione;

CONSIDERATE le risorse dell’organico dell’autonomia assegnate all’Istituto Comprensivo di Malalbergo e Baricella a.s.2025/2026;

VISTO il Piano Triennale dell’Offerta FORMATIVA;

VISTO il Piano di Miglioramento - P.d.M. in corso di validità;

VISTO il Rapporto di Autovalutazione – RAV in corso di validità;

VISTA l’approvazione del Programma Annuale E.F. 2025;

VISTA la Direttiva sul funzionamento dei Servizi Generali e Amministrativi - a.s. 2025/2026;

VISTE le delibere del Collegio Docenti in cui vengono individuate le figure di supporto organizzativo e didattico e le responsabilità del personale docente in ordine all’organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF "Organigramma" a.s. 2025/2026;

VISTA la delibera del Collegio Docenti in cui vengono individuate le figure di sistema (Funzioni Strumentali), necessarie alla realizzazione del PTOF e da retribuire con il Fondo per il Miglioramento dell’offerta formativa;

VISTA la Proposta di Piano delle Attività del personale ATA per l’a.s.2025/2026, prot. n. 11425 del 24/10/2025, predisposta dal DSGA;

VISTO il provvedimento prot. n. 11426 del 24/10/2025 di Adozione del Piano delle Attività del personale Ata, a.s. 2025/2026, emesso dal Dirigente Scolastico;

VISTA la Nota MIM– Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali – Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie – DGRUF ex Ufficio VII – prot. n. 9844 del 30 settembre 2025– Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2025– periodo settembre-dicembre 2024 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2026 – periodo gennaio-agosto 2026;

VISTE le integrazioni pervenute nota del 05/12/2025 di € 3.384,44 e con nota del 06/12/2028 di € 985,56;

VISTA l’informazione preventiva e l’istituto contrattuale del Confronto utili per determinare le Disposizioni in materia di organizzazione generale della Scuola, del Personale e degli Uffici di Segreteria – PRESO ATTO delle economie MOF risultanti dalla situazione finanziario-contabile alla data del 31/08/2025, comunicate dal DSGA;

VISTA la nota di convocazione della RSU d’Istituto, prot.n. 9675 del 15-09-2025, recante: Convocazione RSU d’Istituto. Avvio delle relazioni sindacali e informazione preventiva. Anno scolastico 2025/2026, Contrattazione Integrativa d’Istituto;

VISTI i criteri di ripartizione delle risorse finanziarie del Fondo dell’Istituzione Scolastica e le linee generali di utilizzo nell’ambito delle aree progettuali del PTOF;

**Firmato digitalmente da GIOVANNA CHIRICOSTA**



VISTA la convocazione della RSU d'Istituto, prot. n. 510 del 16/01/2026, inviata anche alle OO.SS., recante: "CONVOCAZIONE RSU D'ISTITUTO - PIATTAFORMA CONTRATTUALE INTEGRATIVA D'ISTITUTO ANNO SCOLASTICO 2025/2026: FIRMA" - Ipotesi di Contrattazione Integrativa d'Istituto;

VISTI gli esiti dell'assemblea dei lavoratori svoltasi in data 18/11/2025;

CONSIDERATO che i contratti siglati tra le parti non possono contenere nessuna deroga peggiorativa rispetto alle normative legislative e contrattuali vigenti (art. 2077 del Codice Civile) e che gli argomenti che interferiscono con le scelte del PTOF o che riguardano problematiche didattiche di competenza del Collegio dei docenti non possono essere oggetto di trattativa;

CONSIDERATO che il presente Contratto tende ad implementare il servizio d'Istituto, secondo i principi di efficienza, efficacia e produttività;

CONSIDERATO che attraverso il sistema delle relazioni sindacali:

- si persegue l'obiettivo di contemperare il miglioramento delle condizioni di lavoro dei dipendenti con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati;
- si migliora la qualità delle decisioni assunte;
- si sostengono la crescita professionale e l'aggiornamento del personale, nonché i processi di innovazione organizzativa;

RITENUTO essenziale che le risorse umane e professionali della Scuola debbano essere impiegate per assicurare – nell'ambito dell'autonomia scolastica – il buon funzionamento generale dell'I.C. di Malalbergo e Baricella, attraverso l'organizzazione delle attività scolastiche secondo i principi di efficienza, efficacia, economicità, trasparenza e funzionalità;

CONSIDERATO che, trascorsi quindici giorni dalla data di trasmissione dell'Ipotesi di Contratto d'Istituto senza che siano stati mossi rilievi dai Revisori dei Conti MIM/MEF (art.7, comma 9, del CCNL 19/04/2018), le parti potranno riunirsi per la stipula definitiva del Contratto Integrativo poiché l'Organo competente dell'amministrazione può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del Contratto

#### RELAZIONA

<b>Obiettivo</b>	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.
<b>Modalità di redazione</b>	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF "Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato" con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
<b>Finalità</b>	Utilizzo delle risorse dell'anno 2025-26 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: <ul style="list-style-type: none"><li>• area della funzione docente;</li><li>• area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</li></ul>
<b>Struttura</b>	Composta da 2 moduli: <ul style="list-style-type: none"><li>• Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;</li><li>• Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli</li></ul>

Firmato digitalmente da GIOVANNA CHIRICOSTA



	<p>derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili;</p>
--	---



### Modulo 1

#### Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	22/01/2026
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	A.S. 2025-26
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: il Dirigente Scolastico pro-tempore dott.ssa Giovanna Chiricosta; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): UIL - CISL - SNALS-CONFSAL - GILDA/UNAMS, ovvero le OO.SS. firmatarie del CCNL; Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): per la Delegazione di parte sindacale RSU: Paola D'Avanzo; Lucia Liuzzi; Maria Lodi; Pamela Cristiani; Benny Galdi.
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale docente e ATA dell'IC di Malalbergo e Baricella
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa, di cui al C.C.N.L. del Comparto Istruzione e Ricerca: - l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; - i criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo d'istituto; - i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale; - i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015; - i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990; - i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare; - i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti; - i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione); - i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.
<b>Rispetto dell'iter, Adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	
<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	L'ipotesi del Contratto stipulato in data 22-01-2026 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.

Firmato digitalmente da GIOVANNA CHIRICOSTA



<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009;</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009</p>
<b>Eventuali osservazione</b>	<b>Eventuali osservazioni</b> La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: <ul style="list-style-type: none"><li>• ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</li><li>• ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</li><li>• dalle disposizioni sul trattamento accessorio;</li><li>• dalla compatibilità economico-finanziaria;</li><li>• dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</li></ul>



**Modulo 2**

**Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**Sezione  
A**

**Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata**

Il Contratto integrativo d'Istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche e della sequenza delle norme giuridiche e contrattuali.

La **parte normativa** delinea le relazioni sindacali a livello d'istituto ed individua criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise, nonché un'organizzazione dell'orario di lavoro rispondente alle esigenze dell'istituto e dell'utenza. Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. A tal fine, sono stati altresì individuati i criteri per l'attribuzione delle attività retribuite con il fondo d'istituto, delle ore eccedenti e degli incarichi specifici per il personale ATA, per la sostituzione dei colleghi, per il lavoro straordinario del personale ATA, per i corsi di recupero e progetti, per le modalità di intensificazione del lavoro nonché per l'individuazione dei docenti collaboratori del dirigente scolastico, dei docenti incaricati di funzioni strumentali e dei docenti coordinatori dei consigli di classe e di dipartimenti. L'impiego del fondo dell'istituzione scolastica è finalizzato a valorizzare le diverse figure professionali ed a permettere la realizzazione delle attività aggiuntive con criteri che ne permettano l'accesso a tutti gli interessati attraverso un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal PTOF.

La **parte economica** determina che l'impiego dei fondi disponibili sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e ad incrementare la produttività del servizio. Si prevede un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal PTOF e dagli organi collegiali dell'Istituto, in modo da rispondere ai bisogni delle diverse fasce di utenza che si rivolgono a questa istituzione scolastica. Tutte le attività concorrono alla realizzazione delle finalità del PTOF ed, in particolare, al perseguimento del successo formativo attraverso l'attuazione di attività aggiuntive che costituiscano motivazione all'apprendimento ed arricchimento culturale e professionale.

**Impostazione delle risorse finalizzata alla realizzazione del PTOF**

In riferimento agli obiettivi previsti dai documenti di indirizzo dell'attività scolastica (PTOF e piani annuali delle attività del personale), si prevede che il contratto d'istituto sottoscritto assicuri lo svolgimento delle seguenti attività e funzioni garantendo la possibilità di svolgere le necessarie ore aggiuntive:

- **Area delle attività didattiche e di progetto:** svolgimento delle attività didattiche previste dal PTOF sia per la parte relativa alla loro progettazione e verifica, sia per la parte relativa alla loro attuazione con gli alunni. Si citano a titolo di esempio progetto "Nuovo Nuoto".
- **Area dell'organizzazione dello staff di direzione e dell'organizzazione della didattica:** Nell'ambito di quest'area, si individuano le figure e le attività indispensabili per assicurare l'ottimale funzionamento dell'istituzione scolastica sia per quanto riguarda gli aspetti organizzativi e didattici che gli interventi educativi ed i rapporti con gli studenti e le loro famiglie: collaboratori del dirigente, figure strumentali;
- **Area dell'Organizzazione dei servizi:** Per assicurare il corretto e celere svolgimento dei servizi amministrativi, di vigilanza e di assistenza agli alunni, è stato necessario prevedere il riconoscimento di incarichi specifici, di attività aggiuntive e di forme di intensificazione del lavoro che, sinteticamente, risultano connesse per i collaboratori scolastici al supporto agli Uffici di Segreteria, all'assistenza agli alunni diversamente abili, al primo soccorso, alla manutenzione degli edifici e, per gli assistenti amministrativi, alle attività connesse al coordinamento delle varie aree (personale, didattica, attività progettuali) ed alla gestione informatizzata delle procedure. In coerenza con la tabella 9 allegata al vigente CCNL, è stata, infine, prevista la retribuzione dell'indennità di direzione al DSGA. Per la delineazione dettagliata delle risorse, a garanzia di un uso trasparente di esse, si rinvia alla relazione tecnico- finanziaria, predisposta dal DSGA con il piano dei finanziamenti, allegata alla presente relazione

**Sezione  
B**

**Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione**

**Firmato digitalmente da GIOVANNA CHIRICOSTA**



--	--

Preliminarmente, si precisa che, nella scuola, al Fondo unico di amministrazione corrisponde il Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS) che costituisce la dotazione finanziaria erogata dallo Stato alle istituzioni scolastiche per l'attribuzione dei compensi al personale impegnato in attività aggiuntive, a cui vanno sommate eventuali dotazioni ulteriori (funzioni strumentali, economie degli anni precedenti).

Nel contratto integrativo è stato convenuto tra le parti che tutte le risorse a disposizione, il fondo di istituto, i fondi per le funzioni strumentali e gli incarichi specifici e le altre fonti di finanziamento, che prevedono la retribuzione del personale, seguano le seguenti modalità: 80% destinata al personale docente e 20% al personale ATA.

In questa prospettiva, nell'impiego delle risorse, non è stata esclusa nessuna delle componenti professionali della scuola in considerazione del ruolo necessario e dell'apporto fornito da tutto il personale alle attività previste dal Piano dell'Offerta Formativa Triennale.

Le risorse sono finalizzate, infatti, a sostenere il processo di autonomia scolastica con particolare riferimento alle attività didattiche, organizzative, amministrative e gestionali necessarie alla piena realizzazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa.

In questa prospettiva, nell'impiego delle risorse non è stata esclusa nessuna delle componenti professionali della scuola in considerazione del ruolo necessario e dell'apporto fornito da tutto il personale alle attività previste dal Piano Triennale dell'Offerta Formativa.

Nell'allocazione delle risorse e nella definizione dei criteri per l'attribuzione dei compensi accessori sono stati perseguiti obiettivi specifici di efficacia, efficienza e produttività correlando i compensi al raggiungimento dei risultati programmati. Il principio ispiratore di questa parte del contratto è stato quello della correttezza, in base al quale i compensi accessori sono attribuiti esclusivamente a fronte di prestazioni di lavoro effettivamente erogate.

Il Contratto di Istituto non prevede in alcun caso modalità di distribuzione a pioggia e in modo indifferenziato delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica, per il successo formativo di ciascun alunno, e del servizio a garanzia dell'interesse della comunità, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal PTOF e facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per l'evoluzione della normativa.

I fondi saranno erogati, previa rendicontazione e monitoraggio, al personale che effettivamente si è impegnato ed ha svolto le attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita di tutti progetti e delle attività programmate, corrispondendo i compensi in base ai criteri della durata e dell'intensità della prestazione di lavoro e in rapporto all'effettivo carico di lavoro, richiesto per l'espletamento dello specifico incarico, computando le ore effettive di attività prestata e documentata, o in ragione di un'unica cifra prestabilita a fronte dei maggiori o più intensi carichi di lavoro, erogata previa verifica dell'effettivo svolgimento dell'incarico attribuito.

**DETERMINAZIONE DEL FONDO**

- FIS 2025-26 € 64.592,04 assegnazione nota 9844 del 30/09/2025
- INCENTIVO PRATICHE PENSIONISTICHE € 985,56 nota 55002 del 06/12/2025
- INDENNITA' DI DIREZIONE PARTE VARIABILE DSGA PERIODO 01-01-2024/ 31-08-2024 € 590,00 nota del 05/12/2025
- INDENNITA' DI DIREZIONE PARTE VARIABILE DSGA a.s. 2025-26 € 582,55 nota del 05/12/2025
- FUNZIONI STRUMENTALI € 5.714,47 assegnazione nota 9844 del 30/09/2025
- FUNZIONI STRUMENTALI € 291,68 integrazione nota del 05-12-2025
- INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA € 3.983,42 assegnazione nota 9844 del 30/09/2025
- INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA € 206,16+689,57 integrazione nota del 05-12-2025
- ORE ECCEDENTI PER SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI € 4.174,89 assegnazione nota 9844 del 30/09/2025
- ORE ECCEDENTI PER SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI € 1021,48 nota del 05-12-2025
- ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA € 1.350,68
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE € 19.485,01
- VALORIZZAZIONE DELLA PROFESSIONALITA' DOCENTI-CONTINUITA' DIDATTICA € 37.671,13
- ECONOMIE A.S. 2024/25 € 9.710,65

<b>Sezione C</b>	<b>Effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa</b>
----------------------	---

**Firmato digitalmente da GIOVANNA CHIRICOSTA**



Il presente contratto sostituisce integralmente tutti i precedenti contratti integrativi di istituto. Tutte le norme previgenti sono abrogate	
<b>Sezione D</b>	<b>Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità</b>
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Non si applica ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26/01/2011	
<b>Sezione E</b>	<b>Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa</b>
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.	
<b>Sezione F</b>	<b>Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale</b>
<p>Si precisa, in premessa, che nella scuola non è previsto un Piano della Performance ma il Piano Triennale dell'Offerta Formativa (P.T.O.F.), alla cui realizzazione è finalizzata l'attività gestionale dell'istituzione.</p> <p>I risultati attesi sono, pertanto, la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal P.T.O.F. e la realizzazione, volta al miglioramento continuo pur in presenza di organici insufficienti rispetto agli adempimenti che aumentano progressivamente, dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del P.T.O.F. e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza dell'Istituzione scolastica.</p> <p>Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al Dirigente Scolastico delle attività effettivamente svolte. Il presente contratto, pertanto, ha di fatto natura premiale in quanto remunera attività e progetti soggetti a verifiche documentabili sia in termini quantitativi che qualitativi e non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e rendicontazione.</p>	
<b>Sezione G</b>	<b>Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.</b>



### Conclusioni

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

La pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 22-01-2026, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria.

Allega alla medesima contrattazione, la relazione tecnico-finanziaria del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF

Data: **22-01-2026**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

**GIOVANNA CHIRICOSTA**