



M.I.U.R. – U.S.R. EMILIA ROMAGNA – Ambito territoriale di BOLOGNA  
**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI MINERBIO**  
 Cod. Fiscale 91201530374 Cod. Ministeriale BOIC82700P  
 Via Don Camillo Zamboni, 5 - 40061 Minerbio (BO)  
 tel. 051-878146 - Fax 051-6611169



e-mail: [boic82700p@istruzione.it](mailto:boic82700p@istruzione.it)

sito Web: <http://www.icminerbio.edu.it>  
 P.E.C.: [boic82700p@pec.istruzione.it](mailto:boic82700p@pec.istruzione.it)

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Legittimità giuridica dell'Acconto e del Saldo del FIS

Comunicazione note MIUR prot. n.46445 dello 04/10/2022 (art. 40 bis, comma 5, D. Lgs. 165/2001 come modificato dal D. Lgs. 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2022/2023 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</i> <i>a) area della funzione docente;</i> <i>b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli:</i> <i>1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;</i> <i>2. Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.</i>

## MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Pre-intesa:</b> 08/02/2024
	<b>Contratto:</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno Scolastico 2023/2024</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	La Dirigente Scolastica dell'Istituto statale Comprensivo di Minerbio Dott.ssa Claudia Gonzato
	RSU DI ISTITUTO Componenti: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Silvana Guida FLC/CGIL</li> <li>• Marianna Broccadello UIL/SCUOLA</li> </ul>
	territoriali      CISL/SCUOLA      Claudio Guido Longo
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale <b>DOCENTE E ATA</b>
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<p>Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni <i>ex art. 6</i> del CCNL del comparto Istruzione e ricerca 2016-2018 vigente ed in particolare i criteri generali concernenti:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale;</li> <li>b) criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del D.Lgs n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;</li> <li>c) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge n. 146/1990, così come modificata ed integrata dalla Legge n. 83/2000;</li> <li>d) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.</li> </ol>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>
	<p>La certificazione dei Revisori dei Conti è stata acquisita in data <b>00/00/0000</b> (verbale <b>000/00000</b>) e riguarda sia il contratto che le relazioni illustrativa e tecnico finanziaria e attesta in modo esplicito la compatibilità del contratto di Istituto con le norme di legge e la contrattazione nazionale.</p> <p>Descrizione di eventuali rilievi dei Revisori dei Conti: -----</p>

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009 <b>non si applica alle Scuole.</b>
	Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, co. 2 del D.Lgs n. 150/2009 <b>non si applica alle Scuole.</b>
	L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs n. 150/2009 <b>non si applica alle Scuole.</b>
	La Relazione della Performance <b>non si applica alle Scuole.</b>
<b>Eventuali osservazioni:</b>	
La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:	
a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;	
b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;	
c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;	
d) dalla compatibilità economico-finanziaria;	
e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.	

## MODULO 2

**Illustrazione dell'articolato del contratto (*Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili.*)**

Questo modulo ripercorre ogni articolo dell'accordo proposto alla certificazione ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale ed illustra i contenuti, in modo chiaro e verificabile, per ciascun articolo previsto e/o per ogni istituto/materia regolato, attestandone la compatibilità legislativa e contrattuale.

Il contenuto minimo e obbligatorio della relazione è esposto in 7 lettere dalla a) alla g) di seguito specificate. Circa l'utilizzo di *sistemi premianti* con criteri di valorizzazione del merito e l'indicazione dei risultati attesi in funzione del Piano della Performance (art. 4 e titolo II D. Lgs. n. 150/2009), essendo inapplicabili alla scuola per la mancata emanazione delle disposizioni attuative, si trascrive la formula "*parte non pertinente allo specifico accordo illustrato*".

### **Lettera a): Illustrazione delle disposizioni del contratto**

Il datore di lavoro, conscio degli spazi regolativi riservati alle diverse fonti normative ed al potere datoriale (art. 5 comma 2 del D.L.vo n. 165/2001), deve ottemperare alla contrattazione integrativa d'Istituto non come ad un mero adempimento "burocratico-amministrativo", ma piuttosto come ad uno "strumento" che non può prescindere dalla valutazione della situazione reale dell'Istituto e, contemporaneamente, atteggiarsi in modo coerente con gli obiettivi strategici individuati.

Il contratto si applica a tutto il personale scolastico Docente ed ATA con rapporto a tempo indeterminato o a tempo determinato in servizio presso l'I.C. di Minerbio; l'integrazione al contratto integrativo triennio 2018/2021 è relativa alla sola parte economica ed è valido per l'anno scolastico 2021/2022: la stipulazione si intende avvenuta al momento della sottoscrizione del contratto da parte dei soggetti negoziali a seguito del perfezionamento delle procedure di controllo previste dall'art. 40 bis del D.Lgs n. 165/2021.

### **Lettera b): sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del F.I.S.**

Di seguito, si sintetizzano le suddivisioni dei vari istituti contrattuali a seconda della tipologia del personale:

Legittimità giuridica	Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse	Risorse a.s. 2023/24 (lordo dipendente)	Risorse a.s. 2023/24 (lordo Stato)
Art.88 c. 2 lett. a)	Particolare impegno professionale “in aula” connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica.		
Art.88 c. 2 lett. b)	Attività aggiuntive di insegnamento.		
Art.88 c. 2 lett. c)	Ore aggiuntive prestate per l’attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo.		
Art.88 c. 2 lett. d)	Attività aggiuntive funzionali all’insegnamento.	€ 17.631,00	€ 23.396,34
Art.88 c. 2 lett. e)	Prestazioni aggiuntive del personale ATA.	€ 8.510,00	€ 11.292,77
Art.88 c. 2 lett. f)	Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico.	€ 3.240,00	€ 4.299,48
Art.88 c. 2 lett. g)	Indennità di turno notturno, festivo e notturno - festivo		
Art.88 c. 2 lett. h)	Indennità di bilinguismo e trilinguismo.		
Art.88 c. 2 lett. i)	Sostituzione DSGA	€ 261,80	€ 347,41
Art.88 c. 2 lett. j)	Indennità di direzione spettante al DSGA	€ 3.690,00	€ 4.896,63
Art.88 c. 2 lett. k)	Compensi per il personale docente, educativo e ATA per ogni altra attività deliberata dal Consiglio di Istituto nell’ambito del PTOF		
Art. 88 c. 2 lett. l)	Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni		
Art. 87 c. 1	Avviamento alla pratica sportiva	€ 1.224,00	€ 1.624,25
Art. 77 c. 1 lett. d)	Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 2.910,00	€ 3.861,57
Art. 33	Risorse funzioni strumentali al PTOF	€ 3.960,00	€ 5.254,92
Art. 47 c. 1 come modificato da sequenza ATA 25/07/2002	Risorse incarichi specifici ATA	€ 2.080,00	€ 2.760,16
Art. 9	Compensi per il personale docente e ATA per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l’emarginazione scolastica.	€ 2.013,50	€ 2.671,91
L. 160/2018 Art. 1 c. 463	Risorse per i compensi per la valorizzazione del personale scolastico	€ 12.913,50	€ 17.136,21
	<b>TOTALE</b>	<b>€ 58.433,80</b>	<b>€77.541,65</b>

#### Lettera c): Effetti abrogativi impliciti

Gli effetti del contratto sono prorogati fino alla stipula di un nuovo contratto e si abrogano le norme precedenti.

**Lettera d): Illustrazione e attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.**

**Lettera e): Illustrazione e attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.**

**Lettera f): Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo (Performance)**

Queste parti non sono pertinenti allo specifico accordo illustrato, in quanto inapplicabile alla Scuola per la mancata emanazione delle disposizioni attuative del D. Lgs n. 150/2009.

**Lettera g): altre informazioni utili per la migliore comprensione degli Istituti regolati dal contratto.**

Le risorse vengono ripartite tra il personale Docente e il personale ATA, il sistema valutativo delle prestazioni, la cui finalità principale dovrà essere quella del miglioramento gestionale, dovrà assumere sempre maggiore rilevanza all'interno dell'Istituto, utilizzando una metodologia di valutazione che è basata su una combinazione di tre elementi:

- 1. il risultato conseguito;*
- 2. la valutazione individuale basato su impegno profuso, capacità d'iniziativa e rispetto dei tempi;*
- 3. parametro correlato alle effettive presenze in servizio.*

09/02/2024

Il Dirigente Scolastico  
Dott.ssa. Claudia Gonzato