



M.I.U.R. - U.S.R. EMILIA ROMAGNA - Ambito territoriale di BOLOGNA  
**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI MINERBIO**  
Cod. Fiscale 91201530374 Cod. Ministeriale BOIC82700P

Via Don Camillo Zamboni, 5 - 40061 Minerbio (BO)  
tel. 051-878146 - Fax 051-6611169

e-mail: [boic82700p@istruzione.it](mailto:boic82700p@istruzione.it)

sito Web: <http://www.icminerbio.edu.it>  
P.E.C.: [boic82700p@pec.istruzione.it](mailto:boic82700p@pec.istruzione.it)

Minerbio, 21/02/2022

Alla RSU DELL'IC DI MINERBIO  
ins. Corigliano Silvia  
Prof. Trombetta Gianluigi  
Alle RSU Territoriali Firmatarie del CCNL vigente  
Giaccaria Giuliana  
Longo Guido Claudio

**OGGETTO: PROPOSTA DI CONTRATTAZIONE FONDI MOF/FIS A.S. 2021/2022**

La Dirigente Scolastica Dott.ssa Claudia Gonzato, nel ruolo di parte pubblica nelle relazioni sindacali a livello della singola Istituzione Scolastica dell'Istituto Comprensivo di Minerbio, inoltra alla RSU di Istituto, nelle persone di ins. Corigliano Silvia e prof. Trombetta Gianluigi, e alle OO.SS Territoriali in indirizzo, la proposta per la Contrattazione delle risorse MOF a.s. 2021/2022. - parte economica.

**GESTIONE ECONOMIE FIS. A.S. 2020/2021**

Le economie del FIS a.s. 2020/2021 sono state suddivise con le percentuali in uso: 70% Docente - 30% ATA

**ECONOMIE PRATICA SPORTIVA A.S. 2020/2021**

Le economie della pratica sportiva a.s. 2020/2021 sono state utilizzate per incrementare la voce della Valorizzazione per il riconoscimento degli impegni dei docenti per attività inserite nell'organigramma di Istituto a.s. 2021/2022.

**ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA,**

Alla luce della non attivazione di attività complementari, i fondi vanno a confluire nel FIS

**FS/MOF DOCENTI**

**FIS**

Il Fondo viene a sostenere, sempre forfettariamente, gli impegni delle Figure di Sistema e degli incarichi previsti dall'Organigramma/Funzionigramma di Istituto, aggiornato e approvato in sede di Collegio Docenti Unitario il 30/09/2021; considerando che singoli lavoratori, sebbene nella medesima area di intervento, svolgono diversificate funzioni, si riconoscono cifre diverse. Questo è il criterio applicato alle seguenti funzioni:

- Referenti di Plesso che, in questo anno in modo particolare, gestiscono più docenti, situazioni dalla diversa complessità e/o coordinano una diversa progettazione di plesso,
- componenti del Nucleo interno di Valutazione: nel gruppo una docente ha un ruolo inerente all'analisi dei risultati Invalsi,

- i Referenti Covid: la Referente Covid di Istituto è l'interfaccia tra l'Ic di Minerbio e il Dipartimento;
- Referente Registro Elettronico Scuola Primaria, per le modifiche da apportare al documento di Valutazione ex- DM 172/2020 dopo le revisioni in sede di Dipartimenti Disciplinari

**Formazione delle classi:** tale attività, che può avere una significativa ricaduta sull'intera durata di un ciclo scolastico, si concretizza in due momenti a scavalco di due anni scolastici: un primo momento, in cui le Commissioni ipotizzano l'assegnazione dei bambini/alunni/studenti alle sezioni/classi - Giugno - , ed un secondo momento - fine Agosto/primi giorni di Settembre- , in cui le ipotesi vengono anche modificate a seconda degli spostamenti degli alunni, verso/da altre Istituzioni scolastiche per nuove iscrizioni, richieste di carattere riservato, etc etc. La Scrivente chiede un criterio per il quale rendicontazione/riconoscimento/liquidazione di tale impegno possa essere effettuata oltre il 31 agosto di ogni anno scolastico, una volta completato il "ciclo" di formazione delle Classi. In altro modo, il perfezionamento delle classi può avvenire senza il coinvolgimento delle Commissioni e con il solo coinvolgimento dei Docenti Referenti di Plesso/Collaboratori della Dirigente per ratificare le ipotesi della Dirigente Scolastica. .

Come lo scorso anno scolastico, la Scrivente propone di riconoscere una somma forfettaria ai docenti di Scuola Secondaria di 1° grado che costituiranno le classi, in quanto non impegnati negli esami di Stato.

#### **FUNZIONI STRUMENTALI**

La somma assegnata per l'a.s. 2021/2022 per il riconoscimento dell'impegno delle Funzioni Strumentali è stata suddivisa in maniera diversa rispetto allo scorso anno scolastico: la Scrivente propone di riconoscere l'impegno della Funzione Strumentale "Un Animatore Digitale per la scuola Digitale" utilizzando in primis le risorse dedicate, pari a € 1.000,00 (nota prot.20518 del 21/07/2021) e utilizzando una parte della somma dedicata alle Funzioni Strumentali. In questo modo, si innalza la quota destinata ad ognuna delle tre FFSS, e si riconosce loro comunque la medesima cifra.

#### **ATTIVITA' COMPLEMENTARI**

La somma assegnata per l'a.s. 2021/2022 è stata incrementata con una parte delle economie dell'a.s. 2020/2021 nel medesimo capitolo per riconoscere anche le attività dei due docenti di Scuola Primaria.

#### **AREA A RISCHIO**

Le ore di insegnamento aggiuntivo dei fondi per le Aree a rischio- forte processo migratorio e dispersione scolastica verranno assegnati in maniera prioritaria per l'attivazione di percorsi di alfabetizzazione per alunni neo-arrivati, e successivamente per recuperare competenze/apprendimenti, contrastando il disagio e una potenziale "dispersione scolastica".

#### **VALORIZZAZIONE**

La somma assegnata per l'a.s. 2021/2022 e destinata ai docenti è stata incrementata con una parte delle economie della Pratica sportiva a.s. 2020/2021: tale somma totale viene utilizzata per il riconoscimento delle mansioni di vari Referenti in organigramma.

L'impegno dei docenti nei Progetti di arricchimento dell'offerta formativa verrà riconosciuto con il Fondo del Diritto allo Studio erogato dall'Ente Comunale, per tutti gli ordini di scuola.

Si ricorda che molti progetti sono stati effettuati con le risorse ministeriali del Piano Scuola Estate, nel periodo Settembre/Dicembre;

#### **FIS ATA - ASSISTENTI AMMINISTRATIVI**

Il Fondo di Istituto vuole riconoscere gli impegni legati alla dematerializzazione delle pratiche amministrative, l'attività della convalida dei punteggi del personale inserito nelle Graduatorie Provinciali per le Supplenze, il coordinamento tra Uffici e DS/Referente Covid per tutte le comunicazioni necessarie.

Le altre voci sono in tabella.



Handwritten signatures of the school director and the author of the document.

### FIS ATA - COLLABORATORI SCOLASTICI

Si è voluto riconoscere anche questo anno scolastico il maggiore, e delicato, carico di lavoro della Coordinatrice delle Collaboratrici scolastiche: organizzazione, presidio, supporto, controllo delle nuove modalità organizzative dei plessi in rispetto dei protocolli COVID-19 - componente ATA CCSS - e gestione di tutto il materiale sanitario e DPI del personale Scolastico.

Le altre voci sono in tabella.

La cifra del FIS non è stata impegnata a preventivo nella sua totalità: si attendono proposte dal Tavolo contrattuale.

### INCARICHI SPECIFICI

Non si propongono voci diverse da quelle contrattate lo scorso anno scolastico ( in tabella)

### AREA A RISCHIO

Non si propongono voci diverse da quelle contrattate lo scorso anno scolastico (in tabella)

### VALORIZZAZIONE ATA - ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

Si ritiene di assegnare alcune ore alla docente con Funzione Amministrativa per riconoscere il suo impegno nella dematerializzazione delle pratiche amministrative, precedute da formazione, e per il supporto alla Progettazione .

Per le altre voci, si veda la tabella.

### ORGANICO COVID ex art. 58 c. 4 ter DL 73/2021 convertito dalla L. 106/2021

Le risorse assegnate all'IC per l'individuazione di personale con contratto a tempo determinato fino al 30/12 sono pari a € 42.553, 90. Con queste somme, è stato individuato il seguente personale:

DOCENTI: sono state individuate come necessari due docenti di Scuola Primaria per il recupero degli apprendimenti e delle relazioni per le quali sono pervenute progettazioni. Entrambi i plessi beneficiano di queste risorse, sebbene in maniera diversificata, a motivo delle diverse necessità di recupero.

Non essendo pervenute richieste/progettazioni per la Scuola dell'Infanzia, la Scrivente non ha proceduto con l'individuazione di suddetto personale.

Per la scuola Secondaria 1° grado, il Collegio di Settore non ha individuato particolari necessità.

#### ATA

Le necessità individuate sono le seguenti:

ATA- Assistenti Amministrativi - una unità per 18 ore settimanali, a sostegno dell'Ufficio Didattica per la gestione dell'emergenza sanitaria ( segnalazione su portale, invio di format per tracciamenti, invio delle comunicazioni alle Famiglie)

CCSS - Collaboratori Scolastici: 5 unità, di cui 2 collaboratori scolastici in part-time, per il ripristino della situazione dello scorso anno scolastico.

### **C) Le materie oggetto di INFORMAZIONE E CONTRATTAZIONE art. 5 comma 4 CCNL 2016/2018 1) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; (art. 22 c. 4 lett. c1);**

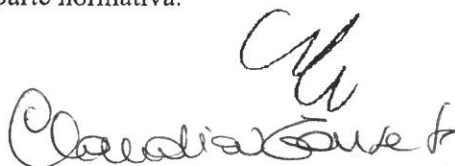
Fino al termine della emergenza sanitaria per Covid-19, l'attuazione della normativa per la Sicurezza vede sempre coinvolti i Referenti COVID di Plesso e d'Istituto i quali dovranno dare attuazione alle Linee Guida e a successivi protocolli operativi di carattere ministeriale, /Regionale/di Istituto. Questo anno scolastico, i Referenti Covid di Plesso sono diminuiti rispetto allo scorso anno, dopo verifica organizzativa effettuata alla fine dello scorso anno scolastico e come deliberato in sede di Collegio dei docenti di inizio anno.

E' intenzione della Scrivente riconoscere ai Referenti COVID-19 un compenso forfettario da contrattare, stante l'eccezionalità della situazione e l'onerosità dell'incarico.

Inoltre, l'Ic sta predisponendo corsi di formazione/aggiornamento per gli addetti alle diverse squadre per la gestione delle emergenze.

### **2) criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto; (art. 22 c. 4 lett. c2);**

Si veda la parte normativa.



**3) criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale; (art. 22 c. 4 lett. c3);**

Si veda la parte normativa

**4) criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015; (art. 22 c. 4 lett. c4);**

Come lo scorso anno scolastico essi vengono suddivisi tra il personale Docenti e ATA secondo le percentuali di ripartizione già in uso

**5) applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 - comma 4 lett. c. 5);**

Si veda la parte normativa

Si riporta la proposta organizzativa, e di conseguente calcolo delle ore di Assemblea sindacale, già inoltrata a Settembre, oggetto di contrattazione

*Vista la modalità "a distanza" delle Assemblee sindacali, la Scrivente, in occasione delle medesime, propone ai lavoratori la possibilità di seguire i suddetti incontri anche dal plesso scolastico, con una evidente ricaduta positiva sia su un numero potenzialmente maggiore di Assemblee fruibili dal personale, sia su una limitazione del disagio all'utenza.*

*Nel caso in cui il lavoratore volesse partecipare all'assemblea sindacale dal proprio domicilio, la Scrivente propone la computazione delle seguenti tempistiche all'interno delle ore di permesso:*

*tragitto CASA/SCUOLA post assemblea sindacale - tragitto SCUOLA/CASA pre assemblea sindacale*

*residenti a Minerbio: 10 minuti/15 minuti*

*residenti in Comuni limitrofi: 20/25 minuti*

*residenti a Bologna/Ferrara: 30/40 minuti*

*Seppure la tematica sia attinente alla materia sindacale, La scrivente individua tali tempistiche come adeguate alla effettuazione del tragitto in Sicurezza, sicurezza che è obiettivo comune tutelare.*

**6) criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare - art. 22 comma 4 lett. c 6;**

Si veda la parte normativa

**7) criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti - comma. 4 lett. c 7;**

Dall'anno scolastico 2019/2020, le Istituzioni Scolastiche autonome sono direttamente destinatarie di fondi dedicati alla realizzazione di corsi di formazione del personale scolastico. Tali fondi potrebbero essere utilizzati senza distinzione di tipologia di personale per la formazione obbligatoria sulla Sicurezza.

Le rimanenti cifre verranno utilizzate a seconda delle necessità formative del personale alla luce delle novità legislative in materia di Curricoli e in materia di digitalizzazione della scuola, anche nella parte Amministrativa.

Nel caso in cui per una categoria professionale non si programmino attività formative, le somme potranno essere impiegate dall'altra categoria professionale.

**8) criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione); (art. 22 c. 4 lett. c 8); -**

Si veda la parte normativa.



Come dallo scorso anno scolastico, tutte le comunicazioni Scuola/Personale sono inviate tramite mail su account istituzionale; pertanto, è dovere di ogni lavoratore accedere alla propria posta istituzionale una volta al giorno, nelle more dell'adozione, per il personale docente, di comunicazioni tramite Registro elettronico "dialogante" con la Segreteria Digitale.

**9) riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica, a (art. 22 c. 4 lett. c 9). - si veda la parte normativa**

Si veda la parte normativa

Allegati: A, B, C

La Dirigente Scolastica  
Dott.ssa Claudia Gonzato  
firma autografa sostituita a mezzo stampa  
ai sensi dell'art.3 c.2 D.lgs 39/93

FLC CGIL

*Giuliano Geronzi*



*Claudio Geronzi*

*Claudio Geronzi*



| MOF 2021/2022                        | OD Docenti Scuola Infanzia Primaria               | 61        | OD Pers. Educativo                  | 0         | Convitti ed Educandi               |
|--------------------------------------|---|-----------|-------------------------------------|-----------|------------------------------------|
| <b>boic82700p</b>                    | OD Docenti scuola secondaria di I grado           | 22        | OD Pers. ATA                        | 21        | NB compreso DSGA                   |
|                                      | Organico di diritto TOTALE DOCENTI                | 83        | Organico di diritto TOTALE GENERALE | 104       |                                    |
| <b>TIPOLOGIA COMPENSO MOF</b>        | <b>Nota MI prot. 21503/2021 CU a.s. 2021/2022</b> | <b>PG</b> | <b>ECONOMIE aa.ss. precedenti</b>   | <b>PG</b> | <b>MODIFICHE IN CONTRATTAZIONE</b> |
| FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA         | € 34.808,29                                       | PG5       | € 927,52                            | PG5       | TOTALE A.S. 2021/2022              |
| FUNZIONI STRUMENTALI                 | € 3.806,50  | PG5       | € 0                                 | PG5       | € 35.735,81                        |
| INCARICHI SPECIFICI ATA              | € 2.271,14  | PG5       | € 0                                 | PG5       | € 3.806,50                         |
| AREA A RISCHIO                       | € 2.066,30  | PG5       | € 0                                 | PG5       | € 2.271,14                         |
| ORE ECCEDENTI Sc. Inf.-Primaria      | € 1.243,90  | PG6       | € 0                                 | PG6       | € 2.066,30                         |
| ORE ECCEDENTI Scuola secondaria      | € 788,65  | PG6       | € 0                                 | PG6       |                                    |
| ATTIVITA' COMPLEM. ED.FISICA         | € 768,29  | PG12      | -€ 1.585,00                         | PG12      | € 2.353,29                         |
| IND.LAVORO NOTT./FESTIVO             |   | PG5       |                                     | PG5       |                                    |
| VALORIZZAZIONE PERS. SCOLAST.        | € 11.535,01                                       | PG5       | € 2.512,52                          | PG5       | € 11.535,01                        |
| <b>TOTALE GENERALE MOF 2021/2022</b> | <b>€ 57.288,08</b>                                |           |                                     |           | <b>€ 59.800,60</b>                 |

| Solo FIS                                  | LORDO dip.          | Org.Dir. | Riparto FIS   | Quote | Importi FIS | Area a rischio | Valorizzazione |
|---|---------------------|----------|---------------|-------|-------------|----------------|----------------|
| FIS+Economie CU                           | € 35.735,81         | 83       | Docenti/Educ. | 70%   | € 22.029,08 | € 1.446,41     | € 8.074,51     |
| Ind. Di Direzione(Dsga e sostituto)       | € 3.870,00+€ 395,70 | 21       | ATA           | 30%   | € 9.441,03  | € 619,89       | € 3.460,50     |
| FIS+Economie CU+Modifiche                 | € 31.470,11         | 104      | Fondo riserva | 0,00% | € 0,00      | € 0,00         | € 0,00         |
|   |                     |          |               |       |             | € 2.066,30     | € 11.535,01    |
| FIS: somma disponibile per contrattazione |                     |          | TOTALE        | 100%  | € 31.470,11 |                |                |



FLC CGIL Giuliano Genove

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

Allegato B

**Contratto d'Istituto A.S. 2021/2022****Contrattazione Docenti**

|                       | <b>BUDGET</b>      | <b>IMPEGNI compensi MOF</b> |
|-----------------------|--------------------|-----------------------------|
| <b>FIS</b>            | <b>€ 22.029,08</b> | <b>*€ 23.804,73</b>         |
| <b>FS</b>             | <b>€ 3.806,50</b>  | <b>€ 3.806,50</b>           |
| <b>ED. FISICA</b>     | <b>€ 768,29</b>    | <b>€ 280,00</b>             |
| <b>Area rischio</b>   | <b>€ 1.446,41</b>  | <b>€ 1.446,41</b>           |
| <b>Valorizzazione</b> | <b>€ 8.074,51</b>  | <b>*€ 8.371,95</b>          |

**Fondo d'Istituto**

| <b>Descrizione attività</b>         | <b>n. unità</b> | <b>Ore</b> | <b>Importo/h</b> | <b>Lordo dip.</b>  | <b>Tipo compenso</b>                 |
|-------------------------------------|-----------------|------------|------------------|--------------------|--------------------------------------|
| Collaboratore DS                    | 2               | 90         | € 17,50          | € 3.150,00         | Collaboratori del DS                 |
| Referente plesso secondaria         | 1               | 100        | € 17,50          | € 1.750,00         | Attività funzionali all'insegnamento |
| Referente plesso Primaria           | 2               | 130*       | € 17,50          | € 4.550,00         | Attività funzionali all'insegnamento |
| Referente plesso Infanzia           | 2               | 30/40      | € 17,50          | € 1.225,00         | Attività funzionali all'insegnamento |
| Referente DSA                       | 1               | 20         | € 17,50          | € 350,00           | Attività funzionali all'insegnamento |
| Coordinatori Consigli di classe     | 12              | 15         | € 17,50          | € 3.150,00         | Attività funzionali all'insegnamento |
| Referenti Covid                     | 1+4             | 63,27/20*  | € 17,50          | € 2.507,23         | Attività funzionali all'insegnamento |
| Referente Tutor neoimmessi in ruolo | 1               | 15         | € 17,50          | € 262,50           | Attività funzionali all'insegnamento |
| Tutor neoimmessi in ruolo           | 12              | 12         | € 17,50          | € 2.520,00         | Attività funzionali all'insegnamento |
| Nucleo interno di valutazione       | 1+6             | 20+8       | € 17,50          | € 1.190,00         | Attività funzionali all'insegnamento |
| Responsabili laboratori informatici | 3               | 20         | € 17,50          | € 1050,00          | Attività funzionali all'insegnamento |
| Coordinatore Scuola Infanzia        | 1               | 30         | € 17,50          | € 525,00           | Attività funzionali all'insegnamento |
| Formazione classi                   | 9               | 10         | € 17,50          | € 1.575,00         | Attività funzionali all'insegnamento |
|                                     |                 |            |                  | <b>€23.804,73*</b> |                                      |

\*sono state utilizzate le economie 2021 per le attività complementari di educazione fisica (€ 1.585,00) e quota parte dello stanziamento del Cedolino Unico a.s. 2021/2022 per le attività complementari di educazione fisica (€488,29).

**Funzioni strumentali**

| <b>Descrizione attività</b>             | <b>N. unità</b> | <b>Ore</b> | <b>Importo/h</b> | <b>Lordo dip.</b> | <b>Tipo compenso</b> |
|---|-----------------|------------|------------------|-------------------|----------------------|
| Inclusione disabilità infanzia Primaria | 1               | 86         | € 17,50          | € 1.505,00        | Funzioni strumentali |
| Inclusione disabilità secondaria        | 1               | 86         | € 17,50          | € 1.505,00        | Funzioni strumentali |
| Animatore digitale                      | 1               | 45,55      | € 17,50          | € 796,50          | Funzioni strumentali |

**Attività complementari**

| Descrizione attività | N. unità | Ore | Importo/h | Lordo dip. | Tipo compenso               |
|----------------------|----------|-----|-----------|------------|-----------------------------|
| Progetto baseball    | 1        | 16  | € 17,50   | € 280,00   | Attività complementari E.F. |

**Area a rischio**

| Descrizione attività                    | N. unità | Ore   | Importo/h     | Lordo dip. | Tipo compenso           |
|---|----------|-------|---------------|------------|-------------------------|
| Referente orientamento                  | 1        | 6+12  | €17,50/3<br>5 | € 525,00   | Progetti aree a rischio |
| Referente alfabetizzazione              | 2        | 10    | € 17,50       | € 350,00   | Progetti aree a rischio |
| Alfabetizzazione/dispersione scolastica | 1        | 16,32 | € 35,00       | € 571,41   | Progetti aree a rischio |

**Valorizzazione**

| Descrizione attività            | N. unità | Ore       | Importo/h | Lordo dip. | Tipo compenso                       |
|---------------------------------|----------|-----------|-----------|------------|-------------------------------------|
| Commissione DSA                 | 7        | 8         | € 17,50   | € 980,00   |                                     |
| Commissione curricolo           | 15       | 10        | € 17,50   | € 2.625,00 | Valorizzazione personale scolastico |
| Team innovazione                | 5        | 30        | € 17,50   | € 2.625,00 | Valorizzazione personale scolastico |
| Registro elettronico*           | 2        | 20+40,75* | € 17,50   | € 1062,95  | Valorizzazione personale scolastico |
| Commissione continuità          | 5        | 5         | € 17,50   | € 437,50   | Valorizzazione personale scolastico |
| Progetto musica Scuola primaria | 2        | 10+10     | € 17,50   | € 350,00   | Valorizzazione personale scolastico |
| Progetto cinematografia         | 1        | 12        | € 17,50   | € 204,00   | Valorizzazione personale scolastico |
| Progetto teatro scuola primaria | 1        | 5         | € 17,50   | € 87,50    | Valorizzazione personale scolastico |
|                                 |          |           |           | € 8.371,95 |                                     |

\*sono state utilizzate le economie 2021 per le attività complementari di educazione fisica (€ 1.585,00) e parte dello stanziamento del Cedolino Unico a.s. 2021/2022 per le attività complementari di educazione fisica (€488,29).



Allegato C

**Contratto d'Istituto** A.S. 2021/2022**Contrattazione personale ATA**

|                       | <b>BUDGET</b> | <b>IMPEGNI compensi MOF</b> |
|-----------------------|---------------|-----------------------------|
| <b>FIS</b>            | € 9.441,03    | € 8.283,00                  |
| <b>INC</b>            | € 2.271,14    | € 2.271,14                  |
| <b>Area rischio</b>   | € 619,89      | € 619,89                    |
| <b>Valorizzazione</b> | € 3.460,50    | € 3.460,50                  |

**Fondo d'Istituto**

| Descrizione attività                             | n. unità | Ore       | Importo /h | Lordo dip. | Tipo compenso              |
|--|----------|-----------|------------|------------|----------------------------|
| AA - registro elettronico/Gsuite                 | 2        | 54+<br>20 | € 14,50    | € 1.073,00 | Prestazione aggiuntive ATA |
| AA - Convalida titoli GPS                        | 2        | 41        | € 14,50    | € 1189,00  | Prestazione aggiuntive ATA |
| AA - Sostituzione colleghi assenti               | 4        | 32        | € 14,50    | € 1856,00  | Prestazione aggiuntive ATA |
| CS - Centralino                                  | 5        | 10        | € 12,50    | € 625,00   | Prestazione aggiuntive ATA |
| CS - Coordinatore/referente emergenza covid      | 1        | 50        | € 12,50    | € 625,00   | Prestazione aggiuntive ATA |
| Cs - Sostituzione colleghi assenti               | 21       | 10        | € 12,50    | € 2625,00  | Prestazione aggiuntive ATA |
| AA - Coordinamento tra ufficio e referenti Covid | 1        | 20        | € 14,50    | € 290,00   | Prestazione aggiuntive ATA |

**Residuo € 1.158,03****Incarichi specifici**

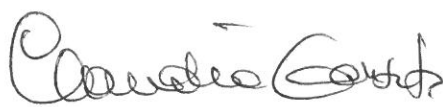
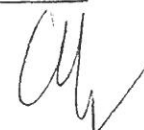
| Descrizione attività                             | n. unità | Ore         | Importo/h | Lordo dip. | Tipo compenso           |
|--|----------|-------------|-----------|------------|-------------------------|
| AA - Coordinamento Ufficio Didattica/contabilità | 1        | 82,76       | € 14,50   | € 1.200,00 | Incarichi specifici ATA |
| CS - Assistenza disabili/Primo soccorso          | 8        | 10,96x<br>8 | € 14,50   | € 1.271,14 | Incarichi specifici ATA |

**Area a rischio**

| Descrizione attività                 | n. unità | Ore  | Importo/h | Lordo dip. | Tipo compenso |
|--------------------------------------|----------|------|-----------|------------|---------------|
| CS - maggior carico lavoro per Covid | 12       | 4,13 | € 12,50   | € 619,89   |               |

**Valorizzazione**

| Descrizione attività | n. unità | Ore | Importo/h | Lordo dip. | Tipo compenso |
|----------------------|----------|-----|-----------|------------|---------------|
|                      |          |     |           |            |               |

|                                      |    |       |         |            |                                     |
|--------------------------------------|----|-------|---------|------------|-------------------------------------|
| AA - Supporto digitalizzazione       | 5  | 11,96 | € 14,50 | € 837,00   | Valorizzazione personale scolastico |
| AA - Supporto alla progettazione     | 1  | 43    | € 14,50 | € 623,50   |                                     |
| CS - Maggior carico lavoro per Covid | 16 | 10    | € 12,50 | € 2.000,00 | Valorizzazione personale scolastico |

FLC CGIL *Giuliano Grasso*



*Aldo Longo*

*Claudio Grasso*