



**ISTITUTO COMPRENSIVO di RASTIGNANO**  
via Marzabotto, 35 - 40067 RASTIGNANO Frazione di Pianoro (BO)  
Tel. 051 626.53.99 - Fax 051 626.54.00  
Cod. Mecc. BOIC82900A - C.F. 91201320370  
[www.icrastignano.edu.it](http://www.icrastignano.edu.it) e-mail [boic82900a@istruzione.it](mailto:boic82900a@istruzione.it)  
PEC: [boic82900a@pec.istruzione.it](mailto:boic82900a@pec.istruzione.it)

**Contratto Collettivo Integrativo  
dell'Istituto Comprensivo di Rastignano  
Anno scolastico 2022/2023**

**Tra  
Il Dirigente scolastico dell'Istituto dott. ssa Concetta Letizia Russo  
E  
La RSU e le rappresentanze delle OO.SS. di categoria firmatarie del CCNL 2016/18**

Il giorno 13-4-23 presso i locali della Sede centrale dell'Istituto Comprensivo di Rastignano, viene siglato il Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituto Comprensivo di Rastignano" per l'anno scolastico 2022/2023

La contrattazione, iniziata il 14 ottobre 2022 ha riguardato:

- I criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata ed integrata dalla legge n. 83/2000;
- l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
- I criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori (ai sensi dell'art. 45, comma 1 del D.Lgs. n.165/2001) al personale docente, ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;
- La ripartizione, in percentuale, del FIS tra il personale docente ed ATA, è stata concordata nella seguente proporzione: 70,00 % ai docenti e 30,00% agli ATA.

Il presente contratto (che consta di n.16 pagine firmate e/o siglate in calce), sarà inviato ai Revisori dei conti, corredato della relazione tecnica del DSGA, per il previsto parere.

Il contratto viene sottoscritto tra:

**PARTE PUBBLICA**

Dirigente Scolastica Dott.ssa Concetta Letizia Russo

**PARTE SINDACALE**

Le R.S.U. :

Serenella Amadesi – ASSENTE GIUSTIFICATA

Stefania Erriquez

Rosanna Rizzo





# ISTITUTO COMPRENSIVO di RASTIGNANO

via Marzabotto, 35 - 40067 RASTIGNANO Frazione di Pianoro (BO)

Tel. 051 626.53.99 - Fax 051 626.54.00

Cod. Mecc. BOIC82900A - C.F. 91201320370

[www.icrastignano.edu.it](http://www.icrastignano.edu.it) e-mail [boic82900a@istruzione.it](mailto:boic82900a@istruzione.it)

PEC: [boic82900a@pec.istruzione.it](mailto:boic82900a@pec.istruzione.it)

4. Al personale coinvolto nelle attività sopra indicate dovrà essere garantita una adeguata attività formativa che consenta un efficace svolgimento delle mansioni assegnate.

## TITOLO IV°

### CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA

#### ART. 34

##### (RISORSE FINANZIARIE DISPONIBILI)

Le risorse finanziarie disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:

- finanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa;
- finanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici al personale ATA;
- finanziamenti del Fondo dell'Istituzione Scolastica annualmente stabiliti dal MIUR;
- risorse per la pratica sportiva;
- risorse per le aree a rischio;
- bonus valorizzazione (ex art.1 comma 126 Legge 107/15);
- ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti;
- formazione del personale
- progetti nazionali e comunitari;
- funzioni miste (provenienti dagli EE.LL.);
- eventuali residui anni precedenti.

#### ART. 35

##### (ANALISI DELLE RISORSE FINANZIARIE DISPONIBILI)

Le risorse per l'anno scolastico 2022/23 comunicate dal MIUR con nota prot.nr. 46445 del 04/10/2022:

Voce di finanziamento	Importo
FUNZIONI STRUMENTALI	2.913,35
INCARICHI SPECIFICI	1.817,03
ORE ECCEDENTI	1.213,59
F.I.S. FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	24.018,81
RISORSE PER LA PRATICA SPORTIVA	448,06
RISORSE PER LE AREE A RISCHIO	1.173,87
FUNZIONI MISTE (provenienti dagli EE.LL.)	7.500,00
VALORIZZAZIONE	7.372,35
ECONOMIE VALORIZZAZIONE	0,00
ECONOMIE FIS A.S. 2022/2023	3.176,13
ECONOMIA RISORSE PER PRATICA SPORTIVA 2022/2023	0,00
ECONOMIE RISORSE AREE A RISCHIO A.S. 2022/2023	0,00
ECONOMIE ORE ECCEDENTI A.S. 2022/2023	1.211,19

#### ART.36

Si concorda di riversare il bonus valorizzazione e le economie del bonus nel fondo di istituto.

#### ART. 37

##### (FUNZIONI STRUMENTALI)

Preso atto della delibera del Collegio dei Docenti nella quale vengono individuate le funzioni strumentali alle esigenze



## ISTITUTO COMPRENSIVO di RASTIGNANO

via Marzabotto, 35 - 40067 RASTIGNANO Frazione di Pianoro (BO)

Tel. 051 626.53.99 - Fax 051 626.54.00

Cod. Mecc. BOIC82900A - C.F. 91201320370

[www.icrastignano.edu.it](http://www.icrastignano.edu.it) e-mail [boic82900a@istruzione.it](mailto:boic82900a@istruzione.it)

PEC: [boic82900a@pec.istruzione.it](mailto:boic82900a@pec.istruzione.it)

dell'Istituto, i finanziamenti relativi vengono assegnati secondo l'allegato n° 2:

### ART. 38

#### (INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA)

I compiti del personale ATA sono costituiti (art.47 sequenza contrattuale 29/11/2007):

- a) dalle attività e mansioni espressamente previste dall'area di appartenenza;
- b) da incarichi specifici che, nei limiti delle disponibilità e nell'ambito dei profili professionali, comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori e dallo svolgimento di compiti di particolare responsabilità, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del piano dell'offerta formativa. Per i lavoratori appartenenti all'Area A saranno finalizzati all'assolvimento dei compiti legati all'assistenza alla persona, all'assistenza agli alunni diversamente abili ed al primo soccorso.

Tenuto conto della presenza in Istituto di unità di personale ATA in possesso delle posizioni economiche (sia 1° posizione che 11° posizione economica), gli incarichi specifici vengono distribuiti al restante personale, secondo l'allegato n°3

### ART. 39

#### (CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DI ISTITUTO)

Si concorda di detrarre prioritariamente dalla quota totale del fondo dell'istituzione scolastica comprensiva delle economie del fis a.s. 2021/2022 (prima della divisione tra le diverse categorie di personale) la parte variabile, pari ad € 2.997,40 da destinare alla retribuzione dell'indennità di direzione al DSGA e sostituzione; l'importo per il primo Collaboratore del Dirigente Scolastico pari ad € 2.012,50 e le economie del fis e delle ore eccedenti a.s. 2021/2022 pari ad € 4.387,32 si sottraggono alla ripartizione doceti e ata e poi si aggiungono al fis docenti.

La quota rimanente del fondo dell'istituzione scolastica di € 17.797,71 viene ripartita, aggiungendo al fis docenti la somma scorporata monte pari a 6399,82 € secondo il criterio individuato in sede di contrattazione:

70 % + 6399,82 € pari ad € 18.858,22 al personale docente

30 % pari ad € 5.339,31 al personale ATA.

#### Personale ATA

Per quanto attiene il personale A.T.A. l'importo disponibile per il FIS ammonta ad € 5.339,31 lordo dipendente; l'importo è utilizzato, anche tenendo conto di quanto emerso nell'incontro di inizio anno del personale ATA, come indicato dalla tabella ripartizione "Fis e incarichi aggiuntivi" allegata al presente contratto

### ART.40

#### (ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DI COLLEGHI ASSENTI (punto g))

Fermo restando quanto previsto dall'art.28 comma 1 del CCNL 2016/18 (secondo il quale solo le eventuali ore non programmate nel PTOF, per la scuola primaria e secondaria, sono destinate alle supplenze sino a dieci giorni), il Dirigente Scolastico, solo per il tempo strettamente necessario all'individuazione del supplente e comunque per non più di giorni, individua il docente secondo i seguenti criteri:

- Docenti che hanno debiti orari (per fruizione di permessi brevi);
- Disponibilità a prestare ore eccedenti
- 

### ART.41

#### (FUNZIONI MISTE)

1. Il Comune di Pianoro ha previsto il seguente compenso €. 7.500,00 per funzioni miste da corrispondere ai collaboratori scolastici impegnati nei servizi erogati all'utenza quali scodellamento e supporto alla mensa.
1. I collaboratori scolastici impegnati saranno retribuiti con quote di funzioni miste in proporzione ai giorni di effettivo impegno e divise in quote uguali per la scuola dell'infanzia e 1 quota per la Primaria divisa fra i collaboratori;



**ISTITUTO COMPRENSIVO di RASTIGNANO**  
via Marzabotto, 35 - 40067 RASTIGNANO Frazione di Pianoro (BO)  
Tel. 051 626.53.99 - Fax 051 626.54.00  
Cod. Mecc. BOIC82900A - C.F. 91201320370  
[www.icrastignano.edu.it](http://www.icrastignano.edu.it) e-mail [boic82900a@istruzione.it](mailto:boic82900a@istruzione.it)  
PEC: [boic82900a@pec.istruzione.it](mailto:boic82900a@pec.istruzione.it)

- il compenso forfetario o orario, specificando in quest'ultimo caso il numero massimo di ore che possono essere retribuite;
  - le modalità di certificazione delle attività;
  - i termini e le modalità di pagamento.
2. Non saranno retribuite le attività non previste dalla lettera di incarico.

**ART. 47**

**(CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA FINANZIARIA)**

1. Qualora, sulla base delle clausole contrattuali, si verifichi uno sfioramento del fabbisogno rispetto alla disponibilità finanziaria accertata, il Dirigente, ai sensi dell'art. 48 comma 3, del D. lgs. 165/2001, può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del MOF intervenga quando le attività previste sono già state svolte le parti contrattuali dispongono la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria, con priorità alle attività considerate fondamentali per la funzionalità della scuola.
3. L'ipotesi di contratto siglata dal Dirigente Scolastico e dalla delegazione di parte sindacale, viene trasmessa ai Revisori dei Conti per la relativa approvazione.

**ART. 48**

**(NORME TRANSITORIE E FINALI)**

- 1) Per quanto non indicato negli articoli precedenti si rimanda al CCNL e CCNI nonché alle norme in vigore.
- 2) Del presente contratto fanno parte integrante gli allegati citati nel testo all'articolo 26 (allegato n. 2 e allegato n. 3), all'art. 27 (allegato n. 1) all'art. 29 (allegato n. 4) e all'art. 30 (allegato n. 5) nonché l'"Appendice" sui servizi minimi.

Rastignano, 13/04/23

Il Dirigente Scolastico:

dott.ssa Concetta Letizia Russo

Le RSU

Stefania Enriquez

Rosanna Rizzo



## Compensi MOF DOCENTI a.s. 2022/2023

Tipo Incarico	Dettaglio Incarico	ore frontali	compenso unitario l.d	ore non frontali	compenso unitario l.d.	TOT. L. D.
Collaboratore DS	Primo collaboratore		-	115	17,50	2.012,50
Collaboratore DS	Referente plesso secondaria I grado		-	100	17,50	1.750,00
Collaboratore DS	Vice referente plesso secondaria I grado		-	40	17,50	700,00
Collaboratore DS	Referente plesso Primaria		-	100	17,50	1.750,00
Collaboratore DS	Vice referente plesso primaria		-	40	17,50	700,00
Collaboratore DS	Referente plesso infanzia		-	95	17,50	1.662,50
Collaboratore DS	Referente plesso infanzia		-	95	17,50	1.662,50
Collaboratore DS	Referente di grado scuola Infanzia		-	10	17,50	175,00
Collaboratore DS	Vicereferenti plesso infanzia		-	35	17,50	612,50
Collaboratore DS	Vicereferenti plesso infanzia		-	35	17,50	612,50
Commissione	Sicurezza		-	9	17,50	157,50
Commissione	Sicurezza		-	9	17,50	157,50
Commissione	Sicurezza		-	9	17,50	157,50
Commissione	Ptof		-	10	17,50	175,00
Commissione	Ptof		-	10	17,50	175,00
Commissione	Ptof		-	10	17,50	175,00
Commissione	orientamento		-	15	17,50	262,50
Commissione	orientamento		-	15	17,50	262,50
Commissione	orientamento		-	15	17,50	262,50
Commissione	orario infanzia-primaria		-	11	17,50	192,50
Commissione	orario infanzia-primaria		-	11	17,50	192,50
Commissione	orario infanzia-primaria		-	11	17,50	192,50
Commissione	orario secondaria I grado		-	13	17,50	227,50
Commissione	orario secondaria I grado		-	13	17,50	227,50
Commissione	accoglienza e integrazione		-	6	17,50	105,00
Commissione	accoglienza e integrazione		-	6	17,50	105,00
Commissione	progetti		-	6	17,50	105,00
Commissione	progetti		-	6	17,50	105,00

## Compensi MOF DOCENTI a.s. 2022/2023

Commissione	progetti			6	17,50	105,00
Referente	Biblioteca			6	17,50	105,00
Referente	Biblioteca			6	17,50	105,00
Referente	Biblioteca			6	17,50	105,00
Referente	Prove Invalsi			10	17,50	175,00
Referente	Prove Invalsi			10	17,50	175,00
Referente	Visite guidate-viaggi di istruzione			6	17,50	105,00
Referente	prevenzione contrasto bullismo			20	17,50	350,00
Referente	sostenibilità ambientale			5	17,50	87,50
Referente	formazione docenti			10	17,50	175,00
Commissione	disagio e inclusione			3	17,50	52,50
Commissione	disagio e inclusione			11	17,50	192,50
Commissione	disagio e inclusione			8	17,50	140,00
Commissione	disagio e inclusione			8	17,50	140,00
Commissione	disagio e inclusione			8	17,50	140,00
Commissione	continuità			8	17,50	140,00
Commissione	continuità			8	17,50	140,00
Commissione	continuità			8	17,50	140,00
Commissione	continuità			8	17,50	140,00
Commissione	continuità			8	17,50	140,00
Commissione	continuità			8	17,50	140,00
Commissione	continuità			8	17,50	140,00
Commissione	continuità			8	17,50	140,00
Commissione	continuità			8	17,50	140,00
Progetto	Potenziamento II melograno			10	17,50	175,00
Progetto	Potenziamento II melograno			10	17,50	175,00
Progetto	psicomotricità			11	17,50	192,50
Funzioni Strumentali	sostegno e inclusione			1	887,00	887,00
Funzioni Strumentali	sicurezza			1	581,00	581,00
Funzioni Strumentali	continuità			1	283,35	283,35
Funzioni Strumentali	ptof			1	581,00	581,00
Funzioni Strumentali	valutazione e autovalutazione PDM			1	581,00	581,00



Compensi MOF DOCENTI a.s. 2022/2023

Pratica Sportiva	Att. Complementari Educazione Fisica			1	224,03	224,03
Pratica Sportiva	Att. Complementari Educazione Fisica			1	224,03	224,03
Area_a_Rischio	Alfabetizzazione	13	35,00			455,00
Area_a_Rischio	Alfabetizzazione	10	35,00			350,00
Area_a_Rischio	Alfabetizzazione	10	35,00			350,00
Valorizzazione	team innovazione digitale			10	17,50	175,00
Valorizzazione	team innovazione digitale			10	17,50	175,00
Valorizzazione	team innovazione digitale			10	17,50	175,00
Valorizzazione	animatore digitale			25	17,50	437,50
Valorizzazione	Referenti tirocinanti			1	103,15	103,15
Valorizzazione	Referenti tirocinanti			6	17,50	105,00
Valorizzazione	Referenti tirocinanti			6	17,50	105,00
Valorizzazione	alfabetizzazione	14	35,00			490,00
Valorizzazione	alfabetizzazione	8	35,00			280,00
Valorizzazione	Alfabetizzazione	8	35,00			280,00
Valorizzazione	Coordinatori classe I e II			12	17,50	210,00
Valorizzazione	Coordinatori classe I e II			12	17,50	210,00
Valorizzazione	Coordinatori classe I e II			12	17,50	210,00
Valorizzazione	Coordinatori classe I e II			12	17,50	210,00
Valorizzazione	Coordinatori classe I e II			12	17,50	210,00
Valorizzazione	Coordinatori classe III			15	17,50	262,50
Valorizzazione	Coordinatori classe III			15	17,50	262,50
Valorizzazione	Tutor docenti neoimmessi			18	17,50	315,00
Valorizzazione	Tutor docenti neoimmessi			9	17,50	157,50
Valorizzazione	Ref. privacy e sito			25	17,50	437,50
Valorizzazione	Referenti POT			5	17,50	87,50
Valorizzazione	Referenti POT			5	17,50	87,50
Valorizzazione	Referenti POT			5	17,50	87,50
Valorizzazione	supporto alla didattica			5	17,50	87,50

Riepilogo Disponibilità			
Docenti	Disp. Iniz. L.D	Impegni L.D.	Residuo L.D
FIS Docenti	18.858,22	18.830,00	28,22
Funzioni Strumentali	2.913,35	2.913,35	0,00
Corsi di Recupero	0,00	0,00	0,00
Area a Rischio	1.173,87	1.155,00	18,87
Ore eccedenti	2.424,78	2.424,78	0,00
Valorizzazione Doc.	5.160,65	5.160,65	0,00
Att. Compl. Ed. Fisica	448,06	448,06	0,00

*Stefano Cuper*

*Pro. Rassegna  
Quella totale*

## Compensi MOF ATA a.s. 2022/2023

Attività_agg_ATA	Registro elettronico/Gsuite	Ass._Amm.vo	38	14,50	551,00
Attività_agg_ATA	Coll DSGA per turni e sostituzione CS	Ass._Amm.vo	1	556,65	556,65
Attività_agg_ATA	Convalida titoli GPS	Ass._Amm.vo	1	556,66	556,66
Attività_agg_ATA	Maggior carico lavoro emerg Covid	Coll._Scol	21	12,50	262,50
Attività_agg_ATA	Maggior carico lavoro emerg Covid	Coll._Scol	21	12,50	262,50
Attività_agg_ATA	Maggior carico lavoro emerg Covid	Coll._Scol	21	12,50	262,50
Attività_agg_ATA	Maggior carico lavoro emerg Covid	Coll._Scol	21	12,50	262,50
Attività_agg_ATA	Maggior carico lavoro emerg Covid	Coll._Scol	21	12,50	262,50
Attività_agg_ATA	Maggior carico lavoro emerg Covid	Coll._Scol	21	12,50	262,50
Attività_agg_ATA	Maggior carico lavoro emerg Covid	Coll._Scol	21	12,50	262,50
Attività_agg_ATA	Maggior carico lavoro emerg Covid	Coll._Scol	21	12,50	262,50
Attività_agg_ATA	Maggior carico lavoro emerg Covid	Coll._Scol	21	12,50	262,50
Attività_agg_ATA	Maggior carico lavoro emerg Covid	Coll._Scol	21	12,50	262,50
Attività_agg_ATA	Maggior carico lavoro emerg Covid	Coll._Scol	21	12,50	262,50
Attività_agg_ATA	Maggior carico lavoro emerg Covid	Coll._Scol	21	12,50	262,50
Attività_agg_ATA	Maggior carico lavoro emerg Covid	Coll._Scol	21	12,50	262,50
incarichi_specifici	Coord area didattica personale	Ass._Amm.vo	1	358,53	358,53
incarichi_specifici	Coord area didattica personale	Ass._Amm.vo	1	358,50	358,50
incarichi_specifici	Assistenza H/Primo soccorso	Coll._Scol	8	12,50	100,00
incarichi_specifici	Assistenza H/Primo soccorso	Coll._Scol	8	12,50	100,00
incarichi_specifici	Assistenza H/Primo soccorso	Coll._Scol	8	12,50	100,00
incarichi_specifici	Assistenza H/Primo soccorso	Coll._Scol	8	12,50	100,00
incarichi_specifici	Assistenza H/Primo soccorso	Coll._Scol	8	12,50	100,00
incarichi_specifici	Assistenza H/Primo soccorso	Coll._Scol	8	12,50	100,00
incarichi_specifici	Assistenza H/Primo soccorso	Coll._Scol	8	12,50	100,00
incarichi_specifici	Assistenza H/Primo soccorso	Coll._Scol	8	12,50	100,00
incarichi_specifici	Assistenza H/Primo soccorso	Coll._Scol	8	12,50	100,00
incarichi_specifici	Assistenza H/Primo soccorso	Coll._Scol	8	12,50	100,00

1200  
 Rassegna  
 Helene  
 Cuneo  
 Cavallotti

## Compensi MOF ATA a.s. 2022/2023

incarichi_specifici	Assistenza H/Primo soccorso	Coll._Scol	8	12,50	100,00
Valorizzazione	AA-supp. Amministrativo	Ass._Amm.vo	11	14,50	159,50
Valorizzazione	AA-supp. Amministrativo	Ass._Amm.vo	11	14,50	159,50
Valorizzazione	AA-supp. Amministrativo	Ass._Amm.vo	1	142,71	142,71
Valorizzazione	CS intensificazione	Coll._Scol	8	12,50	100,00
Valorizzazione	CS intensificazione	Coll._Scol	8	12,50	100,00
Valorizzazione	CS intensificazione	Coll._Scol	10	12,50	125,00
Valorizzazione	CS intensificazione	Coll._Scol	10	12,50	125,00
Valorizzazione	CS intensificazione	Coll._Scol	12	12,50	150,00
Valorizzazione	CS intensificazione	Coll._Scol	12	12,50	150,00
Valorizzazione	CS intensificazione	Coll._Scol	10	12,50	125,00
Valorizzazione	CS intensificazione	Coll._Scol	10	12,50	125,00
Valorizzazione	CS intensificazione	Coll._Scol	10	12,50	125,00
Valorizzazione	CS intensificazione	Coll._Scol	10	12,50	125,00
Valorizzazione	CS intensificazione	Coll._Scol	10	12,50	125,00
Valorizzazione	CS intensificazione	Coll._Scol	10	12,50	125,00
Valorizzazione	CS intensificazione	Coll._Scol	10	12,50	125,00
Ind._Direzione	DSGA	DSGA	1	2.790,00	2.790,00
Ind._Direzione	Sostituto DSGA	Ass._Amm.vo	1	207,40	207,40

ATA	Disp. Iniz. L.D	Impegni L.D.	Residuo L.D
FIS ATA	5.339,31	5.339,31	0,00
Inc. Specifici	1.817,03	1.817,03	0,00
Area a Rischio	0,00	0,00	0,00
Valorizzazione ATA	2.211,71	2.211,71	0,00
Ind. Direzione DSGA	2.790,00	2.790,00	0,00
Ind. Direzione Sost.	207,40	207,40	0,00