



ISTITUTO COMPRENSIVO di RASTIGNANO

via Marzabotto, 35 - 40067 RASTIGNANO Frazione di Pianoro (BO)

Tel. 051 626.53.99 - Fax 051 626.54.00

Cod. Mecc. BOIC82900A - C.F. 91201320370

[www.icrastignano.edu.it](http://www.icrastignano.edu.it) e-mail [boic82900a@istruzione.it](mailto:boic82900a@istruzione.it)

PEC: [boic82900a@pec.istruzione.it](mailto:boic82900a@pec.istruzione.it)

Ipotesi

Contratto Collettivo Integrativo  
dell'Istituto Comprensivo di Rastignano

Anno scolastico 2020/2021

Tra

Il Dirigente scolastico dell'Istituto dott. ssa Concetta Letizia Russo

E

La RSU e le rappresentanze delle OO.SS. di categoria firmatarie del CCNL 2016/18

Il giorno 10.05.2021 presso i locali della Sede centrale dell'Istituto d'Istruzione Comprensivo di Rastignano, viene siglato il Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituto Comprensivo di Rastignano" per l'anno scolastico 2020/2021

La contrattazione, iniziata il 1 settembre 2020 ha riguardato:

- I criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata ed integrata dalla legge n. 83/2000;
- l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
- I criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori (ai sensi dell'art. 45, comma 1 del D.Lgs. n.165/2001) al personale docente, ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;
- La ripartizione, in percentuale, del FIS tra il personale docente ed ATA, è stata concordata nella seguente proporzione: 70,00 % ai docenti e 30,00% agli ATA.

Il presente contratto (che consta di n. 18 pagine firmate e/o siglate in calce), sarà inviato ai Revisori dei conti, corredata della relazione tecnica del DSGA, per il previsto parere.

Il contratto viene sottoscritto tra:

**PARTE PUBBLICA**

Alla Dirigente Scolastica Dott.ssa. Concetta Letizia Russo

**PARTE SINDACALE**

a) RSU:

Le R.S.U. :

Serenella Amadesi

Concetta Florio

Laura D'avossa

b) SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI:

FLC-CGIL Salvatore Malfitana



ISTITUTO COMPRENSIVO di RASTIGNANO

via Marzabotto, 35 - 40067 RASTIGNANO Frazione di Pianoro (BO)

Tel. 051 626.53.99 - Fax 051 626.54.00

Cod. Mecc. BOIC82900A - C.F. 91201320370

[www.icrastignano.edu.it](http://www.icrastignano.edu.it) e-mail [boic82900a@istruzione.it](mailto:boic82900a@istruzione.it)

PEC: [boic82900a@pec.istruzione.it](mailto:boic82900a@pec.istruzione.it)

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO

ANNO SCOLASTICO 2020/2021

ISTITUTO COMPRENSIVO DI RASTIGNANO

Il giorno 10 Maggio 2021 presso l'Istituto Comprensivo di Rastignano in sede di negoziazione integrativa ai sensi dell'art.6 del CCNL.

TRA

La Delegazione di parte pubblica rappresentata dal Dirigente Scolastico CONCETTA LETIZA RUSSO e la R.S.U. Serenella Amadesi, Concetta Florio, Laura D' Avossa e Salvatore Malfitana FLC-CGL si sono incontrati per la stesura dell'ipotesi del presente

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

TITOLO I

DISPOSIZIONI GENERALI

ART.1

(FINALITÀ, CAMPO DI APPLICAZIONE, DECORRENZA E DURATA)

1. Il presente Contratto Integrativo è finalizzato al conseguimento di risultati di qualità ed efficacia nell'erogazione del servizio scolastico mediante una organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA dell'istituto basata sulla partecipazione e sulla valorizzazione delle competenze professionali. L'accordo intende incrementare la qualità del servizio, sostenendo i processi innovativi in atto e garantendo l'informazione più ampia ed il rispetto dei diritti di tutti i lavoratori dell'istituzione scolastica.
2. Il presente Contratto Integrativo, sottoscritto tra il/la D.S. dell'Istituto Comprensivo di Rastignano e la delegazione sindacale, si applica a tutto il personale docente ed ATA in servizio nell'Istituto.
3. Gli effetti hanno validità con decorrenza dal giorno della sottoscrizione e producono i loro effetti fino alla stipula di un nuovo contratto.
4. Il presente contratto ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie indicate nell'art.22 comma 4 lettera c) del CCNL 2016/18 in coerenza con le scelte operate dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio d'Istituto all'atto dell'elaborazione del PTOF. Ai sensi dell'art.7 del CCNL 2016/18 di comparto all'inizio del nuovo anno scolastico la RSU potrà richiedere la negoziazione dei criteri di ripartizione delle risorse. In caso contrario, conserva la validità fino alla sottoscrizione di un successivo accordo decentrato. Resta comunque salva la possibilità di modifiche e/o integrazioni a seguito di innovazioni legislative e/o contrattuali.
5. Fermo restando la valenza triennale della parte normativa del presente contratto, le parti si rendono disponibili a modificarla qualora sopravvengessero eventuali novità/problems.
6. Il Dirigente Scolastico informa della richiesta ricevuta i soggetti sindacali abilitati alla contrattazione.
7. L'amministrazione si impegna altresì a divulgare i contenuti dei contratti sottoscritti a tutti i lavoratori con le stesse modalità previste per le circolari interne.
8. Il contratto dovrà essere pubblicato sul sito Internet dell'istituto, inviato alle OO.SS. e alla Direzione Regionale.
9. Al termine degli incontri viene redatto un verbale con l'annotazione delle singole posizioni

ART. 2

(PROCEDURE DI RAFFREDDAMENTO, CONCILIAZIONE ED INTERPRETAZIONE AUTENTICA)

1. In caso di controversia sull'interpretazione e/o sull'applicazione del presente contratto, le parti si incontrano entro 7 giorni dalla richiesta di cui al successivo comma 2 presso la sede della scuola per definire



## ISTITUTO COMPRENSIVO di RASTIGNANO

via Marzabotto, 35 - 40067 RASTIGNANO Frazione di Pianoro (BO)

Tel. 051 626.53.99 - Fax 051 626.54.00

Cod. Mecc. BOIC82900A - C.F. 91201320370

[www.icrastignano.edu.it](http://www.icrastignano.edu.it) e-mail [boic82900a@istruzione.it](mailto:boic82900a@istruzione.it)

PEC: [boic82900a@pec.istruzione.it](mailto:boic82900a@pec.istruzione.it)

consensualmente il significato della clausola contestata.

2. Allo scopo di cui al precedente comma 1, la richiesta deve essere presentata in forma scritta su iniziativa di una delle parti contraenti e deve contenere una sintetica descrizione dei fatti.
3. L'eventuale accordo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza contrattuale.

### TITOLO I

#### RELAZIONI SINDACALI

#### CRITERI E MODALITA' DI APPLICAZIONE DEI DIRITTI SINDACALI

### ART. 3

#### (SISTEMA DELLE RELAZIONI SINDACALI DI ISTITUTO)

1. Il sistema delle relazioni sindacali è lo strumento per costruire relazioni stabili tra l'Amministrazione ed i soggetti sindacali, improntate alla partecipazione attiva e consapevole, alla correttezza e trasparenza dei comportamenti, al dialogo costruttivo, alla reciproca considerazione dei rispettivi diritti ed obblighi, nonché alla prevenzione ed alla risoluzione dei conflitti.
2. La partecipazione è finalizzata ad instaurare forme costruttive di dialogo tra le parti, su atti e decisioni di valenza generale, in materia di organizzazione o aventi riflessi sul rapporto di lavoro ovvero a garantire adeguati diritti di informazione sugli stessi.
3. Il sistema delle relazioni sindacali di istituto, a norma dell'art.22 del CCNL 2016/18 prevede i seguenti istituti:
4. Contrattazione integrativa (art.22 comma 4 lettera c));
5. Confronto (art.22 comma 8 lettera b));
6. Informazione (art.22 comma 9 lettera b)).

### ART. 4

#### (MATERIE OGGETTO DI CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO)

1. Oggetto della contrattazione di istituto, ai sensi del richiamato art.22 CCNL 2016/18 sono:
  - o L'attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro;
  - o I criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di istituto;
  - o I criteri per l'attribuzione di compensi accessori al personale docente ed ATA, incluso la quota delle risorse relative all'alternanza scuola lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari (qualora sia prevista la retribuzione del personale);
  - o I criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale (BONUS docenti);
  - o I criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dalla L.146/90;
  - o I criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
  - o I criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale;
  - o I criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);
  - o I riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.
2. Il Dirigente Scolastico provvede a convocare la RSU e le Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL con un preavviso di almeno 5 giorni.



## ISTITUTO COMPRENSIVO di RASTIGNANO

via Marzabotto, 35 - 40067 RASTIGNANO Frazione di Pianoro (BO)

Tel. 051 626.53.99 - Fax 051 626.54.00

Cod. Mecc. BOIC82900A - C.F. 91201320370

[www.icrastignano.edu.it](http://www.icrastignano.edu.it) e-mail [boic82900a@istruzione.it](mailto:boic82900a@istruzione.it)

PEC: [boic82900a@pec.istruzione.it](mailto:boic82900a@pec.istruzione.it)

3. Gli incontri sono convocati di intesa tra il DS e la RSU.
4. Il Dirigente Scolastico e la RSU possono chiedere il rinvio della trattativa con l'obbligo di aggiornarla nel più breve tempo possibile, qualora nel corso della contrattazione emerga la necessità di approfondimento delle materie oggetto di contrattazione.
5. Il testo definitivo dell'accordo viene pubblicato sul sito dell'istituzione scolastica entro cinque giorni dalla firma. Le parti, comunque, hanno facoltà, all'atto della sottoscrizione, di apporre dichiarazioni a verbale, che sono da ritenersi parti integranti del testo contrattuale.

I criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di istituto ivi comprese di quelle relative all'art.1, comma 126, della Legge 107/2015 (ex bonus docente), confluire nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a favore del personale scolastico senza ulteriore vincolo di destinazione (L.160/2020). Nel caso in cui il tavolo negoziale decida concordemente di mantenere una quota di risorse destinata alla valorizzazione del personale docente, la contrattazione dovrà anche individuare i relativi criteri destinati esclusivamente al personale docente;

I criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione). Nel caso in cui per disposizioni delle autorità competenti venga disposta la sospensione delle attività didattiche in presenza dovrà darsi piena attuazione a quanto previsto dall'Ipotesi di CCNI sulla Didattica Digitale Integrata sottoscritto in data 25 ottobre 2020 ed in particolare all'art.3, comma 3.

### ART. 5

#### (MATERIE OGGETTO DI CONFRONTO)

1. Oggetto del confronto a livello di istituto sono:
  - L'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA (nei casi di attivazione della DDI in seguito alla sospensione delle attività didattiche in presenza disposta dalle autorità competenti, anche con riferimento ai criteri per l'individuazione del personale destinato a prestare il proprio servizio in modalità agile, con particolare riguardo alle situazioni di fragilità), nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il MOF.;
2.
  - L'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il MOF;
  - I criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente ed ATA, per i plessi situati nel comune della sede. Per l'assegnazione del personale ai plessi fuori del comune sede dell'istituzione scolastica, si rimanda al Titolo III del presente contratto;
  - I criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;
  - La promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e l'individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out.
3. Il confronto si avvia mediante la trasmissione alla RSU degli elementi conoscitivi sulle misure da adottare. Il confronto è attivato qualora, entro 5 giorni dalla trasmissione delle informazioni, venga richiesto dalla RSU o dalle OO.SS. firmatarie del CCNL 2016/18. L'incontro può essere, altresì, proposto dal Dirigente Scolastico contestualmente all'invio delle informazioni.
4. Il calendario degli incontri di confronto non può protrarsi oltre quindici giorni.
5. Al termine del confronto viene redatta una sintesi dei lavori, con esplicitazione delle posizioni emerse.

### ART. 6

#### (MATERIE OGGETTO DI INFORMAZIONE)

1. Fermi restando gli obblighi in materia di trasparenza previsti dalle disposizioni di legge vigenti e dal CCNL 2016/18,



## ISTITUTO COMPRENSIVO di RASTIGNANO

via Marzabotto, 35 - 40067 RASTIGNANO Frazione di Pianoro (BO)

Tel. 051 626.53.99 - Fax 051 626.54.00

Cod. Mecc. BOIC82900A - C.F. 91201320370

[www.icrastignano.edu.it](http://www.icrastignano.edu.it) e-mail [boic82900a@istruzione.it](mailto:boic82900a@istruzione.it)

PEC: [boic82900a@pec.istruzione.it](mailto:boic82900a@pec.istruzione.it)

L'informazione consiste nella trasmissione di dati ed elementi conoscitivi, da parte del Dirigente Scolastico, ai soggetti sindacali al fine di consentire loro di prendere conoscenza delle questioni inerenti alle materie di confronto e di contrattazione.

2. Sono oggetto di informazione, a livello di istituto, oltre agli esiti del confronto e della contrattazione integrativa:
  - o la proposta di formazione delle classi e degli organici;
  - o i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei.
3. Il Dirigente Scolastico fornisce alla RSU l'informazione in ottemperanza a quanto previsto dal CCNL 2016/18 in tempi congrui rispetto alle operazioni propedeutiche all'avvio dell'inizio dell'anno scolastico. In particolare, la documentazione contenente tutti gli elementi necessari a svolgere la contrattazione decentrata, sarà consegnata nei tempi il più rapidamente possibile.

### ART. 7

#### (ALBO SINDACALE)

1. L'Albo sindacale dovrà essere predisposto in ogni sede o plesso di Istituto.
2. L'albo sindacale deve essere agibile ed in posizione di passaggio nonché di idonee misure.
3. L'affissione del materiale, senza alcun visto preventivo del Dirigente Scolastico, dovrà essere a cura dei rappresentanti sindacali di scuola.
4. Il materiale inviato via e-mail con richiesta di ricevuta assume la stessa forma e importanza delle comunicazioni inviate per raccomandata/ricevuta di ritorno.
5. La RSU usufruisce degli strumenti (fotocopiatrici, computer, telefono) di proprietà della scuola con le seguenti modalità: 1.500 fotocopie per anno scolastico da gestirsi in reciproco accordo fra i tre rappresentanti; computer sale insegnanti e telefoni dei plessi per lo stretto necessario.

### ART. 8

#### (MINIMI DI SERVIZIO DEL PERSONALE ATA IN CASO DI SCIOPERO)

1. Si stabilisce che i minimi di servizio in caso di sciopero dell'intero personale ATA devono servire a garantire una serie limitata di prestazioni minime come indicato nell'*appendice*, visto l'accordo nazionale dell'8 ottobre 1999.
2. Il Dirigente Scolastico, entro il 10 settembre, formula un elenco in ordine alfabetico di tutto il personale ATA dell'istituto.
3. L'elenco così formulato deve essere affisso all'albo.
4. Almeno tre giorni prima la data dello sciopero il Dirigente Scolastico visto l'elenco, comunicherà con atto scritto ai dipendenti interessati l'orario e il servizio minimo da garantire.
5. L'elenco di cui al comma 2 verrà utilizzato con il principio della rotazione con esclusione del personale già utilizzato in precedenza.

### ART. 9

#### (ASSEMBLEA SINDACALE)

Assemblee sindacali in orario e fuori orario di lavoro nei limiti e nei modi previsti dalle norme contrattuali ed eventuali integrazioni concordate con il Dirigente Scolastico, sono indette dalle OO.SS. aventi diritto o dalla RSU.

Sino al termine dello stato emergenziale, le assemblee sindacali possono essere svolte anche con modalità a distanza.

1. La Amministrazione Scolastica mette a disposizione della RSU una piattaforma per videoconferenze laddove ce ne fosse bisogno
2. La RSU organizza l'assemblea in remoto e inoltra la richiesta al DS almeno 6 giorni prima dello svolgimento della stessa
3. La comunicazione, relativa all'indizione dell'assemblea, deve essere trasmessa dal Dirigente Scolastico a tutto il personale interessato entro il giorno successivo in cui è pervenuta, per consentire a tutti di esprimere la propria adesione



## ISTITUTO COMPRENSIVO di RASTIGNANO

via Marzabotto, 35 - 40067 RASTIGNANO Frazione di Pianoro (BO)

Tel. 051 626.53.99 - Fax 051 626.54.00

Cod. Mecc. BOIC82900A - C.F. 91201320370

[www.icrastignano.edu.it](http://www.icrastignano.edu.it) e-mail [boic82900a@istruzione.it](mailto:boic82900a@istruzione.it)

PEC: [boic82900a@pec.istruzione.it](mailto:boic82900a@pec.istruzione.it)

4. La comunicazione dovrà contenere il link di accesso all'assemblea ove possibile deve essere generato dai soggetti promotori
5. I lavoratori che prestano servizio in presenza potranno utilizzare i dispositivi della scuola per tutto il tempo di durata dell'assemblea previa richiesta
6. Per i tempi di percorrenza si rimanda al Contratto Integrativo di Istituto ( art. 9 comma 10).

### ART. 10

#### (MODALITÀ DI CONVOCAZIONE)

La convocazione dell'assemblea dovrà giungere al Dirigente Scolastico almeno 5 giorni prima della data stabilita; ricevuta l'informazione, contestualmente all'affissione all'albo, il D.S. ne farà oggetto di avviso mediante circolare interna a tutto il personale.

1. Qualora le assemblee si svolgessero fuori orario di servizio, il termine dei 5 giorni potrà essere ridotto.
2. Per salvaguardare il diritto del lavoratore a partecipare alle assemblee sindacali indette dalle RSU e al tempo stesso per non creare disagi all'utenza, i soggetti sindacali aventi diritto possono richiedere al D.S. l'indizione di assemblee fuori dall'orario di servizio con il riconoscimento delle ore a recupero per il personale ATA fino ad un massimo di 6 ore da detrarre dal monte ore individuale di diritto (10 ore annue).
3. In occasione di assemblee sindacali sul territorio (Pian di Macina, Pianoro, Bologna I.C.9, I.C 21 e I.C 13 e San Lazzaro di Savena), il tempo di percorrenza necessario per raggiungere la sede di assemblea o per ritornare presso la sede di lavoro è di 30 minuti; per Rastignano 15 minuti.
4. Per le assemblee in territori diversi da quelli indicati al punto 3 si concorda un tempo di percorrenza di 45 minuti.
5. I tempi di percorrenza si detraggono dal monte ore individuale di diritto.

Gli incontri sono convocati di intesa tra il DS e la RSU e si svolgono on line a seguito di provvedimenti delle competenti autorità che impediscano lo svolgimento di riunioni in presenza.

### ART. 11

#### (TRASPARENZA AMMINISTRATIVA E DIRITTO DI ACCESSO AGLI ATTI)

Il Dirigente Scolastico e la RSU concordano le seguenti modalità d'applicazione del CCNL, in materia di semplificazione e trasparenza.

La RSU ha diritto di accesso agli atti della scuola sulle materie di informazione preventiva e successiva.

Il rilascio di copia degli atti avviene senza oneri e, di norma, entro due giorni dalla richiesta.

La RSU e i sindacati territoriali, su delega degli interessati, al fine della tutela della loro richiesta, hanno diritto di accesso agli atti secondo le norme vigenti.

La richiesta di accesso agli atti di cui ai commi precedenti può avvenire anche verbalmente, dovendo assumere forma scritta solo in seguito a precisa richiesta dell'amministrazione scolastica.

### ART. 12

#### (PERMESSI SINDACALI RSU)

La RSU dell'istituto, sulla base dell'organico di diritto, ha diritto a 26 ore e 15' di permesso sindacale; la quota per ciascuno dei rappresentanti è lasciata all'accordo fra i medesimi.

Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) ha diritto a 40 ore annue di permesso.

Il permesso va richiesto almeno 3 giorni prima al Dirigente Scolastico.

TITOLO



## ISTITUTO COMPRENSIVO di RASTIGNANO

via Marzabotto, 35 - 40067 RASTIGNANO Frazione di Pianoro (BO)

Tel. 051 626.53.99 - Fax 051 626.54.00

Cod. Mecc. BOIC82900A - C.F. 91201320370

[www.icrastignano.edu.it](http://www.icrastignano.edu.it) e-mail [boic82900a@istruzione.it](mailto:boic82900a@istruzione.it)

PEC: [boic82900a@pec.istruzione.it](mailto:boic82900a@pec.istruzione.it)

### LA COMUNITÀ EDUCANTE

#### ART. 13

##### (LA COMUNITÀ EDUCANTE)

1. La scuola è una comunità educante di dialogo, di ricerca, di esperienza sociale, improntata ai valori democratici e volta alla crescita della persona in tutte le sue dimensioni. In essa, ognuno, con pari dignità e nella diversità dei ruoli, opera per garantire la formazione alla cittadinanza, la realizzazione del diritto allo studio, lo sviluppo delle potenzialità di ciascuno ed il recupero delle situazioni di svantaggio.
2. Appartengono alla comunità educante il Dirigente Scolastico, il personale docente ed educativo, il Dsga ed il personale ATA, nonché le famiglie, gli alunni e gli studenti che partecipano alla comunità nell'ambito degli organi collegiali previsti dal D.Lgs.297/94.
3. Ai sensi dell'art.3, comma 2, dell'Ipotesi di CCNI sulla DDI nel caso di sospensione delle attività didattiche in presenza gli impegni dei docenti restano quelli afferenti al piano delle attività deliberato al collegio dei docenti.

#### Art 14

##### Obblighi in materia di sicurezza del Dirigente Scolastico

1. assicurare ai lavoratori la possibilità di richiedere l'attivazione di adeguate misure di sorveglianza sanitaria, in ragione del rischio connesso all'esposizione dal Covid-19, anche nel caso in cui non sia prevista la nomina del "medico competente" per l'effettuazione della sorveglianza sanitaria obbligatoria. In questo caso, fermo restando la possibilità di nomina del medico competente, ai fini della massima tutela dei lavoratori fragili, su richiesta del lavoratore, il Dirigente scolastico potrà attivare la sorveglianza sanitaria presso gli Enti competenti alternativi: INAIL, Aziende Sanitarie Locali, dipartimenti di medicina legale e di medicina del lavoro delle Università (nota 1585 Ministero Istruzione dell'11 settembre 2020);
2. esporre presso gli ambienti aperti al pubblico o di maggiore affollamento e transito le informazioni sulle misure di prevenzione igienico sanitarie (DPCM 3 novembre, art.5, comma 1, lettera d);
3. mettere a disposizione dei lavoratori, nonché degli utenti e dei visitatori, soluzioni disinfettanti per l'igiene delle mani; rispettare tutte le misure indicate nel "Protocollo per la sicurezza nelle scuole" Ministero dell'Istruzione e OO.SS. sottoscritto il 6 agosto 2020 ed eventuali successivi aggiornamenti;
4. garantire che la prestazione di lavoro in modalità DDI sia svolta in piena conformità con le normative vigenti in materia di ambiente, sicurezza e salute dei lavoratori che prevedono informazione e formazione come previsto dagli artt. 36 e 37 del decreto legislativo n. 81/2008;
5. assicurarsi che siano state predisposte e vengano scrupolosamente osservate, da tutto il personale presente in istituto, le misure di prevenzione e protezione disposte dall'autorità sanitaria al fine di contenere il rischio contagio da Sars Covid 19 .
6. Il Dirigente scolastico procede, con il coinvolgimento del relativo responsabile del servizio prevenzione e protezione e del medico competente e nel rispetto delle competenze del RLS, ad integrare il documento di valutazione rischi di cui al decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 con le misure necessarie al contenimento dell'epidemia come indicato dal Protocollo sulla sicurezza sottoscritto il 6 agosto 2020 e secondo le indicazioni di eventuali successivi aggiornamenti.
7. In applicazione del D.M. 6 agosto 2020, n. 87 recante il "Protocollo d'intesa per garantire l'avvio dell'anno scolastico nel rispetto delle regole di sicurezza per il contenimento della diffusione di COVID-19" e in particolare il documento contenente le "Indicazioni operative per la gestione di casi e focolai di SARS CoV 2 nelle scuole e nei servizi educativi dell'infanzia", Rapporto ISS COVID-19 n. 58/2020 che ravvisando l'esigenza



## ISTITUTO COMPRENSIVO di RASTIGNANO

via Marzabotto, 35 - 40067 RASTIGNANO Frazione di Pianoro (BO)

Tel. 051 626.53.99 - Fax 051 626.54.00

Cod. Mecc. BOIC82900A - C.F. 91201320370

[www.icrastignano.edu.it](http://www.icrastignano.edu.it) e-mail [boic82900a@istruzione.it](mailto:boic82900a@istruzione.it)

PEC: [boic82900a@pec.istruzione.it](mailto:boic82900a@pec.istruzione.it)

primaria di garantire misure di prevenzione e mitigazione del rischio di trasmissione del contagio da SARS-CoV-2 viene disposta la nomina del Referente COVID19 di Istituto per l'anno scolastico 2020/2021.

### TITOLO

#### MODALITÀ DI UTILIZZAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE IN RELAZIONE AL PTOF

#### ART. 15

##### (ASSEGNAZIONE DEI DOCENTI AI PLESSI, ALLE CLASSI E ALLE ATTIVITÀ)

1. Il Dirigente scolastico, in relazione ai criteri generali stabiliti dal Consiglio di Istituto e tenuto conto delle proposte del Collegio Docenti, e delle esigenze organizzative e didattiche, assegna gli insegnanti ai plessi ed alle sedi, nonché alle attività curricolari, operando con le seguenti modalità:
  - a) Informazione al personale della possibilità di mobilità all'interno dell'Istituto prendendo in considerazione anche la continuità didattica;
  - b) Comunicazione del numero e tipo dei posti per plesso, comprese le eventuali competenze professionali e/o titoli richiesti per svolgere l'incarico;
  - c) Comunicazione della data di scadenza per la presentazione delle domande;
  - d) Pubblicazione della graduatoria quando è necessario.
2. In caso di concorrenza di due o più insegnanti sul medesimo posto a seguito dell'applicazione dei criteri e delle proposte di cui al punto 1, il Dirigente scolastico segue, di norma salvo i casi di incompatibilità, i seguenti criteri:
  - a) Rispetto della continuità didattica e valorizzazione delle competenze professionali in relazione agli obiettivi del PTOF;
  - b) Applicazione della graduatoria di istituto;
  - c) Considerazione delle richieste volontarie
  - d) Considerazione della progettualità dell'Istituto.
3. Compatibilmente con le esigenze organizzative e didattiche della scuola, tali criteri sono utilizzati anche per il personale a tempo determinato.

#### ART. 16

##### (ORARIO DI LAVORO DEL PERSONALE DOCENTE)

1. Il Dirigente scolastico nella predisposizione dell'orario tiene conto, per quanto possibile, dei seguenti criteri:
  - a) considerazione dei "desiderata" nel numero massimo di 2 in ordine prioritario;
  - b) n. di ore "giornaliero libere" (ore buche) nel limite massimo di 5 settimanali;
2. Il Dirigente Scolastico comunica a tutti gli insegnanti tramite apposita tabella, l'orario individuale di lavoro che comprende l'orario di insegnamento; l'orario delle attività funzionali all'insegnamento (ore obbligatorie ed aggiuntive) sarà contenuto nel programma annuale delle attività.
3. La somma massima delle ore di insegnamento e di attività funzionali obbligatorie ed aggiuntive non supererà di norma le 9 ore quotidiane.
4. Orario plurisettimanale: la programmazione di un orario plurisettimanale non potrà di norma superare il periodo bisettimanale
5. Per quanto riguarda tutti gli insegnanti dell'Istituto, le ore che eccedono l'orario ordinario d'insegnamento, derivanti da uscite didattiche, le ore svolte con colleghi o esperti esterni, le ore per incontri di presentazione ai genitori delle nuove scuole, sono recuperate sulla contemporaneità anche in anticipo quando possibile (vale a dire quando il recupero non confligge con l'importanza del progetto da attuarsi nella contemporaneità, con le necessità didattiche ed organizzative, -come la contemporaneità alla mensa nella scuola dell'infanzia- con la



## ISTITUTO COMPRENSIVO di RASTIGNANO

via Marzabotto, 35 - 40067 RASTIGNANO Frazione di Pianoro (BO)

Tel. 051 626.53.99 - Fax 051 626.54.00

Cod. Mecc. BOIC82900A - C.F. 91201320370

[www.icrastignano.edu.it](http://www.icrastignano.edu.it) e-mail [boic82900a@istruzione.it](mailto:boic82900a@istruzione.it)

PEC: [boic82900a@pec.istruzione.it](mailto:boic82900a@pec.istruzione.it)

necessità di sostituzione di colleghi assenti per breve periodo) due per settimana a docente. La dichiarazione delle ore svolte e l'eventuale richiesta del recupero va effettuata su apposito modulo.

6. Le ore dei G.O vengono computate nelle 40 ore dedicate ai Collegio Docenti (art.29 CCNL comma 3 lettera a)

### Art. 17

**Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) - Attivazione della DDI**

Nel caso in cui le autorità competenti, al fine di contenere il rischio di contagio, dispongano l'attivazione della DDI, vengono concordate le seguenti misure:

- a. Le comunicazioni di servizio rivolte ai docenti avverranno esclusivamente tramite registro elettronico e e-mail, con un preavviso di almeno 2 giorni lavorativi;
- b. Nel caso in cui il personale debba essere contattato per motivi d'urgenza, la comunicazione non potrà avvenire comunque prima delle ore 7.30 e non dopo le ore 17.30;
- c. nulla può essere imputato al personale nel caso in cui la comunicazione non avvenga in tale finestra di orario;
- d. Le riunioni degli organi collegiali, secondo il piano delle attività già deliberato, potranno essere convocate non oltre le ore 17.30 dei giorni dal lunedì al venerdì, salvo casi di comprovata urgenza;
- e. Il personale ATA impiegato in modalità agile rispetta il proprio orario di servizio, come previsto dall'annuale piano delle attività del personale ATA.

### ART. 18

#### (SOSTITUZIONE DEI DOCENTI ASSENTI)

Il Dirigente scolastico, tenuto conto della programmazione del Collegio dei Docenti, nella predisposizione delle sostituzioni opera come segue

- predispone un piano delle sostituzioni che prevede ore a recupero o ad eventuale pagamento forfetario (vedi art. 11 comma 5);
- procede alla nomina di un supplente, se nel plesso non sono utilizzabili ore di contemporaneità, perché utilizzate da progetti programmati ed approvati dal Collegio Docenti (art. 28 CCNL/07), e/o a disposizione volontaria;
- le sostituzioni sono effettuate nel plesso di servizio salvo necessità.

### TITOLO III

#### CRITERI RELATIVI ALL'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO DEL PERSONALE ATA

### ART. 19

#### (ORARIO DI LAVORO)

Il Dirigente scolastico, in relazione al piano predisposto dal Direttore SGA, nella predisposizione dell'orario di lavoro tiene conto dei seguenti criteri



## ISTITUTO COMPRENSIVO di RASTIGNANO

via Marzabotto, 35 - 40067 RASTIGNANO Frazione di Pianoro (BO)

Tel. 051 626.53.99 - Fax 051 626.54.00

Cod. Mecc. BOIC82900A - C.F. 91201320370

[www.icrastignano.edu.it](http://www.icrastignano.edu.it) e-mail [boic82900a@istruzione.it](mailto:boic82900a@istruzione.it)

PEC: [boic82900a@pec.istruzione.it](mailto:boic82900a@pec.istruzione.it)

2. L'orario di lavoro del personale ATA dell'istituto è funzionale al miglioramento e qualificazione dei servizi offerti all'utenza e alle esigenze del territorio.
3. L'orario di lavoro del personale ATA, Assistenti Amministrativi e collaboratori scolastici è di 36 ore settimanali. L'orario si applica secondo le modalità concordate annualmente ed espresse nell'allegato alla contrattazione, proposto dal Direttore SGA e adottato dal Dirigente Scolastico.
4. L'orario di lavoro ordinario stabilito con le modalità del comma 2 è comunque orario rigido nella sua definizione: in quanto istituzionalizzato non può essere modificato, fatti salvi motivi straordinari temporanei o modifiche dell'organico in servizio.
5. L'orario di lavoro non deve essere inferiore alle 3 ore di servizio giornaliero, né superiore alle 9 ore.
6. Per straordinarie e motivate esigenze di servizio con il consenso del lavoratore interessato e con comunicazione successiva alla RSU, l'orario di servizio giornaliero può superare le 9 ore.
7. L'orario di lavoro dei Collaboratori Scolastici di tutti gli ordini di scuola dell'Istituto Comprensivo di Rastignano si articola in 36 ore sett.li anche nei periodi di sospensione delle attività didattiche (Luglio e Agosto), il servizio sarà articolato su di un solo turno antimeridiano.

### ART. 20

#### (ORARIO FUNZIONALE)

1. Per il personale Collaboratore Scolastico si adotta l'orario funzionale che consiste in una articolazione oraria giornaliera, anche non omogenea (cioè con un numero di ore che varia nei giorni della settimana), con le modalità previste nell'allegato alla contrattazione.
2. In regime di orario funzionale le giornate di assenza sono da considerarsi interamente effettuate rispetto all'orario assegnato, ad eccezione delle ore da prestarsi a recupero delle giornate di chiusura prefestiva.

### ART. 21

#### (TURNAZIONE)

Nei plessi dove per esigenze di servizio l'articolazione dell'orario è organizzata su più turni questa modalità di lavoro viene effettuata con il principio della rotazione, fatte salve le eccezioni, concordate coi colleghi del plesso e motivate da esigenze personali, accolte dal Dirigente Scolastico.

### ART. 22

#### (IL PART-TIME)

Per esigenze di servizio, sentita la disponibilità del dipendente, il Dirigente Scolastico può proporre ai lavoratori con contratto a tempo parziale l'effettuazione di orario aggiuntivo fino ad un tetto massimo di 25 ore annue.

### ART. 23

#### (Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA)

1. Per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita del personale ATA al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare è necessario che si verifichino entrambi le seguenti condizioni:
  - I. Le unità di personale ATA interessate ne facciano richiesta debitamente motivata;
  - II. La richiesta sia compatibile con la garanzia della continuità e della qualità dei servizi.
2. Tenuto conto della dotazione organica di personale ATA dell'Istituto, si concorda di consentire la fruizione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata ed in uscita alle seguenti categorie di personale:
  - I. - personale con certificazione di handicap grave (art.3c.3L.104/92);
  - II. - personale che assiste familiare in condizione di handicap grave;
  - III. - genitori di figli di età inferiore ad anni 3;



## ISTITUTO COMPRENSIVO di RASTIGNANO

via Marzabotto, 35 - 40067 RASTIGNANO Frazione di Pianoro (BO)

Tel. 051 626.53.99 - Fax 051 626.54.00

Cod. Mecc. BOIC82900A - C.F. 91201320370

[www.icrastignano.edu.it](http://www.icrastignano.edu.it) e-mail [boic82900a@istruzione.it](mailto:boic82900a@istruzione.it)

PEC: [boic82900a@pec.istruzione.it](mailto:boic82900a@pec.istruzione.it)

IV. - personale che ha necessità dettate da esigenze di trasporto.

### ART. 24

#### (INCONTRO DI INIZIO ANNO CON IL PERSONALE ATA)

Ai sensi dell'art.41 comma 3 del CCNL 2016/18 "All'inizio dell'anno scolastico, il DSGA formula una proposta di piano delle attività inerente alla materia del presente articolo, in uno specifico incontro con il personale ATA. Il personale ATA, individuato dal dirigente scolastico anche sulla base delle proposte formulate nel suddetto incontro, partecipa ai lavori delle commissioni o dei comitati per le visite ed i viaggi di istruzione, per l'assistenza agli alunni con disabilità, per la sicurezza, nonché all'elaborazione del PEI ai sensi dell'articolo 7, comma 2, lettera a) del D.lgs. n. 66 del 2017".

### ART. 25

#### (CRITERI PER L'ASSEGNAZIONE ALLE SEDI)

Il Dirigente scolastico in accordo con il D.S.G.A. compatibilmente con le esigenze organizzative assegna il personale ATA ai plessi e alle sedi in base ai seguenti criteri:

- a) Continuità salvo esigenze di rotazione;
- b) Esame di eventuali richieste scritte pervenute al Dirigente Scolastico entro il 30 Giugno;
- c) Graduatoria interna in caso di concorrenza;
- d) Presenza di un collaboratore con esperienza del plesso;

I trasferimenti tra plessi sono disposti dal Dirigente Scolastico su proposta del DSGA. Sarà sentita la disponibilità dei lavoratori all'eventuale spostamento. A richiesta, la decisione di trasferimento dovrà essere debitamente motivata. Compatibilmente con le esigenze organizzative tali criteri saranno utilizzati anche per il personale assunto a tempo determinato.

### ART. 26

#### (ASSEGNAZIONE INCARICHI)

L'assegnazione degli incarichi e delle mansioni al personale ATA verrà effettuata nel rispetto dei seguenti criteri:

- a) Garantire pari opportunità di formazione;
- b) Garantire pari opportunità di sviluppo professionale;
- c) Garantire quando possibile la rotazione delle mansioni e degli incarichi all'interno di ogni singolo profilo professionale;
- d) Considerazione delle richieste scritte del personale stesso pervenute entro l'inizio dell'attività didattica.

### ART. 27

#### (FERIE, PERMESSI E RITARDI)

1. Entro il 5 maggio di ogni anno scolastico i lavoratori presentano la richiesta di ferie estive; entro e non oltre il 30 maggio il Direttore Amministrativo dà comunicazione dell'approvazione del piano. Il periodo individuale di ferie non può essere inferiore ai giorni previsti dal CCNL (15 giorni continuativi nel periodo di sospensione estiva)
2. Per tutte le tipologie di assenza a domanda (ferie in corso d'anno, permessi brevi, festività sopprese), ad esclusione delle ferie di cui al comma 1 e ad esclusione di comprovati gravi motivi di urgenza, la richiesta dovrà giungere al dirigente Scolastico almeno 3 giorni prima della data di fruizione.
3. Le ferie e i recuperi (banca delle ore) vanno fruiti entro il 31 Agosto dell'anno scolastico di riferimento; qualora sussistano le condizioni di cui al comma 10 dell'art. 13 del CCNL le ferie rimanenti vanno fruiti entro il 30 aprile dell'anno successivo, sentito il parere del DSGA. Per motivi personali è consentito "conservare" una settimana oltre il 31 Agosto fino al 30 Aprile.



## ISTITUTO COMPRENSIVO di RASTIGNANO

via Marzabotto, 35 - 40067 RASTIGNANO Frazione di Pianoro (BO)

Tel. 051 626.53.99 - Fax 051 626.54.00

Cod. Mecc. BOIC82900A - C.F. 91201320370

[www.icrastignano.edu.it](http://www.icrastignano.edu.it) e-mail [boic82900a@istruzione.it](mailto:boic82900a@istruzione.it)

PEC: [boic82900a@pec.istruzione.it](mailto:boic82900a@pec.istruzione.it)

4. Il ritardo sull'orario di ingresso al lavoro comporta l'obbligo del recupero entro l'ultimo giorno del mese successivo a quello in cui si è verificato.
5. Il numero minimo delle presenze, nei periodi di sospensione delle attività didattica, è di n. 1 collaboratore scolastico, di n. 1 assistente amministrativo.
6. Il personale con contratto annuale o fino al 30 giugno, usufruisce dei giorni di ferie maturate in ogni anno scolastico entro la data di risoluzione del contratto, salvo richiesta del pagamento a fronte della mancata concessione delle ferie a causa delle esigenze di servizio.

### ART. 28

#### (ORE AGGIUNTIVE E BANCA DELLE ORE)

1. Costituiscono attività aggiuntive quelle svolte dal personale ATA oltre l'orario d'obbligo (attività aggiuntive) nonché tutte le attività riconosciute come maggior onore in orario di servizio e/o richiedenti maggior impegno rispetto a quelle previste dal proprio carico di lavoro (attività intensive).  
Le attività intensive, progettate, quantificate e verificate in corso d'anno, sono riconosciute secondo una quota oraria forfetaria, stabilita secondo le annuali ripartizioni del Fondo di Istituto e comunicate dal D.S. all'assemblea del personale ATA.  
Le attività aggiuntive derivano dall'organizzazione complessiva del servizio, prime fra tutte le sostituzioni interne, le aperture pomeridiane dei plessi per riunioni di organi collegiali, assemblee, colloqui, corsi, ed altro. Lo svolgimento dell'attività aggiuntiva è subordinato all'accettazione del lavoratore, informato col maggior anticipo possibile a cura del DSGA.
2. Le ore eccedenti l'orario ordinario programmate e definite nel piano delle attività, costituiscono un monte ore personale, denominato "banca delle ore", dove si accreditano tutti i periodi eccedenti l'orario obbligatorio e si addebitano le ore per recupero, permessi brevi e permessi giornalieri, giornate di chiusura prefestiva per la quota programmata annualmente nell'allegato alla contrattazione
3. Il recupero delle ore accreditate viene effettuato nei giorni prefestivi calendarizzati nello allegato alla contrattazione per un massimo ulteriore di 90 annue individuali. Oltre tale tetto il recupero è valutato da DSGA e RSU.
4. Alla data del 31 agosto, salvo situazioni straordinarie (ad esempio l'impossibilità di recuperare a causa di prolungata assenza) le ore a credito dovranno essere tutte esaurite.

### ART. 29

#### (SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI)

L'organizzazione complessiva delle sostituzioni è affidata al D.S.G.A.

Per i plessi di scuola Primaria e Secondaria, in caso di assenza di una unità, la sostituzione avverrà utilizzando personale interno e sarà garantita:

- a) dai colleghi presenti del plesso in cui si verifica l'assenza, di norma con il riconoscimento di minimo 30 minuti di lavoro straordinario a testa per il personale in servizio, da svolgersi effettivamente per completare il servizio del collega assente o come intensificazione, rispettando il termine orario del proprio turno;
- b) da colleghi in servizio in altri plessi, compatibilmente al proprio turno, effettuando ore di lavoro straordinario, nella misura strettamente necessaria alla copertura del servizio, anche ricorrendo a ore aggiuntive del collega presente nel plesso stesso. (vedi punto 1)
- c) Per i plessi della scuola dell'infanzia, oltre alle modalità precedentemente indicate, le assenze dei collaboratori scolastici possono essere coperte anche con supplenze brevi.
- d) La sostituzione sarà disposta solo su assenze per malattia, permessi retribuiti, congedi parentali per il tempo strettamente necessario a garantire il regolare servizio.



## ISTITUTO COMPRENSIVO di RASTIGNANO

via Marzabotto, 35 - 40067 RASTIGNANO Frazione di Pianoro (BO)

Tel. 051 626.53.99 - Fax 051 626.54.00

Cod. Mecc. BOIC82900A - C.F. 91201320370

[www.icrastignano.edu.it](http://www.icrastignano.edu.it) e-mail [boic82900a@istruzione.it](mailto:boic82900a@istruzione.it)

PEC: [boic82900a@pec.istruzione.it](mailto:boic82900a@pec.istruzione.it)

- e) La sostituzione per assenze riconducibili a ferie o recupero di ore aggiuntive non dà luogo al riconoscimento dei 30 minuti per i colleghi in servizio, preventivamente interpellati per acquisire il rispettivo parere favorevole all'assenza dell'interessato.

### ART. 30

#### (ASSEMBLEA DEL PERSONALE ATA)

Di norma è indetta entro l'inizio delle lezioni e comunque non oltre il 30 settembre di ogni anno, presieduta dal D.S. e con la partecipazione del DSGA, per le necessarie informazioni in materia di:

- o Organizzazione del lavoro ATA (orario di servizio, mansionario, assegnazione del personale ai plessi, turni di lavoro, sostituzioni, modalità di utilizzo di permessi e ferie);
- o Ripartizione del fondo di Istituto ed individuazione dei criteri di suddivisione, anche in relazione al pagamento delle funzioni miste;
- o Formazione ed aggiornamento;
- o Chiusura nei prefestivi.
- o Sulle proposte formulate dal DSGA, l'assemblea esprime parere obbligatorio ed eventuali proposte.

### TITOLO

#### FORMAZIONE IN SERVIZIO DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

### ART. 31

#### (PRINCIPI E CRITERI GENERALI DI ACCESSO)

1. La formazione costituisce un momento strategico per lo sviluppo professionale del personale, per il raggiungimento degli obiettivi definiti dal Piano dell'Offerta Formativa e strumento indispensabile per sostenere l'autonomia scolastica valorizzando le specifiche esigenze di ogni istituzione.
2. Il presente accordo non sostituisce ma integra gli accordi nazionali e regionali riguardanti la formazione in servizio eventualmente anche con ulteriori risorse definite in sede di contrattazione d'Istituto.
3. A tutto il personale docente e ATA a tempo indeterminato e determinato deve essere garantita pari opportunità di accesso alla formazione secondo i criteri sotto indicati:
  - o Priorità alla formazione relativa agli obiettivi del PTOF;
  - o Secondo le indicazioni della commissione nominata dal Collegio dei Docenti integrata dalla DSGA e presieduta del Dirigente Scolastico.
4. I crediti derivanti dalla formazione in servizio non costituiscono criterio per l'assegnazione del personale alle classi, ai plessi e alle attività in quanto già disciplinate da altre norme specifiche del Contratto Integrativo d'Istituto.

### ART. 32

#### (PERSONALE DOCENTE)

1. La formazione disciplinata dal presente contratto è riservata ai docenti a tempo indeterminato e determinato coinvolti nelle attività previste dal PTOF e deliberate dal collegio dei docenti;
2. Il Collegio dei docenti individua i contenuti, gli obiettivi della formazione e i docenti a cui la formazione stessa è destinata;



## ISTITUTO COMPRENSIVO di RASTIGNANO

via Marzabotto, 35 - 40067 RASTIGNANO Frazione di Pianoro (BO)

Tel. 051 626.53.99 - Fax 051 626.54.00

Cod. Mecc. BOIC82900A - C.F. 91201320370

[www.icrastignano.edu.it](http://www.icrastignano.edu.it) e-mail [boic82900a@istruzione.it](mailto:boic82900a@istruzione.it)

PEC: [boic82900a@pec.istruzione.it](mailto:boic82900a@pec.istruzione.it)

3. All'inizio di ogni A.S. la contrattazione integrativa d'istituto dovrà definire le risorse (economiche o modalità di recupero) da destinare alla formazione.
4. Il D.S. dovrà garantire l'accesso alla formazione in servizio anche adottando temporaneamente particolari modalità organizzative

### ART. 33

#### (PERSONALE ATA)

1. La formazione disciplinata dal presente contratto è riservata al personale ATA a tempo indeterminato e determinato coinvolti prioritariamente nelle attività previste dal PTOF;
2. All'inizio di ogni A.S. la conferenza dei servizi definirà le priorità formative, i contenuti e il personale a cui la formazione è destinata.
3. Si definisce un tetto massimo, oltre a quanto previsto dalla contrattazione nazionale e regionale, pari a 24 ore annue per ogni unità di personale.
4. Il D.S. dovrà garantire l'accesso alla formazione in servizio anche adottando temporaneamente particolari modalità organizzative;
5. Sono riconosciute solo le ore preventivamente autorizzate dall'Amministrazione.

### TITOLO

#### CRITERI GENERALI PER L'UTILIZZO DI STRUMENTAZIONI TECNOLOGICHE DI LAVORO IN ORARIO DIVERSO DA QUELLO DI SERVIZIO, AL FINE DI UNA MAGGIORE CONCILIAZIONE TRA VITA LAVORATIVA E VITA FAMILIARE (DIRITTO ALLA DISCONNESSIONE)

### ART. 34

#### (CRITERI DI APPLICAZIONE)

- a) Tenuto conto di quanto stabilito dal CCNL Scuola 2016/18 all'art.22 comma 4 punto c8) e delle esigenze di funzionamento dell'istituto si individuano le seguenti modalità di applicazione.
  - a) **Individuazione degli strumenti utilizzabili.**  
L'istituzione scolastica, per motivi comprovati di urgenza, può comunicare con il proprio personale ESCLUSIVAMENTE tramite telefono.
  - b) **Orari cui far ricorso a tali strumenti per contattare il personale**  
Gli strumenti informatici (email), possono essere utilizzati nella seguente fascia oraria: 07.30 (orario di apertura della scuola) – 18.00 (orario di chiusura della scuola) escludendo la possibilità di ricorso a tali strumenti nei giorni festivi e nelle ore notturne.
  - c) **Eventuale limitazione ai vari strumenti in base alla disponibilità**  
Il lavoratore deve aver espressamente autorizzato l'amministrazione a tali forme di comunicazione.

Il personale è tenuto a prendere visione delle comunicazioni di servizio (circolari, avvisi, ecc.) entro le ore 18.00 del primo giorno feriale successivo alla pubblicazione

### TITOLO III

#### RIFLESSI SULLA QUALITÀ DEL LAVORO E SULLA PROFESSIONALITÀ DELLE INNOVAZIONI TECNOLOGICHE E DEI PROCESSI DI INFORMATIZZAZIONE INERENTI I SERVIZI AMMINISTRATIVI E A SUPPORTO DELL'ATTIVITÀ SCOLASTICA.



## ISTITUTO COMPRENSIVO di RASTIGNANO

via Marzabotto, 35 - 40067 RASTIGNANO Frazione di Pianoro (BO)

Tel. 051 626.53.99 - Fax 051 626.54.00

*Cod. Mecc. BOIC82900A - C.F. 91201320370*

[www.icrastignano.edu.it](http://www.icrastignano.edu.it) e-mail [boic82900a@istruzione.it](mailto:boic82900a@istruzione.it)

PEC: boic82900a@pec.istruzione.it

### ART. 35

#### (ADOZIONE PROVVEDIMENTI)

1. Le conseguenze riferibili ai nuovi processi di innovazione richiedono al personale ATA una preparazione ed una disponibilità sempre più qualificata per poter adempiere ai nuovi compiti.
  - o Le attività che rientrano nella categoria dei nuovi processi di innovazione possono ricondursi a:
  - o esecuzione dei progetti comunitari;
  - o adempimenti relativi agli obblighi di legge (es. vaccini);
  - o assistenza all'utenza per le iscrizioni on line degli alunni;
  - o supporto al piano PNSD;
  - o altri progetti, eventualmente deliberati nel PTOF, che richiedono il ricorso a strumenti o tecnologie innovative;
2. Il personale incaricato di tali attività potrà essere autorizzato, di volta in volta, a modificare, secondo proprie richieste e compatibilmente con le esigenze di servizio, il proprio orario, mantenendo il diritto alla retribuzione eventualmente a carico dei progetti.
3. In alternativa al pagamento, il personale di cui sopra, potrà accumulare eventuali ore prestate in orario eccedente ed utilizzarle le stesse a richiesta come recupero, tenuto conto delle esigenze dell'istituzione scolastica.
4. Al personale coinvolto nelle attività sopra indicate dovrà essere garantita una adeguata attività formativa che consenta un efficace svolgimento delle mansioni assegnate.

### TITOLO IV°

#### CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA

### ART. 36

#### (RISORSE FINANZIARIE DISPONIBILI)

Le risorse finanziarie disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:

- a) finanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa;
- b) finanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici al personale ATA;
- c) finanziamenti del Fondo dell'Istituzione Scolastica annualmente stabiliti dal MIUR;
- d) risorse per la pratica sportiva;
- e) risorse per le aree a rischio;
- f) bonus valorizzazione (ex art.1 comma 126 Legge 107/15);
- g) ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti;
- h) formazione del personale
- i) progetti nazionali e comunitari;
- j) funzioni miste (provenienti dagli EE.LL.);
- k) eventuali residui anni precedenti.

### ART. 37

#### (ANALISI DELLE RISORSE FINANZIARIE DISPONIBILI)

Le risorse per l'anno scolastico 2020/21 comunicate dal MIUR con nota prot.nr. 23072 del 30/09/2020:

Voce di finanziamento	Importo
FUNZIONI STRUMENTALI	2966,27
INCARICHI SPECIFICI	1.826,56
ORE ECCEDENTI	1219,81
F.I.S. FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	24.509,63



### ISTITUTO COMPRENSIVO di RASTIGNANO

via Marzabotto, 35 - 40067 RASTIGNANO Frazione di Pianoro (BO)

Tel. 051 626.53.99 - Fax 051 626.54.00

Cod. Mecc. BOIC82900A - C.F. 91201320370

[www.lcrastignano.edu.it](http://www.lcrastignano.edu.it) e-mail [boic82900a@istruzione.it](mailto:boic82900a@istruzione.it)

PEC: [boic82900a@pec.istruzione.it](mailto:boic82900a@pec.istruzione.it)

RISORSE PER LA PRATICA SPORTIVA	451,28
RISORSE PER LE AREE A RISCHIO	1.169,56
FUNZIONI MISTE (provenienti dagli EE.LL.)	7.500,00
VALORIZZAZIONE	7.502,46
ECONOMIE VALORIZZAZIONE	0,18
ECONOMIE FIS A.S. 2019/2020	7.386,96
ECONOMIA RISORSE PER PRATICA SPORTIVA 2019/2020	936,74
ECONOMIE RISORSE AREE A RISCHIO A.S. 2019/2020	1.444,8
ECONOMIE ORE ECCEDENTI A.S. 2019/2020	1406,25

### ART.38

Si concorda di riversare il bonus valorizzazione e le economie del bonus nel fondo di istituto.

### ART. 39

#### (FUNZIONI STRUMENTALI)

Preso atto della delibera del Collegio dei Docenti nella quale vengono individuate le funzioni strumentali alle esigenze dell'Istituto, i finanziamenti relativi vengono ripartiti come da tabella.

DSA INCLUSIONE (30%)	51	€ 17,50	€ 890,06
CONTINUITA' (10%)	19	€ 17,50	€ 296,69
VALUTAZIONE ( 20%)	33	€ 17,50	€ 593,37
SICUREZZA ( 20%)	33	€ 17,50	€ 593,37
PTOF ( 20%)	33	€ 17,50	€ 593,37
<b>TOTALE</b>	<b>169</b>		<b>€ 2.966,87</b>

### ART. 40

#### (INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA)

I compiti del personale ATA sono costituiti (art.47 sequenza contrattuale 29/11/2007):

- a) dalle attività e mansioni espressamente previste dall'area di appartenenza;
- b) da incarichi specifici che, nei limiti delle disponibilità e nell'ambito dei profili professionali, comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori e dallo svolgimento di compiti di particolare responsabilità, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del piano dell'offerta formativa. Per i lavoratori appartenenti all'Area A saranno finalizzati all'assolvimento dei compiti legati all'assistenza alla persona, all'assistenza agli alunni diversamente abili ed al primo soccorso.

Tenuto conto della presenza in Istituto di unità di personale ATA in possesso delle posizioni economiche (sia 1°



## ISTITUTO COMPRENSIVO di RASTIGNANO

via Marzabotto, 35 - 40067 RASTIGNANO Frazione di Pianoro (BO)

Tel. 051 626.53.99 - Fax 051 626.54.00

Cod. Mecc. BOIC82900A - C.F. 91201320370

[www.icrastignano.edu.it](http://www.icrastignano.edu.it) e-mail [boic82900a@istruzione.it](mailto:boic82900a@istruzione.it)

PEC: [boic82900a@pec.istruzione.it](mailto:boic82900a@pec.istruzione.it)

posizione che II° posizione economica), gli incarichi specifici vengono distribuiti al restante personale (tabella allegata)

### ART. 41

#### (CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DI ISTITUTO)

Si concorda di detrarre prioritariamente dalla quota totale del fondo dell'istituzione scolastica (prima della divisione tra le diverse categorie di personale) la parte variabile, pari ad € 3067,44 da destinare alla retribuzione dell'indennità di direzione al DSGA e sostituzione; si detrae l'importo per i 2 Collaboratori del Dirigente Scolastico pari ad € 3.850,00. La quota rimanente del fondo dell'istituzione scolastica di **€ 32.481,79** (comprensiva delle economie dell'a/s 2019/20 e del bonus valorizzazione e relative economie) viene così ripartita (secondo il criterio individuato in sede di contrattazione. Esempio):

70 % - pari ad **€ 22.737,25** al personale docente

30 % - pari ad **€ 9.744,54** al personale ATA.

Si stabilisce che le economie relative al fondo di istituto relative agli anni precedenti siano destinate, in proporzione, ai docenti ed al personale ATA (oppure, possono rimanere incardinate sui singoli profili professionali).

#### Personale ATA

Per quanto attiene il personale A.T.A. l'importo disponibile per il FIS ammonta ad **€ 9.744,54** lordo dipendente; l'importo è utilizzato, anche tenendo conto di quanto emerso nell'incontro di inizio anno del personale ATA, come indicato dalla tabella ripartizione "Fis e incarichi aggiuntivi" allegata

### ART.42

#### (ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DI COLLEGHI ASSENTI (punto g))

Fermo restando quanto previsto dall'art.28 comma 1 del CCNL 2016/18 (secondo il quale solo le eventuali ore non programmate nel PTOF, per la scuola primaria e secondaria, sono destinate alle supplenze sino a dieci giorni), il Dirigente Scolastico, solo per il tempo strettamente necessario all'individuazione del supplente e comunque per non più di giorni, individua il docente secondo i seguenti criteri:

- Docenti che hanno debiti orari (per fruizione di permessi brevi);
- Disponibilità a prestare ore eccedenti
- 

### ART.43

#### (FUNZIONI MISTE)

1. Il Comune di Pianoro ha previsto il seguente compenso €. 7.500,00 per funzioni miste da corrispondere ai collaboratori scolastici impegnati nei servizi erogati all'utenza quali,
1. I collaboratori scolastici impegnati saranno retribuiti con quote di funzioni miste in proporzione ai giorni di effettivo impegno e divise in quote uguali per la scuola dell'Infanzia e 1 quota per la Primaria divisa fra i collaboratori
2. Le condizioni sono contenute nella convenzione stipulata con l'Ente Locale.

### ART. 44

#### RETRIBUZIONE ACCESSORIA E RENDICONTAZIONE DEI RISULTATI

1. Gli incarichi e le attività per la realizzazione delle finalità istituzionali della scuola, in regime di autonomia, sono svolti secondo canoni di efficienza, efficacia ed economicità. La qualità del servizio offerto all'utenza per la realizzazione e la gestione del P.O.F. viene premiata con compenso a carico del F.I.S.
2. Si stabilisce il principio generale di premiare la capacità di attuare programmi, conseguire risultati, proporre soluzioni innovative e di contribuire alla realizzazione di miglioramenti didattici o gestionali finalizzati ad una maggiore efficacia e qualità dei servizi erogati.



**ISTITUTO COMPRENSIVO di RASTIGNANO**

via Marzabotto, 35 - 40067 RASTIGNANO Frazione di Pianoro (BO)

Tel. 051 626.53.99 - Fax 051 626.54.00

Cod. Mecc. BOIC82900A - C.F. 91201320370

[www.icrastignano.edu.it](http://www.icrastignano.edu.it) e-mail [boic82900a@istruzione.it](mailto:boic82900a@istruzione.it)

PEC: [boic82900a@pec.istruzione.it](mailto:boic82900a@pec.istruzione.it)

3. La liquidazione dei compensi relativi avviene previa verifica della corrispondenza fra i risultati attesi e quelli conseguiti ed è basata su una combinazione di tre elementi:
- La valutazione del progetto in itinere e finale;
  - L'impegno profuso, la capacità d'iniziativa e il rispetto dei tempi;
  - Le ore aggiuntive di presenza oltre l'orario di servizio curricolare.

**ART. 45**

**(QUOTA F.I.S. DOCENTI)**

Il riparto generale fra i docenti è nell'**allegato** - "Ripartizione FIS docenti".

**ART. 46**

**(QUOTA F.I.S. ATA)**

Il riparto generale fra il personale ATA è nell'**allegato** - "Ripartizione FIS ATA".

**ART. 47**

**(CRITERI DI ASSEGNAZIONE DEI FONDI ALLE ATTIVITÀ)**

Visti i criteri deliberati dal Consiglio di Istituto, il Piano dell'offerta Formativa, le delibere del Collegio dei Docenti e il Programma Annuale per l'e.f. 2021; considerata la finalità del coinvolgimento di tutti i lavoratori per il raggiungimento degli obiettivi del PTOF; si stabiliscono i seguenti criteri per l'assegnazione dei fondi alle attività e al personale in esse coinvolto:

- a) gestione forfettaria del compenso dei collaboratori del dirigente, dei referenti di ordine scolastico, dei responsabili di plesso, del verbalizzante il Consiglio di classe, dei Referenti per la Mensa e dei Referenti per la Sicurezza.
- b) gestione oraria di tutte le altre attività funzionali e aggiuntive salvo deroghe straordinarie valutate in contrattazione;
- c) criteri di priorità delle diverse attività, stabiliti dal Collegio dei Docenti;
- d) le ore svolte dai docenti in accompagnamento alle classi per attività didattiche fuori dalla sede verranno retribuite come da art. 14;
- e) per funzioni strumentali, docente collaboratore supplente, collaboratore e referenti di plesso continuativi, si fissa un limite massimo di due ulteriori incarichi.
- f) attività svolte dai tutor dei docenti in anno di prova;
- g) per tutti i lavoratori si fissa un limite massimo di quattro incarichi.

**ART. 48**

**(ASSEGNAZIONE DEGLI INCARICHI)**

1. Il Dirigente Scolastico affida gli incarichi relativi all'effettuazione di prestazioni aggiuntive con una lettera di incarico individuale in cui verrà indicato:
- tipo di attività e gli impegni conseguenti;
  - il compenso forfetario o orario, specificando in quest'ultimo caso il numero massimo di ore che possono essere retribuite;
  - le modalità di certificazione delle attività;



ISTITUTO COMPRENSIVO di RASTIGNANO

via Marzabotto, 35 - 40067 RASTIGNANO Frazione di Pianoro (BO)

Tel. 051 626.53.99 - Fax 051 626.54.00

Cod. Mecc. BOIC82900A - C.F. 91201320370

[www.icrastignano.edu.it](http://www.icrastignano.edu.it) e-mail [boic82900a@istruzione.it](mailto:boic82900a@istruzione.it)

PEC: [boic82900a@pec.istruzione.it](mailto:boic82900a@pec.istruzione.it)

- i termini e le modalità di pagamento.
- 2. Non saranno retribuite le attività non previste dalla lettera di incarico.

**ART. 49**

**(CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA FINANZIARIA)**

1. Qualora, sulla base delle clausole contrattuali, si verifichi uno sforamento del fabbisogno rispetto alla disponibilità finanziaria accertata, il Dirigente, ai sensi dell'art. 48 comma 3, del D. lgs. 165/2001, può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del MOF intervenga quando le attività previste sono già state svolte le parti contrattuali dispongono la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria, con priorità alle attività considerate fondamentali per la funzionalità della scuola.
3. L'ipotesi di contratto siglata dal Dirigente Scolastico e dalla delegazione di parte sindacale, viene trasmessa ai Revisori dei Conti per la relativa approvazione.

**ART. 50**

**(NORME TRANSITORIE E FINALI)**

- 1) Per quanto non indicato negli articoli precedenti si rimanda al CCNL e CCNI nonché alle norme in vigore.
- 2) Del presente contratto fanno parte integrante gli allegati citati nel testo all'articolo 26 (allegato n. 2 e allegato n. 3), all'art.27 (allegato n. 1) all'art. 29 (allegato n. 4) e all'art. 30 (allegato n. 5) nonché l' "Appendice" sui servizi minimi.

Rastignano, 10.05.2021

Il Dirigente Scolastico:

Concetta Letizia Russo

Le RSU

Lorenzo  
Concetta Russo  
Giordano Scialfa  
Silvana Pellegrini