

MOF ATA 23-24 (comprensivo di bonus)	n. ORE	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO			
30,0% 20 ATA		12.091,94	€ 16.046,01			
<b>Totale MOF DISPONIBILE</b>		<b>12.091,94</b>	<b>€ 16.046,01</b>			
2/3 CS		8.061,29	€ 10.697,34	644,90		
1/3 AA		4.030,65	€ 5.348,67	277,98		
<b>MOF AA</b>		<b>4.030,65</b>				
<b>MOF AA disponibile</b>		<b>4.030,65</b>				
T.I.		740,00	€ 981,98		maggior carico sostituzioni personale + intensivo colleghi assenti	
T.I.		840,00	€ 1.114,68		maggior carico per Pagine rete + intensivo colleghi assenti	
T.I.		1.790,00	€ 2.375,33		maggior carico controllo verifiche punteggi graduatorie + intensivo colleghi assenti	
T.I.		100,00	€ 132,70		maggior carico gestione GLO	
T.I.		560,00	€ 743,12		maggior carico gestione assenze per aumento assenteismo	
<b>totale MOF distribuito</b>		<b>4.030,00</b>	<b>€ 5.347,81</b>			
<b>13,75 MOF CS</b>	<b>n. ore circa</b>	<b>LORDO DIP.</b>	<b>LORDO STATO</b>		<b>PLESSI</b>	
1	51	700,00	928,90		inf. Colibri	
2	51	700,00	928,90		inf. Colibri	
3	38	525,00	696,68		inf. Nonna Orsa	1°pos.ec.
4	38	525,00	696,68		inf. Nonna Orsa	1°pos.ec.
5	50	690,00	915,63		prim./inf. D. Sabbi	
6	44	610,00	809,47		prim./inf. D. Sabbi	1°pos.ec.
7	50	690,00	915,63		prim./inf. D. Sabbi	disponib. sost. colleghi altri plessi
8	40	550,00	729,85		prim./inf. D. Sabbi	
9	12	160,00	212,32		prim./inf. D. Sabbi	O.F. organico PNRR
10	13	180,00	238,86		prim./inf. D. Sabbi	disponib. sost. colleghi altri plessi
11	26	360,00	477,72		prim. P. Vecchio	
12	26	360,00	477,72		prim. P. Vecchio	
13	37	510,00	676,77		second. V. Neri	disponib. sost. colleghi altri plessi
14	28	380,00	504,26		second. V. Neri	disponib. sost. colleghi altri plessi
15	7	100,00	132,70		second. V. Neri	

16		6	80,00	106,16		second. V. Neri			
17		25	340,00	451,18		second. V. Neri			
18		44	600,00	796,20		second. V. Neri	1°pos.ec.	disponib. sost. colleghi altri plessi	
	<b>totale</b>	<b>586</b>	<b>8060,00</b>	<b>10695,62</b>					586
	Totale FIS ripartito		12.090,00	16.043,43					
	19 posti ATA in O.D. escluso DSGA		LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO					
	<b>INCARICHI SPECIFICI</b>								
	Quota periodo 4/12 sett. - dic.2023								
	Quota periodo 8/12 genn. - agosto 2024								
	Totale INCARICHI SPECIFICI		2.158,01	2.863,30		719,34	49,61		
	<b>TOTALE GENERALE INC.SPEC.</b>		<b>2.158,01</b>	<b>2.863,68</b>		ore totali			
	1/3 AA		719,34				45,10		
	2/3 CS		1.438,67				104,63		
	AA	n.ore	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO		1° pos. ec. retr. da MEF			
15,95		9,40	150,00	199,05		no	1	coordinam. Area personale supplente	
		6,27	100,00	132,70		no	2	supporto normativo al personale per le assenze	
		6,83	109,00	144,64		no	3	coordinamento relazioni con i genitori	
		22,57	360,00	477,72		no	4	sostitut. Dsga e coordinam. Varie aree	
		<b>45,08</b>	<b>719,00</b>	<b>954,11</b>					
13,75	CS	n.ore circa	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO					
1		11,64	160,00	212,32		no	1	assist. alunni infanzia	
2		11,64	160,00	212,32		no	2	assist. alunni infanzia	
3		8,73	120,00	159,24		no	3	assistenza DISABILI	

4	10,91	150,00	199,05		no	4	assistenza DISABILI
5	5,09	70,00	92,89		no	5	assistenza DISABILI
	4,00	55,00	72,99				assistenza DISABILI
6	7,27	100,00	132,70		no	6	assistenza DISABILI
7	7,27	100,00	132,70		no	7	assistenza DISABILI
8	10,91	150,00	199,05		no	8	assistenza DISABILI
9	7,27	100,00	132,70		no	9	primo soccorso
10	7,27	100,00	132,70		no	10	assistenza DISABILI
11	5,09	70,00	92,89		no	11	assistenza DISABILI
15	7,27	100,00	132,70		no	15	primo soccorso
16					SI		assistenza DISABILI
17					SI		assist. alunni infanzia
18					SI		assist. alunni infanzia
19					SI		assistenza disabili
	104,36	1435,00	1904,25				
NOTA: Nell'assegnazione dei compensi si è tenuto conto degli incarichi specifici retribuiti dal MEF, della complessità dell'ordine di scuola e delle situazioni di sovraccarico di lavoro, delle mansioni ridotte e dei part-time, della tipologia di contratto							
		FIS DISTRIBUITO	FIS ASSEGNATO		ECONOMIA		
		TOTALE FIS ATA DISTRIBUITO	12.090,00	12.091,94	1,94		
		TOTALE INC. SPECIFICI DISTRIBUITO	2.154,00	2.158,01	4,01		
NOTA: I compensi forfetari relativi al Fondo d'Istituto del personale ATA, saranno ridotti in misura proporzionale (rapportati a 1:10), in caso di assenza anche non continuativa superiore ai 30 giorni (per coloro i quali si saranno assentati per un numero di giorni compreso fra 31 e 60 il compenso sarà ridotto di 1/10; per coloro che si saranno assentati da 61 a 90 giorni, di 2/10; e così via). L'economia che ne deriva verrà erogata prioritariamente al personale a tempo determinato che ha sostituito gli assenti per almeno 15 giorni continuativi, o in subordine, al personale del plesso.							




