

Non esistono nel contesto scolastico sistemi di differenziazione della premialità per il personale docente e ATA basati sulla performance individuale.

Le risorse del MOF sono distribuite secondo i criteri stabiliti nel contratto integrativo d'istituto, nei limiti delle risorse assegnate. Il trattamento accessorio è corrisposto in forma standardizzata sulla base delle attività effettivamente svolte e non in funzione di valutazioni individuali della performance.