

Istituto Comprensivo San Giorgio di Piano
RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO
Anno Scolastico 2022/23

Ai Revisori dei Conti

Revisore dei conti MIUR: Dott. BOSELLI Isabella
 Revisore dei conti MEF

Ai sensi della Circolare MEF n° 25 del 19 luglio 2012, al fine del rilascio della Certificazione di Compatibilità del Contratto integrativo di Istituto a.s. 2022/23, si trasmette:

La Relazione illustrativa di legittimità giuridica del dirigente scolastico, con prospetto:
 Tabella analitica della costituzione del fondo (da usare per il verbale Athena, vedere le pagine 5 e 6);
 Determinazione Indennità di direzione al DSGA (parte variabile) ai sensi Sequenza ATA del 25 luglio 2008

La Relazione tecnico-finanziaria di legittimità contabile del DSGA.

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001).

**Relazione illustrativa di legittimità giuridica
 del dirigente scolastico**

(art. 40 bis, c.5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	
Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli. a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
Finalità	Utilizzo delle risorse per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Composta da 2 moduli: -“Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; -“Illustrazione dell’articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all’erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.

Istituto Comprensivo San Giorgio di Piano
RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO
Anno Scolastico 2022/23

MODULO 1

Schema 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Inizio trattative 28/09/2022 Intesa 19/01/2023													
Periodo temporale di validità	Anno Scolastico 2022/23													
Composizione della delegazione trattante	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td rowspan="6" style="width: 30%;">RSU di istituto</td> <td>Parte Pubblica (dirigente scolastico)</td> <td>Cinzia QUIRINI</td> </tr> <tr> <td>FLC/CGIL</td> <td>presente Anna REDA</td> </tr> <tr> <td>CISL SCUOLA</td> <td>presente Antonio PROVENZA</td> </tr> <tr> <td>GILDA/UNAMS</td> <td>presente Giulia CASSA</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> </table>	RSU di istituto	Parte Pubblica (dirigente scolastico)	Cinzia QUIRINI	FLC/CGIL	presente Anna REDA	CISL SCUOLA	presente Antonio PROVENZA	GILDA/UNAMS	presente Giulia CASSA				
RSU di istituto	Parte Pubblica (dirigente scolastico)		Cinzia QUIRINI											
	FLC/CGIL		presente Anna REDA											
	CISL SCUOLA		presente Antonio PROVENZA											
	GILDA/UNAMS		presente Giulia CASSA											
Rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL comparto scuola.	<p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU):</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td rowspan="5" style="width: 30%;">RSA provinciali</td> <td>FLC/CGIL</td> <td>presente</td> </tr> <tr> <td>CISL SCUOLA</td> <td>presente</td> </tr> <tr> <td>UIL SCUOLA</td> <td>presente Francesco CIONTI</td> </tr> <tr> <td>SNALS-CONFSAL</td> <td>assente</td> </tr> <tr> <td>GILDA/UNAMS</td> <td>presente</td> </tr> </table>	RSA provinciali	FLC/CGIL	presente	CISL SCUOLA	presente	UIL SCUOLA	presente Francesco CIONTI	SNALS-CONFSAL	assente	GILDA/UNAMS	presente		
RSA provinciali	FLC/CGIL		presente											
	CISL SCUOLA		presente											
	UIL SCUOLA		presente Francesco CIONTI											
	SNALS-CONFSAL		assente											
	GILDA/UNAMS	presente												
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA													
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>CCNL Istruzione e ricerca 2016 - 2018 del 19 aprile 2018 Titolo 1 - RELAZIONI SINDACALI Art. 22 - Livelli, soggetti e materie di relazioni sindacali</p> <p>Parte normativa Sono stati oggetto di contrattazione integrativa, ai sensi dell'art 6 CCNL, le materie di cui all'art. 22, comma 4, punto c, sub da c1 a c9.</p> <p>Sono stati oggetto di confronto, ai sensi dell'art 6 del CCNL, le materie di cui all'art. 22, comma 8, punto b, sub da b1 a b4.</p> <p>Sono stati oggetto di informazione, ai sensi dell'art. 5 CCNL, le materie di cui all'art. 22, comma 9, punto b, sub da b1 a b2.</p> <p>Parte economica Anno Scolastico 2022/23 Articolo 1 - Fondo delle istituzioni scolastiche Articolo 2 - Funzioni Strumentali all'offerta formativa Articolo 3 - Incarichi Specifici del personale ATA Articolo 4 - Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti Articolo 5 - Attività complementare di educazione fisica Articolo 6 - Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo imm... Articolo 7 - Valorizzazione del personale scolastico Articolo 8 - Valorizzazione del personale docente Articolo 9 - Disponibilità bilancio (progetti nazionali, comunitari, ecc.) Articolo 10 - Disposizioni finali Articolo 11 - Permessi sindacali</p> <p>Tabella analitica della costituzione del fondo Tabella compensi stabiliti per il personale docente Tabella compensi stabiliti per il personale ATA</p>													

Istituto Comprensivo San Giorgio di Piano
RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO
Anno Scolastico 2022/23

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p>Criteri e modalità relativi all'organizzazione e del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale docente e atta - art. 6 p. i Protocollo d'intesa per le relazioni sindacali a livello d'Istituto scolastico - art. 6 punto f.</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Non prevista</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nessun rilievo</p>
	<p>Attuazione della normativa in materia di sicurezza - art. 6 punto g Determinazione permessi sindacali – periodo</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Parte non pertinente, amministrazione esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs.150/2009.</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Parte non pertinente.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Parte non pertinente, amministrazione esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs.150/2009.</p>
	<p>Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>	

Istituto Comprensivo San Giorgio di Piano
RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO
Anno Scolastico 2022/23

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto Parte Economica

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti, il miglioramento delle condizioni di lavoro e la crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività.

La contrattazione collettiva integrativa è improntata alla correttezza e trasparenza dei comportamenti e finalizzata a sviluppare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte e si svolge secondo le condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001.

La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa è attuata ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF, deliberato dal Collegio Docenti e dal Consiglio d'Istituto.

La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto della consistenza organica delle aree, docenti ed area.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse è prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento.

La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

B) Relazioni a livello di Istituzione Scolastica

Articolo 1	Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili: L'assegnazione spettante del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2022/23 comunicato con Nota n. 46445 del 04/10/2022 Le risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi del C.U. Bilancio scuola: Fondo L. 440, corsi di recupero, competenze trasversali, Progetti nazionali e comunitari.																																		
Articolo 2	Il FIS a.s. 2022/23 € 72.029,52 è così destinato: <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 15%;">a</td> <td>Indennità di direzione al DSGA (parte variabile)</td> <td style="width: 30%;">ai docenti</td> <td>€ 7.444,47</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td>€ -</td> </tr> <tr> <td style="width: 15%;">c</td> <td>Accantonamento ind. direzione al sostituto DSGA</td> <td></td> <td>€ 483,15</td> </tr> <tr> <td style="width: 15%;">d</td> <td>Compenso per i collaboratori del DS</td> <td></td> <td>€ -</td> </tr> <tr> <td style="width: 15%;">€ 56.139,90</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>Prestazioni aggiuntive docenti *</td> <td>70,00%</td> <td>€ 39.297,93</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Prestazioni aggiuntive ATA *</td> <td>30,00%</td> <td>€ 16.841,97</td> </tr> <tr> <td></td> <td style="text-align: right;">Totale</td> <td style="text-align: right;">€ 47.259,93</td> <td style="text-align: right;">€ 24.769,59</td> </tr> </table> <p><i>* N.B.: finanziamento a.s. 2022/23, meno le decurtazioni: Art. 2 lett.: a c d</i></p>	a	Indennità di direzione al DSGA (parte variabile)	ai docenti	€ 7.444,47				€ -	c	Accantonamento ind. direzione al sostituto DSGA		€ 483,15	d	Compenso per i collaboratori del DS		€ -	€ 56.139,90					Prestazioni aggiuntive docenti *	70,00%	€ 39.297,93		Prestazioni aggiuntive ATA *	30,00%	€ 16.841,97		Totale	€ 47.259,93	€ 24.769,59	ai docenti	agli ata
a	Indennità di direzione al DSGA (parte variabile)	ai docenti	€ 7.444,47																																
			€ -																																
c	Accantonamento ind. direzione al sostituto DSGA		€ 483,15																																
d	Compenso per i collaboratori del DS		€ -																																
€ 56.139,90																																			
	Prestazioni aggiuntive docenti *	70,00%	€ 39.297,93																																
	Prestazioni aggiuntive ATA *	30,00%	€ 16.841,97																																
	Totale	€ 47.259,93	€ 24.769,59																																
	La valorizzazione € 23.463,30 è così destinata: <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;">Integrazione Fondo delle istituzioni scolastiche Doc.</td> <td style="width: 50%;">ai docenti</td> </tr> <tr> <td>Integrazione Fondo delle istituzioni scolastiche ATA</td> <td>€ 16.424,30</td> </tr> <tr> <td></td> <td>€ 7.039,00</td> </tr> <tr> <td></td> <td>€ -</td> </tr> <tr> <td></td> <td>€ -</td> </tr> <tr> <td></td> <td style="text-align: right;">Totale</td> </tr> <tr> <td></td> <td style="text-align: right;">€ 16.424,30</td> </tr> <tr> <td></td> <td style="text-align: right;">€ 7.039,00</td> </tr> </table>	Integrazione Fondo delle istituzioni scolastiche Doc.	ai docenti	Integrazione Fondo delle istituzioni scolastiche ATA	€ 16.424,30		€ 7.039,00		€ -		€ -		Totale		€ 16.424,30		€ 7.039,00	ai docenti	agli ata																
Integrazione Fondo delle istituzioni scolastiche Doc.	ai docenti																																		
Integrazione Fondo delle istituzioni scolastiche ATA	€ 16.424,30																																		
	€ 7.039,00																																		
	€ -																																		
	€ -																																		
	Totale																																		
	€ 16.424,30																																		
	€ 7.039,00																																		
Articolo 3	Nelle riunioni sono stati fissati i criteri di ripartizione del fondo e si è decisa la priorità degli interventi ai fini del funzionamento dell'istituzione scolastica. Il dirigente scolastico, viste le risorse disponibili, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 19/01/2023																																		

Istituto Comprensivo San Giorgio di Piano
RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO
Anno Scolastico 2022/23

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

TABELLA ANALITICA DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2022/23, sono determinate come segue:

Risorse	Lordo Stato	Lordo Dip.te
Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 72.029,52	€ 54.279,97
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 6.769,85	€ 5.101,63
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 4.153,93	€ 3.130,32
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007)	€ 4.366,20	€ 3.290,28
Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 1.783,74	€ 1.344,19
Risorse di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, smi da utilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160	€ 23.463,30	€ 17.681,46
Risorse di cui all'art. 1, comma 592, della legge n. 205/2017, nel rispetto dei criteri di indirizzo di cui al comma 593	€ -	€ -
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	€ -	€ -
Incarichi specifici del personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 4.370,30	€ 3.293,37
Turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educandati	€ -	€ -
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria e al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	€ -	€ -
Indennità di sostituzione del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (somme eventualmente assegnate dal MI)	€ -	€ -
Totale risorse “Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa” (cedolino unico)	€ 116.936,84	€ 88.121,22
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (Art. 1 Legge 18 dicembre 1997, n. 440)	€ -	€ -
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero	€ -	€ -
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale)	€ -	€ -
Progetti nazionali (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 16.000,00	€ 12.057,27
Progetti comunitari (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 28.928,60	€ 21.800,00
Totale risorse su stanziamenti di bilancio	€ 44.928,60	€ 33.857,27
Risorse relative al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa non utilizzate provenienti dagli anni scolastici precedenti	€ 3.774,20	€ 2.844,16
Totale economie esercizi precedenti	€ 3.774,20	€ 2.844,16
TOTALE RISORSE	€ 165.639,64	€ 124.822,65

Sintesi delle risorse	Lordo Stato	Lordo Dip.te
Risorse “Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa” (cedolino)	€ 116.936,84	€ 88.121,22
Risorse su stanziamenti di bilancio Scuola	€ 44.928,60	€ 33.857,27
Economie esercizi precedenti	€ 3.774,20	€ 2.844,16
Totale risorse (lordo dipendente)	€ 165.639,64	€ 124.822,65

L'assegnazione delle risorse finanziarie degli istituti contrattuali che compongono il “Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa” è stata comunicata dal Ministero dell'istruzione con nota n. 46445 del 04/10/2022.

Istituto Comprensivo San Giorgio di Piano
RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO
Anno Scolastico 2022/23

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione anche con il PTOF.

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato:

PERSONALE DOCENTE	Lordo Stato	Lordo Dip.te
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007) Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 6.641,64	€ 5.005,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 49.045,92	€ 36.960,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 7.962,00	€ 6.000,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia	€ -	€ -
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	€ 1.783,74	€ 1.344,19
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	€ -	€ -
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 6.688,08	€ 5.040,00
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 4.153,93	€ 3.130,32
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 8.140,40	€ 6.134,44
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ -	€ -
Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017)	€ -	€ -
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 84.415,71	€ 63.613,95
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale docente	€ -	€ -
Ulteriori compensi per corsi di recupero	€ -	€ -
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018	€ -	€ -
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 16.000,00	€ 12.057,27
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 24.284,10	€ 18.300,00
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	€ 40.284,10	€ 30.357,27
TOTALE PERSONALE DOCENTE	€ 124.699,81	€ 93.971,22

Istituto Comprensivo San Giorgio di Piano
RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO
Anno Scolastico 2022/23

PERSONALE ATA	Lordo Stato	Lordo Dip.te
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	€ 7.444,47	€ 5.610,00
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)	€ 483,15	€ 364,09
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 16.470,72	€ 12.412,00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 7.404,66	€ 5.580,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale-ATA delle istituzioni educative	€ -	€ -
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	€ -	€ -
Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 4.370,07	€ 3.293,20
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ -	€ -
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ -	€ -
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 36.173,07	€ 27.259,29
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale ATA	€ -	€ -
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	€ -	€ -
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ -	€ -
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ -	€ -
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018))	€ 4.644,50	€ 3.500,00
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	€ 4.644,50	€ 3.500,00
TOTALE PERSONALE ATA	€ 40.817,57	€ 30.759,29

Determinazione Indennità di Direzione al DSGA (parte variabile) ai sensi Sequenza ATA del 25 luglio 2008

	unità x Parametro lordo dipendente	Lordo Stato	Lordo Dip.te
a) Azienda Agraria, n° aziende:	0	€ 1.220,00	€ -
b) Convitti ed educandati	0	€ 820,00	€ -
c) Istituti Verticalizzati con almeno 2 punti erogaz.; Ist. 2° con lab e/o rep.	Si	€ 750,00	€ 995,25
d) Scuole medie, elementari e licei in situazioni non rientranti nella tipologia c	No	€ 650,00	€ -
e) Complessità organizzativa n° docenti e ata in organico diritto.	162	€ 30,00	€ 6.449,22
		TOTALE IMPEGNI DSGA	€ 7.444,47
			€ 5.610,00
			€ -

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il POF (compreensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)

A fronte di un'assegnazione complessivamente di **€ 165.639,64** **€ 124.822,65**
è stata prevista un'utilizzazione di **€ 165.517,38** **€ 124.730,51**
pari al **99,93%** **99,93%**

Si dichiara che:

- l'individuazione delle risorse disponibili sono state effettuate come indicato nelle comunicazioni MIUR:
L'assegnazione spettante del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2022/23 comunicato con Nota n. 46445 del 04/10/2022

Bilancio scuola: Fondo L. 440, corsi di recupero, competenze trasversali, Progetti nazionali e comunitari.

- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità.
- Il dirigente scolastico si avvale della cooperazione di due collaboratori.

data comunicazione ai Revisori 25/01/2023

Il dirigente scolastico
Cinzia QUIRINI