



I.C. SAN GIORGIO DI PIANO

Via Gramsci, 15 40016 - SAN GIORGIO DI PIANO (Bo)
Tel. 051/897146 – fax 051/89754 - C. F. 80074550379

e-mail: boic83400t@istruzione.it – boic83400t@pec.istruzione.it



IPOTESI Contratto Integrativo di Istituto

relativo all'impiego dei finanziamenti destinati alla corresponsione del trattamento economico accessorio al personale docente e a.t.a.

Il giorno 12 del mese di febbraio dell'anno 2026, presso la presidenza dell'Istituto Comprensivo Statale San Giorgio di Piano (BO), in sede di contrattazione integrativa a livello di singola istituzione scolastica,

tra

la delegazione di parte pubblica composta dal:

- Dirigente scolastico Cinzia Quirini

e la delegazione di parte sindacale composta dai

- rappresentanti della R.S.U.
- e OO.SS. di categoria firmatarie del CCNL Comparto Scuola

VISTO il contratto integrativo di Istituto sottoscritto in data 28 marzo 2025, relativo a tutto quanto previsto dalla normativa vigente che rientra nella materia oggetto della contrattazione integrativa decentrata a livello d'istituto;

CONSIDERATO che il suddetto contratto “dispiega i suoi effetti per gli anni scolastici 2024-2025, 2025-2026, 2026-2027, fermo restando che i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale”;

VISTA la nota MIM n. 9852 del 30/09/2025 quale assegnazione delle risorse finanziarie afferenti agli istituti contrattuali che compongono il “Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa” a.s. 2025/2026;

VISTA la comunicazione dirigenziale prot. n. 13345 del 06/10/2025 a mezzo della quale sono state quantificate le economie di gestione precedenti;

VISTA la comunicazione MIM n. 25708 del 18/11/2025 quale risorsa finanziaria ad integrazione dell'assegnazione a.s. 2024/2025 per gli incarichi specifici a favore del personale ATA, come da DL 160/2024 del 28/10/2024 e CCNI del 25/09/2025;

VISTA la nota integrativa MIM n. 25708 del 18/11/2025 finalizzata ad integrare le remunerazioni accessorie previste dalle fattispecie elencate all'art. 5, comma 1, lettera i e ii del CCNI FMOF per l'a.s. 2024/25, del 26 settembre 2024;

VISTE le note integrative MIM del 5/12/2025 CCNI integrazione risorse MOF e n. 55009 del 6/12/2025 assegnazione risorse per gestione pratiche passweb 2024/2025;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) per il comparto Istruzione e Ricerca relativo al triennio 2022-2024 firmato dalle delegazioni sindacali e ARAN per la parte pubblica in data 23/12/2025;

VISTA la prima stesura di ipotesi di contratto integrativo d'istituto 2025/2026 siglato il 19/01/2026;

VISTO il decreto dirigenziale prot. n. 1178 del 26/01/2026 di annullamento dell'ipotesi siglata il 19/01/2026 per un errore materiale nel calcolo di ripartizione delle risorse assegnate, tale da incidere sulla correttezza contabile e sulla legittimità dell'ipotesi di contrattazione stessa;

si sottoscrive l'ipotesi di contratto integrativo di istituto

relativamente all'impiego delle risorse finanziarie riferite al Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa dell'I. C. di San Giorgio di Piano per l'a.s. 2025/2026



I.C. SAN GIORGIO DI PIANO

Via Gramsci, 15 40016 - SAN GIORGIO DI PIANO (Bo)
Tel. 051/897146 – fax 051/89754 - C. F. 80074550379

e-mail: boic83400t@istruzione.it – boic83400t@pec.istruzione.it



TITOLO OTTAVO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - NORME GENERALI

Art. 33 – Fondo per il salario accessorio

1. Ogni anno si procede alla contrattazione delle risorse economiche assegnate all'istituzione scolastica dal Ministero per i compensi accessori del personale.

2. La contrattazione della parte economica è parte integrante della parte normativa in relazione all'anno di riferimento.

Art. 34 - Risorse

1. Il Fondo per il salario accessorio è complessivamente alimentato da:

- stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa;
- stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA;
- stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica annualmente stabiliti dal MIUR;
- eventuali residui del Fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti;
- altre risorse provenienti dall'Amministrazione (ad esempio PON-PNRR) e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro.

2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse.

Per il presente anno scolastico le fonti che hanno attribuito il fondo per il salario accessorio sono:

- la nota MIM n. 9852 del 30/09/2025 quale assegnazione delle risorse finanziarie afferenti agli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" a.s. 2025/2026;
- la comunicazione dirigenziale prot. n. 13345 del 06/10/2025 a mezzo della quale sono state quantificate le economie di gestione precedenti;
- la comunicazione MIM n. 25708 del 18/11/2025 quale risorsa finanziaria ad integrazione dell'assegnazione a.s. 2024/2025 per gli incarichi specifici a favore del personale ATA, come da DL 160/2024 del 28/10/2024 e CCNI del 25/09/2025;
- la nota integrativa MIM n. 25708 del 18/11/2025 finalizzata ad integrare le remunerazioni accessorie previste dalle fattispecie elencate all'art. 5, comma 1, lettera i e ii del CCNI FMOF per l'a.s. 2024/25, del 26 settembre 2024;
- le note integrative MIM del 5/12/2025 CCNI integrazione risorse MOF e n. 55009 del 6/12/2025 assegnazione risorse per gestione pratiche passweb 2024/2025;

Art. 35 – Fondi finalizzati e quantificazione delle risorse

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse; eventuali risparmi possono essere utilizzati per retribuire altre attività relative al MOF. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti:

Funzioni strumentali: la retribuzione delle funzioni strumentali è commisurata all'impegno professionale richiesto dalla funzione stessa in base alle aree deliberate dal Collegio dei docenti;

Attività complementari di Educazione Fisica Sc. Secondaria: le attività saranno corrisposte con apposita destinazione del MOF;

Aree a rischio, a forte processo immigratorio (ex art. 9): Le attività relative a questa fonte di finanziamento verranno programmate nel corso dell'anno scolastico in base alle esigenze degli alunni nei vari ordini di scuola e retribuite come attività aggiuntive all'insegnamento.

Ore eccedenti per sostituzione personale: Il costo orario delle ore eccedenti equivale a SCUOLA INFANZIA ⇒ 1/90 dello stipendio tabellare iniziale (€20.897,20), quindi ad oggi un compenso orario pari ad € 19,54;



I.C. SAN GIORGIO DI PIANO

Via Gramsci,15 40016 - SAN GIORGIO DI PIANO (Bo)
Tel. 051/897146 – fax 051/89754 - C. F. 80074550379

e-mail: boic83400t@istruzione.it – boic83400t@pec.istruzione.it



SCUOLA PRIMARIA ⇒ 1/87 dello stipendio tabellare iniziale (€20.897,20), quindi ad oggi un compenso orario pari ad € 20,21;

SCUOLA SECONDARIA (I e II grado) ⇒ 1/65 dello stipendio tabellare iniziale (€22.678,52), quindi a ad oggi un compenso orario pari ad € 29,28

2. Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a € **105.876,69** (lordo dipendente), il cui dettaglio è esposto a seguire

:

a) FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA € 69.174,51

| | |
|--|-------------|
| FIS dotazione a.s. 2025/26 (nota MIM n. 9852 del 30/09/2025) | € 59,445,03 |
| ECONOMIE 2024/2025 | € 8.648,36 |
| DOCENTI (FIS) | € 4.146,12 |
| DOCENTI (formazione docenti art. 78 c. 7 lett. J) | € 3.891,13 |
| ATA | € 495,81 |
| ATA (indennità direzione sostituto DSGA) | € 115,30 |
| INTEGRAZIONE INDENNITA' DIREZIONE DSGA PERIODO GEN- - AGOSTO 2024 nota MIM 5/12/2025 | € 554,00 |
| INTEGRAZIONE UNATANTUM INDENNITA' DIREZIONE DSGA ANNO 2025 | € 527,12 |

b) FUNZIONI STRUMENTALI AL PIANO DELL'OFFERTA FORMATIVA € 5.488,31

| | |
|--|------------|
| DOTAZIONE a.s. 2025/26 nota MIM n. 9852 del 30/09/2025 | € 5.231,17 |
| INTEGRAZIONE nota MIM del 5/12/2025 | € 257,14 |

c) INCARICHI SPECIFICI DEL PERSONALE ATA € 4.930,88

| | |
|--|------------|
| DOTAZIONE a.s. 2025/26 nota MIM n. 9852 del 30/09/2025 | € 3.850,64 |
| INTEGRAZIONE nota MIM prot. n. 25708 del 18/11/2025 (ECONOMIE 2024/2025) | € 248,95 |
| INTEGRAZIONE nota MIM del 5/12/2025 (€ 202,19+€ 632,10) | € 834,29 |

d) VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEL PERSONALE SCOLASTICO € 16.490,99

| | |
|--|-------------|
| DOTAZIONE a.s. 2025/26 nota MIM n. 9852 del 30/09/2025 | € 16.490,99 |
|--|-------------|

e) ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA € 2.696,45

| | |
|--|------------|
| DOTAZIONE a.s. 2025/26 nota MIM n. 9852 del 30/09/2025 | € 1.350,68 |
| ECONOMIE 2024/2025 | € 1.345,77 |

f) ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI € 6.307,10

| | |
|--|------------|
| DOTAZIONE a.s. 2025/26 nota MIM n. 9852 del 30/09/2025 | € 3.739,05 |
| ECONOMIE 2024/2025 | € 1.653,21 |
| INTEGRAZIONE nota MIM del 5/12/2025 | € 914,84 |



I.C. SAN GIORGIO DI PIANO

Via Gramsci,15 40016 - SAN GIORGIO DI PIANO (Bo)
Tel. 051/897146 – fax 051/89754 - C. F. 80074550379

e-mail: boic83400t@istruzione.it – boic83400t@pec.istruzione.it



| | |
|---|----------|
| g) FONDO PER GESTIONE PRATICHE PENSIONISTICHE 2024/2025 | € 788,45 |
| ASSEGNAZIONE RISORSE Nota MIM n. n. 5509 6/12/2025 PER IL PERSONALE ATA | € 788,45 |

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 36 – Finalizzazione del salario accessorio

Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 37 - Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Dalla dotazione ordinaria FIS 2025/2026 incluso di integrazione note MIM del 5/12/2025, si detraggono dalla quota totale del fondo dell'istituzione scolastica di € **60.526,15** (€ 59,445,03 + € 554,00 + € 527,12) la somma lordo dipendente pari a € € **18.094,09** così determinata:

- quota variabile della retribuzione dell'indennità di direzione al DSGA titolare € 6.483,00
- quota variabile retribuzione indennità di direzione al sostituto DSGA per un periodo stimato in 31 gg € 705,87
- quota integrativa indennità direzione DSGA titolare dal 01/01/2024 - 31/08/2024 € 554,00
- quota integrativa unatantum indennità direzione DSGA titolare 2025 € 527,12
- quota per formazione docenti art. 78 c. 7 lett. J € 3.824,10
- quota per retribuzione compenso ai collaboratori del Dirigente scolastico (n. max 2) € 6.000,00.

Al netto della somma detratta da assegnare al personale docente e ATA corrisponde a € 42.432,06 (€ 60.526,25 - € 18.094,09),

Art. 38 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse della dotazione ordinaria del Fondo dell'istituzione scolastica, come previsto dall'art.78 comma 7 del CCNL19/21 sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA. A tal fine sono assegnati per le attività del personale docente e per le attività del personale ATA: 75% destinato ai docenti e 25% destinato al personale ATA. Le economie maturate nell'anno precedente sono redistribuite alle rispettive categorie di personale nella misura in cui sono state prodotte, generate e conseguite.

Riepilogando, il FIS contrattato e assegnato al personale docente e ATA è così determinato:

FIS DOCENTI € 49.685,40

| | |
|--|---------------|
| 75% dotazione 25/26 (€ 42.432,06x75%) | € 31.824,05 + |
| Economie 2024/2025 | € 4.146,12+ |
| Compenso 2 collaboratori del D.S. | € 6.000,00+ |
| Formazione docenti art. 7878 c. 7 lett. J 25/26 | € 3.824,10+ |
| Economie(formazione docenti art. 78 c. 7 lett. J) | € 3.891,13+ |

FIS ATA € 19.489,11

| | |
|---|---------------|
| 25% dotazione 25/26 (€ 42.432,06x25%) | € 10.608,01 + |
| Economie 2024/2025 | € 611,11+ |
| Indennità di Direzione quota variabile DSGA | € 6.483,00+ |
| Indennità di direzione al sostituto DSGA per 31 gg | € 705,87+ |
| Integrazione Indennità di Direzione DSGA gen-ago 2024 | € 554,00+ |
| Integrazione unatantum Ind. Direzione DSGA 2025 | € 527,12 |

2. Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.



I.C. SAN GIORGIO DI PIANO

Via Gramsci,15 40016 - SAN GIORGIO DI PIANO (Bo)
Tel. 051/897146 – fax 051/89754 - C. F. 80074550379

e-mail: boic83400t@istruzione.it – boic83400t@pec.istruzione.it



Art. 39 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

1. Le risorse che le parti destinano alla formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definite a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono pari a € 3.891,13 e sono ripartite sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con PTOF.

Art. 40 - Risorse per le funzioni strumentali

1. La ripartizione delle risorse destinate alle funzioni strumentali pari a € 5.488,31 individuate dal Collegio Docenti verrà effettuata dalle parti, che terranno conto delle indicazioni eventualmente fornite dal Collegio in merito alla distribuzione delle risorse e dell'entità delle risorse medesime in funzione del rilievo degli specifici obiettivi di ogni FS.

2. I compensi per le FS sono da intendersi sempre e comunque forfetari in funzione della realizzazione delle attività, che verranno valutate a fine anno dal Collegio Docenti. Tale valutazione positiva da parte del Collegio Docenti è condizione indispensabile per la liquidazione dei compensi a fine anno.

3. Qualora le FS siano attribuite a più persone fisiche la divisione delle risorse tra le stesse potranno essere in parti uguali (a fronte di una omogenea attribuzione di compiti) ovvero in funzione dell'attività effettivamente svolta.

Art. 41

Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale

1. Tenuto conto delle disposizioni di cui alla L.160/2019 che prevedono che le risorse relative alla valorizzazione del personale docente, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore di tutto il personale scolastico a tempo indeterminato e a tempo determinato, senza ulteriore vincolo di destinazione. La risorsa complessiva pari a € 16.490,99 sarà così suddivisa: il 75% della risorsa complessiva corrispondente a € 12.368,24, destinato ai docenti e il 25% della risorsa complessiva corrispondente a € 4.122,75, destinato agli ATA .

Art. 42 - Progetti comunitari

1. Relativamente alla partecipazione della scuola ai Progetti comunitari viene effettuata l'informazione dopo l'approvazione della partecipazione ai bandi da parte del Collegio dei Docenti e del Consiglio di Istituto e dopo l'assegnazione delle risorse.

2. Si procederà all'individuazione del personale interno che parteciperà alla realizzazione dei progetti finanziati, sulla base delle procedure previste da tali bandi e dalla normativa vigente.

3. All'informazione sui fondi erogati alla scuola per la realizzazione del progetto assegnato, seguirà una apposita sessione di contrattazione relativamente all'utilizzo dei fondi del progetto destinati, nello specifico, al personale e all'ammontare dei relativi compensi previsti dal progetto sulla base di costi standard.

4. In conclusione, le relazioni sindacali in tema di utilizzo dei fondi strutturali devono essere finalizzate, in maniera particolare, a dare effettiva attuazione ai principi della trasparenza e della parità di accesso alle attività e alle opportunità di crescita professionale, per favorire insieme la qualità dell'offerta formativa e lo sviluppo della comunità scolastica.

Art. 43 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono liquidate in proporzione alle presenze effettive in servizio.

2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi, compatibilmente con le esigenze di servizio e tenuto conto prioritariamente della esigenza di coprire le chiusure prefestive della scuola.

Art. 44 - Incarichi specifici

1. Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica.

2. Le risorse disponibili pari a complessivi € 4.930,88, per compensare gli incarichi specifici sono destinate per corrispondere un compenso ai CS così fissato e dettagliato in tabella allegata.

Art. 45 - Conferimento degli incarichi



I.C. SAN GIORGIO DI PIANO

Via Gramsci,15 40016 - SAN GIORGIO DI PIANO (Bo)
Tel. 051/897146 – fax 051/89754 - C. F. 80074550379

e-mail: boic83400t@istruzione.it – boic83400t@pec.istruzione.it



1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

Art. 46 – Liquidazione compensi

1. Tutti i compensi verranno liquidati esclusivamente a seguito di richiesta del personale docente interessato, inoltrata nei termini indicati dall'amministrazione e comunque non oltre il 30 giugno.
2. Nella richiesta di liquidazione, il personale docente dovrà rendere puntuale dichiarazione rendicontando l'attività svolta che verrà comunque pagata nei limiti massimi previsti dalla contrattazione. La dichiarazione va effettuata anche in caso di attività compensata forfettariamente.
3. Nel caso si tratti di attività inserita all'interno di progetti specifici, il personale docente dovrà effettuare la richiesta di pagamento, ma la rendicontazione dovrà essere effettuata personalmente dal referente del progetto.

Art. 47 - Economie

1. L'accertamento di economie, in assenza di preventivi accordi sul loro utilizzo, comporterà il loro trasferimento al MOF per l'a.s. successivo.

TITOLO NONO - NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 48 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziari

Art. 49 – Tabelle

Al presente accordo, di cui fanno parte integrante, sono allegate le seguenti tabelle:

- Allegato 1 - costituzione e ripartizione MOF 2025/2026
- Allegato 2 - calcolo indennità di direzione del dsga
- Allegato 3 - ripartizione MOF docenti
- Allegato 4 - ripartizione MOF ATA

San Giorgio di Piano, 12/02/2026

LA RSU

Cassa Giulia _____
Pagano Maria _____
Papa Carmen _____
Garofalo Tiziana _____
Munafò Francesco _____
Provenza Antonio _____

PARTE PUBBLICA

Cinzia Quirini _____

LE OO.SS. TERRITORIALI

CISL FSUR _____
GILDA _____