



I.C. SAN GIORGIO DI PIANO

Via Gramsci, 15 40016 - SAN GIORGIO DI PIANO (Bo)
Tel. 051/897146 – fax 051/89754 - C. F. 80074550379

e-mail: boic83400t@istruzione.it – boic83400t@pec.istruzione.it



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO 2025/2026

VISTO il contratto integrativo di Istituto sottoscritto in data 28 marzo 2025, relativo a tutto quanto previsto dalla normativa vigente che rientra nella materia oggetto della contrattazione integrativa decentrata a livello d'istituto;

CONSIDERATO che il suddetto contratto “dispiega i suoi effetti per gli anni scolastici 2024-2025, 2025-2026, 2026-2027, fermo restando che i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale”;

VISTA l'ipotesi di accordo sottoscritta in data 12/02/2026 ed inviata ai revisori dei conti in data 12/02/2026;

VISTO il verbale n. 1/2026 del 23/02/2026 redatto dai revisori dei conti che esprimono parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa;

VISTA la convocazione prot. n. 2937 del giorno 23/02/2026;

il giorno **02/03/2026** a distanza con firma elettronica avanzata

VIENE STIPULATO

il presente Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituzione Scolastica Istituto Comprensivo di San Giorgio di Piano via A. Gramsci n. 15.

PARTE PUBBLICA

Dirigente Scolastica Cinzia Quirini _____

PARTE SINDACALE

RSU:

Cassa Giulia _____

Garofalo Tiziana _____

Pagano Maria _____

Papa Carmen _____

Provenza Antonio _____

OO.SS:

CISL SCUOLA _____

GILDA/UNAMS _____



I.C. SAN GIORGIO DI PIANO

Via Gramsci, 15 40016 - SAN GIORGIO DI PIANO (Bo)
Tel. 051/897146 – fax 051/89754 - C. F. 80074550379

e-mail: boic83400t@istruzione.it – boic83400t@pec.istruzione.it



Contratto Integrativo di Istituto 2025/2026

TITOLO OTTAVO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - NORME GENERALI

Art. 33 – Fondo per il salario accessorio

1. Ogni anno si procede alla contrattazione delle risorse economiche assegnate all'istituzione scolastica dal Ministero per i compensi accessori del personale.
2. La contrattazione della parte economica è parte integrante della parte normativa in relazione all'anno di riferimento.

Art. 34 - Risorse

1. Il Fondo per il salario accessorio è complessivamente alimentato da:
 - stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa;
 - stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA;
 - stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica annualmente stabiliti dal MIUR;
 - eventuali residui del Fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti;
 - altre risorse provenienti dall'Amministrazione (ad esempio PON-PNRR) e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro.
 2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse.
- Per il presente anno scolastico le fonti che hanno attribuito il fondo per il salario accessorio sono:
- la nota MIM n. 9852 del 30/09/2025 quale assegnazione delle risorse finanziarie afferenti agli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" a.s. 2025/2026;
 - la comunicazione dirigenziale prot. n. 13345 del 06/10/2025 a mezzo della quale sono state quantificate le economie di gestione precedenti;
 - la comunicazione MIM n. 25708 del 18/11/2025 quale risorsa finanziaria ad integrazione dell'assegnazione a.s. 2024/2025 per gli incarichi specifici a favore del personale ATA, come da DL 160/2024 del 28/10/2024 e CCNI del 25/09/2025;
 - la nota integrativa MIM n. 25708 del 18/11/2025 finalizzata ad integrare le remunerazioni accessorie previste dalle fattispecie elencate all'art. 5, comma 1, lettera i e ii del CCNI FMOF per l'a.s. 2024/25, del 26 settembre 2024;
 - le note integrative MIM del 5/12/2025 CCNI integrazione risorse MOF e n. 55009 del 6/12/2025 assegnazione risorse per gestione pratiche passweb 2024/2025;

Art. 35 – Fondi finalizzati e quantificazione delle risorse

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse; eventuali risparmi possono essere utilizzati per retribuire altre attività relative al MOF. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti:

Funzioni strumentali: la retribuzione delle funzioni strumentali è commisurata all'impegno professionale richiesto dalla funzione stessa in base alle aree deliberate dal Collegio dei docenti;

Attività complementari di Educazione Fisica Sc. Secondaria: le attività saranno corrisposte con apposita destinazione del MOF;

Aree a rischio, a forte processo immigratorio (ex art. 9): Le attività relative a questa fonte di finanziamento verranno programmate nel corso dell'anno scolastico in base alle esigenze degli alunni nei vari ordini di scuola e retribuite come attività aggiuntive all'insegnamento.



I.C. SAN GIORGIO DI PIANO

Via Gramsci, 15 40016 - SAN GIORGIO DI PIANO (Bo)
Tel. 051/897146 - fax 051/89754 - C. F. 80074550379

e-mail: boic83400t@istruzione.it - boic83400t@pec.istruzione.it



Ore eccedenti per sostituzione personale: Il costo orario delle ore eccedenti equivale a
SCUOLA INFANZIA $\Rightarrow$ 1/90 dello stipendio tabellare iniziale (€20.897,20), quindi ad oggi un compenso orario pari ad € 19,54;
SCUOLA PRIMARIA $\Rightarrow$ 1/87 dello stipendio tabellare iniziale (€20.897,20), quindi ad oggi un compenso orario pari ad € 20,21;
SCUOLA SECONDARIA (I e II grado) $\Rightarrow$ 1/65 dello stipendio tabellare iniziale (€22.678,52), quindi a ad oggi un compenso orario pari ad € 29,28
2. Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a **€ 105.876,69** (lordo dipendente), il cui dettaglio è esposto a seguire

a) FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA		€ 69.174,51
FIS dotazione a.s. 2025/26 (nota MIM n. 9852 del 30/09/2025)		€ 59,445,03
ECONOMIE 2024/2025		€ 8.648,36
DOCENTI (FIS)	€ 4.146,12	
DOCENTI (formazione docenti art. 78 c. 7 lett. J)	€ 3.891,13	
ATA	€ 495,81	
ATA (indennità direzione sostituto DSGA)	€ 115,30	
INTEGRAZIONE INDENNITA' DIREZIONE DSGA PERIODO GEN- - AGOSTO 2024 nota MIM 5/12/2025		€ 554,00
INTEGRAZIONE UNATANTUM INDENNITA' DIREZIONE DSGA ANNO 2025		€ 527,12
b) FUNZIONI STRUMENTALI AL PIANO DELL'OFFERTA FORMATIVA		€ 5.488,31
DOTAZIONE a.s. 2025/26 nota MIM n. 9852 del 30/09/2025		€ 5.231,17
INTEGRAZIONE nota MIM del 5/12/2025		€ 257,14
c) INCARICHI SPECIFICI DEL PERSONALE ATA		€ 4.930,88
DOTAZIONE a.s. 2025/26 nota MIM n. 9852 del 30/09/2025		€ 3.850,64
INTEGRAZIONE nota MIM prot. n. 25708 del 18/11/2025 (ECONOMIE 2024/2025)		€ 245,95
INTEGRAZIONE nota MIM del 5/12/2025 (€ 202,19+€ 632,10)		€ 834,29
d) VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEL PERSONALE SCOLASTICO		€ 16.490,99
DOTAZIONE a.s. 2025/26 nota MIM n. 9852 del 30/09/2025		€ 16.490,99
e) ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA		€ 2.696,45
DOTAZIONE a.s. 2025/26 nota MIM n. 9852 del 30/09/2025		€ 1.350,68
ECONOMIE 2024/2025		€ 1.345,77
f) ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI		€ 6.307,10
DOTAZIONE a.s. 2025/26 nota MIM n. 9852 del 30/09/2025		€ 3.739,05
ECONOMIE 2024/2025		€ 1.653,21



I.C. SAN GIORGIO DI PIANO

Via Gramsci, 15 40016 - SAN GIORGIO DI PIANO (Bo)
Tel. 051/897146 - fax 051/89754 - C. F. 80074550379

e-mail: boic83400t@istruzione.it - boic83400t@pec.istruzione.it



INTEGRAZIONE nota MIM del 5/12/2025	€ 914,84
g) FONDO PER GESTIONE PRATICHE PENSIONISTICHE 2024/2025	€ 788,45
ASSEGNAZIONE RISORSE Nota MIM n. n. 5509 6/12/2025 PER IL PERSONALE ATA	€ 788,45

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 36 – Finalizzazione del salario accessorio

Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 37 - Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Dalla dotazione ordinaria FIS 2025/2026 incluso di integrazione note MIM del 5/12/2025, si detraggono dalla quota totale del fondo dell'istituzione scolastica di € **60.526,15** (€ 59,445,03 + € 554,00 + € 527,12) la somma lordo dipendente pari a € € **18.094,09** così determinata:

- quota variabile della retribuzione dell'indennità di direzione al DSGA titolare € 6.483,00
- quota variabile retribuzione indennità di direzione al sostituto DSGA per un periodo stimato in 31 gg € 705,87
- quota integrativa indennità direzione DSGA titolare dal 01/01/2024 - 31/08/2024 € 554,00
- quota integrativa unatantum indennità direzione DSGA titolare 2025 € 527,12
- quota per formazione docenti art. 78 c. 7 lett. J € 3.824,10
- quota per retribuzione compenso ai collaboratori del Dirigente scolastico (n. max 2) € 6.000,00.

Al netto della somma detratta da assegnare al personale docente e ATA corrisponde a € 42.432,06 (€ 60.526,25 - € 18.094,09),

Art. 38 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse della dotazione ordinaria del Fondo dell'istituzione scolastica, come previsto dall'art. 78 comma 7 del CCNL19/21 sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA. A tal fine sono assegnati per le attività del personale docente e per le attività del personale ATA: 75% destinato ai docenti e 25% destinato al personale ATA. Le economie maturate nell'anno precedente sono redistribuite alle rispettive categorie di personale nella misura in cui sono state prodotte, generate e conseguite.

Riepilogando, il FIS contrattato e assegnato al personale docente e ATA è così determinato:

FIS DOCENTI **€ 49.685,40**

75% dotazione 25/26 (€ 42.432,06x75%)	€ 31.824,05 +
Economie 2024/2025	€ 4.146,12+
Compenso 2 collaboratori del D.S.	€ 6.000,00+
Formazione docenti art. 78 c. 7 lett. J 25/26	€ 3.824,10+
Economie(formazione docenti art. 78 c. 7 lett. J)	€ 3.891,13+

FIS ATA **€ 19.489,11**

25% dotazione 25/26 (€ 42.432,06x25%)	€ 10.608,01 +
Economie 2024/2025	€ 611,11+
Indennità di Direzione quota variabile DSGA	€ 6.483,00+
Indennità di direzione al sostituto DSGA per 31 gg	€ 705,87+
Integrazione Indennità di Direzione DSGA gen-ago 2024	€ 554,00+
Integrazione unatantum Ind. Direzione DSGA 2025	€ 527,12



I.C. SAN GIORGIO DI PIANO

Via Gramsci, 15 40016 - SAN GIORGIO DI PIANO (Bo)
Tel. 051/897146 – fax 051/89754 - C. F. 80074550379

e-mail: boic83400t@istruzione.it – boic83400t@pec.istruzione.it



2. Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.

Art. 39 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

1. Le risorse che le parti destinano alla formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definite a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono pari a € 3.891,13 e sono ripartite sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con PTOF.

Art. 40 – Risorse per le funzioni strumentali

1. La ripartizione delle risorse destinate alle funzioni strumentali pari a € 5.488,31 individuate dal Collegio Docenti verrà effettuata dalle parti, che terranno conto delle indicazioni eventualmente fornite dal Collegio in merito alla distribuzione delle risorse e dell'entità delle risorse medesime in funzione del rilievo degli specifici obiettivi di ogni FS.

2. I compensi per le FS sono da intendersi sempre e comunque forfetari in funzione della realizzazione delle attività, che verranno valutate a fine anno dal Collegio Docenti. Tale valutazione positiva da parte del Collegio Docenti è condizione indispensabile per la liquidazione dei compensi a fine anno.

3. Qualora le FS siano attribuite a più persone fisiche la divisione delle risorse tra le stesse potranno essere in parti uguali (a fronte di una omogenea attribuzione di compiti) ovvero in funzione dell'attività effettivamente svolta.

Art. 41

Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale

1. Tenuto conto delle disposizioni di cui alla L.160/2019 che prevedono che le risorse relative alla valorizzazione del personale docente, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore di tutto il personale scolastico a tempo indeterminato e a tempo determinato, senza ulteriore vincolo di destinazione. La risorsa complessiva pari a € 16.490,99 sarà così suddivisa: il 75% della risorsa complessiva corrispondente a € 12.368,24, destinato ai docenti e il 25% della risorsa complessiva corrispondente a € 4.122,75, destinato agli ATA.

Art. 42 – Progetti comunitari

1. Relativamente alla partecipazione della scuola ai Progetti comunitari viene effettuata l'informazione dopo l'approvazione della partecipazione ai bandi da parte del Collegio dei Docenti e del Consiglio di Istituto e dopo l'assegnazione delle risorse.

2. Si procederà all'individuazione del personale interno che parteciperà alla realizzazione dei progetti finanziati, sulla base delle procedure previste da tali bandi e dalla normativa vigente.

3. All'informazione sui fondi erogati alla scuola per la realizzazione del progetto assegnato, seguirà una apposita sessione di contrattazione relativamente all'utilizzo dei fondi del progetto destinati, nello specifico, al personale e all'ammontare dei relativi compensi previsti dal progetto sulla base di costi standard.

4. In conclusione, le relazioni sindacali in tema di utilizzo dei fondi strutturali devono essere finalizzate, in maniera particolare, a dare effettiva attuazione ai principi della trasparenza e della parità di accesso alle attività e alle opportunità di crescita professionale, per favorire insieme la qualità dell'offerta formativa e lo sviluppo della comunità scolastica.

Art. 43 – Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono liquidate in proporzione alle presenze effettive in servizio.

2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi, compatibilmente con le esigenze di servizio e tenuto conto prioritariamente della esigenza di coprire le chiusure prefestive della scuola.

Art. 44 – Incarichi specifici

1. Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica.

2. Le risorse disponibili pari a complessivi € 4.930,88, per compensare gli incarichi specifici sono destinate per corrispondere un compenso ai CS così fissato e dettagliato in tabella allegata.



I.C. SAN GIORGIO DI PIANO

Via Gramsci, 15 40016 - SAN GIORGIO DI PIANO (Bo)
Tel. 051/897146 – fax 051/89754 - C. F. 80074550379

e-mail: boic83400t@istruzione.it – boic83400t@pec.istruzione.it



Art. 45 - Conferimento degli incarichi

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

Art. 46 – Liquidazione compensi

1. Tutti i compensi verranno liquidati esclusivamente a seguito di richiesta del personale docente interessato, inoltrata nei termini indicati dall'amministrazione e comunque non oltre il 30 giugno.
2. Nella richiesta di liquidazione, il personale docente dovrà rendere puntuale dichiarazione rendicontando l'attività svolta che verrà comunque pagata nei limiti massimi previsti dalla contrattazione. La dichiarazione va effettuata anche in caso di attività compensata forfettariamente.
3. Nel caso si tratti di attività inserita all'interno di progetti specifici, il personale docente dovrà effettuare la richiesta di pagamento, ma la rendicontazione dovrà essere effettuata personalmente dal referente del progetto.

Art. 47 - Economie

1. L'accertamento di economie, in assenza di preventivi accordi sul loro utilizzo, comporterà il loro trasferimento al MOF per l'a.s. successivo.

TITOLO NONO - NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 48 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziari

Art. 49 – Tabelle

Al presente accordo, di cui fanno parte integrante, sono allegate le seguenti tabelle:

- Allegato 1 - costituzione e ripartizione MOF 2025/2026
- Allegato 2 - calcolo indennità di direzione del dsga
- Allegato 3 - ripartizione MOF docenti
- Allegato 4 - ripartizione MOF ATA

San Giorgio di Piano, 02/03/2026

LA RSU

Cassa Giulia _____
Pagano Maria _____
Papa Carmen _____
Garofalo Tiziana _____
Munafò Francesco _____
Provenza Antonio _____

PARTE PUBBLICA

Cinzia Quirini _____

LE OO.SS. TERRITORIALI

CISL FSUR _____
GILDA _____

ISTITUTO COMPRENSIVO SAN GIORGIO DI PIANO- COD MECC. BOIC83400T

RIEPILOGO GENERALE DELLE VOCI OGGETTO DI CONTRATTAZIONE			
RIEPILOGO DELLE VOCI CALCOLATE	ECONOMIE 2024/2025	DOTAZIONE 2025/2026	TOTALE LORDO DIPENDENTE
Fondo dell'istituzione scolastica (dotazione 25/26 € 59,445,03) con integrazione nota MIM 5/12/2025 (ind. DSGA 2024 € 554,00 + ind. DSGA 2025 € 527,12)	€ 8.648,36	€ 60.526,15	€ 69.174,51
Incentivo per pratiche pensionistiche passweb nota MIM n. 5509 6/12/2025		€ 788,45	€ 788,45
Funzioni Strumentali con integrazione nota MIM 5/12/2025		€ 5.231,17	€ 5.488,31
		€ 257,14	
Incarichi specifici per il personale ATA con integrazione ATA nota MIM prot. n. 25708 del 18/11/2025 (€245,95)nota del 5/12/2025 (€ 202,19+632,10)	€ 245,95	€ 3.850,64	€ 4.930,88
		€ 834,29	
Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti con integrazione nota Mim del 5/12/2025	€ 1.653,21	€ 3.739,05	€ 6.307,10
		€ 914,84	
Attività complementari di educazione fisica	€ 1.345,77	€ 1.350,68	€ 2.696,45
Valorizzazione del merito personale incluso continuità gru		€ 16.490,99	€ 16.490,99
TOTALE GENERALE risorse MOF	€ 11.893,29	€ 93.983,40	€ 105.876,69
SCORPORI A MONTE PER DOCENTI E ATA DA FIS			
Indennità Direzione DSGA Titolare		€ 6.483,00	€ 6.483,00
Indennità direzione sostituto (705,87 x 31 gg)		€ 705,87	€ 705,87
Indennità Direzione DSGA 01/01/2024 - 31/08/2024		€ 554,00	€ 554,00
Indennità Direzione DSGA 2025/2026 Una tantum		€ 527,12	€ 527,12
Compenso collaboratore del Dirigente scolastico		€ 6.000,00	€ 6.000,00
Risorse per formazione docenti art. 78 c. 7 lett. J		€ 3.824,10	€ 3.824,10
TOTALE SCORPORI		€ 18.094,09	€ 18.094,09
FIS da contrattare dotazione 2025/2026 (60526,15) - scorpori (18.094,09)			€ 42.432,06
RIPARTIZIONI DELLE VOCI CONTRATTATE			
FIS DOCENTI 75% dotazione 25/26 (42432,06*75%)	€ 4.146,12	€ 31.824,05	€ 49.685,40
Compenso 2 collaboratore del Dirigente scolastico		€ 6.000,00	
formazione docenti art. 78 c. 7 lett. J	€ 3.891,13	€ 3.824,10	
FIS ATA 25% dotazione 25/26 (42432,06*25%)	€ 611,11	€ 10.608,01	€ 19.489,11
Indennità Direzione DSGA 01/01/2024 - 31/08/2024		€ 554,00	
Indennità Direzione DSGA 2025/2026 Una tantum		€ 527,12	
Indennità Direzione DSGA Titolare		€ 6.483,00	
Indennità direzione sostituto (705,87 x 31 gg)		€ 705,87	
Tot FIS RIPARTITO E ATTRIBUITO			€ 69.174,51
Funzioni Strumentali		€ 5.488,31	€ 5.488,31
Incarichi specifici per il personale ATA incluso economie nota MIM prot. n. 25708 del 18/11/2025	€ 245,95	€ 4.684,93	€ 4.930,88

Compenso assistenti amministrativi gestione pratiche passweb		€ 788,45	€ 788,45
Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti	€ 1.653,21	€ 4.653,89	€ 6.307,10
Attività complementari di educazione fisica	€ 1.345,77	€ 1.350,68	€ 2.696,45
Valorizzazione del merito docenti 75% (16490,99*75%)		€ 12.368,24	€ 12.368,24
Valorizzazione del merito ATA 25% (16490,99*25%)		€ 4.122,75	€ 4.122,75
TOTALE GENERALE A PAREGGIO	11.893,29	93.983,40	105.876,69

Indennità Direzione DSGA

	PARAMETRI E FONTI FINANZIAMENTO	Quota di indennità spettante (lordo dipendente)
1	C.C.N.I.	€ 6.483,00
2	integrazione 2025/2026 una tantum	€ 527,14
3	integrazione 01/01 - 31/08/2024	€ 554,00
TOTALI		€ 7.564,14

IL DSGA
PATRIZIA TRANI

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
CINZIA QUIRINI

Come si calcola l'Indennità di Direzione DSGA Titolare

1 - Quota pagata dal Tesoro		anno	230,35
Parametro base		2.764,20	
2 - Quota pagata dalla Scuola		anno	471,50
Parametro base	34,50	5.658,00	
Personale in Organico di	164		
3 - Parametri aggiuntivi			
		825,00	
- Accesso al FIS		ESCLUSO	
		-	
TOTALE Indennità direzione		9.247,20	
Totale quota scuola		6.483,00	
Totale quota scuola compreso oneri carico stato (24,20 e 8,50)		8.602,94	
Rideterminazione Tabella 9			
		Misura tabellare annua lorda	
Parametro base in misura fissa (pagato dal MEF)		€ 2.764,20	

Valori annui lordi rideterminati a decorrere dal 1/9/2008

a) azienda agraria,	€ 1.342,00	da moltiplicare per il numero delle aziende funzionanti presso l'istituto
b) convitti ed educandi annessi	€ 902,00	da moltiplicare per il numero dei convitti e degli educandi funzionanti presso l'istituto
c) istituti verticalizzati ed istituti con almeno due punti di erogazione del servizio scolastico, istituti di secondo grado aggregati ed istituti tecnici, professionali e d'arte con laboratori e/o reparti di lavorazione	€ 825,00	spettante in misura unica, indipendentemente dall'esistenza di più situazioni di cui alla lettera c)
licei non rientranti nelle tipologie di cui alla lettera c)	€ 715,00	
e) Complessità organizzativa	€ 34,50	valore unitario da moltiplicare per il numero del pers. docente in organico dell'autonomia + personale ATA in org. di diritto

Calcolo Indennità di direzione al sostituto del DSGA per 31 gg effettivi di sostituzione

Quota fissa annua	2.764,20 €
Meno CIA – Compenso Individuale Accessorio Ass.ti amm.vi	1.050,00 €
Differenza tra Ind. Dir. (Quota fissa) e CIA Ass.ti Amm.vi	1.714,20 €
Ind. Direzione parte variabile assegnata al DSGA	6.483,00 €
Quota annua Ind. di amm.ne al sostituto	8.197,20 €
/ 12 mesi = quota mensile Ind. di amm.ne al sostituto	683,10 €
/ 360 gg. = quota giornaliera Ind. di amm.ne al sostituto	22,77 €
Giorni di effettiva sostituzione del DSGA titolare	31
Quota spettante da liquidare	705,87 €

ISTITUTO COMPRENSIVO SAN GIORGIO DI PIANO - COD MECC. BOIC83400T

RIPARTIZIONE Tabella ripartizione FIS, Funzioni strumentali e valorizzazione del merito docenti, ore eccedenti, educazione fisica

Personale Docente

2025/2026

lordo stato

FONDO D'ISTITUTO				
A) F.I.S.				
DESCRIZIONE ATTIVITA'/PROGETTO	UNITA'	importo cad		IMPORTO
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (c.2 lett. f)				6.000,00 €
Collaboratori DS	2			6.000,00 €
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 78, comma 7, lett.a CCNL 18/01/2024) ex lett. d				29.748,03 €
COORDINATORI DI PLESSO in proporzione al numero di classi/sezioni	9		9.721,25	€ 9.721,25
REFERENTE COORDINAMENTO SCUOLA DELL'INFANZIA	1	€ 288,75		288,75 €
COORDINATORI CLASSI 1° grado	21	€ 385,00		8.085,00 €
SICUREZZA	8	€ 96,25		770,00 €
COMMISSIONE MENSA	7	€ 38,50		269,50 €
REFERENTE RETE SCUOLE ALL'APERTO	1	€ 192,50		192,50 €
COORDINAMENTO TUTOR DOCENTI ANNO DI PROVA	1	€ 288,75		288,75 €
TUTOR DOCENTI ANNO DI PROVA	11	€ 192,50		2.117,50 €
NUCLEO AUTOVALUTAZIONE	9	€ 192,50		1.732,50 €
VALUTAZIONE/ CURRICOLO	7	€ 192,50		1.347,50 €
CCR	5	€ 57,75		288,75 €
CONTINUITA'	7	€ 96,25		673,75 €
EDUCAZIONE STRADALE	8	€ 77,00		616,00 €
PROVE COMUNI SCUOLA PRIMARIA	10	€ 96,25		962,50 €
LIVELLI DI APPRENDIMENTO - INVALSI				808,50 €
ALUNNI STRANIERI - PROTOCOLLO DI ACCOGLIENZA	8	€ 77,00		616,00 €
REFERENTI EDUCAZIONE ALLA SALUTE E ALL'AMBIENTE	5	€ 57,75		288,75 €
REFERENTE FORMAZIONE	1	€ 192,50		192,50 €
REFERENTE TIROCINI UNIVERSITA'	1	€ 96,25		96,25 €
REFERENTI DSA	5	€ 77,00		385,00 €
INTEGRAZIONE PER PROGETTI D'ISTITUTO			6,78	6,78 €
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 78, comma 7, lett. a CCNL 18 /01/2024) ex lett. b				7.392,00 €
AREE A RISCHIO FLUSSI IMMIGRATORI				1.232,00 €
PROGETTO ACCOGLIENZA SCUOLA INFANZIA	14			770,00 €
PROGETTI DI PLESSO				5.390,00 €
Altre attività deliberate nell'ambito del PTOF (art. 78, comma 7, lett. a CCNL 18 /01/2024) ex lett. k				3.891,13 €
FORMAZIONE DOCENTI (in applicazione a art. 78, c. 7, lett. j CCNL 18/01/24)				3.891,13 €
Impegno professionale in aula e flessibilità (art. 78, comma 7, lett. a CCNL 18 /01/2024) ex lett. a				2.654,24 €
ATTIVITA' DI POTENZIAMENTO E RINFORZO IN AULA				2.654,24 €
TOT F.I.S.				49.685,40 €

€ 7.962,00

€ 39.475,64

€ 9.809,18

€ 5.163,53

€ 3.522,18

€ 65.932,53

B) FUNZIONI STRUMENTALI				
DESCRIZIONE ATTIVITA'/PROGETTO	UNITA'			IMPORTO
INFORMATICA E NUOVE TECNOLOGIE	2			609,00 €
PREV DISAGIO E PROM SALUTE ALUNNI CERTIFICATI	3			616,31 €
PREV DISAGIO E PROM SALUTE ALUNNI DSA/BES	2			609,00 €
CONTINUITA' NIDO-INFANZIA-PRIMARIA-SECONDARIA	2			609,00 €
DISAGIO E PROM SALUTE ALUNNI STRANIERI	2			609,00 €
DOCUMENTI STRATEGICI E FORMAZIONE IN SERVIZIO	2			609,00 €
LIVELLI APPR INVALSI MONIT., CONSID., MIGLIORAMENTO	2			609,00 €
CURRICOLO E VERTICALE PER COMPETENZE	2			609,00 €
ORIENTAMENTO	1			609,00 €

TOTALE ORE FUNZIONI STRUMENTALI	15		5.488,31 €
---------------------------------	----	--	------------

7.282,99

C) Fondo per la valorizzazione del merito			
DESCRIZIONE ATTIVITA'/PROGETTO	UNITA'		IMPORTO
A.S.P.P. E SUPPORTO DS NELL'ORGANIZZAZIONE	1		673,75 €
ANIMATORE DIGITALE	1		673,75 €
COLLABORATORE DEL D.S. INTEGRAZIONE	2		721,99 €
COORDINATORI DI PLESSO INTEGRAZIONE	9		1.251,25 €
REFERENTE REGISTRO ELETTRONICO	1		577,50 €
TEAM CYBERBULLISMO	3		462,00 €
REFERENTI ORIENTAMENTO	1		57,75 €
DIGITEAM	10		924,00 €
BIBLIOTECA DI PLESSO	10		385,00 €
INTEGRAZIONE 9 FUNZIONI STRUMENTALI	15		6.641,25 €
TOTALE IMPORTI VALORIZZAZIONE DEL MERITO		0	12.368,24 €

16.412,66

E) ATTIVITA' COMPLEMENTARE DI EDUCAZIONE FISICA			
DESCRIZIONE ATTIVITA'/PROGETTO			IMPORTO
Attività extracurricolare Gruppo sportivo	2		2.696,45 €
TOTALE IMPORTI ATTIVITA' COMPLEMENTARE ED. FISICA			2.696,45 €

3.578,19 €

F) ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI		importi orari nuovo CNL: dal 1/09/2023 al 31/1/2024	
DESCRIZIONE ATTIVITA'/PROGETTO			disponibilità
Sostituzione di colleghi assenti infanzia fino a capienza fondi		1.576,77	1.576,77 €
Sostituzione di colleghi assenti primaria fino a capienza fondi		2.207,49	2.207,49 €
Sostituzione di colleghi assenti 1° grado fino a capienza fondi		2.522,84	2.522,84 €
TOTALE IMPORTI ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI			6.307,10 €

8.369,52

RIEPILOGO		%	
Totale - FIS disponibile	75%	€ 49.685,40	
Totale - Funz.Str. Disponibile	100%	€ 5.488,31	
Totale - fondo val. merito disponibile	75%	€ 12.368,24	
Totale - Attività complementare di educazione fisica	100%	€ 2.696,45	
Totale - Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi ass.	100%	€ 6.307,10	
Totale risorse disponibili docenti		€ 76.545,50	
Impegni Docenti		€ 76.545,50	

€ 65.932,53

€ 7.282,99

€ 16.412,65

€ 3.578,19

€ 8.369,52

€ 101.575,89

€ 101.575,89

ISTITUTO COMPRENSIVO SAN GIORGIO DI PIANO - COD MECC. BOIC83400T
RIPARTIZIONE FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA, INCARICHI SPECIFICI E FONDO PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO
Personale ATA
FONDO D'ISTITUTO

DESCRIZIONE ATTIVITA'/PROGETTO		UNITA'	ore	importo Id	importo Is
Coordinamento e gestione informatizzata area personale docente e ata	AA	1	35	558,25	740,80 €
Gestione e collaborazione con DS e DSGA operabilità e utilizzo piattaforme altri enti per gestione pratiche del personale (es. UNIEMENS, VMC,)	AA	1	30	478,50	634,97 €
Coordinamento pratiche quiescenza su Passweb	AA	1	25	398,75	529,14 €
Gestione area personale primaria infanzia	AA	1	20	319,00	423,31 €
Gestione area personale ATA	AA	1	20	319,00	423,31 €
Gestione graduatorie interne, d'istituto e Gae	AA	1	10	159,50	211,66 €
Collaborazione con staff del DS per G.L.O.	AA	1	20	319,00	423,31 €
Collaborazione staff del DS gestione scioperi, gestione inventario, rendicontazioni amm.vo contabili	AA	1	20	319,00	423,31 €
Gestione adempimenti viaggi d'istruzione	AA	1	20	319,00	423,31 €
Sostituzione collega assente area alunni	AA	1	5	79,75	105,83 €
Autoformazione su contenuti da consolidare	AA	7	35	558,25	740,80 €
Lavoro straordinario	AA	7	70	1.116,50	1.481,60 €
subtotale AA			310	4.944,50	6.561,35
Referenti plesso ambito Comune (3 h per classe/sez) (S.G.P. 35 classi/sez + Bentivoglio 23 + S. Marino 7) *	CS	3	195	2.681,25	3.558,02 €
Controllo e distribuzione materiale igienico sanitario *	CS	1	15	206,25	273,69 €
Controlli e tenuta registri sicurezza*	CS	7	35	481,25	638,62 €
Maggior carico di lavoro per eventi straordinari (es. traslochi, elezioni, ecc.)*	CS		80	1.100,00	1.459,70 €
subtotale CS				4.468,75	5.930,03
Straordinario autorizzato	TUTTI			1.805,87	2.396,39 €
TOT PRESTAZIONI F.I.S. ATA				11.219,12	19.052,73

*Ciascun compenso verrà rapportato all'effettiva presenza dell'unità di personale a cui si riferisce e verrà decurtato proporzionalmente dal 16esimo giorno continuativo di assenza; le assenze che saranno prese in considerazione sono tutte tranne i ferie, festività sopresse e riposi compensativi. Le economie confluiranno nel fondo del successivo anno scolastico.

B1) INCARICHI SPECIFICI		importi forfettari		
DESCRIZIONE ATTIVITA'/PROGETTO	UNITA'	importo cad	importo Id	importo Is
Assistenza alla persona alunni infanzia, alunni con disabilità - CS a tempo pieno*	19	248,65	4.724,35	6.269,21 €
Assistenza alla persona alunni infanzia, alunni con disabilità - CS a tempo parziale*	1	206,53	206,53	274,07 €
TOTALE IMPORTI INCARICHI SPECIFICI			4.930,88	6.543,28 €

*Ciascun compenso verrà rapportato all'effettiva presenza dell'unità di personale a cui si riferisce e verrà decurtato proporzionalmente dal 16esimo giorno continuativo di assenza; le assenze che saranno prese in considerazione sono tutte tranne i ferie, festività sopresse e riposi compensativi. Le economie verranno redistribuite al personale in servizio nel plesso in cui si è generata l'economia.

B2) POSIZIONI ECONOMICHE EX ART. 7 per lo svolgimento di ulteriori e più complesse mansioni affidate in aggiunta ai compiti propri previsti dallo specifico profilo			
DESCRIZIONE ATTIVITA'	tipo pos.	area	UNITA'
Sostituzione DSGA e area amministrativo contabile - compiti di maggiore responsabilità operativa da svolgere in autonomia in base al percorso di valorizzazione compiuto per l'attribuzione della posizione economica tra cui sostituzione del DSGA in caso di assenza espletando i compiti propri del DSGA, limitatamente alle profilazioni e poteri di firma attribuiti	2^	aa	1
Coordinamento area personale - collaborazione amministrativa e tecnica caratterizzati da	1^	aa	1
Coordinamento area alunni - collaborazione amministrativa e tecnica caratterizzati da autonomia e	1^	aa	1
Assistenza e cura alla persona (scuola Infanzia) e assistenza alunni disabili	1^	cs	3
Accoglienza e sorveglianza alunni e pubblico ingresso e uscite e pause scolastiche, collaborazione con la direzione ed uffici per semplici operazioni di supporto amministrativo (es. archiviazione, gestione modulistica, espletamento di servizi esterni autorizzati)	1^	cs	1

C) VALORIZZAZIONE DEL MERITO		importi forfettari		
DESCRIZIONE ATTIVITA'/PROGETTO	UNITA'	forfait	importo Id	importo Is
Convocazione e interpellazioni docenti scuola primaria e infanzia (valorizzazione merito) AA	1	159,5	159,50 €	211,66 €
Gestione adempimenti PerlaPA (valorizzazione merito) AA	1	79,75	79,75 €	105,83 €
Integrazione da valorizzazione agli incarichi specifici CS	20		3.883,50 €	5.153,40 €
TOTALE IMPORTI VALORIZZAZIONE DEL MERITO			4.122,75 €	5.470,89 €

D) PRATICHE PENSIONISTICHE PASSWEB 2024/2025		importi forfettari		
DESCRIZIONE ATTIVITA'/PROGETTO	UNITA'	forfait	importo Id	importo Is
Chiusura e validazione pratiche quiescenza su Passweb 2024/2025 nota 55009 AA	1	388,45	388,45 €	515,47 €
Istruttoria pratiche quiescenza su Passweb 2024/2025 nota 55009 6/12/25 (1 aa € 250, 1 € 150 per numero di pratiche trattate) AA	2	400	400,00 €	530,80 €
TOTALE IMPORTI VALORIZZAZIONE DEL MERITO			788,45 €	1.046,27 €

RIEPILOGO		
Totale - FIS disponibile		€ 11.219,12
Totale - Incarichi specifici disponibili		€ 4.930,88
Totale - Fondo val. merito disponibile		€ 4.122,75
Totale - Compenso pratiche pensionistiche disponibili		€ 788,45
Totale risorse disponibili ATA escluso DSGA e sostituto		€ 21.061,20
Impegno ATA		€ 21.061,20



Elenco firmatari

Giulia Cassa

Firma di Giulia Cassa

Firma

Tiziana Garofalo

Firma di Tiziana Garofalo

Firma

Francesco Munafo'

Firma di Francesco Munafo'

Firma

Valentina Angiolini

Firma di Valentina Angiolini

Firma

Maria Pagano

Firma di Maria Pagano

Firma

Carmen Papa

Firma di Carmen Papa

Firma

Antonio Giuseppe Provenza

Firma di Antonio Giuseppe Provenza

Firma

Andrea Patassini

Firma di Andrea Patassini

Firma

Cinzia Quirini

Firma di Cinzia Quirini

Firma