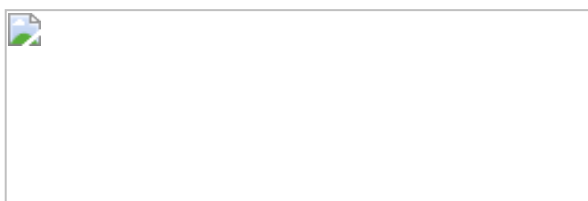


- **Oggetto:** Congedo parentale: periodi spettanti e retribuzione [SCHEDA]
- **Data ricezione email:** 22/01/2025 10:52
- **Mittenti:** UIL Scuola Bologna - Gest. doc. - Email: bologna@uilscuola.it, UIL - Gest. doc. - Email: bologna@uilscuola.it
- **Indirizzi nel campo email 'A':**
- **Indirizzi nel campo email 'CC':**
- **Indirizzo nel campo 'Rispondi A':** UIL Scuola Bologna <bologna@uilscuola.it>

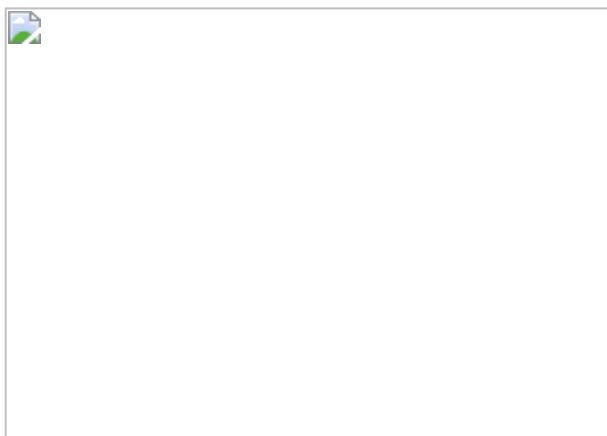
Allegati

File originale	Bacheca digitale?	Far firmare a	Firmato da	File firmato	File segnato
logo UIL Bologna.png	SI			NO	NO
13 rispetto.jpg	SI			NO	NO
Congedo-parentale-a-giorni-interi-o-in-ore-Scheda-Uil-Scuola-Rua-1.pdf	SI			NO	NO

Testo email



[CLICCA QUI PER I CONTATTI](#)



Nel [nostro approfondimento](#) la normativa completa sul congedo parentale per il personale scolastico, sia a giorni interi che ad ore, alla luce della legge di bilancio per il 2025.

Il congedo parentale, a giorni interi o in ore, spetta a tutto il personale in servizio – docente, educativo e ATA – assunto sia a tempo indeterminato che determinato (compresa la “supplenza breve”) anche con rapporto di lavoro part-time/spezzone orario, senza distinzione e con uguali diritti. Per il personale a tempo determinato il diritto si esercita esclusivamente durante il periodo di nomina.

Si configura come un diritto potestativo costituito dal comportamento con cui il titolare realizza da solo l'interesse tutelato e a cui fa riscontro, nell'altra parte, una mera soggezione alle conseguenze della dichiarazione di volontà. Per cui, anche in presenza di esigenze di servizio, il dirigente scolastico non potrebbe negare o interrompere la fruizione da parte del dipendente del periodo di congedo richiesto.

Nella nostra scheda i periodi spettanti ai genitori, la relativa retribuzione (anche in previsione di quanto contenuto nella legge di bilancio del 2025), una possibile regolamentazione del congedo parentale fruito ad ore e altre casistiche.

- [La scheda in.pdf](#)

Da affiggere all'albo sindacale della scuola,
ai sensi dell'art. 25 della legge n. 300 del 20.5.70