

	<p style="text-align: center;">Ministero dell'Istruzione UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER L'EMILIA-ROMAGNA ISTITUTO COMPRENSIVO DI BORGONUOVO Via Giovanni XXIII, 11 – 40037 Borgonuovo di Sasso Marconi (BO) Tel. 051/845263 – Codice Fiscale 91201310371 - Codice Ministeriale BOIC83500N e-mail: boic83500n@istruzione.it – pec: boic83500n@pec.istruzione.it sito web: www.icborgonuovo.edu.it</p>	 
---	--	--



Protocollo n. 761

Sasso Marconi, 24/02/2023

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

allegata all'IPOTESI di CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2022/2023
(Art. 6, comma 6, CCNL 29/11/2007 – Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001)

A.S. 2022/2023

**Relazione tecnico-finanziaria a corredo dell'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto
a.s.2022/2023, sottoscritto il 20/02/2023.**

PREMESSA

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta allo scopo di quantificare le risorse accessorie e i relativi costi da sostenere per il personale docente e ATA dell'istituto, ai sensi dell'articolo 40, comma 3 -sexies- del D. Lg.vo n.165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del D.lgs. n.150 del 27/10/2009, da allegare all'Ipotesi di contrattazione d'istituto per l'anno scolastico 2022/2023, sottoscritta il 20/02/2023.

L'art. 40 bis del D. Lgs. n.165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del D.Lgs. n.150 del 27/10/2009, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

L'art.7 comma 8 del CCNL comparto istruzione e ricerca triennio 2016/2018 del 19/04/2018 prevede che l'Ipotesi di contratto collettivo Integrativo definito dalle parti, corredato dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, sia inviata all'organo di controllo entro dieci giorni dalla sottoscrizione.

L'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto è stata sottoscritta dal Dirigente Scolastico Maria Rosaria Rosmarino e dalle RSU di istituto Monica Sandri, Laura Di Cera e Maria Cucurachi a conclusione degli incontri avvenuti e dopo convocazione dell'assemblea sindacale con il personale.

Gli obiettivi del presente documento sono finalizzati a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a

certificazione;

- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 4 moduli articolati in sezioni.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica

La presente relazione tecnico-finanziaria è composta da quattro moduli:

- Modulo 1: Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa
- Modulo 2: Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa
- Modulo 3: Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa
- Modulo 4: Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sulla base di quanto sopra chiarito si precisa che le risorse finanziarie lordo stato euro **39.212,16**, euro **29.549,48** lordo dipendente **fisse aventi carattere di certezza e stabilità**, a copertura delle attività retribuite con il Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (M.O.F), sono state quantificate per un importo complessivo lordo dipendente di sulla base dell'Intesa MIUR-OO.SS. della nota prot.n.46445 del 04/10/2022 (settembre 2022-agosto 2023)

La quota sopra indicata, non è comprensiva dei sottoelencati finanziamenti (cedolino unico):

- **Ore eccedenti** per sostituzione colleghi assenti pari a € 1.136,30 lordo dipendente (**€ 1.507,87 lordo stato**);
- Economie a.s. 2021_22 ore eccedenti euro 25,30

MODULO 1 – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il modulo si compone di 5 sezioni che riepilogano la costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione scolastica, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva) relative all'anno scolastico 2022/2023 e da risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti su fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva, risorse per aree a forte flusso migratorio).

Parametri considerati per il calcolo del F.I.S. per l'a.s.2022/2023

Istituto Comprensivo	Organico di diritto		
Punti di erogazione del servizio	3		
TOTALE punti di erogazione del servizio	3		
Docenti + ATA			54
N° Docenti			42
Personale ATA (compreso DSGA)			12
TOTALE personale organico diritto			54

FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	n.	Parametri	Totale Lordo stato	Totale lordo dipend.
Punti di erogazione del servizio	3	€ 2.552,04	7.656,12	5.769,50
Personale docente e ata in organico di diritto	54	€ 318,60	17.204,40	12.964,88
N° docenti scuola secondaria	0	€. 0,00	0,00	0,00
TOTALE F.I.S.			24.860,52	18.734,38

Indennità di Direzione DSGA	Numero	Valori	TOTALE lordo
-----------------------------	--------	--------	--------------

			dipendente
c) Istituti verticalizzati ed istituti con almeno due punti di erogazione del servizio scolastico, istituti di secondo grado aggregati ad istituti tecnici, professionali e d'arte con laboratori e/o reparti di lavorazione	1	€ 750,00	750,00

e) Numero docenti e ATA in Organico di diritto	54	€ 30,00	1.620,00
TOTALE LORDO DIPENDENTE			2.370,00

FUNZIONI STRUMENTALI	N.	Parametri	Lordo stato	Lordo dipendente
Quota base	1	1.429,81	1.429,81	1.077,48
Complessità	1	607,84	607,84	458,06
Docenti in organico di diritto	42	35,85	1.505,70	1.134,66
TOTALE FUNZIONI STRUMENTALI			3.543,35	2.670,20

INCARICHI SPECIFICI ATA	N.	Parametri	Lordo stato	Lordo dipendente
Posti personale ATA (escluso DSGA)	11	€ 150,70	1.657,70	€ 1.249,21
TOTALE	11	150,70	1.657,70	€ 1.249,21

ORE ECCEDENTI PER SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI	N.	Parametri	Lordo stato	Lordo dipendente
Docenti scuola infanzia e primaria	23	26,89	618,47	466,07
Docenti scuola secondaria	19	46,81	889,39	670,23
TOTALE			1.507,86	1.136,30

ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	N.	Parametri	Lordo stato	Lordo dipendente
Classi di scuola secondaria	8	84,94	679,52	512,07
TOTALE	8	84,94	679,52	512,07

MISURE INCENTIVANTI PROGETTI AREE A RISCHIO	Riferimenti normativi	Lordo stato	Lordo dipendente
	Art.3 c.2 CCNL 07/08/2014	€ 973,58	733,67
TOTALE		€ 973,58	733,67

Fondi per la valorizzazione del personale art.1 c. 126-128 della legge n.107/2015	Riferimenti normativi	Lordo stato	Lordo dipendente
art.1 c. 126-128 della legge n.107/2015	art.1 c. 126-128 della legge n.107/2015	€ 7.497,48	5.649,95
TOTALE		€ 7.497,48	5.649,95

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

FONDO ISTITUZIONE 2022/2023 – ART. 40 CCNL 2016-2018 (INTESA CCNI DEL 31/08/2020)	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
FONDO ISTITUZIONE 2022/2023 - nota prot.n.46445 del 04/10/2022 (settembre 2022-agosto 2023)	24.860,52	18.734,38
TOTALE F.I.S. a.s.2022/2023	24.860,52	18.734,38
FUNZIONI STRUMENTALI 2022/2023 – ART. 40 CCNL 2016-2018 (CCNI 31/08/2020)	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
(settembre 2022-agosto 2023)	3.543,35	2.670,20
FONDO ISTITUZIONE 2022/2023 - nota prot.n. 46445 del 04/10/2022 (settembre 2022-agosto 2023)	3.543,35	2.670,20
INCARICHI SPECIFICI ATA 2022/2023 – ART. 1 SEQ. CONT. 25/7/2008	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Incarichi Specifici	1.657,70	1.249,21
TOTALE INCARICHI SPECIFICI ATA a.s.2022/2023	1.657,70	1.249,21
AVVIAMENTO ALLA PRATICA SPORTIVA 2022/2023 – ART. 40 CCNL 2016-2018	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
FONDO ISTITUZIONE 2022/2023 - nota prot.n. 46445 del 04/10/2022 (settembre 2022-agosto 2023) pratica sportiva	679,52	512,07
TOTALE PRATICA SPORTIVA a.s.2022/2023	679,52	512,07
PROGETTI AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO MIGRATORIO – ART. ART. 40 CCNL 2016-2018 FONDO ISTITUZIONE 2022/2023 - nota prot.n. 46445 del 04/10/2022 (settembre 2022-agosto 2023)	973,58	733,67
TOTALE AREE A RISCHIO a.s.2022/2023	973,58	733,67
Fondi per la valorizzazione del personale art.1 c. 126-128 della legge n.107/2015	€ 7.497,48	5.649,95
Totale fondi per la valorizzazione del personale	€ 7.497,48	5.649,95
TOTALE RISORSE FISSE a.s.2022/2023	39.212,16	29.549,48

SEZIONE II – Risorse variabili

ECONOMIE MOF 2021/2022		
	LORDO . STATO	LORDO DIPENDENTE
Fondo istituzione ART. 85 CCNL 29/11/2007	10,05	7,57
Corsi di recupero non da FONDO ISTITUZIONE	0,00	0,00
Funzioni strumentali ART. 37 CCNL 29/11/2007	0,00	0,00
Attività sportiva ART. 37 CCNL 29/11/2007	1.914,44	1.442,68
Incarichi specifici ATA ART. 1 SEQ. CONT. 25/7/2008 (Intesa del 02/10/2014)	36,73	27,68
Progetti relativi ad AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO MIGRATORIO – ART. ART. 40 CCNL 2016-2018	13,11	9,88
Ore eccedenti per sostituz. colleghi assenti ART. 30 CCNL 29/11/2007	0,00	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI a.s. 2022/2023 Totale economie MOF	1.974,32	1.487,81

SEZIONE III – Decurtazioni del fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

RIEPILOGO DELLE RISORSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE		
	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Compensi fissi sezione I	39.212,16	29.549,48
Compensi variabili sezione II	1.974,32	1.487,81
TOTALE	41.186,48	31.037,29

SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

MODULO 2 – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Il modulo si compone di 6 sezioni che riepilogano la programmazione delle risorse indicate nel 1° modulo, la costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, attività complementari alla pratica sportiva anno scolastico 2022/2023) e da risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti).

SEZIONE I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

INDENNITA' DI DIREZIONE DSGA	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art.88. c.2 lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	3.144,99	2.370,00
TOTALE	3.144,99	2.370,00

SEZIONE II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo d'istituto

PERSONALE DOCENTE	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007) (art.40 CCNL 2016-2018)	0,00	0,00
Flessibilità didattica (art.88, comma 2 lett. a) CCNL 29/11/2007	0,00	0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007) (art.40 CCNL 2016-2018)	0,00	0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007) (art.40 CCNL 2016-2018)	0,00	0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007) (art.40 CCNL 2016-2018)	15.442,96	11.637,50
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007) (art.40 CCNL 2016-2018)	2.322,25	1.750,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007) (art.40 CCNL 2016-2018)	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007) (art.40 CCNL 2016-2018)	0,00	0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007) (art.40 CCNL 2016-2018)	5.120,83	3.858,95
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007) (art.40 CCNL 2016-2018)	0,00	0,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007) (art.40 CCNL 2016-2018)	3.543,36	2.670,20
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007) (art.40 CCNL 2016-2018)	0,00	0,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007) (art.40 CCNL 2016-2018)	986,69	743,55
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007) (art.40 CCNL 2016-2018)	0,00	0,00
TOTALE	27.416,09	20.660,20

PERSONALE ATA	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
----------------------	--------------------	-------------------------

Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	8.032,99	6.053,50
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Compensi per il sostituto del DSGA (art. 88 comma 2 lett.i) e j) ,del CCNL 29/11/2007	0,00	0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	1.680,65	1.266,50
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
TOTALE	9.713,64	7.320,00

TOTALE PERSONALE DOCENTE E ATA	37.129,73	27.980,20
---------------------------------------	------------------	------------------

SEZIONE III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna

SEZIONE IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa d'istituto sottoposto a certificazione

RIEPILOGO DELLE RISORSE		
	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Totale sezione I	3.144,99	2.370,00
Totale sezione II	37.129,73	27.980,20
Totale sezione III	<i>non previsto</i>	<i>non previsto</i>
TOTALE	40.274,72	30.350,20

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in **€ 41.186,48 lordo stato** è stata prevista un'utilizzazione delle voci di spesa complessiva sopra indicate per un importo totale pari ad **€ 40.274,72 lordo stato RIMANGONO EURO 911,76 LORDO STATO. L'impegnato MOF FIS è pari al 97,79 %;**

Le somme attinenti alla Valorizzazione del personale risultano inglobate nel Fis.

La presente relazione, a corredo dell'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto del 20 Febbraio 2023 viene redatta ai fini di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei competenti organi di controllo a cui i contratti medesimi vengono trasmessi. Si precisa inoltre che le risorse sono state impegnate in contrattazione d'istituto al lordo dipendente.

SEZIONE V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica

SEZIONE VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziaria, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale, si attesta che:

le risorse stabili (comprehensive di FIS, Funz. Strum., incarichi specifici ATA e la **valorizzazione del personale** art.1 c. 126-128 della legge n.107/2015) escluse le risorse relative alle ore eccedenti docenti per sostituzione colleghi assenti, sono state stanziare per un importo complessivo € **39.212,16** Lordo Stato corrispondenti a € **29.549,48** Lordo dipendente, come da nota prot.n.46445 del 04/10/2022 (settembre 2022-agosto 2023) e assegnate entro il predetto limite;

- a) le risorse variabili (comprehensive di economie FIS anno precedente, economie fondi per attività complementari ed. fisica, economie progetti aree a rischio, economie incarichi specifici ata escluse economie ore eccedenti), sono state stanziare per un importo complessivo di € **1.974,32** Lordo Stato corrispondenti a € **1.487,81** Lordo dipendente;
- b) l'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal contratto integrativo d'istituto, stipulato tenuto conto delle attività incluse nel piano dell'offerta formativa dell'anno scolastico 2022/2023;
- c) MODULO 3 – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente certificato l'anno precedente

CONFRONTO COSTITUZIONE FONDO CON L'ANNO PRECEDENTE			
Tipologia compensi	Lordo Stato 2021/2022	Lordo Stato 2022/2023	Differenza
Risorse stabili sezione I MOD. 1	41.830,94	39.212,16	-2.618,78
Risorse variabili sezione II MOD. 1	1.527,31	1.974,32	447,01
Decurtazione del fondo sezione III MOD. 1	NON PREVISTO	NON PREVISTO	NON PREVISTO
Certificazione vecchio sistema			
TOTALI	43.358,25	41.186,48	-2.171,77

CONFRONTO POSTE DI DESTINAZIONE CON L'ANNO PRECEDENTE			
Tipologia compensi	Lordo Stato 2021/2022	Lordo Stato 2022/2023	Differenza
Destinazioni sezione I MOD. 2	3.304,23	3.144,99	-159,24
Destinazioni sezione II MOD. 2	39.701,97	37.129,73	-2.572,24
Decurtazione del fondo sezione III MOD. 2	NON PREVISTO	NON PREVISTO	
Certificazione vecchio sistema			
TOTALI	43.006,20	40.274,72	-2.731,48

MODULO 4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il presente modulo si compone di due sezioni che certificano l'esposizione della struttura contabile e la verifica delle disponibilità finanziarie.

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Il sistema contabile per la gestione del fondo avviene tramite NoiPA, di cui all'articolo dell'art. 2 comma 197 della legge 191 del 23 dicembre 2009 e regolamentato dal D.M. MEF dell'1 dicembre 2010, dalla circolare MEF n. 39 del 22/12/2010 e da quella del MIUR n. 3980 del 16/5/2011.

In attuazione del CCNL comparto Istruzione e Ricerca siglato il 19/04/2018 e, in particolare, ai sensi dell'**art.40, comma 1**, è stato previsto, invece che, a decorrere dall'anno scolastico 2018-2019, le risorse finanziarie relative agli istituti contrattuali, definiti sulla base dei precedenti CCNL, confluiscono in un unico fondo, denominato "*Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa*". Questa nuova disposizione comporta una semplificazione a livello gestionale-contabile, in quanto **le risorse finanziarie relative agli istituti contrattuali** di cui all'art.40 comma 1 e comma 2 del succitato CCNL **saranno assegnate su un unico e specifico piano gestionale** in corso di costituzione.

F.do Istituto, funz. strumentali docenti, incarichi specifici ATA, educ. fisica, aree a rischio (comprehensive di economie a.p.)	DISPONIBILE lordo stato	IMPEGNATO lordo stato	Disponibilità RESIDUA lordo stato
	€ 41.186,48	€ 40.274,72	911,76

SEZIONE II – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

L'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto, per l'anno scolastico 2022/2023 risulta coperto esclusivamente con fondi ordinari allocati in bilancio e con il sistema gestionale indicato nel presente modulo alla sezione I. L'importo complessivo è stato calcolato e assegnato secondo il principio delle norme contrattuali del comparto scuola, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legge e dal presente contratto. Gli importi saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti degli importi assegnati.

Verificati gli stanziamenti determinati dal MIUR e le economie dell'anno precedente come da note MIUR in premessa;

Considerato che l'impegno di spesa derivante dalla ripartizione delle somme come sopra descritto è compreso nella disponibilità accertata;

Considerato che il contratto integrativo d'Istituto è stato predisposto in conformità alle norme contrattuali e legislative vigenti;

CERTIFICA

La compatibilità finanziaria dell'Ipotesi di contratto integrativo dell'IC di Borgonuovo per l'a.s.2022/2023, siglato dalle parti in data 20/02/2023.

Qualora si verificasse una diminuzione della disponibilità finanziaria accertata nella presente contrattazione di istituto, il Dirigente Scolastico, ai sensi dell'art.48, c.3 del D.Lgs.165/2001, può disporre previa informazione alla parte sindacale. La riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

**IL DIRETTORE S.G.A.
Dott. ssa Monica Scaduto**

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3 comma 2 del D.L. 39/93)