

Certificazione di compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo

VERBALE N. 2022/002

Presso l'istituto I.C. DI VADO - MONZUNO di MONZUNO, l'anno 2022 il giorno 25, del mese di febbraio, alle ore 12:00, si sono riuniti i Revisori dei Conti dell'ambito ATS n. 27 provincia di BOLOGNA.

La riunione si svolge presso da remoto.

I Revisori sono:

Nome	Cognome	Rappresentanza	Assenza/Presenza
ALBERTINA	PRINCIPE	Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF)	Presente
MARIA SERENA	BORGIA	Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca (MIUR)	Presente

Il verbale, redatto all'atto della situazione di gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19,(lo stato d'emergenza è prorogato al 31 marzo 2022) è eccezionalmente protocollato da remoto. I revisori hanno eseguito i controlli mediante l'uso di strumenti informatici.

La documentazione è stata resa disponibile dalla DSGA Albiero Genoveffa.

Le firme saranno apposte in occasione della prossima visita utile.

I Revisori esaminano l'ipotesi di Contratto Integrativo dell'Istituzione scolastica dell'anno scolastico 2021/2022 al fine di certificare la compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 48, comma 6, del d. leg.vo 30 marzo 2001, n. 165

L'ipotesi di contratto è stata stipulata in data 22/12/2021 dal Dirigente Scolastico Pasquale Santucci e dalla Delegazione di parte sindacale costituita dalle RSU elette e operanti nella istituzione scolastica .

Il documento è corredato della "Relazione tecnico - finanziaria" predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi. Il documento è corredato della tabella dimostrativa della costituzione del fondo.

L'ipotesi di contratto integrativo è stata trasmessa dal Dirigente Scolastico ai Revisori dei conti con comunicazione del 22/12/2021, ricevuta il 22/12/2021.

Il contratto risulta sottoscritto dalla Dirigente scolastico e da n. 3 RSU (delegazione al completo). L'ipotesi è stata oggetto di integrazioni di documentazione; si segnala che, in data 11.1.2022, 20.1.2022, 21.1.2022, è stata inviata ai revisori documentazione aggiuntiva, sulla base delle richieste espletate.

Risorse

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2021/2022, sono determinate come segue:

	Risorse anno scolastico 2021/2022 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)
--	---

Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008)	€ 50.658,87
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.361,90
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.109,66
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 764,64
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 1.434,00
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	€ 2.183,06
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
TOTALE	€ 61.512,13
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 1.990,50
TOTALE COMPLESSIVO	€ 63.502,63

I parametri per la costituzione del Fondo di istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007), sono stati comunicati dal Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca con nota n.21503 del 30/09/2021.

Alla voce "Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero" è stata indicato, sia nelle risorse che nelle utilizzazioni, l'importo delle ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti.

Al fondo d'Istituto, pari ad euro 38.151,86 LS è stato sommato l'importo di euro 12.507,01 LS, destinato alla valorizzazione del personale.

Finalizzazioni

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione anche con il P.O.F..

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato: **Personale docente:**

	Risorse anno scolastico 2021/2022 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 2.183,06

Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 18.265,78
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 5.971,50
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 9.380,26
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.361,90
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 1.428,14
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 2.070,75
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 43.661,39

Personale ATA:

	Risorse anno scolastico 2021/2022 (comprensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 8.079,09
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€ 5.835,48
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 3.126,76
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.109,66
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 690,25
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00

TOTALE COMPLESSIVO	€ 19.841,24
---------------------------	--------------------

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 63.502,63, è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 63.502,63, (in percentuale: 100,00%).

Le risorse relative alla valorizzazione del personale , di cui all'art. 44 del contratto, confluite nel Mof sono state utilizzate in favore di tutto il personale a tempo indeterminato e determinato, senza alcun vincolo di destinazione. Nel Contratto Collettivo integrativo; A.S. 2021/2022 è stato stabilito che le stesse risorse sono attribuite per il 75% al personale docente e per il 25% al personale ATA. I criteri per la valorizzazione del personale docente sono stati approvati dal comitato di valutazione.

Alla voce "Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni" è indicata la quota valorizzazione del personale, pari a euro 9.380,26, destinata al personale docente.

Alla voce "Indennità di turno notturno e festivo" è indicata la quota valorizzazione del personale, pari ad euro 3.126,76 LS, destinata al personale ATA.

I compensi per le ore eccedenti sono ricompresi tra le attività aggiuntive all'insegnamento.

Conclusioni

I revisori ritengono opportuno rappresentare che tutti gli incarichi retribuiti con il fondo d'Istituto devono essere conferiti individualmente ed in forma scritta dal Dirigente Scolastico. Nelle lettere d'incarico dev'essere indicato il tipo di attività ed il compenso orario o forfettario spettante, nonché le modalità di certificazione delle attività realmente effettuate.

All'art. 20-Orario di lavoro del Contratto Collettivo integrativo; A.S. 2021/2022 , si fa menzione della possibilità di fruire delle cosiddette 35 ore; in tal proposito, si fa presente quanto segue: la riduzione di lavoro a 35 ore settimanali per il personale ATA è prevista per istituzioni scolastiche strutturate con orario di servizio giornaliero superiore alle 10 ore per almeno tre giorni a settimana (art. 55 CCNL vigente). Qualora l'Istituto rispetta i due citati parametri, i soggetti destinatari della riduzione oraria, posta la sussistenza del requisito oggettivo, saranno esclusivamente quei dipendenti che svolgono la propria prestazione lavorativa rispettando orari particolarmente gravosi, ossia caratterizzati da forti oscillazioni rispetto al normale orario di lavoro individuale programmato: ciò comporta un disagio psico-fisico a carico del lavoratore a fronte del quale la contrattazione riconosce la possibilità di fruire del beneficio compensativo in parola. La riduzione però non può essere prevista per i lavoratori che effettuano un turno fisso o che solo sporadicamente lavorino in orari disagiati (vedi Circolare USR Emilia Romagna n. 16098/2006). Inoltre, la riduzione non può essere estesa in maniera generalizzata a tutto il personale ATA ma, analizzate le singole posizioni individuali a livello di ogni singola istituzione scolastica, sarà individuato il numero di lavoratori che ne potrà usufruire ai sensi dell'art. 55, comma 2, CCNL citato (cfr. anche nota ARAN SCU_008 Orientamenti applicativi; anche, in generale, cfr. Corte dei Conti sent. n. 482/2013).

Nel rammentare quanto impartito dall'art. 7, comma 11, del CCNL vigente "Le amministrazioni sono tenute a trasmettere, per via telematica, all'ARAN ed al CNEL, entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva, il testo del contratto collettivo integrativo, corredato dalla relazione illustrativa e da quella tecnica", si segnala quanto disposto dall'art.21 del D.Lgs. n. 33 del 2013, modificato dal D.Lgs. n.97 del 2016, in ordine all'obbligo di pubblicazione, in modo permanente, del citato contratto sul sito istituzionale della scuola.

Pertanto, considerato che:

- l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità

I Revisori esprimono parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della contrattazione integrativa della Scuola IC Vado Monzuno per l'anno scolastico 2021/22.

Il presente verbale, chiuso alle ore 15:00, l'anno 2022 il giorno 25 del mese di febbraio, viene letto, confermato, sottoscritto e successivamente inserito nell'apposito registro.

PRINCIPE ALBERTINA

BORGIA MARIA SERENA
