



Via Serena 2/2
cap. 40127 - Bologna (BO)
Tel. 051 523831 Fax. 051 557447
e-mail: bologna@uilsuola.it
Posta certificata: uilsuolabologna@pec.it
Sito web: www.uilsuolaemiliaromagna.it
Social: [WhatsApp](#) [Facebook](#) [Twitter](#) [Instagram](#)

RICORSO CARTA DEL DOCENTE | ulteriore sentenza favorevole del Tribunale Ordinario di Bologna

II TRIBUNALE ORDINARIO DI BOLOGNA –

SEZIONE LAVORO in data 21 novembre 2023

accoglie il ricorso promosso dalla UIL SCUOLA RUA di Bologna e patrocinato dall'avv. Remo Gherardini, dall'avv. Cinzia Ganzerli e dall'avv. Domenico Naso

Riconosciute in favore delle ricorrenti importi
di valore nominale per un totale di 6.500 €

Come noto, la Federazione UIL Scuola RUA ha da qualche anno promosso il ricorso volto a ottenere il riconoscimento della [Carta del Docente](#) (500 euro) anche al personale precario.

Requisito necessario per aderire al ricorso è quello di essere stati destinatari negli ultimi cinque anni di un contratto a tempo determinato fino al 30 giugno o 31 agosto.

Il Giudice del lavoro di Bologna si è così pronunciato:

- 1. Accoglie il ricorso e per l'effetto dichiara il diritto dei ad usufruire della Carta docente ai sensi dell'art. 1 commi 121-124 legge 107/2015, con assegnazione in essa delle somme spettanti: per ***** per i quattro anni scolastici. dal 2019/2020 al 2022/2023; per ***** per i quattro anni scolastici. dal 2019/2020 al 2022/2023; per ***** per i cinque anni scolastici dal 2018/2019 al 2022/2023*
- 2. condanna parte resistente ad eseguire quanto sopra;*

FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA BOLOGNA / EMILIA ROMAGNA
VIA SERENA 2/2 40127 – BOLOGNA
Tel. 051 523831 Fax. 051 557447
e-mail: bologna@uilsuola.it Posta certificata: uilsuolabologna@pec.it
Sito web: www.uilsuolaemiliaromagna.it
Social: [WhatsApp](#) [Facebook](#) [Twitter](#) [Instagram](#)



Via Serena 2/2
cap. 40127 - Bologna (BO)
Tel. 051 523831 Fax. 051 557447
e-mail: bologna@uilsuola.it
Posta certificata: uilsuolabologna@pec.it
Sito web: www.uilsuolaemiliaromagna.it
Social: [WhatsApp](#) [Facebook](#) [Twitter](#) [Instagram](#)

3. *condanna parte resistente al pagamento delle spese di lite, liquidate in euro*

- [Sentenza Carta del Docente 21 novembre 2023](#)

Tra i motivi della decisione emerge tra l'altro quanto dalla UIL Scuola RUA di Bologna sostenuto e rivendicato in questi anni per i docenti con contratto a tempo determinato con impegno orario inferiore al 50% (docenti con incarico su "spezzone orario"):

"... Stessa soluzione, in generale, dovrebbe essere adottata per i lavoratori con impegno orario inferiore al 50%, i quali hanno diritto al medesimo trattamento economico dei lavoratori a tempo pieno, sebbene parametrato al minor numero di ore svolte (si veda sul punto l'accordo quadro sul lavoro a tempo parziale, direttiva 97/81/CE, nonché art. 4 d.lgs. 61/2000). Nel caso di specie, va rilevato che **per i lavoratori part time al 50% non è prevista dalla normativa alcuna riduzione del beneficio in parola, sicché anche per impegni orari inferiori alcuna decurtazione potrebbe giustificarsi.**

Sul punto, si osserva che il docente cui viene assegnato un impegno orario ridotto per l'intero anno scolastico o periodo equiparato dovrà avere la medesima professionalità del docente cui viene attribuita una cattedra ad orario pieno, medesimi essendo il ruolo, la responsabilità e la funzione, seppure svolta per un numero di ore inferiore..."

...

"Con riferimento all'orario part time relativo all'anno 2022/2023 della ***** (8 ore settimanali), secondo la prospettazione del Ministero, considerando che l'orario dei docenti di ruolo non può essere inferiore al 50%, riconoscere il beneficio ad un dipendente a tempo determinato con orario inferiore porterebbe



Via Serena 2/2
cap. 40127 - Bologna (BO)
Tel. 051 523831 Fax. 051 557447
e-mail: bologna@uilsuola.it
Posta certificata: uilsuolabologna@pec.it
Sito web: www.uilsuolaemiliaromagna.it
Social: [WhatsApp](#) [Facebook](#) [Twitter](#) [Instagram](#)

ad integrare una discriminazione al contrario, conferendo un diritto che il docente di ruolo non potrebbe mai avere.

L'eccezione non può essere condivisa.

*Infatti, ferme le considerazioni già svolte al capo precedente, secondo cui i lavoratori con impegno orario inferiore al 50%, hanno diritto al medesimo trattamento economico dei lavoratori a tempo pieno, sebbene parametrato al minor numero di ore svolte e, in ogni modo, nessuna decurtazione dell'emolumento in parola viene prevista in generale per i lavoratori a tempo parziale, la circostanza che il dipendente di ruolo non possa avere un orario inferiore al 50% è una mera evenienza **che non potrebbe comprimere il diritto del precario a ricevere il beneficio, solo perché la normativa concede in quel caso orari inferiori...***

Per informazioni e adesioni:

Serafino 3282258300

Marco 3479688040

Franco 3917658533

Emidio 3917658534

Gennaro (sede di Imola) 3477775464

Gianluca (sede di Molinella) 3392855649