



ISTITUTO COMPRENSIVO MARZABOTTO

Via M. Musolesi n° 1/a - Tel. 051-6787161 fax 051 - 6787158

E-Mail: boic839001@istruzione.it

C.F. 91201380374

40043 MARZABOTTO (BO)

Prot. 241/II.10

Relazione tecnico – finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi Generali e Amm.vi sulla contrattazione d'Istituto – anno scolastico **2022/2023**.

Il sottoscritto Nicolo' Curcuruto, in qualità di Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi f.f., in ottemperanza a quanto stabilito dalla C.M. 109, comma 4, dell'11 giugno 2001 e dalla Legge 440/97, procede alla verifica della contrattazione d'Istituto relativa alla parte economica per l'anno scolastico corrente.

Premessa

- Visto l'art. 39, comma 3°-ter della Legge 27/12/1997 n. 449 in combinazione con il D.Lgs. 3/2/1993 n. 29 e per ultimo con il D.Lgs. 30/3/2001, n.165, art. 48 comma 6° che stabilisce la procedura di controllo per i contratti integrativi anche di secondo livello, cioè quelli sottoscritti in sede locale, sia centrale che territoriale, che di Scuola;
- Vista la nota n. 57093/00/7.515 del 30/11/2000 del Dipartimento della Funzione Pubblica che ha dato istruzioni operative specificando l'articolazione della procedura di controllo in argomento;
- Visti gli ulteriori chiarimenti in proposito del Ministero dell'Istruzione con le circolari n. 109 prot. 256 dell' 11/6/2001 e prot. N. 367 del 27/7/2001;
- Tenuto conto del contenuto dell'art. 45, comma 4° del D.Lgs. n. 29/93 che prevede che le Pubbliche Amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbono tener conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali e degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;
- Vista la nota prot. n. **46445** del 04 **ottobre 2022** - Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali - Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie – Ufficio IX, con la quale è stata comunicata l'entità delle risorse finanziarie assegnate in attuazione dell'art. 40, comma 1 e 2 del CCNL siglato il 19/04/2018 per gli istituti contrattuali, spettanti all'Istituzione Scolastica per l'anno scolastico **2022/23**;

Si procede all'analisi della contrattazione integrativa d'Istituto siglata in data **19/01/2023** dal Dirigente Scolastico e dalla Delegazione di parte sindacale costituita dalle RSU elette e operanti nella istituzione scolastica.

Analisi delle Risorse

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico corrente, sono determinate come segue:

Tipologia fondi assegnati (nota MIUR prot. 46445 del 04/10/2022)	Risorse al lordo dip.
Fondo d'istituto:	€. 29.065,59
Funzioni strumentali al POF	€. 3.048,43
Incarichi specifici al personale ATA	€. 1.817,03
Ore eccedenti personale docente	€. 1.389,97
Attività complementari di Ed. fisica	€. 512,07
Aree a forte processo immigratorio	€. 1.320,60
Valorizzazione personale scolastico	€. 7.977,85
Totale	€. 45.131,54
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti: - di cui economia fondo istituto € 298,77 - di cui ore eccedenti personale docente € 38,21 - di cui economia fondi Aree a forte processo immigratorio € 45,76	€. 382,74
Totale Complessivo	€. 45.514,28

Analisi delle Finalizzazioni (stabilite dal CCNL e confermate in contrattazione)

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.T.O.F..

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere al personale, previsti dalla contrattazione integrativa:

Personale docente:

Istituti contrattuali	Risorse anno scolastico 2022/2023 (esclusi gli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b CCNL 29/11/2007) -Attività aggiuntive di insegnamento € 2.450,00	€. 2.450,00
Attività funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d CCNL 29/11/2007) -Attività funzionali all'insegnamento € 5.880,00	€. 5.880,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f CCNL 29/11/2007) -Doc. collaboratori DS € 2.000,00 -Figure di staff € 1.890,00	€. 3.890,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k CCNL 29/11/2007) -Doc. commissioni € 2.820,00 -Doc. incarichi € 3.200,00 -Valorizzazione pers. Docente € 3.880,00	€. 9.900,00

Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€. 3.048,43
-Doc. funzioni strumentali € 3.048,43	
Compensi per attività complementari di Ed. fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€. 507,50
-Doc. pratica sportiva € 507,50	
Totale Complessivo	€. 25.675,93

Personale ATA:

Istituti contrattuali	Risorse anno scolastico 2022/2023 (esclusi gli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e CCNL 29/11/2007)	
-Ata fis ass.ti amm.vi € 2.420,00	
-Ata Valorizz.ne ass.ti amm.vi € 640,00	
-Ata fis coll.ri scolastici € 4.510,94	
-Ata Valorizz.ne coll.ri scolastici € 1.753,06	€. 9.324,00
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i - j CCNL 29/11/2007)	
-Ind. Direzione Dsga f.f. quota variabile € 2.940,00	
-Dsga f.f. quota fissa € 1.023,00	
-Sost. Dsga quota fissa e variabile € 352,32	€. 4.315,32
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	
-Ata Cs incarichi specifici € 1.172,00 (ec. 19,95)	
-Ata Aa incarichi specifici € 630,00	€. 1.802,00
Totale Complessivo	€. 15.441,32

Fondi non regolati dalla contrattazione:

- Compensi per progetti relativi alle aree a rischio e a forte processo immigratorio **€ 1.320,60**.
- Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti **€ 1.428,18**.

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in **€. 45.514,28** è stata prevista l'utilizzazione totale di risorse pari a **€. 43.866,03 (#96,38%)**. (- € 1.648,25 economia).

Si rileva che le unità di personale interessate sono complessivamente n. **99**, di cui n. **67** docenti e n. **22** personale A.T.A.

Conclusioni

La ripartizione è stata attuata nei limiti delle disponibilità presenti sul piano di riparto presente nel SIRGS – sottosistema Spese Web, derivanti dalle assegnazioni ministeriali più l'avanzo degli anni precedenti.

- ❑ Tenuto presente che gli importi sopra riportati sono indicati a "lordo dipendente" escludono quindi gli oneri a carico dell'Amministrazione (convenzionalmente: INPDAP 24,20% e IRAP 8,50%), così come sono assegnati dal MIUR, e così saranno trattati in fase di liquidazione tramite il cosiddetto "cedolino unico";
- ❑ Verificate le risorse disponibili compresi gli avanzi provenienti dagli esercizi finanziari precedenti;
- ❑ Considerato che l'impegno di spesa derivante dalle ripartizioni sopra descritte è minore della disponibilità assegnata;

si esprime parere favorevole e si certifica, per quanto di competenza, la compatibilità finanziaria della contrattazione d'Istituto, che si allega e fa parte integrante della presente relazione tecnico – finanziaria.

Marzabotto, 19/01/2023

IL DIRETTORE S.G.A. f.f.
Nicolo' Curcuruto

Documento firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs. 82/2005
e norme collegate