



## Ministero dell'istruzione e del merito

### ISTITUTO COMPRENSIVO di MARZABOTTO

Via M. Musolesi, 1/A - 40043 Marzabotto (BO)

Tel. 051-6787161- Fax 051-6787158

boic839001@istruzione.it - boic839001@pec.istruzione.it

Sito web: www.icmarzabottobologna.edu.it

Prot. digitale

Marzabotto, 18/12/2023

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO AL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2022/23

(art. 40 bis, comma 3-sexies, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009,  
circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

#### Premessa

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo del contratto integrativo dall'art. 40 comma 3-sexies del D.Lgs 165/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria Generale dello Stato con circ. MEF n. 25 del 19/07/2012.

La contrattazione integrativa d'istituto per l'a.s. 2023/24 è stata preceduta dalla delicata e fondamentale fase della programmazione delle attività, dalla pianificazione delle stesse, dall'organizzazione dei servizi, nonché dall'adozione di importanti e, a volte complessi, atti di gestione.

Il Collegio dei Docenti ha provveduto o sta provvedendo ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo tecnico-professionale; adempimenti previsti da disposizioni legislative e regolamentari e da norme contrattuali: adempimenti propedeutici alla contrattazione integrativa d'istituto.

Gli adempimenti che ha osservato o sta osservando sono i seguenti:

- 1) revisione del PTOF (art. 3 d.p.r. 275/1999 - art. 1 commi 12/19 – L.107/2015)
- 2) definizione del piano annuale delle attività dei docenti;
- 3) individuazione delle funzioni strumentali

Il Consiglio d'Istituto ha provveduto o sta provvedendo ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo di governo; adempimenti previsti da disposizione legislative e regolamentari e da norme contrattuali: adempimenti propedeutici alla contrattazione integrativa d'istituto.

Gli adempimenti che ha osservato o sta osservando sono i seguenti:

- 1) adozione del PTOF (art. 3 D.P.R. 275/1999 art. 1 commi 12/19 – L.107/2015)
- 2) adattamento del Calendario Scolastico (Art. 10 D.Lgs 297/94, art. 2 comma 1 lett. e D.Lgs 165/2001 e successive modifiche).

Il presente contratto, quindi, regolamenta le materie indicate nel CCNL nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo e in coerenza con i documenti fondamentali della scuola: Piano Triennale dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività del personale docente, Piano delle attività del personale ATA.

Il presente contratto è stato sottoscritto tendendo conto dell'intero importo spettante sulla base dell'intesa tra Amministrazione e OO.SS. comparto Scuola, finalizzate a retribuire gli istituti contrattuali previsti dalla normativa vigente.

**Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Contratto: 13/12/2023</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anni 2023/24	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Lucia Chiara Vitale  RSU D'ISTITUTO componenti: Federica Bocchetti, Daniela Fantuzzi, Luigi Spatola.  OO.SS.TT. Arturo Cosentino	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale DOCENTE E ATA	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) modalità di utilizzazione del personale in rapporto al piano dell'offerta formativa; b) criteri riguardanti le assegnazioni del personale docente ed ATA alle sedi coordinate; c) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/90, così come modificata e integrata dalla legge n. 83/2000; d) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; e) criteri generali per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente ed ATA; f) criteri e modalità relativi alla organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale docente e ATA, nonché i criteri per l'individuazione del personale docente ed ATA da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo di istituto; g) compensi per il personale docente che svolge attività di collaborazione con il dirigente scolastico (Coll. Vicario, Coll. del D.S. e Resp. delle Sez. Ass.); h) modalità e criteri per l'attribuzione di incarichi specifici al personale ATA; i) compensi al personale docente ed ATA per attività finanziate da soggetti pubblici e/o privati al di fuori del fondo d'istituto.	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b> <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Non acquisita -----
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</b> -

<b>contrattazione</b>	<b>che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<b>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. Sì
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?  <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</b>

**Eventuali osservazioni:**  
 La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:  
 a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;  
 b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;  
 c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;  
 d) dalla compatibilità economico-finanziaria;  
 e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

## Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

### Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo – modalità di utilizzo delle risorse – Risultati attesi – Altre informazioni – Effetti abrogativi impliciti

*Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemporaneare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.*

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF, su delibera del Consiglio d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del Collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed A.T.A. presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

*Allegato 1 - tabella analitica della costituzione del fondo.*

### **Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTI L.D.	IMPORTI L.S.
<b>Ex art.88 comma 2/a</b>	impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica.	-	-
<b>Ex art.88 comma 2/a</b>	flessibilità organizzativa e didattica.	-	-
<b>Ex art.88 comma 2/b</b>	attività aggiuntive di insegnamento.	3500	4.644,5
<b>Ex art.88 comma 2/c</b>	ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo.	-	-
<b>Ex art.88 comma 2/d</b>	attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.	4812,5	6386,1875
<b>Ex art.88 comma 2/e Ex art. 47 C. 1/B</b>	prestazioni aggiuntive del personale ATA.	9050,7	12010,2789
<b>Ex art.88 comma 2/f</b>	collaborazione al dirigente scolastico.	3900,00	5175,3
<b>Ex art.88 comma 2/g</b>	indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo	-	-
<b>Ex art.88 comma 2/h</b>	indennità di bilinguismo e di trilinguismo	-	-
<b>Ex art.88 comma 2/i</b>	Sostituzione DSGA	344,32	456,912
<b>Ex art.88 comma 2/j</b>	indennità di direzione spettante al DSGA comprensiva di quota per eventuale sostituto	3873	5139,471
<b>Ex art.88 comma 2/k</b>	compensi per il personale <b>docente</b> , per ogni altra attività deliberata dal Consiglio di istituto nell'ambito del POF.	9975	13236,825
<b>Ex art.88 comma 2/k</b>	compensi per il personale <b>ATA</b> , per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF.	-	-
<b>Ex art.88 comma 2/l</b>	particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni.	-	-
<b>Ex art. 89 comma 1/b</b>	attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, da enti pubblici e da soggetti privati.	-	-
<b>Ex art. 89</b>	compensi DSGA	-	-
<b>Ex art. 33</b>	Risorse funzioni strumentali AL POF	2955	3.921,285
<b>Ex art. 4 CCNL</b>	Incarichi specifici ATA	1810	2.401,87
<b>Ex art. 87</b>	Attività complementari di educazione fisica	500,5	686,54999
<b>Avanzo</b>		2748,79	3647,644
<b>TOTALE</b>	M.O.F.	<b>43.469,81</b>	<b>57.684,44</b>

**Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo e/o non regolate dalla contrattazione**

Descrizione	Importo (Lordo Dipendente)	Importo (Lordo Stato)
Aree a rischio	1438,87	1.909,38
Fondi per l'alternanza scuola-lavoro	-	-
Ore Eccedenti sostituzione colleghi assenti a.s. 2023/24	1285,19	1.705,45
Residui anni precedenti ORE ECC. I.d.	-	

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola in correlazione con il PTOF.

A **fronte delle risorse MOF complessive pari a €. 43469,81 lordo dipendente, è stata programmata un'utilizzazione pari al 93,7%**. L'avanzo, di € 2748,79 Lordo Dipendente, è stato accantonato per far fronte a eventuali ulteriori necessità, nello specifico:

- rispetto alle ore eccedenti per sostituzione di colleghi assenti, previo accordo con la RSU di istituto;
- per l'eventuale aumento della retribuzione oraria conseguente alla firma del nuovo CCNL

**Effetti abrogativi impliciti**

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi.

La contrattazione integrativa in esame sostituisce in toto tutte quelle precedenti e, per le parti non richiamate, fa riferimento al CCNL e alla normativa vigente.

La Dirigente Scolastica  
prof.ssa Lucia Chiara Vitale  
*documento digitalmente  
firmato ai sensi del D.Lgs.  
82/2005 e norme collegate*