



ISTITUTO COMPRENSIVO MARZABOTTO

Via M. Musolesi n° 1/a - Tel. 051-932653

E-Mail: boic839001@istruzione.it

C.F. 91201380374

40043 MARZABOTTO (BO)

Prot. digitale

Relazione tecnico – finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi Generali e Amm.vi sulla contrattazione d'Istituto – anno scolastico **2024/2025**.

Il sottoscritto Nicolo' Curcuruto, in qualità di Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi, in ottemperanza a quanto stabilito dalla C.M. 109, comma 4, dell'11 giugno 2001 e dalla Legge 440/97, procede alla verifica della contrattazione d'Istituto relativa alla parte economica per l'anno scolastico corrente.

Premessa

- Visto l'art. 39, comma 3°-ter della Legge 27/12/1997 n. 449 in combinazione con il D.Lgs. 3/2/1993 n. 29 e per ultimo con il D.Lgs. 30/3/2001, n.165, art. 48 comma 6° che stabilisce la procedura di controllo per i contratti integrativi anche di secondo livello, cioè quelli sottoscritti in sede locale, sia centrale che territoriale, che di Scuola;
- Vista la nota n. 57093/00/7.515 del 30/11/2000 del Dipartimento della Funzione Pubblica che ha dato istruzioni operative specificando l'articolazione della procedura di controllo in argomento;
- Visti gli ulteriori chiarimenti in proposito del Ministero dell'Istruzione con le circolari n. 109 prot. 256 dell' 11/6/2001 e prot. N. 367 del 27/7/2001;
- Tenuto conto del contenuto dell'art. 45, comma 4° del D.Lgs. n. 29/93 che prevede che le Pubbliche Amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbono tener conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali e degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;
- Vista la nota prot. n. **36704** del **30 settembre 2024** - Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali - Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie – Ufficio IX, con la quale è stata comunicata l'entità delle risorse finanziarie assegnate in attuazione dell'art. 40, comma 1 e 2 del CCNL siglato il 19/04/2018 per gli istituti contrattuali, spettanti all'Istituzione Scolastica per l'anno scolastico **2024/25**;

Si procede all'analisi della contrattazione integrativa d'Istituto siglata in data **28/01/2025** dal Dirigente Scolastico e dalla Delegazione di parte sindacale costituita dalle RSU elette e operanti nella istituzione scolastica.

Analisi delle Risorse

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico corrente,

sono determinate come segue:

Tipologia fondi assegnati (nota MIUR prot. 36704 del 30/09/2024)	Risorse al lordo dip.
Fondo d'istituto:	€. 29.156,41
Funzioni strumentali al POF	€. 2.924,25
Incarichi specifici al personale ATA	€. 2.124,25
Ore eccedenti personale docente	€. 1.485,15
Attività complementari di Ed. fisica	€. 448,59
Aree a forte processo immigratorio	€. 0,00
Valorizzazione personale scolastico	€. 6.686,25
Totale assegnato	€. 42.824,90
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti: - di cui economia fondo istituto €..... 2.686,43 - di cui economia per funzioni strumentali €..... 0,45 - di cui economia per incarichi specifici ata €..... 23,92 - di cui economia fondi aree a forte processo immigratorio €..... 388,87 - di cui economia valorizzazione personale scolastico €..... 2.634,08 - di cui economia attività complementari di ed. fisica €..... 16,87 ----- Totale € 5.750,62 - Economia Continuità didattica (DM 258/2023) €.....1.737,80 ----- Totale economia 2023/24 € 7.488,42	€. 7.488,42
Totale Complessivo	€. 50.313,32

Analisi delle Finalizzazioni (stabilite dal CCNL e confermate in contrattazione)

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.T.O.F..

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere al personale, previsti dalla contrattazione integrativa:

Personale docente:

Istituti contrattuali	Risorse anno scolastico 2024/2025 (esclusi gli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b CCNL 29/11/2007) -Attività aggiuntive di insegnamento €. 1.655,50	€. 1.655,50
Attività funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d CCNL 29/11/2007) -Attività funzionali all'insegnamento €. 6.238,06	€. 6.238,06
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f CCNL 29/11/2007)	

-Doc. collaboratori DS € 3.000,00 -Referenti di plesso € 2.100,00 -Referente sicurezza € 800,00	€ 5.900,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k CCNL 29/11/2007) -Doc. commissioni € 3.484,25 -Doc. incarichi € 9.147,56	€ 12.631,81
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007) -Doc. funzioni strumentali € 2.920,00	€ 2.920,00
Compensi per attività complementari di Ed. fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007) -Doc. pratica sportiva € 448,59	€ 448,59
Totale Complessivo	€ 29.793,96

Personale ATA:

Istituti contrattuali	Risorse anno scolastico 2024/2025 (esclusi gli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e CCNL 29/11/2007) -Ata fis +valor. ass.ti amm.vi €..... 3.538,31 -Ata fis + valor. coll.ri scolastici €..... 6.570,00	€ 10.108,31
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i - j CCNL 29/11/2007) -Ind. Direzione Dsga quota variabile €.. 3.102,00 -Sost. Dsga quota fissa e variabile €..... 401,35	€ 3.503,35
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) -Ata Cs incarichi specifici €... 1.377,50 -Ata Aa incarichi specifici €..... 726,60	€ 2.105,10
Totale Complessivo	€ 15.716,76

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in **€ 50.313,32** al netto delle seguenti somme allocate all'esterno e/o non regolati dalla contrattazione:

- Compensi per progetti relativi alle aree a rischio e a forte processo immigratorio **€ 388,87**
- Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti **€ 1.485,15**

sulla differenza contrattata pari a **€ 48.439,30** è stata prevista l'utilizzazione totale di risorse pari a **€ 45.510,72** (Doc: 29.793,96 + Ata: 15.716,76)(**#93,95%**).

L'economia complessivamente determinata rispetto alla disponibilità complessiva, ammonta a

€ 4.802,60.

Si rileva che le unità di personale interessate sono complessivamente n. **89**, di cui n. **66** docenti e n. **23** personale A.T.A.

Conclusioni

La ripartizione è stata attuata nei limiti delle disponibilità presenti sul piano di riparto presente nel SIRGS – sottosistema Spese Web, derivanti dalle assegnazioni ministeriali più l'avanzo degli anni precedenti.

- ☐ Tenuto presente che gli importi sopra riportati sono indicati a "lordo dipendente" escludono quindi gli oneri a carico dell'Amministrazione (convenzionalmente: INPDAP 24,20% e IRAP 8,50%), così come sono assegnati dal MIM, e così saranno trattati in fase di liquidazione tramite il cosiddetto "cedolino unico";
- ☐ Verificate le risorse disponibili compresi gli avanzi provenienti dagli esercizi finanziari precedenti;
- ☐ Considerato che l'impegno di spesa derivante dalle ripartizioni sopra descritte è minore della disponibilità assegnata;

si esprime parere favorevole e si certifica, per quanto di competenza, la compatibilità finanziaria della contrattazione d'Istituto, che si allega e fa parte integrante della presente relazione tecnico – finanziaria.

Marzabotto, 31/01/2025

IL DIRETTORE S.G.A.
Nicolo' Curcuruto

Documento firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs. 82/2005
e norme collegate