

prot. DIGITALE

Il giorno 13/12/2023, in modalità in presenza nei locali scolastici, per l'IC di Marzabotto in sede di contrattazione integrativa a livello di Istituzione scolastica di cui all'art. 7 e 22 del CCNL del comparto scuola del 9/2/2018, tra la delegazione di parte pubblica nella persona del Dirigente Scolastico Prof.ssa Lucia Chiara Vitale e i rappresentanti sindacali della delegazione prevista dall'art. 7 c.1 punto III del citato CCNL; la RSU nelle persone di Luigi Spatola, Federica Bocchetti, Daniela Fantuzzi, e le rappresentanze provinciali delle O.O.S.S. Cisl Arturo Cosentino.

VISTA l'ipotesi di contrattazione collettiva integrativa nazionale comparto scuola del 08/09/2023

VISTE le comunicazioni MI per l'assegnazione dei fondi (Nota prot. n. 25954 del 29 settembre 2023)

è sottoscritto il seguente contratto integrativo di Istituto, costituito nelle seguenti materie:

FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

Art. 1) Criteri generali di utilizzo del fondo

Il Fondo di Istituto è finalizzato all'attuazione del piano dell'Offerta Formativa ed è utilizzato a favore di tutte le categorie del personale scolastico nelle persone che svolgono attività e progetti in aggiunta alle normali attività lavorative.

Il fondo di Istituto viene utilizzato su proposta del Dirigente scolastico, tenuto conto delle delibere del Collegio dei docenti e delle indicazioni del DSGA per le quote riguardanti il personale ATA; le indicazioni del DSGA devono considerare quanto emerso dalla riunione del personale ATA.

In caso gli importi effettivamente assegnati dovessero essere diversi, le parti saranno riconvocate per apportare le dovute correzioni.

Art. 2) Determinazione del FIS 2023/2024

L'organico dell'Istituto Comprensivo per l'a.s. 2023-24 è così determinato:

| | |
|---|----|
| Posti docenti in organico di diritto | 54 |
| DSGA e ATA in organico di diritto | 16 |
| Totale personale in organico di diritto | 70 |

Tenuto conto della consistenza numerica del personale appartenente ai profili docente/non docente, il FIS verrà ripartito assegnando il 70% ai docenti e il 30% al personale ATA.

Il Fondo dell'Istituzione scolastica per il 2023/2024 viene così determinato:

DETERMINAZIONE CONSISTENZA FIS DA CONTRATTARE

| | | |
|--|-----------|-----------|
| CCNL 2008/2009 art. 7 c.2; CCNL 2016/18, art. 40 | Lordo dip | lordo amm |
| Comunicazione MIUR del 29/09/2023 (settembre 2023-agosto 2024) | 28224,88 | 37.454,42 |



[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]



| | | | | |
|--|--|-----------|-----------|--------|
| Totale disponibilità FIS | | 28.224,88 | 37.454,42 | |
| Art. 3) Criteri di ripartizione del Fondo di Istituto | | | | |
| Dal totale previsto del Fondo Istituto vengono detratte le quote spettanti ai collaboratori del DS e l'indennità di amministrazione del DSGA, trattandosi di figure la cui azione ha ricadute su tutto il personale. | | | | |
| Totale Fondo Istituto a.s. 2023/24 | | l. dip. | l. amm. | |
| Coll. DS 2 doc. (1600€ vicario + 400€ 2° coll) | | 28224,88 | 37.454,42 | |
| Indennità direzione DSGA: | | 2.000,00 | 2.654,00 | |
| Indennità di sostituzione DSGA (per 30 gg): | | 3.873,00 | 5.139,47 | |
| Fondo Istituto a.s. 23-24 DISPONIBILE | | 344,32 | | |
| Economie a.s. 22-23 | | 22.007,56 | 29.660,94 | |
| TOTALE DISPONIBILE | | 636,85 | | |
| QUOTA DOCENTI (70%) | | 22.644,41 | 22.245,71 | 70% |
| QUOTA ATA (30%) | | 15.851,09 | 7.415,24 | 30% |
| Totale Fondo Istituto a.s. 2023/24 | | 6.793,32 | 30.049,13 | |
| FONDO DI RISERVA 23-24 per ore aggiuntive sostituzione docenti e per adeguamento tariffe orarie nuovo contratto (da valorizzaz doc+FIS docenti) | | 22.644,41 | 0,00 | |
| ECONOMIA VALORIZZAZIONE DOCENTI a.s. 22-23 | | 2656,93 | | |
| FONDO DI RISERVA PER ATA CS 23-24 (da valorizzazione ATA CS) | | 1604,23 | | |
| FONDO DOCENTI DISPONIBILE (quota docenti + economie docenti 22-23) | | 1.501,25 | 1.992,16 | |
| FONDO ATA DISPONIBILE | | 17.455,32 | 23.163,21 | |
| FONDO ATA AMMINISTRATIVI (35%) | | 8.294,57 | 11.006,90 | |
| FONDO ATA COLLABORATORI SCOLASTICI (65%) | | 2.377,66 | | |
| TOTALE FIS DISPONIBILE A.S. 23-24 | | 5.916,91 | 8.294,57 | |
| | | 25.749,89 | 34.170,10 | |
| Art. 4) Fondo destinato ai docenti | | | | |
| Considerata l'attività aggiuntiva prestata, tenuto conto del grado di complessità dei plessi, si riconoscono forfettariamente ai fiduciari di plesso le seguenti quote a carico del FIS: | | | | |
| MP1 FIGURE DI STAFF Referenti di plesso | | | | |
| Referente coordinamento Infanzie | | | forfait | 700,00 |

Incarichi assegnati ai docenti:

MPS INCARICHI

| | | | |
|--|--------|---------|-----------------|
| Referenti BES-DSA (2 persone) | ore | euro | |
| Referente alfabetizzazione | | forfait | 300,00 |
| Referente bullismo e cyberbullismo (1 doc) | | forfait | 100,00 |
| Segretario collegio | | forfait | 200,00 |
| Referente orientamento (secondaria) | | forfait | 180,00 |
| Coordinatori scuola secondaria 8 doc x 300 € | | forfait | 250,00 |
| | | forfait | 2400 |
| | totale | | 3.430,00 |

La quota complessiva del FIS impegnata per il personale docente ammonta a €

| | | | |
|------------|--------|-----------|----------|
| f. riserva | avanzo | 16.337,50 | 1.117,82 |
|------------|--------|-----------|----------|

Art. 5) Fondo destinato al personale ATA

MP6 ASSISTENTI AMMINISTRATIVI (C 2377,66)

1. Intensificazione per sost. Colleghi assenti

| | | |
|------|------|---------|
| ore | euro | 2377,66 |
| forf | | 760,00 |

2. Intensificazione collegate alle aree di competenza

| | | |
|---|------|---------|
| Autonomia operativa effettivamente riscontrata | forf | 500,00 |
| Gestione attività portali (SIDI, Pago In Rete, Futura...) | forf | 1000,00 |

3. straordinario

| | | |
|---|-------|------|
| 6 | 15,95 | 95,7 |
|---|-------|------|

Totale Assistenti Amministrativi

| | | |
|--------|----------|-------|
| avanzo | 2.355,70 | 21,96 |
|--------|----------|-------|

MP7 COLLABORATORI SCOLASTICI (C 4403,23 FIS + C 1501,25 VALORIZZAZIONE)

1. Intensificazione per sostituzione colleghi assenti

| | | |
|-----|------|----------|
| ore | euro | 5.916,91 |
|-----|------|----------|

a) sostituzione colleghi assenti

| | | |
|-------|--|----------|
| forf. | | 1.400,00 |
|-------|--|----------|

b) spostamento in altro plesso (a rotazione tra personale, prioritariamente tra chi ha dato la disponibilità)

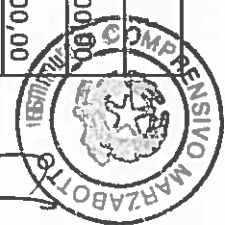
| | | |
|-------|--|--------|
| forf. | | 785,00 |
|-------|--|--------|

2. Lavoro straordinario

| | | |
|---|-------|--------|
| 8 | 13,75 | 110,00 |
|---|-------|--------|



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.



| | | | | | |
|--|--|-----------------|-----------------|--|-----------------|
| 3. Intensificazione per pulizia palestre 400C x 4 CS | | | | | |
| 4. intensificazione maggiore carico per affiancamento colleghi a ridotta capacità lavorativa e/o con L 104 (personale o familiare) | | forf. | | | 1.600,00 |
| | | forf. | | | 2.000,00 |
| Totale collaboratori scolastici | | | | | 5.895,00 |
| I compensi verranno liquidati al netto dei giorni di effettiva presenza e in proporzione all'orario di servizio. | | | | | 21,91 |
| Lo straordinario prestato per frazioni orarie inferiori all'unità verrà contabilizzato e recuperato, con modalità concordate con l'amministrazione, entro il mese successivo. | | | | | |
| Il personale ATA può chiedere ore di permesso in sostituzione dei compensi per le prestazioni orarie fornite con il lavoro straordinario. | | | | | |
| Lo straordinario verrà retribuito secondo le tariffe contrattuali, qualora si superi il monte ore destinato alla liquidazione, si procederà a recupero compensativo. | | | | | |
| Le ore di formazione fuori dell'orario di servizio devono essere recuperate con riposo compensativo, preferibilmente durante i periodi di sospensione delle attività didattiche, entro agosto. | | | | | |
| La quota complessiva del FIS impegnata per il personale ATA ammonta a C | | | % utilizzo | | 8.250,70 |
| | | | avanzo | | 43,87 |
| Art. 6) Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa | | | | | |
| Il Collegio dei Docenti individua le Funzioni Strumentali al POF di cui all'art. 30 del CCNL 29/11/2007 e le assegna ai docenti secondo proprie procedure. | | | | | |
| Viste le disposizioni ministeriali in merito all'assegnazione si prevedono lordo dip € | | 2955,45 | | | |
| In riferimento a quanto deliberato dal collegio dei docenti, si prevedono i seguenti compensi, per le sottoelencate Funzioni strumentali: | | | | | |
| PTOF E CONTINUITA' 1 doc | | 780,00 | | | |
| INCLUSIONE ALUNNI 1 doc | | 780,00 | | | |
| MULTIMEDIALITA' 1 doc | | 680,00 | | | |
| VALUTAZIONE INTERNA ED ESTERNA 1 doc | | 715,00 | | | |
| TOTALE | | 2.955,00 | 3.921,29 | | |
| | | 0,45 | | | |
| Art. 7) Incarichi specifici al personale ATA | | | | | |
| Tenuto conto delle esigenze dell'Istituto e delle Attività stabilite nel POF e considerate le specifiche professionalità e competenze richieste, il dirigente scolastico individua il personale a cui assegnare gli Incarichi specifici, sentito il DSGA secondo quanto indicato nell'art. 47 del CCNL 24/07/2003. | | | | | |
| Il parere del DSGA ha tenuto conto delle indicazioni emerse dalle assemblee del personale ATA e dal piano di lavoro annuale riferito allo stesso personale. | | | | | |
| Gli incarichi specifici agli AA compensano la collaborazione amministrativa e tecnica, caratterizzata da autonomia e responsabilità operative. | | | | | |
| I compensi assegnati per incarichi specifici sono attribuiti in modo forfettario considerando il presumibile impegno annuo. | | | | | |

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

Viste le disposizioni ministeriali in merito all'assegnazione, si prevedono € 1817,27 + 15,03

TOTALE I.S. 1832,3

Sono previste le seguenti quote per gli incarichi specifici al personale ATA:

1832,3

L'assegnazione avverrà attraverso specifico Atto di incarico del Dirigente Scolastico.

| | | | |
|--|------------|-----------|----------|
| 1) Si riconoscono i seguenti incarichi per gli assistenti amministrativi: | | TOTALE AA | 641,305 |
| Publicazione sito WEB, gestione registro elettronico e Segreteria Digitale | forf | | 300,00 |
| Gestione Privacy | forf | | 230,00 |
| Progetti e Tirocinii | forf | | 100,00 |
| 2) Si riconoscono i seguenti incarichi per i collaboratori scolastici: | TOTALE CS | | 1.191,00 |
| Assistenza cura alla persona e agli alunni H (Scuola infanzia, in proporzione all'orario di serv) | forf | | 780,00 |
| Assistenza alunni H gravi (primaria+secondaria) | forf | | 400,00 |
| Totale incarichi specifici ATA | TOTALE | | 1.810,00 |
| | | | 22,30 |
| Art. 8) Valorizzazione del personale scolastico, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249 | TOTALE | | 7.698,73 |
| Quota DOCENTI | 70% | | 5.389,11 |
| Quota personale ATA | 30% | | 2.309,62 |
| 1) Valorizzazione personale docente | | | |
| Tutor tirocinanti università/specializzazione sostegno (retr. max 100 euro a tutor) | forfait | | 500,00 |
| Tutor docenti neoimmessi (2 docenti) | forfait | | 300,00 |
| Coordinatori primaria (14 docenti) | forfait | | 1.400,00 |
| Coordinatori intersezione (4 docenti) | forfait | | 800,00 |
| Amministratore Google Suite (1 docente) | forfait | | 200,00 |
| Referenti Educazione Civica (2 docenti) | forfait | | 100,00 |
| Referente Unico Sicurezza | forfait | | 350,00 |
| Animatore Digitale | forfait | | 200,00 |
| TOTALE DOCENTI | AVANZO DOC | | 3.850,00 |
| | | | 1.539,11 |
| 2) Valorizzazione personale ATA | | | |
| Digitalizzazione amministrativa (2 AA TI x 250€ + 2AA TD 36h x 200€ + 1AA TD 18h x 100€) | forfait | | 800,00 |
| INCREMENTO FIS ATA CS | AVANZO CS | | 1.501,25 |
| TOTALE PERSONALE ATA | | | 800,00 |
| TOTALE VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE | | | 4.650,00 |
| | Rimanente | | 3.048,73 |

