



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU

LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI IMPRESA E PESCARAZIONE



Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO di VERGATO e GRIZZANA MORANDI

Via Cavour n. 51 – 40038 VERGATO (BO)

Cod. Mecc. BOIC840005 - e-mail: BOIC840005@istruzione.it - PEC: BOIC840005@pec.istruzione.it

CIRCOLARE n° 67

- ‘ AL PERSONALE DOCENTE IN ANNO DI PROVA
- ‘ AI TUTOR DEI DOCENTI IN ANNO DI PROVA
- ‘ ALL’UFFICIO DI SEGRETERIA
- ‘ ALLE SEDI SCOLASTICHE / AL SITO WEB
- ‘ COLLABORATORI DS – DSGA – ATTI

Oggetto: adempimenti inerenti alle attività di formazione dei docenti neo immessi in ruolo.

Si comunica che dal 04/12 c.m. è aperta, a docenti in anno di prova e rispettivi tutor, la piattaforma Indire dedicata raggiungibile dal link: [Home | Neoassunti a.s. 2023/2024 \(indire.it\)](https://www.indire.it/neoassunti/a.s.2023/2024).

Le attività formative legate allo svolgimento dell’anno di prova hanno una durata complessiva di 50 ore (art. 6 DM 226/22); nella tabella seguente è riportata una sintesi della loro distribuzione:

FAS E	ATTIVITÀ	DESCRIZIONE	OBIETTIVO	DURA TA	RESPONSABILITÀ	MODALITÀ
-------	----------	-------------	-----------	---------	----------------	----------

1	Bilancio delle competenze iniziale	Il docente neoassunto traccia un bilancio delle competenze in forma di autovalutazione che confluiscce nel patto per lo sviluppo professionale del docente	Delineare i punti da potenziare ed elaborare un progetto di formazione per lo sviluppo professionale del docente	3 ore	Docente neoassunto/tutor/ Dirigente Scolastico	Piattaforma ON LINE
2	Incontro propedeutico	L'amministrazione territoriale organizza un incontro formativo con i docenti neoassunti	Illustrare le modalità generali del percorso di formazione, il profilo professionale atteso, le innovazioni in atto nella scuola	3 ore	USR/Ambito Territoriale (con la collaborazione delle scuole polo)	Frontale e in presenza
3	Laboratori formativi	Il docente neoassunto, sulla base del bilancio delle competenze e del patto per lo sviluppo professionale, partecipa a 4 laboratori della durata di 3 ore ciascuno, con la possibilità di optare tra le diverse proposte offerte a livello territoriale	Potenziare le competenze trasversali e approfondire conoscenze specifiche, del docente, stimolare la condivisione di esperienze e la soluzione di problemi reali del contesto scuola	12 ore	USR/Ambito Territoriale (con la collaborazione delle scuole polo)	Laboratoriale in presenza
4	Peer to peer	Questa fase è articolata di massima, in diversi momenti: - 3ore di progettazione condivisa - 4ore di osservazione del neoassunto nella classe del tutor	Sviluppare competenze sulla conduzione della classe e sulle attività d'insegnamento, sul sostegno alla motivazione degli allievi, sulla costruzione di climi positivi e	12 ore	Docente neoassunto/Tutor	In presenza (a scuola) con il supporto della piattaforma ON LINE

		- 4ore di Osservazione del tutor nella classe del neoassunto	motivanti e sulle modalità di			
--	--	---	-------------------------------	--	--	--

		- 1ora di verifica dell'esperienza	verifica formativa degli apprendimenti			
5	Formazione on line	La formazione on line accompagna tutto il percorso dei neoassunti, consente al docente di: elaborare un proprio portfolio professionale; rispondere a questionari per il monitoraggio delle diverse fasi del percorso formativo; consultare materiali di studio, risorse didattiche di siti web dedicati.	Stimolare l'analisi e la riflessione sul percorso formativo del docente neoassunto al fine di migliorare la sua capacità di progettazione, di realizzazione e di valutazione delle attività didattiche	14 ore	Docente neoassunto	Piattaforma ON LINE
6	Bilancio delle competenze finali	Il docente neoassunto traccia il bilancio delle proprie competenze raggiunte in forma di autovalutazione	Delineare i miglioramenti raggiunti e i punti che restano da potenziare	3 ore	Docente neoassunto/Tutor	Piattaforma ON LINE
7	Incontro di restituzione finale	L'amministrazione territoriale organizza un incontro sul percorso di	Valutare complessivamente l'attività formativa e	3 ore	USR/Ambito Territoriale (con la collaborazio	Frontale in presenza

		formazione con i docenti neoassunti.	raccogliere feedback		ne delle scuole polo)	
TOTALE				50 ORE		

Allegato alla circolare, per lo svolgimento della fase 4 (attività peer to peer), è messo a disposizione dei docenti in anno di prova e formazione e dei docenti tutor un registro da compilare e consegnare al termine delle attività.

Si allega alla circolare anche l'allegato A al D.M. n. 226/2022 con le schede di osservazione da compilare durante le attività peer to peer.

Vergato, 13/12/2023

Il Dirigente scolastico

Ing. Leonardo Lo Passo

Firma autografa omessa ai sensi
dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993