



**Istituto Comprensivo n. 5 di Imola**  
**Scuola Amica dei Bambini e dei Ragazzi**

40026 Imola (BO) – Via Pirandello, 12 – Segreteria tel. 0542 40109 – fax: 0542 635957  
 Scuola dell'Infanzia tel. 0542- 40757 – Scuola Primaria tel. 0542-40613 – Scuola Secondaria tel. 0542-42288  
 Scuola primaria Rodari tel. 0542-43324 - Scuola Infanzia Rodari tel. 0542-40137  
 e-mail Segreteria: [boic84200r@istruzione.it](mailto:boic84200r@istruzione.it) posta elettronica certificata: [boic84200r@pec.istruzione.it](mailto:boic84200r@pec.istruzione.it)  
 sito: [www.ic5imola.edu.it](http://www.ic5imola.edu.it) [Codice Fiscale: 90032170376](https://www.agenziaentrate.gov.it/portale/codicefiscale) [Codice Univoco: UFU54V](https://www.univoco.it)



## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA A CORREDO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO A.S. 2022/2023

### IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI

**VISTO** il CCNL 19 Aprile 2018 Comparto Istruzione e Ricerca;  
**VISTO** il CCNL del 29 Novembre 2007 comparto scuola;  
**VISTE** le sequenze contrattuali 8 aprile e 25 luglio 2008;  
**VISTO** il D.lgs 30 Marzo 2001, n. 165 e s.m.i. in particolare gli artt. da 40 a 50;  
**VISTA** la Circolare del MEF n. 25 del 19 Agosto del 2012 e relativi schemi allegati;  
**VISTA** l'ipotesi di CCNI concernente il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" del 03/10/2022;  
**VISTA** la nota Miur prot. n. 46445 del 04/10/2022 con la quale sono state assegnate, per l'a.s. 2022/2023, le risorse finanziarie afferenti agli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e richiamato il proprio documento con il quale sono stati comunicati al Dirigente scolastico la quantificazione delle risorse finanziarie disponibili per la contrattazione integrativa dell'a.s. corrente;  
**VISTA** l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 12/12/2022 prot. n19761 II.10.

### RELAZIONA QUANTO SEGUE:

L'ammontare complessivo del MOF a.s. 22/23, assegnato con avviso del 04/10/2022 prot. N. 46445, è pari a € 63.460,91 ed è così suddiviso:

	Risorse anno scolastico 2022/2023	
	Lordo stato	Lordo dipendente
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008)	€ 50.673,60	€ 38.186,59
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 5.443,41	€ 4.102,04
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.466,10	€ 2.611,98
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 1.019,28	€ 768,11
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	€ 2.992,78	€ 2.255,30
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 3.245,26	€ 2.445,56
Risorse per la valorizzazione del personale scolastico	€ 17.372,19	€ 13.091,33
<b>TOTALE sezione I</b>	<b>€ 84.212,62</b>	<b>€ 63.460,91</b>

## PARAMETRI CALCOLO MOF

	Organico di diritto
Sedi di erogazione del servizio	5
Posti Scuola infanzia e primaria	73
Posti Scuola sec. 1 grado	22
Personale ATA	24 (compreso DSGA)
Classi di scuola sec. di I grado	12

## Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2022/2023 sono determinate come segue:

## Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

**risorse fisse**

	Risorse a.s. 2022/2023 (l.d.)	Risorse a.s. 2022/2023 (lordo stato)
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008)	€ 38.186,59	€ 50.673,60
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.102,04	€ 5.443,41
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.611,98	€ 3.466,10
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 768,11	€ 1.019,28
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	€ 2.255,30	€ 2.992,78
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 2.445,56	€ 3.245,26
Risorse per la valorizzazione del personale docente (art. 22 comma 4 lett. c) CCNL 19/4/2018)	€ 13.091,33	€ 17.372,19
<b>Totale a.s. 22/23</b>	<b>€ 63.460,91</b>	<b>€ 84.212,62</b>

## Sezione II - Risorse variabili

**risorse variabili**

	Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (lordo dipendente)	Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (lordo stato)
FIS	€ 0,56	€ 0,74
Funzioni strumentali	€	
Incarichi specifici	€	
ore eccedenti	€ 25,00	€33,18
Pratica sportiva	€ 768,29	€ 1.019,52
Area rischio	€	€
<b>Totale economie</b>	<b>€ 793,85</b>	<b>€ 1.053,44</b>

**Sezione III – Decurtazioni del fondo**

Non sono previste decurtazioni.

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

	<b>Risorse anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)</b>	<b>Risorse anno scolastico 2022/2023 (lordo stato)</b>
Totale risorse fisse	€ 63.460,91	€84.212,62
Totale risorse variabili	€ 793,85	€1.053,44
<b>Totale</b>	<b>€ 64.254,76</b>	<b>€ 85.266,06</b>

Dal totale FIS, escluse le quote delle funzioni strumentali, degli incarichi specifici e delle attività complementari per l'educazione fisica, delle ore eccedenti, delle aree a rischio, della valorizzazione del personale scolastico, viene detratta la quota per l'indennità di Direzione al DSGA a.s. 2022/2023 (quota variabile legata alla complessità dell'Istituto Scolastico). Tale importo ammonta ad € 4.320,00 (Lordo Dipendente) così determinato:

<b>Indennità Direzione DSGA</b>	<b>Valori annui</b>	<b>n.</b>	<b>TOTALE (l.d.)</b>
c) istituti verticalizzati ed istituti con almeno due punti di erogazione del servizio scolastico, istituti di secondo grado aggregati ed istituti tecnici, professionali e d'arte con laboratori e/o reparti di lavorazione (spettante in misura unica, indipendentemente dall'esistenza di più situazioni di cui alla lettera c)	€ 750,00	1	€ 750,00
e) Complessità organizzativa (valore unitario da moltiplicare per il numero del personale docente e ATA in organico di diritto pari a 119 unità)	€ 30,00	119	€ 3.570,00
	<b>Totale</b>		<b>€ 4.320,00</b>

Il FIS viene quindi ripartito nel seguente modo:

**Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Non sono previste

**Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I – Definizioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione**

Non sono previste

**Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dalla contrattazione integrativa: le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF.**

La quota FIS a disposizione per la contrattazione da ripartire tra il personale docente e ata, al netto dell'indennità di direzione del DSGA, è di € 33.867,15 lordo dipendente.

Al personale docente è destinata una quota del Fondo pari al 74% del FIS.

Al personale ata è destinata una quota del fondo pari al 26% del FIS.

**Personale Docente:**

- attività aggiuntive di insegnamento (art. 88 c. 2 lettera b CCNL 29/11/2007);
- attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88 c. 2 lettera d CCNL 29/11/2007);
- funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007);
- ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti;
- compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007);
- Risorse per la valorizzazione del personale docente (art. 22 comma 4 lett. c) CCNL 19/4/2018);
- Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007);
- Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, l. f) CCNL 29/11/2007).

<b>Personale docente</b>	<b>Risorse a.s. 22/23 (l.d.)</b>	<b>Risorse a.s. 22/23 (lordo stato)</b>
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 350,00	€ 464,45
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 21.979,98	€ 29.167,43
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.102,04	€ 5.443,41
ORE ECCEDENTI	€ 2.280,30	€ 3.025,96
Compensi per attività comp. di ed. fisica	€ 768,11	€1.019,28
Risorse per la valorizzazione del personale docente (art. 22 comma 4 lett. c) CCNL 19/4/2018)	€ 9.687,58	€ 12.855,42
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 1.809,71	€ 2.401,48
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, l. f) CCNL 29/11/2007)	€ 3.500,00	€ 4.644,50
<b>TOTALE personale docente</b>	<b>€ 44.477,72</b>	<b>€ 59.021,93</b>

**Per il personale ATA:**

- prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88 c. 2 lettera e CCNL 29/11/2007);
- Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008).
- incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007 c. 1 lettera b come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008);
- Risorse per la valorizzazione del personale scolastico (quota riservata agli ata)
- Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007);

<b>Personale ata</b>	<b>Risorse a.s. 22/23 (l.d.)</b>	<b>Risorse a.s. 22/23 (lordo stato)</b>
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007) - fis ata	€ 8.805,46	€ 11.684,84
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 4.320,00	€ 5.732,64
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.611,98	€ 3.466,10
Risorse per la valorizzazione del personale scolastico (quota riservata agli ata)	€ 3.403,75	€ 4.516,78
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 635,85	€ 843,77
<b>TOTALE personale ATA</b>	<b>€19.777,04</b>	<b>€ 26.244,13</b>

**Sezione III – Destinazione ancora da regolare**

Non prevista dal presente accordo

**Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione**

## Sintesi

	<b>Risorse a.s. 22/23 (l.d.)</b>	<b>Risorse a.s. 22/23 (lordo stato)</b>
Destinazione fondo personale docente	€44.477,72	€59.021,93
Destinazione fondo personale ATA	€19.777,04	€26.244,13
<b>TOTALE</b>	<b>€ 64.254,76</b>	<b>€85.266,06</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 64.254,76</b>	<b>€ 85.266,06</b>

**Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Non prevista dal presente accordo

**Sezione VI – Attestazione dal punto di vista tecnico – finanziario, del rispetto dei vincoli generali**

A fronte di una assegnazione di:

Fondo dell'Istituzione Scolastica	38.187,15
Funzioni strumentali al POF	4.102,04
Incarichi specifici al personale ATA	2.611,98
Attività complementari di educazione fisica	1.536,40
Ore eccedenti	2.280,30
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio	2.445,56
Risorse per la valorizzazione del personale scolastico	13.091,33
<b>TOTALE a.s. 22/23</b>	<b>64.254,76</b>

è stata prevista un'utilizzazione di risorse pari ad **€ 63.431,78**.

In particolare

**SI ATTESTA**

- a) Il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
- b) Il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
- c) Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Il contenuto del presente accordo è compatibile e non comporta oneri aggiuntivi rispetto agli stanziamenti previsti dal contratto collettivo del comparto scuola.

Saranno liquidate solo le attività effettivamente svolte, secondo la certificazione del Dirigente Scolastico.

**Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente**

A.s. 21/22		A.s. 22/23	
Fondo certificato	Fondo impegnato e sospeso	Fondo certificato	Fondo impegnato e sospeso
€ 70.716,40	€ 70.716,40	€ 64.254,76	€63.431,78

**Modulo IV – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti di contabilità economico –finanziaria dell'Istituzione Scolastica presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria di gestione****Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.**

I finanziamenti specifici come quantificati nel Modulo II, saranno utilizzati per retribuire le attività aggiuntive prestate dal personale docente ed ATA indicate nei progetti/attività inseriti nel PTOF. Dette fattispecie risultano inserite nel programma annuale approvato dal consiglio di Istituto.

Il sistema contabile per la gestione del fondo si gestisce tramite il sistema NOIPA per quanto riguarda tutte le attività e funzioni a carico del FIS, funzioni strumentali, incarichi specifici, ore eccedenti, indennità di direzione DSGA, attività sportiva.

**Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dell'anno precedente risulta rispettato**

Rispetto all'utilizzo del fondo relativo all'anno precedente si registrano economie contrattuali.

**Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

A fronte di una assegnazione di € 64.254,76 è stata prevista un'utilizzazione di risorse pari ad € 63.431,78; verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali; considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa, rientrano nelle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta; visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel PTOF per l'a.s. 22/23

ATTESTA

la compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo dell'Istituto Comprensivo n. 5 di Imola per l'a.s. 22/23, siglata dalle parti in data 12/12/2022.

Imola, 15/ 12/2022

Il Direttore SS. GG. AA  
Dott.ssa Antonella Barruzza