

Spett.le COBAS Romagna

[cobasromagna@pec.it](mailto:cobasromagna@pec.it)

Oggetto: **Replica al Comunicato sindacale COBAS Romagna del 27/12/2019 sulla Legge di bilancio.**

Gent.mi,

apprendiamo oggi del Vostro comunicato inviato alle Istituzioni Scolastiche in merito alla Legge di bilancio.

Nella nota, ad un certo punto, si legge:

*“...**Bonus merito**. Confluirà nel fis. Che è meglio di adesso, ma, nuovamente, non va ad incidere sulla criticità degli stipendi di tutti. Dal 1990 ad oggi, con l’eccezione di dsqa e ds (soprattutto questi ultimi hanno avuto aumenti considerevoli) il potere d’acquisto dei lavoratori della scuola è diminuito, a seconda dei profili, dal 15% al 24%. ...”.*

Siamo rimasti a dir poco basiti da quanto da voi affermato.

Forse **non conoscete bene la storia dei DSGA**, prima Responsabili Amministrativi e, **anche voi, continuate erroneamente a paragonare gli appartenenti a questo profilo - e i loro stipendi - con il profilo e lo stipendio dei docenti.**

Perché, invece, non fate paragoni con i profili direttivi di altre amministrazioni dello Stato?

Quando hanno Istituito il profilo di Direttore dei Servizi Generali e Amm.vi **hanno costretto tutti gli ex responsabili amministrativi alla temporizzazione** (unico caso nella storia del personale scolastico).

**La maggior parte dei colleghi, temporizzati e NON ricostruiti, ha perso anni di anzianità (in alcuni casi anche 8/10 anni).**

Con questa “furbata”, avallata dai sindacati firmatari, hanno in pratica addebitato **gli aumenti stipendiali previsti per il nuovo profilo agli stessi DSGA.**

Con l’ultimo contratto, sempre con l’avallo dei sindacati firmatari, hanno aumentato l’ind. di direzione dei DSGA di **6,50 euro LORDI mensili**, addirittura meno di quanto hanno aumentato il CIA ai collaboratori scolastici e agli assistenti amministrativi. **Una vera e propria vergogna! Uno schiaffo in pieno viso a tutti i DSGA delle scuole italiane!**

Forse vi è sfuggito che, contestualmente all’attribuzione dell’autonomia scolastica (DPR 275/1999), sono stati trasferiti sulle spalle degli amministrativi una marea di adempimenti. Ne cito alcuni:

**Gestione del personale scolastico**

- assunzione e relativo seguito
- gestione stato di servizio e fascicolo personale
- conferma in ruolo
- proroga periodo di prova
- part-time
- permessi diritto allo studio
- ricostruzione carriera
- infortuni per cause servizio
- equo indennizzo
- rivalutazione monetaria
- concessione uso mezzo proprio
- concessione permessi sindacali
- decadenza dall'impiego
- dispensa per inidoneità fisica/incapacità didattica
- provvedimento di computo e riscatto ai fini della pensione (D.P.R. 1032/73)
- provvedimenti di riscatto ai fini della buonuscita (D.P.R. 1032/73)
- provvedimenti di ricongiunzione (L. 297/99 e L. 45/90)
- ricongiunzione L. 523/54 e art. 113 D.P.R. 1092/73
- dichiarazione dei servizi art. 145 D.P.R. 1092/73
- cessazioni dal servizio per:
  - limiti di età
  - anzianità di servizio
  - dimissioni volontarie
  - decesso
  - decadenza
  - inidoneità fisica o didattica
- proroga permanenza in servizio
- concessione pensione:
  - provvisoria
  - definitiva
  - inabilità
  - ai superstiti
  - privilegiate (istruttoria)
- liquidazione indennità:
  - licenziamento
  - una tantum
  - sostitutiva del preavviso
  - buonuscita
- costituzione posizione assicurativa per INPS
- provvedimenti di riliquidazione:
  - pensione
  - buonuscita

In merito, peraltro, alla concessione della pensione e alla liquidazione delle indennità, era inizialmente previsto il trasferimento all'INPDAP (ora INPS) delle predette materie; Oggi, invece, in molte provincie, comprese quelle romagnole, anche questi adempimenti gravano sulle spalle degli amm.vi che lavorano nelle segreterie scolastiche.

- gestione dell'organico

- decreti costitutivi OO.CC. interni
- esoneri - semiesoneri vicari
- gestione del patrimonio
- gestione del bilancio
- monitoraggio flussi di cassa
- le acquisizioni di dati a sistema relative a statistiche - anagrafe delle prestazioni - edilizia - rilevazioni permessi sindacali - mobilità del personale - esami - contabilità, ecc.
- licenze abbonamento RAI
- scarto atti d'archivio
- contratti IRC

Infine, ci preme precisare che la confluenza del “Bonus merito” nel FIS, andrà a beneficio di tutti, **ad ECCEZIONE dei DSGA che, come vi dovrebbe essere noto, non possono accedere al FIS pur appartenendo al Personale ATA.**

**Queste sono le vere eccezioni che potevate segnalare nel vostro comunicato.** Le avremmo sicuramente condivise come Associazione più rappresentativa della categoria dei DSGA e degli Amministrativi delle scuole italiane.

Lì, 02/01/2020

D'Intesa con IL PRESIDENTE

Giorgio Germani

IL VICE PRESIDENTE ANQUAP area NORD

Marco Santini