- **Oggetto:** FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA 20-21: SIGLATO IL CONTRATTO
- **Data ricezione email:** 09/10/2020 12:08
- **Mittenti:** UIL Scuola Bologna - Gest. doc. - Email: bologna@uilscuola.it
- **Indirizzi nel campo email 'A':** <bologna@uilscuola.it>
- **Indirizzi nel campo email 'CC':**
- **Indirizzo nel campo 'Rispondi A':** UIL Scuola Bologna <bologna@uilscuola.it>

Allegati

File originale	Bacheca digitale?	Far firmare a	Firmato da	File firmato	File segnato
banner-5.jpg	SI			NO	NO
logo UIL Bologna.png	SI			NO	NO
CCNI-MOF-20-21-CON-FIRME.pdf	SI			NO	NO
FONDO-PER-IL-MIGLIORAMENTO-DELLOFFERTA-FORMATIVA-A-S-2020-21-SCHEDA-FEDERAZIONE-UIL-SCUOLA-RUA-002.pdf	SI			NO	NO
codici scuole nuovo.docx	SI			NO	NO

Testo email

CLICCA QUI PER I CONTATTI

Ora le RSU potranno attivare le contrattazioni di scuola

Con questo accordo si assegnano alle scuole le risorse del MOF e si rende flessibile il loro uti-lizzo. La UIL ha sostenuto la necessità di applicare a livello di scuola i contenuti del comma 6 dell'art. 40 del Contratto collettivo, prevedendo che le risorse eventualmente non utilizzate possano essere destinate a finalità diverse da quelle

originarie. La contrattazione di istituto può rimodulare (anche in corso d'anno) le risorse tra le finalità sulla base delle esigenze che ven-gono determinate dal PTOF.

La ripartizione è stata definita attraverso parametri chiari per consentite alle scuole e alle RSU la possibilità immediata di quantificare le risorse ad inizio d'anno, indipendentemente dai tem-pi di comunicazione e accredito delle risorse, per programmare accuratamente le attività.

Sono state consolidate le soluzioni alle criticità che si erano manifestate negli anni a partire dal riconoscimento di uno specifico finanziamento alle scuole che registrano la presenza di convittori, del bilinguismo e trilinguismo nelle scuole del Friuli Venezia Giulia, alla costituzione di un fondo dedicato alla copertura delle doppie indennità dei DSGA assenti.

E' stata anche estesa la possibilità di accesso a tutto personale, Docente ed ATA ai fondi per la valorizzazione.

Ancora una volta si rileva la forza della contrattazione che è in grado di modificare leggi e regolamenti. Tutto questo però passa da una variazione culturale che è in atto e che solo le RSU, unitariamente possono contribuire a determinare nelle singole Istituzioni scolastiche. Con la formazione che abbiamo già pianificato e che sarà organizzata sui singoli territori, si contribuisce a raggiungere tali obiettivi.

In allegato la scheda Uil Scuola e il testo del contratto integrativo.

Da affiggere all'albo sindacale della scuola,

ai sensi dell'art. 25 della legge n. 300 del 20.5.70