

TITOLO VI
TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO A.S. 2020/21

CAPO I - NORME GENERALI

Art. 27

Fondo per la contrattazione integrativa

1. Il Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico a cui si riferisce il presente contratto è costituito dalle risorse disponibili per l'erogazione del salario accessorio ed è complessivamente alimentato da:

- a. Fondo Miglioramento Offerta Formativa, erogato dal Ministero dell'Istruzione;
- b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal Ministero dell'Istruzione;
- c. eventuali economie del Fondo per la contrattazione integrativa non utilizzati negli anni scolastici precedenti;
- d. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma Annuale di riferimento;

2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal Dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse.

2. L'assegnazione degli Istituti contrattuali per l'a.s. 2020/2021 lordo dipendente è pari ad

€ **53.050,31**

2.1) Le risorse oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'a.s. 2020/2021 comprensive delle economie (lordo dipendente) per la retribuzione delle attività aggiuntive relative alle esigenze didattiche e organizzative correlate alla realizzazione del P.T.O.F. sono determinate come segue:

		Lordo Stato	Lordo dipendente
a) Fondo di Istituto (art. 40 CCNL 2016-2018) di cui:		52.508,87	39.569,61
	1) Indennità Direzione DSGA parte variabile	5.573,40	4.200,00
	2) Collaboratori del Dirigente Scolastico	5.139,11	3.872,73
	FIS Docenti e ATA	41.796,36	31.496,88
	Fondo di Riserva 2%	835,93	629,94
	FIS disponibile Docenti e ATA	40.960,43	30.866,94
	70% - FIS Docenti	28.672,30	21.606,86
	30% - FIS ATA	12.288,13	9.260,08
b) Funzioni strumentali al POF (art. 40 CCNL 2016-2018)		5.434,36	4.095,22
c) Incarichi Specifici al Personale ATA (art. 40 CCNL 2016-2018)		3.181,28	2.397,35
e) Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti		3.002,36	2.262,52
f) Ore eccedenti pratica sportiva		855,50	644,69
g) Aree a rischio		5.415,38	4.080,92
TOTALE ISTITUTI CONTRATTUALI		70.397,76	53.050,31
4.080,92	80% - Forte processo Immigratorio 2020/2021 (Docenti)	4.332,30	3.264,74
	20% - Forte processo Immigratorio 2020/2021 ATA	1.083,08	816,18
h) Economie FIS			
i) Economie ore eccedenti			
j) Economie ore pratica sportiva			
k) Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari			
TOTALE RISORSE		70.397,76	53.050,31

Il compenso dei collaboratori del DS è pari ad euro		3.872,73 €	art. 88 comma 2 lettera f	
L'indennità di direzione del D.S.G.A., calcolata come previsto dal CCNL, è pari a €	parte variabile	4.200,00 €		
	parte fissa	- €		
Fondo riserva per impreviste e necessarie attività	2%	€ 629,94	su FIS doc/ata	
	50% docenti	314,97 €		
organizzativo-amministrative e didattiche	50% ATA	314,97 €		
Tutti i compensi sopraindicati vengono imputati al complessivo del Fondo d'Istituto, prima di effettuare la suddivisione che sarà rispettivamente:		Docenti	70%	21.606,86 €
		ATA	30%	9.260,08 €

Art. 28

Fondi finalizzati

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.

2. Per eventuali finanziamenti e/o contributi pervenuti da privati e/o enti che prevedono l'impiego del personale interno dell'istituzione scolastica da retribuire con tali fondi, la ripartizione verrà effettuata nella seguente misura: personale docente massimo 80%, personale ATA minimo 20%.

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 29

Finalizzazione del salario accessorio

Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 30

Criteri per la suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione di quelle di cui all' art. 15, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.

A tal fine sono assegnati	per le attività del personale docente	€	21.606,86
	per le attività del personale ATA	€	9.260,08

2. Le eventuali economie del FIS confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.

Art. 31

Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

Le risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono ripartite sulla base delle esigenze del personale in coerenza con il PTOF. A tal fine vengono stanziati nel Programma Annuale e.f. 2021 per le attività formative del personale docente € 700,00 e per quelle del personale ATA € 300,00.

DS
S.M.G.

AX CH SP

Art. 32
Stanziamenti personale DOCENTE

Al fine di perseguire le finalità istituzionali, il fondo d'istituto destinato al personale docente pari a:

€ **21.606,86** è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

AREE		PERSONALE DOCENTE	Unità	criteri suddivisione		
Area A Supporto all'ambito organizzativo e gestionale	art.88 comma 2 lettera k	Segretario verbalizzatore Collegio Docenti	1	0,8%	175,00 €	11.054,36 €
	art.88 comma 2 lettera k	Team Innovazione Digitale	3	2,4%	525,00 €	
	art.88 comma 2 lettera k	Referenti plessi	6	15,5%	3.354,36 €	
	art.88 comma 2 lettera k	Referente orario- sostituzioni (Sc. Sec.I° Grado)	1	2,4%	525,00 €	
	art.88 comma 2 lettera k	Referenti orario- sostituzioni-accoglienza (5 plessi)	5	5,8%	1.260,00 €	
		Referenti/Supplenti Covid- 19 (plessi)	12	9,7%	2.100,00 €	
	art.88 comma 2 lettera k	Referenti Consulta - Ed. Stradale	9	1,9%	420,00 €	
	art.88 comma 2 lettera k	Referenti Dotazioni informatiche	6	2,9%	630,00 €	
	art.88 comma 2 lettera k	Referenti Sostegno, DSA/BES e Stranieri (plessi)	6	2,6%	560,00 €	
	art.88 comma 2 lettera k	Referenti Legalità, Unicef (plessi)	6	2,4%	525,00 €	
	art.88 comma 2 lettera k	Referenti educazione alla salute e ambientale (plessi)	8	3%	542,50 €	
	art.88 comma 2 lettera k	Referenti Continuità tra ordini di scuola (plessi)	5	2,0%	437,50 €	
Area B supporto alla didattica	art.88 comma 2 lettera K	coordinatori di classi parallele- primaria	11	7,1%	1.540,00 €	6.352,50 €
	art.88 comma 2 lettera K	coordinatori di classe - indirizzo musicale	11	8,9%	1.925,00 €	
	art.88 comma 2 lettera K	coordinatori dei dipartimenti	5	2,0%	437,50 €	
	art.88 comma 2 lettera K	Tutoraggio neoassunti	8	3,2%	700,00 €	
	art.88 comma 2 lettera K	Commissione stesura Curricolo Trasversale di Educazione Civica	12	5,1%	1.102,50 €	
	art.88 comma 2 lettera K	Commissione per individuazione dei criteri di valutazione nella scuola primaria	5	2,3%	490,00 €	
	art.88 comma 2 lettera K	Referenti Tirocini Formativi	2	0,7%	157,50 €	

D3 DMC

At of SP

Area C Progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa	art.88 comma 2 lettera d	Progetti Istituto:			
		Miglioriamo IC; - La Tecnoclasse; - Sicurezza; - Attivamente; - Una Scuola per tutti/ISA; - INS/Scuole in Festa; - Come un albero; - Concertando /Insieme in viaggio; - Formazione	22	19,4%	4.200,00 €
			√	√	21.606,86 €

Art. 33

FUNZIONI STRUMENTALI DOCENTI

Per le funzioni strumentali come identificate con delibera del Collegio dei Docenti si definisce che la quota di € 4.095,22 viene ripartita in 4 aree:

AREE	Descrizione aree	Unità	risorse	
Area 1	Offerta Formativa e PDM	1	15,00%	€ 614,29
Area 1bis	Rendicontazione sociale	1	15,00%	€ 614,29
Area 2	Valutazione, Autovalutazione, Invalsi e Innovazione didattica e tecnologica	1	20,00%	€ 819,04
Area 3	Inclusione, contrasto alla dispersione e intercultura:			
	Inclusione	1	20,00%	€ 819,04
	DSA/Bes	1	10,00%	€ 409,52
	Intercultura	1	10,00%	€ 409,52
Area 4	Continuità e Orientamento	1	10,00%	€ 409,52

La liquidazione del compenso sarà commisurata all'effettivo svolgimento delle prestazioni di cui alla rendicontazione da presentare alla fine delle attività didattiche. In caso di parziale o mancato svolgimento delle attività, le quote disponibili potranno essere stornate ai fini del pagamento di ulteriori prestazioni.

Art. 34

Valorizzazione del personale scolastico

1. Nel rispetto della L. 160/2019 art. 1 co. 249, come previsto dalla nota MI n°23072 del 30 settembre 2020, le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107 assegnate alle scuole sotto la voce "Valorizzazione del personale scolastico" sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza "ulteriore vincolo di destinazione" per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007;

2. Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del personale per l'a.s. 2020-21 ammontano a € 13.136,08 (lordo dipendente) e vengono ripartite nella percentuale del 70% per le attività del personale docente e del 30% per le attività del personale ATA.

3. Nell'a.s.2020/2021, caratterizzato dalla lotta alla pandemia da Covid19, si stabilisce di destinare le risorse in oggetto alla valorizzazione del maggiore impegno connesso alla gestione dell'emergenza sanitaria, all'attuazione dei protocolli finalizzati alla prevenzione dei contagi, nonché alla realizzazione degli obiettivi del PTOF anche attraverso la Didattica Digitale Integrata.

Quota finanziamento relativo al Fondo per la valorizzazione del personale scolastico

Importo assegnato a.s. 2020-2021

Lordo Dipendente

13.136,08 €

Tale finanziamento viene così ripartito:

Personale docente	70%	€ 9.195,26	La quota relativa al personale ATA viene così ripartita:		
ATA	30%	€ 3.940,82		0,0%	€ 0,00
			assistenti amministrativi	50,0%	€ 1.970,41
			collaboratori scolastici	50%	€ 1.970,41

Per il personale ATA:

1) In particolare per un assistente amministrativo, si riconosce il carico di lavoro determinato dal lavoro dovuto all'adozione di nuove e sperimentali piattaforme informatiche per la gestione dei vari ambiti, nonché la capacità di supportare la Direzione con le sue competenze informatiche e professionali nella intensa fase di progettazione che contraddistingue l'anno scolastico.

2) Per i Collaboratori scolastici:

a) disponibilità e spirito di collaborazione del personale per il benessere organizzativo e per le attività;

b) svolgimento attività per la gestione dei contagi, il decoro, pulizia/igienizzazione e sanificazione straordinaria dei locali e degli arredi, supporto logistico-organizzativo per attività urgenti e indifferibili con riferimento all'attuale situazione di emergenza sanitaria e comunque finalizzate a rendere più fruibili e sicuri gli edifici scolastici e a favorire lo svolgimento dell'attività didattica in presenza.

Art. 35



Conferimento degli incarichi

1. Il Dirigente conferisce in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento. Nel caso in cui la contrattazione d'istituto non è stata ancora conclusa verrà inserita la seguente dicitura "La corrispondente retribuzione rientra nelle more della definizione dei compensi per via contrattuale".
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

La liquidazione dei compensi verrà effettuata nel rispetto della Tabella 5 del CCNL. Il compenso sarà ridotto proporzionalmente in caso di assenze continuative di 15 giorni o di complessivi 30 giorni o superiori. Le prestazioni relative alle diverse attività progettate o incentivate dovranno essere rendicontate dal personale che le ha effettuate per poter essere retribuite.

Art. 36

Stanziamenti personale ATA

La quota relativa al personale ATA che risulta determinata in € **9.260,08** viene ripartita

assistenti amministrativi	50%	4.630,04 €
collaboratori scolastici	50%	4.630,04 €

✓

✓

Al fine di perseguire le finalità istituzionali e tenendo conto dell'art.1 c. 332 della Legge 23.12.2014 n. 190 vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate:

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

1) Flessibilità oraria e ricorso alla turnazione-Intensificazione del carico di lavoro per sostituzione colleghi assenti- complessità organizzativa - assegnazione di incarichi di lavoro istituzionali e supporto alle attività curriculari ed extracurriculari	50%	2.310,04 €
2) Monte ore eccedenti per attività in straordinario rispetto all'orario di obbligo	ore 160	2.320,00 €

✓

A) Intensificazione- Flessibilità- Straordinario e complessità organizzativa ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

Per fronteggiare i carichi di lavoro istituzionali e il necessario supporto alle attività curriculari ed extracurriculari, la quota spettante agli assistenti amministrativi :

pari al	50%	di	€	9.260,08	pari a	€	4.630,04	viene così
---------	-----	----	---	----------	--------	---	----------	------------

finalizzata e ripartita:

A.1) Attività in intensificazione del servizio circa il 50,00% pari a € **2.310,04** le attività svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.

A.2) Attività in straordinario rispetto all'orario di servizio circa il 50,00% pari a ore **160** € **2.320,00**

i compensi sono commisurati alle ore aggiuntive prestate in eccedenza rispetto il proprio debito orario contrattuale.

Nel caso in cui, per la singola attività, non vengano effettuate tutte le ore di straordinario previste sarà possibile utilizzare le risorse disponibili sulle rimanenti attività.

Nel caso in cui, non vengano effettuate tutte le ore di straordinario previste sarà possibile utilizzare le risorse disponibili per i collaboratori scolastici.

A-

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
DMC

La liquidazione dei compensi verrà rispettando la Tabella 6 del CCNL. 27-11-2009. Il compenso sarà ridotto proporzionalmente in caso di assenze continuative di 15 giorni o di complessivi 30 giorni o superiori. Le prestazioni relative alle diverse attività progettate o incentivate dovranno essere rendicontate dal personale che le ha effettuate per poter essere retribuite

Nella richiesta di prestazioni aggiuntive si terrà conto, in ordine di priorità:

- a) art.1 c. 332 della Legge 23.12.2014 n. 190
- b) della competenza e capacità professionale
- c) della disponibilità espressa dal personale all'inizio dell'anno scolastico.

Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 23 e tenendo conto dell'art.1 c. 332 della Legge 23.12.2014 n. 190 vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate: **COLLABORATORI SCOLASTICI**

1) Flessibilità oraria e ricorso alla turnazione-Intensificazione del carico di lavoro per sostituzione colleghi assenti- complessità organizzativa - assegnazione di incarichi a supporto dell'amministrazione o della didattica	60%	2.755,04 €
2) Monte ore eccedenti per attività in straordinario rispetto all'orario di obbligo	ore 150	1.875,00 €

v

B) Intensificazione- Flessibilità- Straordinario e complessità organizzativa COLLABORATORI SCOLASTICI

Per fronteggiare i carichi di lavoro istituzionali e il necessario supporto alle attività curriculari ed extracurriculari, la quota spettante ai collaboratori scolastici

pari al 50% di € 9.260,08 pari a € 4.630,04 viene così finalizzata e ripartita:

B.1) Attività in intensificazione del servizio circa il 60,00% pari a € 2.755,04 le attività svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.

B.2) Attività in straordinario rispetto all'orario di servizio circa il 40,00% pari a ore 150 € 1.875,00

i compensi sono commisurati alle ore aggiuntive prestate in eccedenza rispetto il proprio debito orario contrattuale.

Nel caso in cui, per la singola attività, non vengano effettuate tutte le ore di straordinario previste sarà possibile utilizzare le risorse disponibili sulle rimanenti attività.

Nel caso in cui, non vengano effettuate tutte le ore di straordinario previste sarà possibile utilizzare le risorse disponibili per gli assistenti amministrativi.

La liquidazione dei compensi verrà rispettando la Tabella 6 del CCNL. 27-11-2009. Il compenso sarà ridotto proporzionalmente in caso di assenze continuative di 15 giorni o di complessivi 30 giorni o superiori. Le prestazioni relative alle diverse attività progettate o incentivate dovranno essere rendicontate dal personale che le ha effettuate per poter essere retribuite.

Nella richiesta di prestazioni aggiuntive si terrà conto, in ordine di priorità:

- a) art.1 c. 332 della Legge 23.12.2014 n. 190;
- b) della disponibilità espressa dal personale all'inizio dell'anno scolastico;
- c) della disponibilità dei dipendenti al prolungamento del servizio;
- d) della rotazione in ordine alfabetico.

In presenza di più disponibilità, si provvede a far turnare il personale in ordine alfabetico. Nel caso in cui non vi siano disponibilità, il Dirigente Scolastico, sentito il DSGA, mediante ordine di servizio provvederà all'assegnazione dell'attività straordinaria. Per l'individuazione si adotterà il sistema di rotazione in ordine alfabetico.

Art. 37
INCARICHI SPECIFICI ATA
Assistenti Amministrativi

Il Dirigente Scolastico conferisce tali incarichi sulla base dei seguenti criteri:

- 1) competenza professionale specifica, e coerenza dell'incarico specifico richiesto con il compito organizzativo assegnato;
- 2) aver già svolto la stessa tipologia di incarico con risultato positivo;
- 3) aver partecipato a corsi di formazione/aggiornamento corrispondenti all'incarico proposto.
- 4) disponibilità degli interessati all'attribuzione dell'incarico con richiesta scritta.

Per fronteggiare i carichi di lavoro istituzionali e il necessario supporto alle attività del PTOF

la quota di incarichi specifici pari alla % **25%** di euro **2.397,35 €** pari a euro **599,34 €**
viene ripartita tra le seguenti aree che comportano mansioni più complesse in aggiunta alla prestazione lavorativa ordinaria:

INCARICHI SPECIFICI	Descrizione aree	criteri suddivisione	
n. 1 unità di personale amministrativo	Area Personale	50%	299,67 €
n. 1 unità di personale amministrativo	Area Personale	50%	299,67 €

v

v

Le attività svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi che verrà effettuata come definito rispettando la Tabella 6 del CCNL. Il compenso sarà ridotto proporzionalmente in caso di assenze continuative di 15 giorni o di complessivi 30 giorni o superiori. Le prestazioni relative alle diverse attività progettate o incentivate dovranno essere rendicontate dal personale che le ha effettuate per poter essere retribuite.

Collaboratori scolastici

Il Dirigente Scolastico conferisce tali incarichi sulla base dei seguenti criteri:

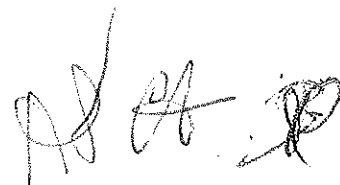
- 1) competenza professionale specifica, e coerenza dell'incarico specifico richiesto con il compito organizzativo assegnato;
- 2) aver già svolto la stessa tipologia di incarico con risultato positivo;
- 3) aver partecipato a corsi di formazione/aggiornamento corrispondenti all'incarico proposto.
- 4) disponibilità degli interessati all'attribuzione dell'incarico con richiesta scritta.

Per fronteggiare i carichi di lavoro istituzionali e il necessario supporto alle attività del PTOF

la quota di incarichi specifici pari alla % **75%** di euro **2.397,35 €** pari a euro **1.798,01 €**
viene assegnata per le seguenti aree di attività che comportano mansioni più complesse in aggiunta alla prestazione lavorativa ordinaria:

Incarichi specifici	descrizione aree attività	risorsa assegnata
n. 11 unità di collaboratori scolastici	cura nell'igiene personale scuola dell'infanzia e alunni con disabilità-adempimenti Dlgs 81/08 e piccola manutenzione-attività di supporto per le attività e progetti PTOF-gestione emergenze	1.798,01 €

Le attività svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi che verrà effettuata come definito rispettando la Tabella 6 del CCNL. Il compenso sarà ridotto proporzionalmente in caso di assenze continuative di 15 giorni o di complessivi 30 giorni o superiori. Le prestazioni relative alle diverse attività progettate o incentivate dovranno essere rendicontate dal personale che le ha effettuate per poter essere retribuite.



Art. 38**CRITERI GENERALI per la RIPARTIZIONE delle RISORSE del Forte processo immigratorio
RISORSE**

Quota finanziamento relativo alle aree a rischio a forte processo immigratorio e contro la dispersione scolastica - a.s. 2020-2021

Importo assegnato a.s. 2020-2021

Lordo Dipendente € 4.080,92

Tale finanziamento è destinato per la realizzazione di un progetto d'istituto con le finalità indicate di cui all'art. 9 aree a forte processo immigratorio a.s. 2020-2021 e viene così ripartito:

Personale docente	80%	€ 3.264,74			
ATA	20%	€ 816,18	DSGA	5%	€ 204,05
			assistenti amministrativi	10%	€ 408,09
			collaboratori scolastici	5%	€ 204,05

Le somme saranno erogate tramite "cedolino Unico" sistema NOIPA-MEF.

La liquidazione dei compensi verrà effettuata previa verifica dell'effettivo svolgimento delle attività a cura del Dirigente Scolastico e del DSGA. Tale liquidazione verrà effettuata rispettando, per il personale docente la tabella 5 del CCNL, mentre per il personale ATA la Tabella 6. Le attività svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi che verrà effettuata come definito rispettando la Tabella 6 del CCNL.

Art. 39**DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI**

Al DSGA possono essere corrisposti, fatto salvo quanto previsto dall'art. 88, comma 2, lettera i, esclusivamente i compensi per attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, da enti pubblici e da soggetti privati.

TITOLO VII**NORME TRANSITORIE E FINALI****Art. 40****Clausola di salvaguardia finanziaria**

1. Nel caso in cui si verifichino le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001, il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo Miglioramento Offerta Formativa intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il Dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Art. 41**Natura premiale della retribuzione accessoria per i progetti a carico del Fondo Miglioramento Offerta Formativa**

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del MOF devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. In caso di mancata corrispondenza, il Dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque non superiore al 50% di quanto previsto inizialmente.

Art. 42

Disposizioni finali

Il Dirigente Scolastico si impegna a riaprire il "tavolo negoziale" in caso di eventuali integrazioni, da parte del MI, alle risorse finanziarie già assegnate.

La presente Ipotesi relativa alla parte economica viene sottoscritta in data 17 MAG. 2021

PARTE PUBBLICA

Per Il Dirigente Scolastico Prof.ssa Maria Di Guardo - Il DS Reggente Prof.ssa Adele D'Angelo



Adele D'Angelo

RSU DI ISTITUTO

Dal Monte Carla
Zapparoli Chiara

Carla Dal Monte
Chiara Zapparoli

PARTE SINDACALE

Le Organizzazioni Territoriali:

per la FLC CGIL Scuola

Baroncini Davide

D. Baroncini

per la CISL Scuola

Monducci Stefania

Stefania Monducci