

TITOLO VI

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO A.S. 2022/23

CAPO I - NORME GENERALI

Art. 27

Ipotesi di contrattazione integrativa

1. Il Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico a cui si riferisce il presente contratto è costituito dalle risorse disponibili per l'erogazione del salario accessorio ed è complessivamente alimentato da:

- Fondo Miglioramento Offerta Formativa, erogato dal Ministero dell'Istruzione e del Merito;
- ogni ulteriore finanziamento erogato dal Ministero dell'Istruzione e del Merito;
- eventuali economie del Fondo per la contrattazione integrativa non utilizzati negli anni scolastici precedenti;
- altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma Annuale di riferimento;

1.1) Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal Dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse.

2. L'assegnazione degli Istituti contrattuali per l'a.s. 2022/23 lordo dipendente, comprensiva delle economie, è di

€ **87.729,96**

2.1) Le risorse oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'a.s. 2022/2023 comprensive delle economie (lordo dipendente) per la retribuzione delle attività aggiuntive relative alle esigenze didattiche e organizzative correlate alla realizzazione del P.T.O.F. sono determinate come segue:

	Lordo Stato	Lordo dipendente
a) Fondo di Istituto (art. 40 CCNL 2016-2018) di cui:		
1) Indennità Direzione DSGA parte variabile	52.907,04	39.869,66
2) Collaboratori del Dirigente Scolastico	5.692,83	4.290,00
FIS Docenti e ATA	5.139,11	3.872,73
Fondo di Riserva %	42.075,10	31.706,93
FIS disponibile Docenti e ATA	0,00	
70% - FIS Docenti	42.075,10	31.706,93
30% - FIS ATA	29.452,57	22.194,85
	12.622,53	9.512,08

Marco or Grimaldi

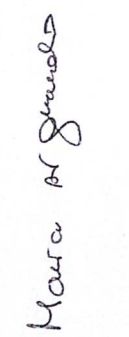
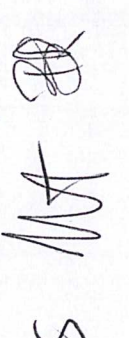
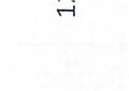
[Signature]

[Signature]

[Signature]

b) Funzioni strumentali al POF (art. 40 CCNL 2016-2018)		5.479,26	4.129,06
c) Incarichi Specifici al Personale ATA (art. 40 CCNL 2016-2018)		3.164,70	2.384,85
d) Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti - scuola secondaria 1° grado		3.139,20	2.365,64
e) Ore eccedenti pratica sportiva		934,34	704,10
f) Aree a rischio, a forte processo immigratorio (Docenti e ATA)		5.679,20	4.279,73
80% - Forte processo immigratorio - Docenti		4.543,36	3.423,78
20% - Forte processo immigratorio - ATA		1.135,84	855,95
h) Fondo per la valorizzazione del personale scolastico (Docenti e ATA)		18.231,49	13.738,88
70% - Valorizzazione del personale - Docenti		12.762,05	9.617,22
30% - Valorizzazione del personale - ATA		5.469,44	4.121,66
TOTALE ISTITUTI CONTRATTUALI		89.535,24	67.471,92
i) Economie FIS + Economie Forte processo immigratorio (Docenti e ATA) di cui:		19.053,03	14.357,97
Lordo dipendente	- Economie FIS Docenti	6.113,49	4.607,00
8.661,18	- Economie FIS ATA	5.379,90	4.054,18
Lordo dipendente	- Economie Forte processo immigratorio Docenti	7.288,87	5.492,74
5.696,79	- Economie Forte processo immigratorio ATA	270,77	204,05
j) Economie ore eccedenti sostituzione colleghi assenti		4.769,86	3.594,47
50%	- Economie ore eccedenti sostituzione colleghi assenti - scuola primaria	2.384,94	1.797,24
50%	- Economie ore eccedenti sostituzione colleghi assenti - scuola secondaria 1° grado	2.384,92	1.797,23
k) Economie ore pratica sportiva		3.059,53	2.305,60
TOTALE RISORSE		116.417,66	€ 87.729,96

Il compenso dei collaboratori del DS è pari ad euro	3.872,73	art. 88 comma 2 lettera f
L'indennità di direzione del D.S.G.A., calcolata come previsto dal CCNL, è pari ad euro	4.290,00	art. 88 comma 2 lettera j
Fondo riserva per impreviste e necessarie attività organizzativo-amministrative e didattiche	2% €	su FIS doc/ata
	50% docenti	- €
	50% ATA	- €
Tutti i compensi sopraindicati vengono imputati al complessivo del Fondo d'Istituto 2022/2023, prima di effettuare la suddivisione che sarà rispettivamente:	FIS Docenti 2022/2023	70%
	FIS ATA 2022/2023	30%
		22.194,85 €
		9.512,08 €
Tenuto conto delle economie FIS Docenti/Ata dei precedenti anni scolastici (€ 8.661,18 lordo dipendente), si provvede ad accantonare una somma forfettaria (Docenti/Ata) per eventuali spese impreviste e in caso di esigenze derivanti dall'attuazione del PTOF.		
	somma accantonata (lordo dipendente)	FIS Docenti
		FIS ATA
		totale
		3.500,00 €
		2.715,94 €
		6.215,94 €

Fondi finalizzati

- ## CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Finalizzazione del salario accessorio

Art. 30

A tal fine sono assegnati	per le attività del personale docente	FIS Docenti 2022/2023	70%	22.194,85 €
		economie FIS Docenti		1.107,00 €
		totale FIS docenti		23.301,85 €
	per le attività del personale ATA	FIS ATA 2022/2023	30%	9.512,08 €
		economie FIS ATA		1.338,24 €
		totale FIS ATA		10.850,32 €

-

Maria A. Guroda




Area A Supporto all'ambito organizzativo e gestionale	art.88 comma 2 lettera k	Commissione Visite guidate primaria e infanzia	5	25	437,50	1,33%	437,50 €
	art.88 comma 2 lettera k	Commissione Visite guidate-Viaggi Istruzione /estero scuola Secondaria	3	36	630,00	1,91%	630,00 €
	art.88 comma 2 lettera k	Referenti Covid-19 (plessi)	6	36	630,00	1,91%	630,00 €
	art.88 comma 2 lettera k	Referenti Consulta	3	12	210,00	0,64%	210,00 €
	art.88 comma 2 lettera k	Referenti Educazione Stradale	4	8	140,00	0,43%	140,00 €
	art.88 comma 2 lettera k	Referenti Sostegno, DSA/BES e Stranieri (plessi)	5	40	700,00	2,13%	700,00 €
	art.88 comma 2 lettera k	Referenti Dotazioni informatiche (plessi)	6	36	630,00	1,91%	630,00 €
	art.88 comma 2 lettera k	Referenti Legalità, Unicef (plessi)	6	36	630,00	1,91%	630,00 €
	art.88 comma 2 lettera k	Referenti educazione alla salute e ambientale (plessi)	6	30	525,00	1,59%	525,00 €
	art.88 comma 2 lettera k	Referenti Continuità tra ordini di scuola (plessi)	6	30	525,00	1,59%	525,00 €
Area B supporto alla didattica	art.88 comma 2 lettera k	Referenti attività sportive (plessi)	6	30	525,00	1,59%	525,00 €
	art.88 comma 2 lettera k	Referente Istituto: Bullismo e Cyberbullismo	1	5	87,50	0,27%	87,50 €
	art.88 comma 2 lettera k	Referente Accoglienza NA1 primaria Carducci	1	5	87,50	0,27%	87,50 €
	art.88 comma 2 lettera K	coordinatori di classi parallele - primaria	11	88	1.540,00	4,68%	1.540,00 €
	art.88 comma 2 lettera K	coordinatori di classe - sec. 1° grado	11	165	2.887,50	8,77%	2.887,50 €
	art.88 comma 2 lettera K	coordinatori indirizzo musicale	2	16	280,00	0,85%	280,00 €
	art.88 comma 2 lettera K	coordinatori dei dipartimenti	5	24	420,00	1,28%	420,00 €
	art.88 comma 2 lettera K	Tutoraggio neoassunti	6	48	840,00	2,55%	840,00 €
	art.88 comma 2 lettera K	Tutoraggio TFA sostegno	1	6	105,00	0,32%	105,00 €
	art.88 comma 2 lettera K	Referente Istituto: Educazione Civica	1	5	87,50	0,27%	87,50 €
Area C Progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa	art.88 comma 2 lettera K	Referente Tirocini Formativi	1	8	140,00	0,43%	140,00 €
		Progetti Istituto: - Migliori_amo IC; - La Tecnoclasse; - Sicurezza; - Attiva_mente Insieme; - Una Scuola per tutti / ISA; - Piano Arti; - INS/Scuole in Festa; - Come un albero; - Concertando /Insieme in...viaggio; - Formazione; - Progetto Integrato 0-6	40	564	9.870,00	29,98%	9.870,00 €

100,00%

32.919,07 €

32.919,07 €

How or how

11

15



五

La liquidazione del compenso sarà commisurata all'effettivo svolgimento delle prestazioni di cui alla rendicontazione da presentare al termine delle lezioni. In caso di parziale o mancato svolgimento delle attività, le quote disponibili potranno essere stornate ai fini del pagamento di ulteriori prestazioni.

Art. 34

FUNZIONI STRUMENTALI DOCENTI

Per le funzioni strumentali come identificate con delibera del Collegio dei Docenti si definisce che la

quota di € 4.129,06 viene ripartita in 7 aree:

AREE	Descrizione aree	Unità	risorse	
Area 1	PIANO DELL'OFFERTA FORMATIVA	2	20%	€ 825,82
Area 2	AUTOVALUTAZIONE, VALUTAZIONE, INVALSI, RAV, PDM	1	15%	€ 619,34
Area 3	INTERCULTURA	1	10%	€ 412,91
Area 4	INCLUSIONE	3	30%	€ 1.238,72
Area 5	FORMAZIONE E SUPPORTO AI DOCENTI	1	5%	€ 206,45
Area 6	CONTINUITÀ E ORIENTAMENTO	1	10%	€ 412,91
Area 7	RAPPORTI CON IL TERRITORIO	2	10%	€ 412,91

La liquidazione del compenso sarà commisurata all'effettivo svolgimento delle prestazioni di cui alla rendicontazione da presentare alla fine delle attività didattiche in sede di Collegio Docenti . In caso di parziale o mancato svolgimento delle attività, le quote disponibili potranno essere stornate ai fini del pagamento di ulteriori prestazioni.

Art. 35

Conferimento degli incarichi

1. Il Dirigente conferisce in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento. Nel caso in cui la contrattazione d'istituto non è stata ancora conclusa verrà inserita la seguente dicitura "La corrispondente retribuzione rientra nelle more della definizione dei compensi per via contrattuale".
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti. La liquidazione dei compensi verrà effettuata nel rispetto della Tabella 5 del CCNL. Il compenso sarà liquidato proporzionalmente in caso di eventuale subentro di un sostituto. Le prestazioni relative alle diverse attività progettate o incentivate dovranno essere rendicontate dal personale che le ha effettuate per poter essere retribuite.

D3

Marcello

ES NT gln
CNR

Art. 36

Stanziamenti personale ATA

La quota relativa al FIS personale ATA che risulta determinata in

€ 10.850,32 viene ripartita

assistenti amministrativi	50%	5.425,16 €
collaboratori scolastici	50%	5.425,16 €

La quota relativa delle risorse per la valorizzazione del personale ATA che risulta determinata in

€ 4.121,66 viene ripartita

assistenti amministrativi	55%	2.266,91 €
collaboratori scolastici	45%	1.854,75 €

Al fine di perseguire le finalità istituzionali e tenendo conto dell'art.1 c.332 della L. 23/12/2014 n. 190, il fondo d'istituto comprensivo delle risorse per la valorizzazione del personale scolastico, per cui vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate: **ASSISTENTI AMMINISTRATIVI** € 7.692,07 (FIS € 5.425,16 + Valorizzazione € 2.266,91)

1) Flessibilità oraria e ricorso alla turnazione-Intensificazione del carico di lavoro per sostituzione colleghi assenti- complessità organizzativa - assegnazione di incarichi di lavoro istituzionali e supporto alle attività curriculari ed extracurriculari	81%	6.242,07 €
2) Monte ore eccedenti per attività in straordinario rispetto all'orario di obbligo	ore 100	1.450,00 €

A) Intensificazione- Flessibilità- Straordinario e complessità organizzativa ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

Per fronteggiare i carichi di lavoro istituzionali e il necessario supporto alle attività curriculari ed extracurriculari, la quota spettante agli assistenti amministrativi :

pari a	€ 7.692,07	(FIS € 5.425,16 + Valorizzazione € 2.266,91)	viene così finalizzata e ripartita:
A.1) Attività in intensificazione del servizio	circa il	81%	pari a € 6.242,07 le attività svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie e/o forfettarie ai fini della liquidazione dei compensi.
A.2) Attività in straordinario rispetto all'orario di servizio	circa il	19%	pari a ore 100 € 1.450,00

i compensi sono commisurati alle ore aggiuntive prestate in eccedenza rispetto il proprio debito orario contrattuale.

Nel caso in cui, per la singola attività, non vengano effettuate tutte le ore di straordinario previste sarà possibile utilizzare le risorse disponibili sulle rimanenti attività, anche come intensificazione.

Nel caso in cui, non vengano effettuate tutte le ore di straordinario previste sarà possibile utilizzare le risorse disponibili per i collaboratori scolastici.

Le prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in caso di incapacità del FIS, possono essere indennizzate con recuperi compensativi entro il 31 agosto dell'anno scolastico di riferimento, compatibilmente con le esigenze organizzative dell'Istituzione scolastica.

DB AG

Marta di Sordani

ES NT CM

BRB

La liquidazione dei compensi verrà rispettando la Tabella 6 del CCNL. 27-11-2009. Il compenso sarà ridotto proporzionalmente in caso di assenze continuative di 15 giorni o di complessivi 30 giorni o superiori. Le prestazioni relative alle diverse attività progettate o incentivate dovranno essere rendicontate dal personale che le ha effettuate per poter essere retribuite.

Nella richiesta di prestazioni aggiuntive si terrà conto, in ordine di priorità:

- art.1 c. 332 della Legge 23.12.2014 n. 190
- della competenza e capacità professionale
- della disponibilità espressa dal personale all'inizio dell'anno scolastico.

Al fine di perseguire le finalità istituzionali e tenendo conto dell'art.1 c.332 della L. 23/12/2014 n. 190, il fondo d'istituto comprensivo delle risorse per la valorizzazione del personale scolastico, per cui vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate: **COLLABORATORI SCOLASTICI** € **7.279,91** (FIS € 5.425,16 + Valorizzazione € 1.854,75)

1) Flessibilità oraria e ricorso alla turnazione-Intensificazione del carico di lavoro per sostituzione colleghi assenti- complessità organizzativa - assegnazione di incarichi a supporto dell'amministrazione o della didattica	78%	5.654,91 €
2) Monte ore eccedenti per attività in straordinario rispetto all'orario di obbligo	ore 130	1.625,00 €

B) Intensificazione- Flessibilità- Straordinario e complessità organizzativa COLLABORATORI SCOLASTICI

Per fronteggiare i carichi di lavoro istituzionali e il necessario supporto alle attività curricolari ed extracurricolari, la quota spettante ai collaboratori scolastici

pari a	€ 7.279,91	(FIS € 5.425,16 + Valorizzazione € 1.854,75)	viene così finalizzata e ripartita:		
B.1) Attività in intensificazione del servizio	circa il	78%	pari a	€ 5.654,91	le attività svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie e/o forfettarie ai fini della liquidazione dei compensi.
B.2) Attività in straordinario rispetto all'orario di servizio	circa il	22%	pari a ore	130	€ 1.625,00

i compensi sono commisurati alle ore aggiuntive prestate in eccedenza rispetto il proprio debito orario contrattuale.

Nel caso in cui, per la singola attività, non vengano effettuate tutte le ore di straordinario previste sarà possibile utilizzare le risorse disponibili sulle rimanenti attività, anche come intensificazione.

Nel caso in cui, non vengano effettuate tutte le ore di straordinario previste sarà possibile utilizzare le risorse disponibili per gli assistenti amministrativi.

Le prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in caso di incapienza del FIS, possono essere indennizzate con recuperi compensativi entro il 31 agosto dell'anno scolastico di riferimento, compatibilmente con le esigenze organizzative dell'istituzione scolastica.

La liquidazione dei compensi verrà rispettando la Tabella 6 del CCNL. 27-11-2009. Il compenso sarà ridotto proporzionalmente in caso di assenze continuative di 15 giorni o di complessivi 30 giorni o superiori. Le prestazioni relative alle diverse attività progettate o incentivate dovranno essere rendicontate dal personale che le ha effettuate per poter essere retribuite.

DB Ae

Marcello

ES NT

2.17

Nella richiesta di prestazioni aggiuntive si terrà conto, in ordine di priorità:

- art.1 c. 332 della Legge 23.12.2014 n. 190;
- della disponibilità espressa dal personale all'inizio dell'anno scolastico;
- della disponibilità dei dipendenti al prolungamento del servizio;
- della rotazione in ordine alfabetico.

In presenza di più disponibilità, si provvede a far turnare il personale in ordine alfabetico.

Nel caso in cui non vi siano disponibilità, il Dirigente Scolastico, sentito il DSGA, mediante ordine di servizio provvederà all'assegnazione dell'attività straordinaria. Per l'individuazione si adotterà il sistema di rotazione in ordine alfabetico.

Art. 37

INCARICHI SPECIFICI ATA

Assistenti Amministrativi

Il Dirigente Scolastico conferisce tali incarichi sulla base dei seguenti criteri:

- competenza professionale specifica, e coerenza dell'incarico specifico richiesto con il compito organizzativo assegnato;
- aver già svolto la stessa tipologia di incarico con risultato positivo;
- aver partecipato a corsi di formazione/aggiornamento corrispondenti all'incarico proposto.
- disponibilità degli interessati all'attribuzione dell'incarico con richiesta scritta.

Per fronteggiare i carichi di lavoro istituzionali e il necessario supporto alle attività del PTOF

la quota di incarichi specifici pari alla % **25%** di euro **€ 2.384,85** pari a euro **€ 596,22** viene ripartita tra le seguenti aree che comportano mansioni più complesse in aggiunta alla prestazione lavorativa ordinaria:

INCARICHI SPECIFICI	Descrizione aree	criteri suddivisione	
n. 1 unità di personale amministrativo	Area Personale	33,33%	198,74 €
n. 1 unità di personale amministrativo	Area Personale	33,33%	198,74 €
n. 1 unità di personale amministrativo	Area Alunni	33,33%	198,74 €

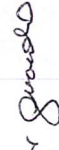
Le attività svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi che verrà effettuata come definito rispettando la Tabella 6 del CCNL. Il compenso sarà ridotto proporzionalmente in caso di assenze continuative di 15 giorni o di complessivi 30 giorni o superiori. Le prestazioni relative alle diverse attività progettate o incentivate dovranno essere rendicontate dal personale che le ha effettuate per poter essere retribuite.

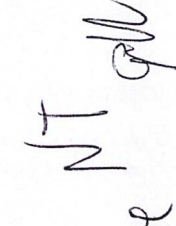
Collaboratori scolastici

Il Dirigente Scolastico conferisce tali incarichi sulla base dei seguenti criteri:

- competenza professionale specifica, e coerenza dell'incarico specifico richiesto con il compito organizzativo assegnato;
- aver già svolto la stessa tipologia di incarico con risultato positivo;
- aver partecipato a corsi di formazione/aggiornamento corrispondenti all'incarico proposto.
- disponibilità degli interessati all'attribuzione dell'incarico con richiesta scritta.

D3 

Maria  S. Gualdo

ES NT 
CAR 

Per fronteggiare i carichi di lavoro istituzionali e il necessario supporto alle attività del PTOF la quota di incarichi specifici pari alla % **75%** di euro € **2.384,85** pari a euro € **1.788,63** viene assegnata per le seguenti aree di attività che comportano mansioni piu' complesse in aggiunta alla prestazione lavorativa ordinaria:

Incarichi specifici	descrizione aree attività	risorsa assegnata
n. 11 unità di collaboratori scolastici	cura nell'igiene personale scuola dell'infanzia e alunni con disabilità in tutti i plessi -adempimenti Dlgs 81/08 e piccola manutenzione-attività di supporto per le attività e progetti PTOF-gestione emergenze	1.788,63 €

Le attività svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi che verrà effettuata come definito rispettando la Tabella 6 del CCNL. Il compenso sarà ridotto proporzionalmente in caso di assenze continuativa di 15 giorni o di complessivi 30 giorni o superiori. Le prestazioni relative alle diverse attività progettate o incentivate dovranno essere rendicontate dal personale che le ha effettuate per poter essere retribuite.

Art. 38

CRITERI GENERALI per la RIPARTIZIONE delle RISORSE del Forte Processo Immigratorio
RISORSE

Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica destinate alle misure incentivanti per progetti relativi alle Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro la dispersione scolastica per l'a.s. 2022/2023 ammontano a € 4.279,73 (lordo dipendente) e vengono ripartite nella percentuale dell' 80% per le attività del personale docente (€ 3.423,78 lordo dipendente) e del 20% per le attività del personale ATA (€ 855,95 lordo dipendente).

Importo assegnato a.s. **2022-2023** Lordo Dipendente

€ **4.279,73**

Tale finanziamento viene così ripartito:

Personale docente	80%	€ 3.423,78	attività di potenziamento e recupero per l'apprendimento		
ATA	20%	€ 855,95	DSGA		
			assistenti amministrativi		
			collaboratori scolastici		
				5%	€ 213,99
				10%	€ 427,97
				5%	€ 213,99

stop

Si provvede ad accantonare per il personale docente, dalle economie dei precedenti anni scolastici (€ 5.696,79 lordo dipendente -Docenti/Ata), una somma forfettaria delle risorse per progetti relativi alle Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro la dispersione scolastica.		somma accantonata (lordo dipendente)	Forte Processo Immigratorio Docenti	3.666,52 €
---	--	--------------------------------------	-------------------------------------	------------

Tale finanziamento è destinato per la realizzazione di un progetto di istituto, con le finalità indicate di cui all'art. 9 aree a forte processo immigratorio - a.s. 2022/2023.

DB

Marco al Garofolo

SS NT GN
CNR

A tal fine sono assegnati	per le attività del personale docente	Forte Proc.Immig.Docenti 2022/2023	80%	3.423,78 €
		economie Forte Processo Immigratorio Docenti		1.826,22 €
		totale Forte Processo Immigratorio docenti		5.250,00 €
	per le attività del personale ATA	Forte Proc. Immigr.ATA 2022/2023	20%	855,95 €
		economie Forte Proc. Immigrat. Coll. Scolastici		204,05 €
		totale Forte Processo Immigratorio ATA		1.060,00 €

Le somme saranno erogate tramite “cedolino Unico” sistema NOIPA-MEF.

La liquidazione dei compensi verrà effettuata previa verifica dell’effettivo svolgimento delle attività a cura del Dirigente Scolastico. Tale liquidazione verrà effettuata rispettando, per il personale docente la tabella 5 del CCNL, mentre per il personale ATA la tabella 6. Le attività svolte nell’ambito dell’orario d’obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.

Art. 39

DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI

Al DSGA possono essere corrisposti, fatto salvo quanto previsto dall’art. 88, comma 2, lettera j, esclusivamente i compensi per attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell’UE, da enti pubblici e da soggetti privati, ai sensi delle disposizioni normative vigenti.

TITOLO VII NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 40

Riduzione dell’orario di lavoro – 35 ore settimanali

Nell’istituto -nell’a.s.2022/2023- ricorrono le condizioni previste dall’art. 55 del CCNL 2006-09 per applicare la riduzione dell’orario settimanale a 35 ore settimanali nei plessi della Scuola secondaria di 1°grado e nella Scuola primaria Carducci. Si concorda che:

- usufruiscono delle 35 ore i collaboratori scolastici il cui orario settimanale di servizio si articola su turni diversificati con un orario comportante significative oscillazioni degli orari individuali, rispetto all’orario ordinario, finalizzati all’ampliamento dei servizi all’utenza con scuola aperta per oltre 10 ore per almeno 3 giorni settimanali. Il diritto non viene maturato nei giorni di assenza dal servizio e nei periodi in cui non sono presenti le condizioni suddette.

Art. 41

Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso in cui si verifichino le condizioni di cui all’art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001, il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l’esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.

2. Nel caso in cui l’accertamento dell’incapienza del Fondo Miglioramento Offerta Formativa intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il Dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Art. 42

Natura premiale della retribuzione accessoria per i progetti a carico del Fondo Miglioramento Offerta Formativa

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del MOF devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.

D3

Manca or quindici

ES NT gll
CATT

2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. In caso di mancata corrispondenza, il Dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque non superiore al 50% di quanto previsto inizialmente.

Art. 43

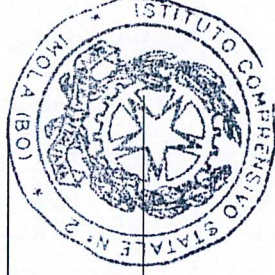
Disposizioni finali

Il Dirigente Scolastico si impegna a riaprire il “tavolo negoziale” in caso di eventuali integrazioni, da parte del MIM, alle risorse finanziarie già assegnate.

La presente Ipotesi relativa alla parte economica viene sottoscritta in data 01-03-2023

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico Prof.ssa Maria Di Guardo



Maria Di Guardo

RSU DI ISTITUTO

Dal Monte Carla

Carlo Dal Monte

Le Pera Giuseppina Valentina

Giuseppina Le Pera

Tarzia Natale

Natale Tarzia

PARTE SINDACALE

Le Organizzazioni Territoriali:

per la FLC CGIL Scuola Baroncini Davide

Dal Zucchi

per la CISL Scuola Monducci Stefania

Stefania Monducci

per la UIL Scuola Spataro Emiliana

Emiliana Spataro

per la UIL Scuola Mendola Marco (SALVATORE MENDOLANO)

Marco Mendola

per la Dirigente Sindacale Anief Sc Rossetti Brunella

Brunella Rossetti