



Ministero dell'Istruzione

ISTITUTO COMPRENSIVO N. 2 - IMOLA

Via Cavour, 26 – 40026 IMOLA – Tel. 054223420

Codice fiscale: 82003830377 – Codice MI: BOIC84300L - Codice Univoco Ufficio: UF9GG3
PEO: BOIC84300L@ISTRUZIONE.IT - PEC: BOIC84300L@PEC.ISTRUZIONE.IT – WEB: ic2imola.edu.it

Prot. n. 8325/C14

Imola, 16/06/2021

Albo on line

Amministrazione Trasparente

OGGETTO: avviso di selezione personale interno in relazione a n. 1 figura per l'attività di formazione sulla valutazione nella scuola primaria, con riferimento al D.L. n. 22/2020.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO REGGENTE

Visto	il Decreto del Presidente della Repubblica 8 marzo 1999, n. 275, concernente il Regolamento recante norme in materia di autonomia delle Istituzioni Scolastiche, ai sensi della legge 15 marzo 1997, n. 59;
Visto	il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.
Visto	il Decreto 28 agosto 2018, n. 129 "Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche ";
Vista	la nota dell'Istituto Tecnico Agrario e Tecnico Chimico "Scarabelli Ghini" di Imola, prot. n. 3851/2021 del 22/02/2021 relativa all'assegnazione fondi piano di formazione a.s. 2020/2021;
Vista	l'approvazione del Programma Annuale E.F. 2021 con delibera C.I. n. 35 del 23/11/2020;
Visto	il Decreto Interministeriale 12 ottobre 1995 n. 326;
Vista	la Legge 8 agosto 1995 n. 335;
Visto	il Decreto Legislativo 2 settembre 1997 n. 314;
Vista	la necessità di qualificare le competenze dei docenti;
Considerato	che la priorità dell'Istituzione scolastica è realizzare attività di formazione interna in relazione alla valutazione nella scuola primaria, con riferimento al D.L. n. 22/2020;
Rilevata	la necessità di individuare tra il personale interno dell'Istituzione scolastica n. 1 figura per lo svolgimento dell'attività di formazione sulla valutazione nella scuola primaria, con riferimento al D.L. n. 22/2020;

Tutto ciò visto e rilevato, che costituisce parte integrante del presente avviso,

INDICE

la procedura di selezione finalizzata al reclutamento di n. 1 unità di personale interno per l'attività di formazione sulla valutazione nella scuola primaria, con riferimento al D.L. n. 22/2020, secondo la seguente specifica:

Compenso orario, euro 41,32 (lordo dipendente).

Importo massimo onnicomprensivo: euro 1.120,81 lordo stato, per un totale di ore 25.

Requisito inderogabile sarà il possesso delle competenze sotto elencate.

FIGURE PROFESSIONALE E PRESTAZIONI RICHIESTE

L'esperto interno da selezionare dovrà possedere i seguenti requisiti:

- conferimento incarichi inerenti la formazione in servizio del personale docente;
- frequenza, comprovata da attestazione, di corsi di formazione relativi alla valutazione nella scuola primaria, in particolare riguardo al D.L. n. 22/2020;
- adeguata conoscenza dell'uso del Registro Elettronico.

L'esperto interno dovrà collaborare con il Dirigente Scolastico in merito a tutte le esigenze che dovessero sorgere, con riferimento alla corretta e completa finalizzazione degli obiettivi previsti.

E' obbligo, da parte dell'esperto, la redazione:

- del piano formativo;
- dei verbali relativi alle attività svolte e alle prestazioni orarie rese oltre il proprio orario di servizio.

AI FINI DEL CONTENIMENTO EPIDEMIOLOGICO, CAUSA EMERGENZA SANITARIA DA COVID-19, L'ATTIVITA' DI FORMAZIONE POTRA' EFFETTUARSI CON COLLEGAMENTO DA REMOTO, IN MODALITA' ONLINE, SIA DA PARTE DELL'ESPERTO RELATORE SIA DA PARTE DEI CORSISTI.

TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Le istanze di partecipazione alla selezione dovranno essere indirizzate al Dirigente Scolastico e pervenire all'Ufficio Protocollo di questa Istituzione scolastica, utilizzando gli appositi modelli (**Allegato 1, Allegato 2**) entro e non oltre le **ore 12.00** del giorno **30/06/2021**, attraverso una delle seguenti modalità:

- consegna "brevi manu" all'Ufficio Protocollo di questa Istituzione scolastica: in busta chiusa, riportante la seguente dicitura: **Candidatura esperto interno per l'attività di formazione sulla valutazione nella scuola primaria**
- PEO (posta elettronica ordinaria) all'indirizzo: boic843001@istruzione.it

Le istanze dovranno essere formulate come di seguito indicato, pena l'esclusione dalla selezione:

1. domanda di partecipazione mediante gli allegati modelli (**Allegato 1, Allegato 2**), completa delle generalità del candidato, indirizzo e recapito telefonico, sottoscrizione e autorizzazione al trattamento dei dati personali;
2. curriculum vitae in formato europeo (da allegare).

Non si terrà conto delle istanze pervenute oltre il termine fissato.

Le domande che risultassero incomplete non verranno prese in considerazione.

CRITERI DI SELEZIONE

La selezione tra tutte le candidature pervenute nei termini avverrà sulla base dei titoli, delle competenze e delle esperienze maturate, con riferimento ai criteri di valutazione e ai punteggi di seguito specificati:

Titolo	Criteri di attribuzione del punteggio	Punteggio massimo attribuibile
Laurea o diploma di maturità	10 punti max in caso di votazione massima. Per le rimanenti votazioni il punteggio è ridotto proporzionalmente. Si valuta un solo titolo (valutazione più favorevole)	10
Incarichi inerenti la formazione in servizio del personale docente.	6 punti, indipendentemente dal numero di incarichi	6
Certificazioni di formazione riconosciute inerenti la valutazione	1 punto per ogni titolo, massimo punti 4	4
Altre certificazioni di formazione riconosciute	1 punto per ogni titolo, massimo punti 3	3
Docenza in Istituto scolastico statale nella scuola primaria	(punti 1 per ogni anno scolastico di servizio effettivamente svolto) * si valutano massimo 10 anni di servizio	10
Frequenza Alta Formazione Universitaria	5 punti	5
Coordinatore/membro di commissione per il curricolo verticale o scuola primaria	2 punti, indipendentemente dal numero di incarichi	2
Incarichi inerenti la funzione docente.	(punti 1 per ogni incarico svolto) si valutano max 10 incarichi	10

L'esito della selezione sarà comunicato direttamente al candidato individuato ed affisso all'Albo della scuola. Questa Istituzione scolastica procederà al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola domanda valida.

INCARICO E COMPENSO

L'attribuzione dell'incarico avverrà tramite provvedimento di nomina, sottoscritto dal Dirigente Scolastico.

L'attività di formazione dovrà essere conclusa entro e non oltre il 30/10/2021.

La misura massima del compenso è stabilita in **euro 1.120,81 lordo stato, per un totale di ore 25** e sarà commisurata al numero di ore effettivamente prestate, al di fuori dell'orario ordinario di servizio, risultanti da apposito registro di presenza.

I compensi saranno corrisposti a saldo, sulla base dell'effettiva disponibilità degli accreditamenti disposti dagli Enti deputati. Pertanto, alcuna responsabilità, in merito ad eventuali ritardi nei pagamenti, indipendenti dalla volontà dell'Istituzione scolastica, potrà essere attribuita alla medesima.

DISPOSIZIONI FINALI

Ai sensi delle disposizioni vigenti in materia di Privacy, i dati personali forniti dagli aspiranti saranno raccolti presso l'Istituzione scolastica per le finalità strettamente connesse alla sola gestione della selezione. I medesimi dati potranno essere comunicati unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate a controllare lo svolgimento della selezione o a verificare la posizione giuridico-economica dell'aspirante. L'interessato gode dei diritti di cui alle suddette disposizioni normative e, partecipando alla selezione, autorizza espressamente l'Istituzione scolastica al trattamento dei dati personali.

Il presente avviso viene reso pubblico mediante affissione all'Albo dell'Istituto e sul sito WEB – Sezione Amministrazione Trasparente del medesimo, all'indirizzo: www.ic2imola.edu.it.

PER IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Maria Di Guardo
IL DIRIGENTE SCOL. REGGENTE
Prof.ssa Adele D'Angelo

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3 comma 2 del D.L. 39/93

Istanza di partecipazione alla selezione per l'incarico di formazione sulla valutazione nella scuola primaria

ALLEGATO 1

*Al Dirigente Scolastico
dell'Istituto Comprensivo n° 2
Via Cavour n.26
40026 IMOLA (BO)*

Il/la sottoscritto/a _____
Codice Fiscale _____ nato/a a _____
il _____ residente a _____ in via _____
tel. _____, cell. _____, e-mail _____,
richiede di poter partecipare alla selezione per titoli per l'attribuzione dell'incarico di:
esperto per la **formazione sulla valutazione nella scuola primaria**.

Il sottoscritto allega alla presente:

- **curriculum vitae in formato Europeo** debitamente datato e sottoscritto;
- copia di un documento di riconoscimento.

Ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, secondo le disposizioni richiamate all'art. 76 del citato D.P.R. n. 445/2000,

Il sottoscritto dichiara di:

- essere cittadino italiano;
- godere dei diritti politici;
- **di essere in servizio presso questa Istituzione scolastica, in qualità di _____, con contratto a tempo _____;**
- essere in possesso dei requisiti di accesso, richiesti nell'avviso relativo alla presente procedura di selezione, come specificato nell'allegato *curriculum vitae*;
- di impegnarsi a svolgere la propria attività, senza riserva alcuna e secondo le esigenze definite dal Dirigente Scolastico.

Inoltre, esprime il proprio consenso affinché i dati forniti possano essere trattati nel rispetto delle disposizioni di cui al **Codice in materia di protezione dei dati personali**, per gli adempimenti connessi alla presente procedura.

Data _____

Firma _____

ALLEGATO 2**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE**

(ART. 46 – DPR 28.12.2000, N. 445)

Tabella di valutazione dei titoli per la selezione di n. 1 esperto interno per l'incarico di formazione sulla valutazione nella scuola primaria

Candidato: _____

Incarico per il quale concorre: esperto interno per la **formazione sulla valutazione nella scuola primaria**Il/La candidato/a compila, sotto la propria personale responsabilità, la seguente griglia di valutazione (il possesso dei titoli ed esperienze deve essere esplicitamente dichiarato nel *curriculum vitae* allegato alla candidatura)**Tabella di valutazione dei titoli per la selezione di n. 1 esperto interno per l'incarico di formazione sulla valutazione nella scuola primaria**

Titolo	Criteri di attribuzione del punteggio	Punteggio massimo attribuibile	TOTALE
Laurea o diploma di maturità	10 punti max in caso di votazione massima. Per le rimanenti votazioni il punteggio è ridotto proporzionalmente. Si valuta un solo titolo (valutazione più favorevole)	10	
Incarichi inerenti la formazione in servizio del personale docente.	6 punti, indipendentemente dal numero di incarichi	6	
Certificazioni di formazione riconosciute inerenti la valutazione	1 punto per ogni titolo, massimo punti 4	4	
Altre certificazioni di formazione riconosciute	1 punto per ogni titolo, massimo punti 3	3	
Docenza in Istituto scolastico statale nella scuola primaria	(punti 1 per ogni anno scolastico di servizio effettivamente svolto) * si valutano massimo 10 anni di servizio	10	
Frequenza Alta Formazione Universitaria	5 punti	5	
Coordinatore/membro di commissione per il curricolo verticale o scuola primaria	2 punti, indipendentemente dal numero di incarichi	2	
Incarichi inerenti la funzione docente.	(punti 1 per ogni incarico svolto) si valutano max 10 incarichi	10	

Data _____

Firma _____