



Ministero dell'istruzione e del merito
ISTITUTO COMPRENSIVO N. 2 - IMOLA
Via Cavour, 26 – 40026 IMOLA – Tel. 054223420
Codice fiscale: 82003830377 – Codice MI: BOIC84300L – Codice Univoco
Ufficio: UF9GG3
PEO: BOIC84300L@ISTRUZIONE.IT -
PEC: BOIC84300L@PEC.ISTRUZIONE.IT – WEB: ic2imola.edu.it

AL PERSONALE DOCENTE E ATA
E P.C. ALL'UFFICIO PERSONALE
AL DSGA
AL SITO WEB

OGGETTO: INVITO ALLA PROGRAMMAZIONE PER LA FRUIZIONE DELLE FERIE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA A.S. 2026/27.

VISTO l'articolo 5, comma 8, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135;

VISTO il decreto-legge 7 agosto 2026, n. 144 (in vigore dall'8 agosto 2026), e in particolare l'art. 1, commi 1 e 2, che modifica il citato art. 5, comma 8, del D.L. n. 95/2012, ponendo a carico del datore di lavoro pubblico l'obbligo di garantire la possibilità di fruire delle ferie, di invitare formalmente il personale a fruirne e di informarlo tempestivamente che le ferie non godute per scelta consapevole andranno perse senza diritto a monetizzazione;

RICHIAMATE le sentenze della Corte di Cassazione n. 16525 e n. 16530 del 27 maggio 2026, le quali precisano che l'onere informativo e di invito del Dirigente Scolastico riguarda in particolare la possibilità per i docenti di fruire delle ferie nei periodi di sospensione delle lezioni e nel periodo successivo al termine delle lezioni fino al 30 giugno, nei giorni liberi da scrutini, esami e attività valutative o collegiali;

VISTO l'art. 1, commi 54, 55 e 56, della legge 24 dicembre 2012, n. 228;

VISTO l'art. 35, comma 2, del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2019-2021 del 18 gennaio 2024;

VISTE le note ministeriali e le indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato in materia di liquidazione dell'indennità sostitutiva per il personale a tempo determinato;

VISTA la delibera della Giunta Regionale relativa al calendario scolastico;

CONSIDERATE le Festività di rilevanza nazionale;

CONSIDERATA la sospensione delle attività didattiche il 07 dicembre 2026 – con delibera Consiglio d'Istituto;

- dal 24 dicembre 2026 al 6 gennaio 2027 - vacanze natalizie;

- dal 25 marzo al 30 marzo 2027 - vacanze pasquali.

RITENUTO di doversi adempiere formalmente agli obblighi organizzativi, di invito e informativi posti a carico dell'Istituzione Scolastica fin dall'atto della presa di servizio del personale docente e ATA a tempo determinato;

tutto ciò premesso e considerato parte integrante del presente atto,

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

INVITA

1) Il personale docente con contratto sino al termine delle attività didattiche o supplente breve a programmare e a presentare tempestivamente istanza di fruizione dei giorni di ferie maturati e maturandi nei periodi precedenti la cessazione del rapporto di lavoro, in particolare durante i periodi di sospensione delle lezioni compresi nella durata del proprio contratto di lavoro, come definiti dal calendario scolastico regionale e dalle integrazioni disposte con delibera del Commissario Straordinario.

Ugualmente andrà fatto per ulteriori sospensioni delle attività didattiche, ad esempio, per elezioni o simili e dall'1 settembre sino all'inizio dell'attività didattica in tutte le giornate libere da riunioni collegiali o altri impegni programmati nel Piano annuale delle attività.

Per il personale il cui contratto si protragga oltre il termine delle lezioni (es. fino al 30 giugno 2027), la programmazione delle ferie da fruire riguarderà anche il periodo intercorrente tra la conclusione delle lezioni (4 giugno 2027) e il termine del rapporto di lavoro, in tutte le giornate libere da scrutini, esami di Stato, attività valutative, riunioni collegiali o altri impegni programmati nel Piano annuale delle attività.

2) Il personale ATA con contratto sino al termine delle attività didattiche o supplente breve, considerate le esigenze organizzative e di servizio dell'Istituzione scolastica, a programmare e richiedere tempestivamente la fruizione delle ferie maturate e maturandi, durante i periodi di sospensione delle lezioni compresi nella durata del proprio contratto di lavoro, come definiti dal calendario scolastico regionale e dalle integrazioni disposte con delibera del Commissario Straordinario e nel periodo intercorrente tra la conclusione delle lezioni (4 giugno 2027) e il termine del rapporto di lavoro.

La programmazione dovrà essere effettuata in modo tale da assicurare, l'integrale fruizione delle ferie entro i termini previsti dalla disciplina contrattuale, evitando l'accumulo di giorni non fruiti e tenendo conto delle esigenze di funzionamento degli uffici e dei servizi scolastici.

Firmato digitalmente da CARLA SERMASI

La DSGA provvederà, nell'ambito delle proprie competenze e d'intesa con la dirigenza, a organizzare il Piano delle ferie del personale ATA e a segnalare tempestivamente eventuali situazioni che possano determinare la mancata fruizione delle ferie maturate.

3) **Il personale con contratto a T.D. sino al 31 agosto, nonché con contratto a tempo indeterminato, a programmare e richiedere tempestivamente la fruizione delle ferie maturate e maturandi, durante i periodi di sospensione delle lezioni e nel periodo intercorrente tra la conclusione delle lezioni (4 giugno 2027) ed il termine dell'a.s.. Non si potrà procedere a erogare indennità sostitutiva delle ferie, con le eccezioni previste dalla norma, in quanto i periodi di sospensione delle lezioni sono sufficienti a garantire la fruizione delle ferie maturate.**

AVVISA E INFORMA

ai sensi del D.L. 7 agosto 2026, n. 144, che:

- **la presente comunicazione costituisce formale invito per la fruizione delle ferie spettanti nei periodi consentiti dal calendario scolastico e dalla normativa vigente;**
- **qualora il personale interessato, posto nella concreta condizione di fruire delle ferie nei periodi sopra individuati, scelga consapevolmente di non richiederle o non avvalersene, tali ferie andranno definitivamente perse al termine del rapporto di lavoro** e non potranno dare luogo ad alcuna indennità finanziaria sostitutiva (monetizzazione);
- la corresponsione dell'indennità sostitutiva alla cessazione del contratto rimane limitata esclusivamente ai casi in cui vi sia una comprovata e oggettiva impossibilità di fruizione non imputabile alla volontà del lavoratore (es. malattia, congedi imperativi) ovvero alla differenza tra i giorni spettanti e quelli in cui è stato concretamente possibile fruirne ai sensi della L. 228/2012;
- la richiesta di fruizione dovrà essere inoltrata tramite compilazione dell'apposito modulo di richiesta ferie mediante il portale NUVOLA.

La pubblicazione della presente circolare nelle aree riservate dell'Istituto vale quale comunicazione agli interessati.

Imola, 11 settembre 2026

*Il Dirigente Scolastico
Carla Sermasi*