



Ministero dell'istruzione e del merito

ISTITUTO COMPRENSIVO N. 2 - IMOLA

Via Cavour, 26 – 40026 IMOLA – Tel. 054223420

Codice fiscale: 82003830377 – Codice MI: BOIC84300L – Codice Univoco Ufficio: UF9GG3

PEO: BOIC84300L@ISTRUZIONE.IT – PEC: BOIC84300L@PEC.ISTRUZIONE.IT – WEB: ic2imola.edu.it

**AL PERSONALE DOCENTE
(A TEMPO INDETERMINATO E
DETERMINATO)**

CIRCOLARE N.40

OGGETTO: FERIE DEL PERSONALE DOCENTE/FERIE DOCENTI A TEMPO DETERMINATO E VACANZE PASQUALI

Come specificato anche in circolare precedente, si ricorda che il personale docente fruisce delle ferie nei giorni di sospensione delle lezioni, che vengono definiti dai calendari scolastici regionali, esclusi i giorni dedicati agli scrutini ed agli esami di stato. I giorni utili per poter usufruire delle ferie sono i seguenti:

- ✓ dal primo di settembre fino alla data di avvio delle attività educative o didattiche;
- ✓ durante l'anno scolastico su richiesta motivata e senza oneri per un massimo di 6 giorni, successivamente ai 3 giorni di permesso retribuito;
- ✓ durante le sospensioni dovute ad elezioni politiche, amministrative o referendarie;
- ✓ durante le sospensioni delle lezioni dovute a concorsi;
- ✓ durante le sospensioni dovute alle vacanze natalizie e pasquali;
- ✓ tra il termine delle lezioni e il 30 giugno, esclusi i giorni dedicati agli scrutini ed agli esami;
- ✓ dal primo luglio al 31 agosto.

I docenti di ruolo e quelli con supplenza annuale su posto vacante hanno diritto a: 30 giorni oppure a 32 giorni di ferie per anzianità superiore a 3 anni. A ciò si aggiungono 4 giorni di riposo compensativo (festività soppresse).

Le ferie del personale assunto a tempo determinato sono proporzionali al servizio prestato.

I docenti a tempo determinato con tre anni di servizio o meno hanno diritto a 30 giorni di ferie l'anno (360 giorni), quelli con più di 3 anni a 32.

I giorni di ferie non sono legati al numero di ore settimanali di servizio, ma al numero di giorni inclusi nel contratto.

Le ferie del personale assunto a tempo determinato sono proporzionali al servizio prestato.

I Docenti con contratto part time, a seconda della tipologia del part time hanno le ferie così suddivise:

- ✓ part time orizzontale, il docente ha diritto al medesimo numero di giorni di ferie rispetto ai colleghi con contratto a tempo pieno;
- ✓ part time verticale, il docente ha diritto ad un numero di giorni di ferie proporzionale alle giornate di lavoro prestate.

SI CHIEDE AL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO DI PROGETTARE LA FRUZIONE DELLE FERIE ENTRO IL TERMINE DELL'ULTIMO CONTRATTO STIPULATO NEL CORSO DELL'ANNO SCOLASTICO.

Una buona occasione di utilizzo delle ferie per il personale a tempo determinato possono essere anche i giorni feriali delle vacanze pasquali.

I moduli da utilizzare sono predisposti in Nuvola/registro elettronico alla voce Modulistica.

Si chiede di inviare la richiesta di ferie pasquali.

Solo e soltanto qualora la durata del rapporto di lavoro a tempo determinato sia tale da non consentire la fruizione delle ferie maturate, le stesse saranno liquidate al termine comunque dell'ultimo contratto stipulato nel corso dell'anno scolastico.

Saluti cordiali

Imola,

12 aprile 2025

Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Carla Sermasi