

Spett.le Ditta
**ISTITUTO COMPRENSIVO “DOZZA IMOLESE E
CASTEGUELFO “**
Piazza Delle Loggia , 2
Toscanella di Dozza
Bologna

Bologna, 30 Dicembre 2021

OGGETTO : Relazione di sopralluogo e sanitaria accertamenti Vs Lavoratori Anno 2020

E' stato eseguito in 19/11/2020 un breve sopralluogo in ambiente di lavoro per l'Istituto. In particolare il sopralluogo ha riguardato i plessi scolastici delle scuole medie e Casteguelfo .E' stata riverificato l'impegno lavorativo dei lavoratori soggetti a visita medica preventiva e periodica ed in particolare la mansione di collaboratore scolastico in quanto gli insegnanti non mostrano rischi lavorativi disciplinati dalla attuale normativa salvo gli insegnanti della materna e gli insegnanti di sostegno di bambini con deficit fisici che presentano il rischio movimentazione dei carichi e in alcuni casi il rischio biologico . E' stata anche verificata l'applicazione del protocollo Covid con distanziamento mascherine e gel .

Al momento attuale il cantiere per modifiche e migliorie strutturali alle medie complica la gestione dell'emergenza e lavorative anche se le modifiche organizzative gia' istituite sono risolutive .I lavoratori del cantiere spesso non indossavano la mascherina

Non si rilevano particolari condizioni di rischio lavorativi negli ambienti di nuova concezione di alcune scuole anche se in alcuni casi strutture anche nuove presentano deficit strutturali. L'organizzazione del lavoro sembra consona e i materiali utilizzati non hanno caratteristiche di pericolosita' intrinseca con un uso corretto (non mescolamento dei detersivi impiegati per le pulizie e adeguata ventilazione degli ambienti oltre che attenzione alla scivolosita' ..)

Da controllare periodicamente le cassette di primo soccorso.

Sono stati verificati tutti i documenti di valutazione del rischio .

Durante l'anno e' stata svolta la riunione del servizio di prevenzione e protezione alla presenza dei tecnici dei comuni relativi ai plessi scolastici interessati cui sono state contestate le carenze strutturali delle varie scuole .

Durante la riunione ho illustrato i risultati della sorveglianza sanitaria e ho illustrato la normativa (dlgs 81/2008 e modifiche).

La presente relazione sanitaria deve essere messa a disposizione dei Lavoratori in quanto costituisce uno strumento di informazione rivolta ai Lavoratori stessi in merito a :

- **principali rischi per la salute in ambito lavorativo**
- **significato e tipo di accertamenti preventivi effettuati**

Il Medico incaricato dall'Azienda per effettuare gli accertamenti sanitari periodici e' inoltre disponibile per fornire ,ai singoli o gruppi di Dipendenti , ogni eventuale chiarimento o approfondimento su specifici problemi di carattere sanitario.

Protocollo per accertamenti sanitari periodici e preventivi

Addetti mansioni di collaboratore scolastico

Rischi lavorativi : rischio chimico irrilevante , rischio biologico , movimentazione manuale dei carichi occasionale , posture incongrue.

Visita medica biennale

Addetti mansioni di insegnanti materna e sostegno

Rischi lavorativi : movimentazione manuale dei carichi,rischio biologico.

Visita medica biennale

Addetti mansioni di videoterminalista (20 ore medie settimanali)

Rischi lavorativi : vdt, posture incongrue

Visita medica e visitotest quinquennale per i soggetti con meno di 50 anni e senza prescrizioni .

Visita medica e visitotest biennale per i soggetti con piu' di 50 anni e con prescrizioni

Relazione sanitaria

Siamo a comunicarvi i risultati degli accertamenti sanitari periodici eseguiti , secondo il protocollo e la periodicit  della convenzione in atto con la scrivente, su 42 lavoratori addetti alla mansione di collaboratore scolastico 18 , insegnante di scuola materna e sostegno 18 e videoterminalista 3 .

Sono state eseguite :

42 visite mediche periodiche e preventive e 3 a richiesta come soggetti fragili

Visite mediche

Con l'indagine clinica si valuta lo stato di salute di quegli organi e apparati specificamente interessati dall'esposizione ai rischi connessi con il ciclo produttivo dell'Azienda.

Le visite mediche mirate agli organi e apparati a rischio hanno evidenziato le seguenti alterazioni :

apparato respiratorio	0
mucose prime vie	0
apparato cutaneo	1
apparato osteoarticolare	1
apparato cardiovascolare	
apparato digerente	0
altri apparati	1

La visita medica mirata non ha evidenziato elementi clinici che potessero consentire di porre diagnosi di malattia professionale in atto.

La patologia di tipo osteotendineo non   di natura professionale , ma rimane patologia che puo' influenzare il giudizio di idoneita' in quanto nelle mansioni ove   presente movimentazione manuale dei carichi puo' essere peggiorata da un carico eccessivo. Le altre condizioni patologiche non sono correlate con la attivita' lavorativa .

Considerazioni conclusive

Non si rilevano malattie professionali soggette ad obbligo di denuncia e/o referto.

Si ricorda ai Lavoratori la possibilità, secondo la recente normativa, di rivolgersi al Medico Competente qualora insorgesse una nuova patologia da correlare al lavoro (anche solo nel sospetto) anche al di fuori delle cadenze stabilite per le visite mediche periodiche. Tale innovazione è estremamente importante in quanto permette di cogliere una patologia lavorativa al suo inizio o nella fase di maggiore attività (per esempio dermatiti da contatto che spesso sono solo riferite e non valutabili durante la visita medica periodica).

Invito pertanto i Lavoratori ad usufruirne, se del caso, quando insorge un problema che sembra avere strette connessioni temporali o causali con il lavoro.

Vi ricordo la opportunità della vaccinoprofilassi contro il tetano per la Vs tipologia lavorativa. Tale vaccinazione può essere effettuata gratuitamente presso gli uffici sanitari di residenza. Il controllo dell'avvenuta vaccinazione verrà effettuato dal Medico Competente ed è indispensabile per il rilascio della idoneità al lavoro. Si ricorda pertanto di portare il cartellino attestante l'avvenuta vaccinazione alla visita annuale.

Vi raccomando l'uso dei dispositivi di protezione individuale (mascherine, guanti, scarpe antiscivolo) come da obbligo di legge e soprattutto a tutela della Vs Salute secondo le informazioni che sono già state parzialmente date durante la visita medica annuale.

I rispettivi giudizi di idoneità alla mansione specifica e relative prescrizioni e/o limitazioni sono già stati dati al Datore di Lavoro e ad ogni Lavoratore in copia. Non sono stati espressi giudizi di INIDONEITÀ alla mansione specifica.

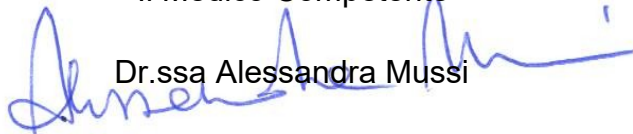
Si ricorda che con il decreto 81/2008 e 106/2009 la sorveglianza sanitaria deve essere effettuata:

1. nei casi previsti dalla normativa vigente
2. qualora il lavoratore ne faccia richiesta e la stessa sia ritenuta dal medico competente correlata ai rischi lavorativi

Si ricorda che la sorveglianza sanitaria comprende:

1. visita medica preventiva o preassuntiva (che può essere svolta anche dai dipartimenti di prevenzione delle ASL)
2. visita medica periodica (con periodicità stabilita dal medico competente di volta in volta in base alla normativa o ai rischi lavorativi e riportata nel protocollo sanitario)
3. visita medica su richiesta del lavoratore
4. visita medica in occasione del cambio mansione
5. visita medica alla cessazione del rapporto di lavoro (cancerogeni e chimico)
6. visita medica precedente alla ripresa del lavoro a seguito di assenza per motivi di salute di durata superiore ai 60 giorni continuativi
7. visite mediche finalizzate alla verifica di assenza di condizioni di alcol dipendenza e di assunzione di sostanze psicotrope e stupefacenti (accertamenti art.41, comma 4)

Il Medico Competente


Dr.ssa Alessandra Mussi