



Via Serena 2/2  
cap. 40127 - Bologna (BO)  
Tel. 051 523831 Fax. 051 557447  
e-mail: [bologna@uilscuola.it](mailto:bologna@uilscuola.it)  
Posta certificata: [uilscuolabologna@pec.it](mailto:uilscuolabologna@pec.it)  
Sito web: [www.uilscuolaemiliaromagna.it](http://www.uilscuolaemiliaromagna.it)  
Social: [WhatsApp](#) [Facebook](#) [Twitter](#) [Instagram](#)

E' di oggi 24.10.2024 la sentenza del Tribunale di Roma sez. lavoro n. 10617/2024 che, su ricorso della UIL Scuola, richiamando l'ordinanza della Corte di Cassazione n. 16133/2024, ottenuta dall'Avvocato Domenico Naso Responsabile dell'Ufficio Legale dello stesso Sindacato, ha accolto il ricorso sulla esatta ricostruzione di carriera di una docente comprendendo, nel calcolo dell'anzianità anche l'anno 2013.

Il Tribunale Capitolino afferma che:  
"alla luce del recente pronunciamento della Suprema Corte in materia, il blocco delle posizioni stipendiali e dei relativi incrementi economici per quanto riguarda il 2013, deve riguardare solo gli effetti economici senza influire a fini giuridici nella progressione di carriera", pertanto, l'anno scolastico 2013 va riconosciuto ai fini della progressione di carriera".

La sentenza dimostra come le corti di merito si stanno conformando alla decisione della Corte di Cassazione riconoscendo che l'anno 2013 deve essere ricompreso nel calcolo dell'anzianità spettante al personale scolastico.

- [la sentenza](#)

**fonte:** [uilscuola.it](http://uilscuola.it)

POTREBBE INTERESSARTI (CLICCA SUL LINK O SULL'IMMAGINE PER ULTERIORI INFORMAZIONI):

Riconoscimento anno 2013 ai fini della progressione economica: al via il Ricorso al Tribunale del Lavoro



FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA BOLOGNA / EMILIA ROMAGNA  
VIA SERENA 2/2 40127 – BOLOGNA  
Tel. 051 523831 Fax. 051 557447  
e-mail: [bologna@uilscuola.it](mailto:bologna@uilscuola.it) Posta certificata: [uilscuolabologna@pec.it](mailto:uilscuolabologna@pec.it)  
Sito web: [www.uilscuolaemiliaromagna.it](http://www.uilscuolaemiliaromagna.it)  
Social: [WhatsApp](#) [Facebook](#) [Twitter](#) [Instagram](#)