

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

ISTITUTO COMPRENSIVO N. 10

Scuola dell'Infanzia - Scuola Primaria - Scuola Secondaria di primo grado - Scuola in ospedale



Viale Aldo Moro, 31 – 40127 Bologna
Tel. 051/364967 - 051/374673 Fax 051/361168
email: boic853007@istruzione.it
pec: boic853007@pec.istruzione.it
web: www.ic10bo.gov.it
CF 91201230371- Cod. mecc. BOIC853007



RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO AL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO AS 2016/2017

Modulo I. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	16 marzo 2017
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2016-2017
Composizione della delegazione trattante	<p>Delegazione di parte pubblica: Dirigente Scolastico che si avvale della collaborazione del Direttore dei S.G.A.</p> <p>Delegazione di parte sindacale: Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</p> <ul style="list-style-type: none">• Maria Teresa Barone (RSU FLCGIL)• Loredana Agresti (RSU USB) <p>Organizzazioni sindacali firmatarie</p> <p>Si precisa che le 5 organizzazioni sindacali firmatarie del contratto collettivo nazionale (CGIL; CISL; UIL, SNALS e GILDA) sono state regolarmente invitate ad ogni incontro di contrattazione integrativa in forma scritta e con almeno 5 giorni di anticipo.</p>
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA con contratto a tempo determinato e indeterminato in servizio nell'istituzione scolastica
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con il vigente CCNL e con il D.Lgs. 165/2001 come modificato dal D. Lgl. 150/2009: criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/1990, modificata e integrata dalla legge 83/2000 (CCNL 2006-2009, art. 6, co. 2, lett. j);

	<ol style="list-style-type: none"> 1. attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (CCNL 2006-2009, art. 6, co. 2, lett. k); 2. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari (CCNL 2006-2009, art. 6, co. 2, lett. l); 3. compenso per il personale coinvolto nei progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (CCNL 2006-2009, art. 9, co. 4); 4. compenso per i docenti titolari di funzioni strumentali al POF (CCNL 2006-2009, art. 33, co. 2); 5. compenso per i docenti individuati dal dirigente quali suoi collaboratori (CCNL 2006-2009, art. 34, co. 1);
<p>Rispetto dell'iter procedurale e degli adempimenti propedeutici e successivi alla contrattazione integrativa.</p> <p>Il Contratto integrativo stipulato il 16 marzo 2017 viene inviato per la certificazione di compatibilità economico-finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.</p> <p>La certificazione riguarda sia il contratto sia la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.</p> <p>Alle istituzioni scolastiche, diversamente dalle altre Pubbliche Amministrazioni, non si applicano le norme stabilite dalla legge 150 del 2009 in merito al piano della performance e alle attestazioni dell'Organo Interno di Valutazione. Adempimento non dovuto per effetto dell'art.5 DPCM 26/01/2011</p>	

Modulo II. Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili

A. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.

Premessa

L'istituto Comprensivo 10 aggrega n° 1 Scuola dell'Infanzia, n° 2 Scuole Primarie, n° 1 Scuola Secondaria di 1° grado e la scuola in Ospedale.

Il Piano dell'Offerta Formativa a.s. 2016/17 è stato elaborato sulla base dei criteri generali dettati dal Consiglio di Istituto tenendo conto dei bisogni degli alunni e del territorio nell'ottica del miglioramento continuo.

A partire dal Pof sono stati elaborati il programma annuale e il contratto di scuola 2016-2017, nel quale si sono individuate le priorità alle quali destinare le risorse del Fis sia per il personale docente sia per il personale ATA. Il Pof, pubblicato nel sito di scuola e nel sito istituzionale "Scuola in chiaro" descrive ampiamente finalità, obiettivi, azioni messe in atto, progetti di miglioramento attivati per l'A.S. in corso.

La contrattazione collettiva integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono, tenendo conto delle modifiche alla contrattazione collettiva integrativa apportate dal D.Lvo 150/2009.

Il datore di lavoro, conscio degli spazi regolativi riservati alle diverse fonti normative e al potere datoriale (art. 5 comma 2 del D.Lvo n. 165/2001), ha ottemperato alla contrattazione integrativa

d'Istituto non come ad un mero adempimento "burocratico – amministrativo", ma piuttosto come ad uno "strumento" che non può prescindere dalla valutazione della situazione reale dell'Istituto e, conseguentemente, atteggiarsi in modo coerente con gli obiettivi strategici individuati dalla delegazione trattante.

Il testo del Contratto Integrativo d'Istituto è composto da cinque Parti che riguardano i seguenti argomenti:

Parte prima - Disposizioni generali - Relazioni e diritti sindacali

Si definiscono i termini della validità del contratto, si dichiarano le norme e le delibere di cui si tiene conto per la stesura del contratto stesso, vengono ribaditi i soggetti delle relazioni sindacali, definite le regole delle relazioni sindacali e della validità delle decisioni, nonché regolamentata l'interpretazione autentica del contratto stesso, vengono regolamentate le seguenti materie: permessi sindacali, bacheca, agibilità sindacale, calendario di massima degli incontri annuali, diritti del Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS), assemblee sindacali, determinazione dei contingenti del personale educativo ed ATA necessari ad assicurare le prestazioni indispensabili in caso di sciopero.

Parte seconda - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro

Viene definito il ruolo dell'RLS, dell'RSPP e delle figure sensibili.

Parte terza – Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA

Si definiscono le modalità di recupero delle uscite didattiche per i docenti di sostegno della scuola primaria.

Viene definito il lavoro straordinario e l'intensificazione per il personale ATA, nonché l'orario flessibile e il ricorso alla banca delle ore.

Parte quarta – Trattamento economico accessorio

Vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, i criteri per la suddivisione del fondo di Istituto tra personale docente ed ATA, le attività che daranno luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento (compenso orario e forfetario), a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola e le modalità di conferimento degli incarichi.

Parte quinta – Norme transitorie e finali

Contiene la clausola di salvaguardia finanziaria e la natura della retribuzione accessoria.

B. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo dell'Istituzione Scolastica

Le risorse sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'Istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal POI, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente, dal Piano annuale delle attività del personale ATA.

Le risorse finanziarie disponibili per l'a.s.2016/17 ammontano complessivamente ad **€65.863,74**(Lordo stato) compresa l'economia anno precedente € 2.450,24 (Lordo stato).

Per le attività aggiuntive del personale docente e Ata risulta disponibile la somma pari a **€46.623,76**(lordo stato) di cui **€37.299,01** è pari all'80% del fondo complessivo comune che comprende anche l'economia dell'anno precedente derivante dal Cedolino Unico. Per le attività aggiuntive del personale ATA risulta disponibile la somma di **€9.324,75** (lordo stato) pari al 20% del fondo complessivo comune che comprende anche l'economia dell'anno precedente derivante dal Cedolino Unico.

In particolare:

- FIS a.s.2016/2017: la risorsa disponibile per personale docente e Ata è pari a **€55.839,40** compresa l'economia anno precedente derivante dal Cedolino Unico;
- Funzioni strumentali a.s.2016/17: la risorsa disponibile per il personale docente è pari a **€ 6.993,74** (lordo stato);
- Incarichi Specifici a.s.2016/17: la risorsa disponibile per il personale Ata è pari a **€3.030,60** (lordo stato);

C. Effetti abrogativi impliciti.

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

D. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

E. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di elettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche. Ciò premesso, si precisa comunque che, con l'obiettivo di realizzare una scuola di qualità, efficiente ed efficace, che punta al successo formativo di ciascun alunno, la contrattazione ha avuto come principi ispiratori la selettività e la differenziazione, nonché la corresponsione del compenso in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto e sulla base dei risultati conseguiti. Di conseguenza la contrattazione è stata svolta mirando a incentivare l'impegno e la qualità della performance individuale.

F. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011.

G. Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Per il personale ATA gli effetti attesi riguardano il contributo che tali risorse umane apportano alla realizzazione del POF stesso oltre alla garanzia relativa alla funzionalità del servizio quotidiano. In particolare andranno premiate le capacità legate alla flessibilità, alla competenza, all'accoglienza nei confronti dell'utenza, nell'intento comune di maggiore efficacia e qualità dei servizi erogati. Saranno apprezzati i comportamenti di disponibilità all'assunzione di responsabilità, di disponibilità al cambiamento, di flessibilità alle mansioni da svolgere, dell'attitudine a lavorare in gruppo, della disponibilità a collaborare all'interno della struttura di appartenenza e con le altre entità organizzative dell'Ente, della disponibilità nei confronti dell'utenza.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs.141/2011.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione del Contratto integrativo di Istituto sottoscritto in data 16 marzo 2017 in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

Bologna, 16 marzo 2017



f.to Il Dirigente Scolastico Reggente
Emilio Porcuro