

IPOTESI DI ACCORDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DELL'I.C. N. 10 DI BOLOGNA

TRIENNIO 2022-25

PARTE ECONOMICA – ANNO SCOLASTICO 2023-2024

VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE

Il giorno 5 febbraio 2024 alle ore 17.00 presso la sede dell'I.C. n. 10 di Bologna – Viale Aldo Moro, 31 viene sottoscritta la presente ipotesi di accordo relativa alla parte economica AS 2023-2024 del contratto integrativo d'istituto per il triennio 2022-2025.

La presente ipotesi, corredata della Relazione tecnico-finanziaria e della Relazione illustrativa, sarà inviata, entro i termini previsti, ai revisori dei conti per i controlli sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

In assenza di rilievi si procederà alla sottoscrizione definitiva del contratto nei tempi previsti. In caso di rilievi la trattativa verrà ripresa entro 5 giorni.

L'ipotesi di accordo viene sottoscritta tra:

a) **PARTE PUBBLICA**

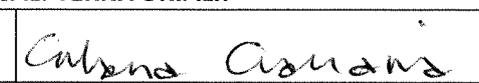
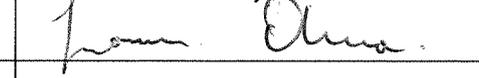
Il Dirigente pro-tempore: Elisabetta Morselli



b) **per la RSU d'Istituto i sigg.:**

Michelina Calandriello	
Marialuisa Scillia	

c) **ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI:**

FLC/CGIL	
CISL/SCUOLA	
SNALS-CONFSAL	
GILDA-UNAMS	
ANIEF	

CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE

Articolo 1 – Ambito di applicazione

La presente parte economica e i criteri di ripartizione delle risorse si riferiscono all'anno scolastico 2023-2024.

Le Parti non effettuano modifiche alla parte normativa già sottoscritta.

Resta salva la possibilità di modifiche e/o integrazioni a seguito di innovazioni legislative e/o contrattuali o su richiesta delle parti.

Articolo 2 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128 della L. 107/2015

La professionalità del personale è valorizzata dal dirigente scolastico all'interno degli stanziamenti MOF/FIS in base alle modalità concordate durante la C.I.I. a.s.2023/2024.

Per l'a.s.2023/2024 il compenso per la valorizzazione del personale scolastico è pari a **Euro 15.338,43 L.D. (€20.354,10) L.S.**

L'art.1 c.249 della Legge 160/2019 (bilancio di previsione dello stato per l'anno finanziario 2020 e Bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022) ha stabilito che le risorse *iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione. Pertanto, relativamente a questi fondi le parti convengono quanto segue:*

	L.S.	L.D
VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO	€20.354,10	€15.338,43
A.S. 2023/2024		
DOCENTI 75%	€15.265,57	€11.503,82
ATA 25%	€5.088,53	€3.834,61

Per i docenti una quota parte dell'importo sopra indicato è stata destinata alla valorizzazione per le attività di coordinamento e supporto organizzativo, opportunamente delineati nella parte economica. Per il personale Ata la quota parte dell'importo è stata destinata per valorizzare le intensificazioni dovute al maggior carico di lavoro, soprattutto in assenza di risorse aggiuntive per personale "Covid" usufruite nei precedenti anni scolastici.

Articolo 3 - Criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del D.lgs 165/2001 al personale docente, educativo e ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale.

2


Le eventuali prestazioni aggiuntive rese dal personale docente e ATA nell'ambito di progetti comunitari e nazionali verranno compensate secondo le tariffe orarie previste dalle norme di gestione di ciascun fondo o, nel caso non siano indicate, secondo le tariffe orarie previste dal contratto, in base agli impegni assunti e assolti. Le attività svolte sui progetti sono rese al di fuori dell'orario di servizio. La selezione dei docenti e del personale ATA viene fatta sulla base di specifici avvisi.

Articolo 4 - Determinazione del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa

Per l'AS 2023-2024 le risorse disponibili del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, comunicati con nota prot.n.25954del29/09/2023, ammontano complessivamente a **€94.746,06** (Lordo Stato)

Le risorse FIS sono state assegnate sulla base dei seguenti parametri:

Punti di erogazione del servizio	5
Posti di personale docente in OD	105
Posti di personale ATA in OD	23

Importi assegnati:

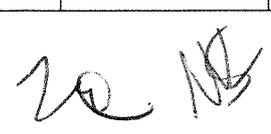
Descrizione	Lordo Stato	Lordo Dipendente
FIS	€53.221,11	€40.106,34
Funzioni strumentali	€6.370,26	€4.800,49
Incarichi specifici ATA	€3.315,84	€2.498,75
Ore Eccedenti	€3.601,11	€2.713,72
Avviamento pratica sportiva	€1.360,95	€1.025,59
Aree a rischio (art. 9)	€6.522,69	€4.915,37
Valorizzazione del personale scolastico	€20.354,10	€15.338,43
TOTALE	€94.746,06	€71.398,69

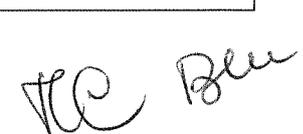
Quota DSGA + collaboratori DS

Descrizione	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Indennità di direzione DSGA	€5.095,68	€3.840,00
Quota fissa DSGA	€ 995,25	€ 750,00
Primo collaboratore del DS	€4.087,60	€3.080,33
Secondo collaboratore del DS	€1.486,40	€1.120,12
TOTALE	€11.664,93	€8.790,45

³







Quota FIS al netto DSGA+ collaboratori DS

Descrizione	Lordo Stato	Lordo Dipendente
FIS + Valorizzazione del personale scolastico	€61.910,28	€46.654,32
Totale economia FIS docenti a.s.2022/2023	€2.850,74	€2.148,26
Totale economia FIS ATA a.s.2022/2023	€1.447,63	€1.090,90
Totale FIS + Valorizzazione del personale scolastico + economie a.s.2022/2023	€66.208,65	€49.893,48

Criteri generali per la ripartizione delle risorse FIS + economie:

Componente	Percentuale	Lordo stato
Docente	75%	€46.432,71
Economia docenti	100%	€2.850,74
ATA	25%	€15.477,56
Economie Ata	100%	€1.447,63

FIS A.S. 2022-2023 + Valorizzazione del personale scolastico + Economie

Descrizione	Lordo stato	Lordo Dipendente
Totale quota docenti (75%)	€15.265,57	€11.503,82
Totale quota ATA (25%)	€5.088,53	€3.834,61

Economie Incarichi specifici ATA AS 2022-2023

Descrizione	Lordo stato	Lordo Dipendente
Economia ATA	€315,06	€237,42

Economie Ore eccedenti a.s.2022/2023

Descrizione	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Ore eccedenti	€7,77	€5,86

4
Cin

MS

Ma

R

Fce Ben

Cf

Totale ore eccedenti disponibili con economie per l'AS 2023-2024

Descrizione	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Ore eccedenti	€3.608,88	€2.719,58

Economie attività complementare di Educazione fisica A.S. 2022-2023.

Descrizione	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Attività compl. di Ed. Fisica	€1.695,56	€1.277,74

Totale attività complementare di Educazione fisica con economie anni precedenti A.S.2023/24

Descrizione	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Attività compl. di Ed. Fisica	€3.056,51	€2.303,33

Economie ex art.9 a.s.2022/2023

Descrizione	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Economia ex Art.9	€0,00	€0,00

Totale ex art.9 a.s.2023/2024

Descrizione	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Area a Rischio ex Art.9	€6.522,69	€4.915,37

Sulla base dei criteri generali di ripartizione delle risorse il FIS viene attribuito alle macro-voci come da tabella seguente:

Personale Docenti

Descrizione	Unità	Lordo stato	Lordo Dipendente
Supporto attività organizzativa docenti		€12.090,54	€9.111,18
Supporto all'organizzazione della didattica		€25.205,97	€18.994,70
Flessibilità		€3.282,98	€2.473,99
Progettualità (ore funzionali)		€8.703,96	€6.559,13
Totale		€49.283,45	€37.139,00

uy

5
er

AS

no

AS

RE Blu

Personale ATA

Descrizione	Unità	Lordo stato	Lordo Dipendente
Supporto attività organizzativa - C.S.		€149,22	€112,45
Supporto all'organizzazione della didattica – A.A.		€6.873,86	€5.180,00
Supporto all'organizzazione della didattica - CS		€9.897,81	€7.458,79
Totale		€16.920,89	€12.751,24

Art. 9 - CCNL 2006/2009 - Aree a rischio + economie

Descrizione	Unità	Lordo stato	Lordo Dipendente
Coordinamento	1	€255,50	€192,54
Docenti		€5.364,45	€4.042,54
ATA		€902,74	€680,29
Totale		€6.522,69	€4.915,37

Articolo 5 – Criteri per la liquidazione dei compensi

Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse sono finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Le risorse di cui sopra sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'Istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal POF Triennale, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale delle attività del personale ATA.

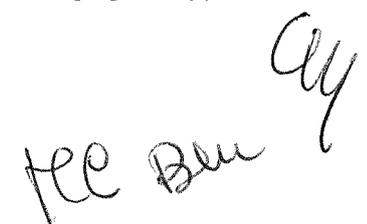
Conferimento degli incarichi

Il Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi, anche le ore da svolgere, il compenso spettante e i termini del pagamento.

Ai fini della liquidazione dei compensi occorrerà produrre entro il mese di giugno apposita autodichiarazione attestante le attività effettivamente svolte.







La liquidazione sarà successiva alla verifica dello svolgimento dei compiti assegnati compatibilmente con la disponibilità delle risorse. Non saranno retribuite le attività non previste dalla lettera di incarico. I compensi saranno erogati mediante caricamento su sistema Cedolino Unico

Personale docente

Le ore svolte per la partecipazione alle attività di commissione saranno liquidate solo al superamento del 50% delle presenze (documentate con foglio firma).

Le ore effettuate per la realizzazione dei progetti saranno retribuite dietro presentazione di apposita dichiarazione (diario di bordo).

Per le visite e i viaggi di istruzione viene riconosciuto - nei limiti delle risorse disponibili - un compenso forfettario fino a un massimo di 2 ore giornaliere per insegnante.

Sempre nel limite delle risorse disponibili, dopo aver liquidato le visite e i viaggi di istruzione, per le uscite sul territorio viene riconosciuto un compenso forfettario distribuendo le risorse fra coloro che hanno dichiarato di aver effettuato le uscite.

L'eventuale attesa per il ritardo degli alunni al termine dell'attività didattica viene riconosciuta se superiore a 1 ora anche se frazionata nel limite delle risorse disponibili.

Avviamento alla pratica sportiva

Il compenso per le attività complementari di pratica sportiva sarà liquidato ai docenti incaricati proporzionalmente alle ore effettuate.

Scuola in ospedale

La risorsa assegnata per la scuola in ospedale viene riconosciuta ai docenti ospedalieri in funzione delle attività svolte per il coordinamento, le relazioni con le scuole di appartenenza, i colloqui con le famiglie. La ripartizione della risorsa avviene sulla base dei seguenti criteri:

- docenti titolari: la quota di riferimento verrà assegnata per intero a ognuno dei docenti titolari
- docenti non titolari: la quota di riferimento sarà assegnata in maniera proporzionale sulla base delle ore di servizio (ad es. 9 ore = € 129,00) agli insegnanti non titolari;

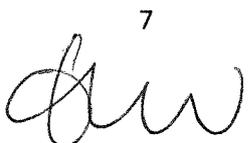
La quota rimanente viene assegnata al personale di segreteria.

La liquidazione avverrà al ricevimento delle risorse da parte del Ministero dell'Istruzione.

Personale ATA

Le attività svolte saranno liquidate sulla base dei seguenti criteri

1. fino a 25 gg. di assenza: intero importo;
2. da 26 a 65 gg. di assenza: decurtazione del 25%;
3. oltre 66 gg. di assenza: decurtazione del 75%.

7





HE DEU

Articolo 6 - Flessibilità

Per il personale Collaboratore scolastico che sostituisce i colleghi assenti in caso di necessità e per il personale collaboratore scolastico che svolge il proprio servizio su più sedi viene riconosciuta la flessibilità.

Articolo 7 – Altre risorse

Le ulteriori risorse sono riportate nella tabella allegato 1.

Articolo 8 - Economie

Qualora dalle risorse impegnate dovessero risultare delle economie, esse verranno redistribuite secondo i seguenti criteri:

1. Nel caso di attività non previste in fase di contrattazione, svolte e documentate, si procederà ad un nuovo incontro con le OO.SS. per determinare una specifica sequenza contrattuale ai fini del relativo riconoscimento.
2. Nel caso di eventuali economie su attività già previste in sede di contrattazione, esse si vincolano nel seguente ordine di priorità:
 - 1) 32 ore da ripartire tra i Docenti membri del Gruppo di Progettazione Misure PNRR fase preliminare
 - 2) 4 ore da ripartire tra i Docenti Tutor per i neo immessi in ruolo.
3. Se non si verificano le condizioni di cui al comma 1, dopo aver remunerato le attività di cui al comma 2, le ulteriori economie confluiranno nel MOF/FIS dell'anno scolastico successivo.

Articolo 9 – Attività complementari di educazione fisica (pratica sportiva)

Le risorse degli anni precedenti (economie) non impegnate e relative alla pratica sportiva, verranno allocate nelle ore destinate alla sostituzione dei docenti assenti.

Articolo 10 - Clausola di salvaguardia

Nel caso in cui si verificano le condizioni di cui all'art. 48 c. 3 del d.lgs. 165/2001 il Dirigente scolastico può sospendere, parzialmente o integralmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa. Nel caso si verifichi un accertamento di incapienza del FIS con apposita sequenza contrattuale si definirà la riduzione da effettuare sulle attività o sui compensi.

Per tutto quanto non normato dal presente contratto si fa riferimento al Contratto collettivo e alle norme di legge

Allegati: tabelle con la ripartizione delle risorse

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a large, stylized signature. To its right are several smaller initials, including 'MS', 'LO', and 'Bl'. On the far right, there are two more distinct signatures, one of which appears to be 'ME' followed by 'Blu'.