

**Rapporto periodico sulla situazione del  
personale maschile e femminile  
Biennio 2022/2023**

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



**Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda**

**Codice Fiscale\*** 03551890373

**Ragione Sociale\*** ANASTASIS SOC. COOP

**Sede Legale** **Comune\*** BOLOGNA **Cap\*** 40121

**Indirizzo\*** VIA GIOVANNI AMENDOLA 12

**E-mail** tmaccarrone@anastasis.it

**PEC** anastasis@pec.it

**Telefono** 0512962121

Occupazione totale al  
31/12/2023 (secondo anno del  
biennio) **Numero  
complessivo\*** 27 **Di cui  
femmine\*** 12

**Attività economica esercitata\*** 62.01.00 - Produzione di software non connesso all'edizione

**Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro**

**Contratto applicato al maggior numero di  
lavoratori\*** COMMERCIO - Cooperative

**Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)**

COOPERATIVE SOCIALI

**Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)**

**Aziendale:**  Si  No

**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità 0  
produttive:

### Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	1	1	26	11	0	0	27	12	0	0
Assunzioni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	1	1	26	11	0	0	27	12	0	0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello		Occupati al 31/12/2023				PROMOSSI	ASSUNTI		
			Dirigenti		Quadri					
			M+F*	F*	M+F*	F*				
COMMERCIO - Cooperative	1° Livello		1	1	0	0	0	0		
		Impiegati	26	11	0	0	0	0		
COMMERCIO - Cooperative	2° Livello		11	3	0	0	0	0		
COMMERCIO - Cooperative	3° Livello		13	6	0	0	0	0		
COOPERATIVE SOCIALI	2° Livello		2	2	0	0	0	0		
		Operai	0	0	0	0	0	0		
		TOTALE	27	12	0	0	0	0		

di cui Disabili e Cat. Protette

0	0	0	0	0	0
---	---	---	---	---	---

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

**Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

DICI

## TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	0	0	12	6	0	0	12	6	0	0
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	20	20	0	0	20	20	0	0

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b>	<p>[ ] Mensa aziendale</p> <p>[ ] Maggiordomo aziendale</p> <p>[ ] Servizi di navetta</p> <p>[ ] Mobility manager</p> <p>[ ] Diversity manager</p> <p>[ ] Disability manager</p> <p>[ ] Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p>[ ] Palestre aziendali o convenzioni con centri sportivi</p> <p>[ ] Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p>[ ] Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p>[X] Altro</p> <p>Specificare: Colloqui periodici con il CdA</p>
<b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b>	<p>[ ] Anzianità di servizio</p> <p>[ ] Titoli acquisiti</p> <p>[ ] Formazione specifica</p> <p>[X] Valutazione delle performance</p> <p>[ ] Esami e concorsi interni</p> <p>[ ] Altro</p> <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 45.000,00	€ 45.000,00
Impiegati	€ 35.557,00	€ 35.557,00
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro			
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
			€ 63.399,75	€ 63.399,75	€ 0,00	€ 0,00
COMMERCIO - Cooperative	1° Livello		€ 63.399,75	€ 63.399,75	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 1.178.005,08	€ 425.553,30	€ 0,00	€ 0,00
COMMERCIO - Cooperative	2° Livello		€ 607.042,89	€ 154.756,99	€ 0,00	€ 0,00
COMMERCIO - Cooperative	3° Livello		€ 498.685,78	€ 198.519,90	€ 0,00	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	2° Livello		€ 72.276,41	€ 72.276,41	€ 0,00	€ 0,00
		Operai	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		di cui Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”: