



Ministero dell'Istruzione e del Merito ISTITUTO COMPRENSIVO N. 10 <i>Scuola dell'Infanzia - Scuola Primaria - Scuola Secondaria di primo grado - Scuola in ospedale</i>		
	Via E. Zacconi, 11 – 40127 Bologna Tel. 051/364967 - 051/374673 Fax 051/361168 email: boic853007@istruzione.it pec: boic853007@pec.istruzione.it web: www.ic10bo.edu.it CF 91201230371- Cod. mecc. BOIC853007	

**CODA CONTRATTUALE INTEGRATIVA
DELL'I.C. N.10 DI BOLOGNA
A.S.2025/2026**

CODA CONTRATTUALE INTEGRATIVA DELL'I.C. N.10 DI BOLOGNA A.S.2025/2026

In data 23 ottobre 2025 il Ministero e le OO.SS. rappresentative del comparto Istruzione e Ricerca hanno siglato l'ipotesi di CCNI per la ripartizione, tra le istituzioni scolastiche, di ulteriori risorse da considerare nella Contrattazione d'Istituto.

In data 03-12-2025 questa Istituzione scolastica ha siglato la Contrattazione per l'anno scolastico 2025/2026: in data 17-12-2025 la stessa ha ricevuto dai Revisori parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi.

In data 05-12-2025 questa Istituzione scolastica ha ricevuto nota del MIM A.F.2025 Cedolino Unico - Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa – CCNI integrazione MOF - Assegnazione risorse finanziarie, con la quale si comunica che la risorsa complessivamente disponibile per la retribuzione accessoria è pari ad euro 14.725,04 lordo dipendente.

In data 06/12/2025 questa Istituzione scolastica ha ricevuto la nota MIM prot.n.55400 del 6/12/2025 Cedolino Unico - Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa – CCNI integrazione MOF - Assegnazione risorse finanziarie, con la quale si comunica che la risorsa complessivamente disponibile per la retribuzione accessoria è pari ad euro 197,11 lordo dipendente.

Come da Nota del MIM prot.n. 83754 del 23-12-2025 a rettifica della nota MIM prot.n. 81753 del 22/12/2025, l'assegnazione di risorse finanziarie aggiuntive non comporta la riapertura dei precedenti accordi negoziali perfezionati dalle parti contrattuali.

Le risorse aggiuntive risultano così suddivise:

- a) **euro 139,44 lordo dipendente** sono finalizzati ad incrementare lo stanziamento dell'istituto contrattuale relativo agli **"incarichi specifici del personale ATA"**. Tale somma rappresenta una risorsa aggiuntiva a quanto assegnato nella Sezione III, lettera c) della nota del Programma annuale per l'a.s. 2025/26;

La risorsa viene assegnata sulla flessibilità per attività di servizio su più plessi/sostituzioni colleghi assenti.

- b) **euro 459,71 lordo dipendente**, quale somma **una tantum per i collaboratori scolastici già destinatari di incarichi specifici per l'assistenza agli alunni disabili ai sensi dell'art. 54, c. 4 del CCNL vigente, fino a concorrenza dell'importo riconosciuto per la posizione economica (art. 52 CCNL), ovvero per ampliare la platea dei collaboratori scolastici cui assegnare detto incarico.** A tal riguardo, si precisa che, per il personale titolare di posizione economica, l'indennità correlata all'incarico di cui sopra è assorbita, in tutto o in parte, fino a concorrenza del valore della posizione economica in godimento. Il suddetto importo, quindi, rappresenta una risorsa aggiuntiva a quanto assegnato nella Sezione III, lettera c) della nota del Programma annuale per l'a.s. 2025/26.

La risorsa viene ripartita in parte uguali secondo i criteri previsti dalla Contrattazione siglata in data 03-12-2025

- c) **euro 434,00 lordo dipendente**, sono a copertura degli **arretrati relativi all'indennità di direzione- parte variabile dei funzionari ad elevata qualificazione con incarico di DSGA per il periodo 1° gennaio – 31 agosto 2024**. Tale somma deve essere riconosciuta al personale che ha svolto l'incarico di DSGA nell'a.s. 2023/24;
- d) **euro 695,95 lordo dipendente** sono finalizzati ad incrementare lo stanziamento dell'istituto contrattuale relativo alle **“Ore Eccedenti l'orario settimanale d'obbligo, effettuate in sostituzione di colleghi assenti”**. Tale somma rappresenta una risorsa aggiuntiva a quanto assegnato nella Sezione III, lettera d) della nota del Programma annuale per l'a.s. 2025/26;
- e) **euro 12.383,04 lordo dipendente** sono finalizzati alla **“valorizzazione della professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate tra le istituzioni scolastiche”** - Sezione III, lettera h) della nota del Programma annuale per l'a.s. 2025/26.

Criteria per la ripartizione

I fondi relativi alla Continuità didattica nelle zone disagiate verranno suddivisi – con calcoli effettuati dall'Amministrazione in base agli atti di ufficio – tra il personale docente, a tempo indeterminato e a tempo determinato con incarico fino al 30 giugno o 31 agosto, che ha prestato servizio presso l'I.C.10 in tutti gli anni scolastici del triennio di riferimento (2023/24 – 2024/25 – 2025/26)

- f) **euro 199,57 lordo dipendente** sono finalizzati ad incrementare lo stanziamento dell'istituto contrattuale relativo alle **“funzioni strumentali”**. Tale somma rappresenta una risorsa aggiuntiva a quanto assegnato nella Sezione III, lettera b) della nota del Programma annuale per l'a.s. 2025/26;
La risorsa viene ripartita in parti uguali tra le FF.SS.
- g) **euro 413,33 lordo dipendente** quale incremento **una-tantum dell'indennità di direzione - parte variabile del DSGA per l'a.s. 2025/26**. Tale somma deve essere riconosciuta al personale con incarico di DSGA nel corrente anno scolastico.
- h) **euro 197,11 lordo dipendente** quale incremento finalizzato a remunerare il maggiore impegno del personale ATA per la gestione delle richieste di pensionamento e delle cessazioni d'ufficio a valere dal 01 settembre 2025.
La risorsa viene ripartita in parti uguali tra le Ass. Amministrative incaricate delle funzioni sopra indicate

In allegato foglio ripartizione.

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente pro-tempore: Elisabetta Morselli _____

RSU

Docente Giuliana Pancaldi _____

A.A. Barbara Falcone _____

Docente Marialuisa Scillia _____