

# Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

ISTITUTO COMPRENSIVO N. 10

Scuola dell'Infanzia - Scuola Primaria - Scuola Secondaria di primo grado - Scuola in ospedale



Viale Aldo Moro, 31 – 40127 Bologna  
Tel. 051/364967 - 051/374673 Fax 051/361168  
email: [boic853007@istruzione.it](mailto:boic853007@istruzione.it)  
pec: [boic853007@pec.istruzione.it](mailto:boic853007@pec.istruzione.it)  
web: [www.ic10bo.gov.it](http://www.ic10bo.gov.it)  
CF 91201230371- Cod. mecc. BOIC853007



## IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE

Il giorno 16 marzo anno 2017 alle ore 14:00 nella sede dell'Istituto Comprensivo N.10 viene sottoscritta la presente Ipotesi di accordo, finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituto.

La presente Ipotesi sarà inviata ai Revisori dei conti, corredata della Relazione tecnico-finanziaria e della Relazione illustrativa, per il previsto parere.

L'Ipotesi di accordo viene sottoscritta tra:

### PARTE PUBBLICA

Il Dirigente pro-tempore Prof. Emilio Porcaro

### PARTE SINDACALE

RSU

Ins.te Sig.ra Loredana Agresti

Sig.ra Teresa Maria Barone

SINDACATI

FLC/CGIL.....

SCUOLA

TERRITORIALI

CISL/SCUOLA.....

UIL/SCUOLA.....

SNALS/CONFSAL.....

GILDA/UNAMS.....

# **IPOTESI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO A.S.2016/2017**

## **ISTITUTO COMPRENSIVO N.10 BOLOGNA**

Il giorno 16 marzo anno 2017 alle ore 14:00 nella sede dell'Istituto Comprensivo N.10  
TRA

la Delegazione di parte Pubblica rappresentata dal Dirigente Scolastico Reggente Prof. Emilio Porcaro titolare delle relazioni sindacali dell'Istituzione Scolastica e la Delegazione di parte Sindacale costituita dalle RSU elette e operanti nella medesima Istituzione, rappresentate dai suoi componenti

Ins.te Loredana Agresti  
Sig.ra Barone Maria Teresa

Viene stipulato

il presente Contratto integrativo concernente le seguenti materie previste all'art.6 del CCNL scuola 2006/09 alle lettere: j, k, l

- criteri e modalità di applicazione dei Diritti Sindacali, nonché dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge n. 146/90, così come modificate ed integrate dalla Legge n. 83/2000;
- Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
- criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori a/s 2015/2016 ai sensi dell'art.45, comma 1, del D.Lgs 165/2001, al personale docente e ATA compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.

### **PREMESSA**

- VISTO l'art. 6, del CCNL-Scuola 2006/2009 che fissa e regola le modalità per lo svolgimento delle relazioni sindacali nel comparto Scuola;
- VISTO l'art. 25 bis, commi 1° e 2° del D.Lgs. n. 29/93 che attribuisce la Dirigenza Scolastica ai Capi di Istituto e la titolarità delle relazioni sindacali in seno all'Istituzione Scolastica di cui sono rappresentanti legali;
- VISTI gli artt. n.7, 10 del T.U n 297/94;
- VISTO l'accordo Collettivo Quadro del 7.8.1998 sulla costituzione delle Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU);
- VISTI gli art. 39, comma 3-ter della Legge n. 449 del 27/12/1997, l'art. 2, comma 1° del D.Lgs. n. 286 del 30.7.1999, e l'art. 48, comma 6° del D.Lgs. n. 165 del 30.3.2001, , in materia di procedura di controllo dei contratti integrativi;
- VISTO il D.P.R n.275/99 artt. n .4, 5
- VISTO il CCNI del 29/11/2007 e la sequenza contrattuale siglata il 8/4/2008 sulle risorse relative al Fondo per l'Istituzione scolastica nonché le e-mail del MIUR del 18/11/2009;
- VISTO il Decreto Lgs. n.150 del 27 ottobre 2009 "Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni";
- VISTO il D.Lgs. n.141 dell'1 agosto 2011;

- VISTA la convocazione da parte del Dirigente Scolastico delle parti interessate alla trattativa di cui al presente protocollo d'intesa;
  - VISTE le note MIUR con cui sono state definite le assegnazioni del MOF lordo stato per l'A.S.2016/2017:
    - nota MIUR prot.n.14207 del 29/09/2016 – finanziamento MOF periodo settembre-dicembre 2016 – gennaio-agosto 2017;
- VISTA la nota dell'USR E/R - Uff. III prot.n.10460 del 21/07/2016 e il Decreto Direttoriale n.644 del 20/07/2016 che prevede l'assegnazione alle Istituzioni scolastiche con sezioni di Scuola in ospedale per l'a.s.2015/16 (saranno liquidate con il bilancio della scuola);

### PRESO ATTO

- che il Dirigente Scolastico Reggente Prof. Emilio Porcaro per la contrattazione integrativa di cui al presente protocollo d'intesa, si avvale della consulenza del Direttore SGA;
- che le relazioni sindacali sono improntate al preciso rispetto dei diversi ruoli e responsabilità del DS e delle RSU e perseguono l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività;
- che la correttezza e la trasparenza dei comportamenti sono condizione essenziale per il buon esito delle relazioni sindacali e che ciò costituisce impegno reciproco delle parti che sottoscrivono l'intesa;
- che per quanto riguarda l'organizzazione del lavoro docenti e ATA, il Dirigente scolastico, nell'emanazione dei relativi atti di gestione, per dare attuazione agli indirizzi ricevuti dagli Organi di governo dell'Istituto, ha ritenuto di applicare i seguenti criteri idonei a garantire il regolare avvio dell'anno scolastico ed efficaci al raggiungimento degli obiettivi contenuti nel POF:
  - a) Utilizzazione del personale secondo il principio della continuità, della complessità, dei bisogni organizzativi dei plessi, della maggiore anzianità di servizio, delle esigenze personali di salute documentate, delle competenze acquisite, della disponibilità a svolgere specifici incarichi previsti dal CCNL;
  - b) Organizzazione del lavoro e articolazione dell'orario secondo l'orario didattico ed i progetti contenuti nel POF e secondo un principio di equità dei carichi di lavoro e delle turnazioni in considerazione, quando possibile, anche delle richieste del personale,
  - c) Modalità di utilizzazione del personale docente in rapporto al Piano dell' Offerta Formativa sulla base delle competenze richieste per ogni singolo progetto che devono tenere conto della professionalità ed esperienza adeguata dimostrata dal docente, dalla formazione espletata, dalla disponibilità dichiarata a svolgere l'attività prevista e dalla partecipazione ad altri progetti analoghi negli anni precedenti.

Sulla base di tale premessa in data 13 settembre 2016, 19 dicembre 2016 si sono svolti appositi incontri fra D.S e RSU in cui, oltre all'informazione preventiva di cui ai punti a) b) c) d) e) f) dell'art.6 del CCNL 2006/2009 si è discusso sui criteri e modalità generali relativi alle decisioni organizzative e di gestione di cui ai punti h, i, m, dello stesso contratto, tenendo conto che le suddette decisioni organizzative e di gestione sono state assunte sulla base dell'articolo 7 (che affida al Collegio dei docenti il compito di "formulare proposte" al dirigente scolastico per la formazione, composizione delle classi e l'assegnazione ad esse dei docenti) e dell'articolo 10 del T.U. n. 297/1994 che affida al Consiglio di Istituto il compito di deliberare per quanto concerne "l'organizzazione e la programmazione della vita e delle attività della scuola fatte salve le competenze del collegio dei docenti e dei consigli di intersezione, di classe e di interclasse" e che erano già state comunicate e condivise con il personale nelle sedi opportune (Collegio dei docenti, Consiglio di Istituto, Assemblea e Conferenza di servizio ATA).

*A. Agostini*  
*RSU*  
*F. ...*

## SI CONCORDA QUANTO SEGUE:

### Parte Prima : DISPOSIZIONI GENERALI - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

#### **Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata**

1. Il presente contratto dispiega i suoi effetti per l'a.s.2016/2017;
2. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente, ed ATA dell'istituzione scolastica, con contratto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato.
3. Il presente contratto può esser modificato in qualunque momento a seguito di accordo tra le parti.

#### **Art. 2 – Interpretazione autentica**

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta di cui al comma seguente, per definire consensualmente l'interpretazione della clausola controversa.
2. Al fine di iniziare la procedura di interpretazione autentica, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione della materia e degli elementi che rendono necessaria l'interpretazione; la procedura si deve concludere entro trenta giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga un accordo, questo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza contrattuale.

#### **Art 3 Relazioni sindacali**

Il sistema delle relazioni sindacali si articola nelle seguenti attività :

- contrattazione integrativa
- contrattazione preventiva
- informazione successiva
- interpretazione autentica, come da art.2

#### **Art.4- Rapporti tra RSU e Dirigente**

1. Entro quindici giorni dall'inizio di ogni anno scolastico, la RSU comunica al Dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.
2. Il Dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo
3. La parte sindacale ha facoltà di avanzare richiesta di incontro con il Dirigente e la stessa deve essere soddisfatta entro cinque giorni, salvo elementi ostativi che rendano impossibile il rispetto di tale termine.
4. Ogni richiesta di incontro deve essere effettuata in forma scritta e deve esplicitare l'oggetto della stessa.
5. La contrattazione d'Istituto si conclude con un protocollo d'intesa controfirmato dalle parti.

#### **Art.5 - Contrattazione Integrativa**

1. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
2. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui all'articolo 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.

3. Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del vigente CCNL indicate accanto ad ogni voce:
- a. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/1990, modificata e integrata dalla legge 83/2000 (art. 6, co. 2, lett. j);
  - b. attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (art. 6, co. 2, lett. k);
  - c. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari (art. 6, c. 2, lett. l);
  - d. compenso per il personale coinvolto nei progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9, co. 4);
  - e. compenso per i docenti titolari di funzioni strumentali al POF (art. 33, co. 2);
  - f. compenso per i docenti individuati dal dirigente quali suoi collaboratori (art. 34, co. 1);
  - g. modalità di retribuzione delle prestazioni del personale ATA eccedenti l'orario di servizio, purché debitamente autorizzate dal Dirigente (art. 51, co. 4);
  - h. indennità e compensi relativi alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola (art. 88, cc. 1 e 2).

#### **Art. 6 – Informazione preventiva**

Sono oggetto di informazione preventiva:

- a. proposte di formazione delle classi e di determinazione degli organici della scuola;
- b. piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale;
- c. criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali;
- d. criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;
- e. utilizzazione dei servizi sociali;
- f. criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni;
- g. tutte le materie oggetto di contrattazione.

Sono inoltre oggetto di informazione le seguenti materie:

- a. modalità di utilizzazione del personale docente in rapporto al piano dell'offerta formativa e al piano delle attività e modalità di utilizzazione del personale ATA in relazione al relativo piano delle attività formulato dal DSGA, sentito il personale medesimo;
- b. criteri riguardanti le assegnazioni del personale docente, educativo ed ATA alle sezioni staccate e ai plessi, ricadute sull'organizzazione del lavoro e del servizio derivanti dall'intensificazione delle prestazioni legate alla definizione dell'unità didattica. Ritorni pomeridiani;
- c. criteri e modalità relativi alla organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del personale docente, educativo ed ATA da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo di istituto.

Il Dirigente fornisce l'informazione preventiva alla parte sindacale nel corso di appositi incontri, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.

MS 03  
2016/2017



### **Art. 10 - Permessi Sindacali RSU**

La RSU dell'istituto ha diritto ai permessi sindacali che possono essere usufruite in maniera differita.

Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Per l'A.S. 2016-2017 il monte ore spettante alla RSU è pari a 39 ore e 57 minuti;

I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU con obbligo di preventiva comunicazione al Dirigente con almeno due giorni di anticipo.

Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) ha inoltre diritto a 40 ore annue di permesso.

## Parte Seconda – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

### **Art. 1 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)**

Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.

Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.

Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.

Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.

Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nel CCNL all'art. 73 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

### **Art. 2 - Il Responsabile del Sistema di Prevenzione e Protezione (RSPP)**

Il RSPP è designato dal Dirigente sulla base di quanto previsto dal d.lgs. 81/2008 e *smi*

### **Art. 3 Le figure sensibili**

Per ogni plesso scolastico sono individuate le seguenti figure:

- addetto al primo soccorso
- addetto all'antincendio
- preposti

Le suddette figure sono individuate tra il personale fornito delle competenze necessarie e saranno appositamente formate attraverso specifico corso.

Alle figure di plesso competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza, che esercitano sotto il coordinamento del RSPP.

MSB

di. Agate

F. C.

## Parte Terza:– PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

### **Art. 1 Personale docente**

I docenti impegnati nelle uscite didattiche con alunni su più classi possono recuperare le ore fino a un massimo di 2 ore con sostituzione da parte dei colleghi disponibili.

### **Art 2 Personale ATA (lavoro straordinario ed intensificazione)**

L'orario di lavoro del personale ATA dell'istituto è funzionale al miglioramento e alla qualificazione dei servizi offerti all'utenza e alle esigenze del territorio.

In caso di necessità o di esigenze impreviste e non programmabili, il Dirigente – sentito il DSGA – può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, costituenti lavoro straordinario, oltre l'orario d'obbligo.

Il Dirigente può disporre, inoltre, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse.

Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico.

### **Art. 3 Orario Flessibile (ATA)**

L'orario flessibile consiste nel posticipare o anticipare l'orario dell'inizio del lavoro fino a un massimo di 30 minuti, con le modalità previste nel piano delle attività.

### **Art. 4 Ore aggiuntive e Banca delle Ore (ATA)**

Il ricorso alle ore aggiuntive avviene per esigenze eccezionali ed è autorizzato dal DSGA.

Le ore eccedenti l'orario ordinario programmate, definite nel piano delle attività, costituiscono un monte ore personale, denominato "banca delle ore", dove si accreditano tutti i periodi eccedenti l'orario obbligatorio e si addebitano le ore per recupero, permessi brevi e permessi giornalieri.

DSGA  
F. d. Legati

## Parte Quarta –TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

### NORME GENERALI

Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:

- a) stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica A.S. 2016/2017;
- b) economie del FIS AS 2015-2016 (cedolino unico)
- c) stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa
- d) stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA

Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse sono finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

### AMMONTARE DELLE RISORSE

Le risorse finanziarie disponibili ammontano complessivamente ad **€65.863,74** (lordo stato) comprensivi dei fondi finalizzati a specifiche attività di cui:

1. **FIS** a.s.2016/2017 = la risorsa disponibile per il personale docente e Ata è pari a **€55.839,40** (lordo stato) compresa l'economia anno precedente (**€ 2.450,24**) derivante dal cedolino unico;
2. **Funzioni strumentali** a.s.2016/2017 = la risorsa disponibile per il personale docente è pari a **€ 6.993,74** (lordo stato);
3. **Incarichi Specifici** a.s.2016/2017 = la risorsa disponibile per il personale Ata è pari a **€3.030,60** (lordo stato);

Le risorse di cui sopra sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'Istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal POF Triennale, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale delle attività del personale ATA.

### RIPARTIZIONE DELLE RISORSE

Le risorse complessive sono ripartite tra la componente docenti e la componente ATA sulla base del seguente criterio:

- componente docenti = 80%
- componente ATA = 20 %

Per le attività aggiuntive del personale docente risulta pertanto disponibile la somma pari a **€ 37.299,01** (lordo stato) pari all'80% del fondo complessivo comune e comprensivo di economia anno precedente derivante dal Cedolino Unico.

Per le attività aggiuntive del personale ATA risulta disponibile la somma pari a **€9.324,75** (lordo stato) pari al 20% del fondo complessivo comune e comprensivo di economia anno precedente derivante dal Cedolino Unico.

RIPARTIZIONE PER AREE DI ATTIVITA'

DOCENTI

|   |   |                          |
|---|---|--------------------------|
| A | supporto all'attività organizzativa (DSGA, primo e secondo collaboratore del DS)  | €9.215,64 (lordo stato)  |
| B | supporto all'attività organizzativa e didattica (responsabili di plesso, avvio anno scolastico, commissione formazioni classi prime, sicurezza) | €4.597,56 (lordo stato)  |
| C | supporto all'organizzazione della didattica (coordinatori dei CdC, commissioni, referenti di area, responsabili delle aule speciali)            | €16.207,56 (lordo stato) |
| D | progetti e attività di ampliamento e arricchimento dell'offerta formativa   | €14.767,92 (lordo stato) |
| E | Flessibilità  | €1.700,00 (lordo stato)  |

ATA

|   |  |                         |
|---|--|-------------------------|
| G | supporto all'attività organizzativa e sicurezza                      | €298,44 (lordo stato)   |
| H | supporto all'organizzazione della didattica assistenti amm.vi        | €3.597,88 (lordo stato) |
| I | supporto all'organizzazione della didattica collaboratori scolastici | €5.305,60 (lordo stato) |

**Conferimento degli incarichi**

Il Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi, anche le ore da svolgere, il compenso spettante e i termini del pagamento.

D. Agosti  
 MDR  
 F

## CRITERI PER LA LIQUIDAZIONE DEI COMPENSI

Ai fini della liquidazione dei compensi occorrerà produrre entro il mese di giugno apposita autodichiarazione attestante le attività effettivamente svolte.

La liquidazione sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati compatibilmente con la disponibilità delle risorse. Non saranno retribuite le attività non previste dalla lettera di incarico. I compensi saranno erogati mediante caricamento su sistema "Cedolino Unico"

### **Personale docente**

Le ore svolte per la partecipazione alle attività di commissione saranno liquidate solo al superamento del 50% delle presenze (documentate con foglio firma).

Le ore effettuate per la realizzazione dei progetti saranno retribuite dietro presentazione di apposita dichiarazione (diario di bordo).

Per le visite e i viaggi di istruzione viene riconosciuto - nei limiti delle risorse disponibili - un compenso forfettario fino a un massimo di 2 ore giornaliere per insegnante.

Sempre nel limite delle risorse disponibili, dopo aver liquidato le visite e i viaggi di istruzione, per le uscite sul territorio viene riconosciuto un compenso forfettario distribuendo le risorse fra coloro che hanno dichiarato di aver effettuato le uscite.

L'eventuale attesa per il ritardo degli alunni al termine dell'attività didattica viene riconosciuta se superiore a 1 ora nel limite delle risorse disponibili.

Per quanto riguarda la risorsa della Scuola in ospedale la ripartizione avviene sulla base dei seguenti criteri:

- la quota sarà assegnata in proporzione alle ore di servizio fra tutti gli insegnanti in servizio, considerando come quota di riferimento la quota di € 258,00 (18 ore settimanali);
- una quota viene assegnata per il coordinamento del consiglio di classe incrementata della percentuale non assegnata come funzione strumentale;
- una quota viene assegnata per il segretariato del consiglio di classe;
- una quota viene assegnata al personale di segreteria

*Handwritten signature and initials on the right margin.*

La liquidazione della SO verrà liquidata al ricevimento delle risorse da parte del MIUR.

Rispetto alla voce INVALSI si farà una specifica sequenza contrattuale.

### **Personale ATA**

Le attività svolte saranno retribuite sulla base dei seguenti criteri

1. fino a 25 gg. di assenza: intero importo;
2. da 26 a 65 gg. di assenza: decurtazione del 25%;
3. oltre 66 gg. di assenza: decurtazione del 75%.

### **Economie**

- Eventuali economie dei docenti confluiscono nella voce flessibilità "uscite e visite didattiche";
- Eventuali economie ATA confluiscono nella voce flessibilità "sostituzione colleghi assenti"

## Parte Quinta - NORME TRANSITORIE E FINALI

### **Art. 1 – Clausola di salvaguardia finanziaria**

1. Nel caso in cui si verificano le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001, il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

### **Art. 2 – Natura della retribuzione accessoria**

1. Coerentemente con quanto previsto dalle vigenti norme di legge, i progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori che saranno utilizzati per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avverrà a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. In caso di mancata corrispondenza delle ore complessive del progetto e del raggiungimento degli obiettivi, il Dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corrispondenza di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque non superiore al 50 % di quanto previsto inizialmente.

*Il profero d. P. (URB) 1/1*

FONDO DI ISTITUTO

ALLEGATO N.1

Contratto Integrativo - ISTITUTO COMPRENSIVO N. 10

RIPARTO RISORSE FINANZIARIE A.S. 2016/2017

| Organico Diritto | n.98 Docenti e n.21 Ata a.s. 2016/2017                                 | P.E.  | Pers. O.D.                 | Lordo Stato        | Lordo Dip.         |
|------------------|--|-------|----------------------------|--------------------|--------------------|
|                  | FIS 2016/17 4/12 - nota MIUR prot.n.14207 del 29/09/2016               | 5     | 98                         | 17.796,38          | 13.410,99          |
|                  | FIS 2016/17 8/12 - nota MIUR prot.n. 14207 del 29/09/2016              | 5     | 21                         | 35.592,78          | 26.821,98          |
|                  | <b>TOTALE FIS A.S. 2016/2017</b>                                       |       |                            | <b>53.389,16</b>   | <b>40.232,97</b>   |
|                  | Economia FIS Docenti a.s.2015/16 (CAP.2155/5 -Compenso Liquidare C.U.) |       |                            | 692,81             | 522,09             |
|                  | Economia FIS Ata a.s.2015/2016 (CAP.2155/5 -Compenso Liquidare C.U.)   |       |                            | 1.757,43           | 1.324,36           |
|                  | <b>TOTALE ECONOMIE ANNO PRECEDENTE:</b>                                |       |                            | <b>2.450,24</b>    | <b>1.846,45</b>    |
|                  | <b>TOTALE FIS 2016/2017 CON ECONOMIE</b>                               |       |                            | <b>55.839,40</b>   | <b>42.079,42</b>   |
|                  | TOTALE Funzioni Strumentali  |       |                            | 6.993,74           | 5.270,34           |
|                  | Incarichi specifici ATA  |       |                            | 3.030,60           | 2.283,80           |
|                  | <b>TOTALE FIS A.S. 2016/2017</b>                                       |       |                            | <b>65.863,74</b>   | <b>49.633,56</b>   |
|                  |  | unità | ore                        | Lordo Stato        | Lordo Dip.         |
| DSGA             | INDENNITA' DI DIREZIONE € 39,81x119 (docenti+ata)                      |       |                            | € 4.737,39         | € 3.570,00         |
| DSGA             | QUOTA FISSA € 995,25   |       |                            | € 995,25           | € 750,00           |
| Docente          | 1^ Collaboratore del Dirigente   | 1     | 100                        | € 2.322,00         | € 1.749,81         |
| Docente          | 2^ Collaboratore del Dirigente   | 1     | 50                         | € 1.161,00         | € 874,91           |
|                  |  |       |                            | <b>€ 9.215,64</b>  | <b>€ 6.944,72</b>  |
|                  | FIS al netto di DSGA + 1 e 2 Collaboratore                             |       |                            | <b>€ 46.623,76</b> | <b>€ 35.134,71</b> |
|                  | Docenti 80%  |       | FIS DOCENTI A.S. 2016/2017 | <b>€ 37.299,01</b> | <b>€ 28.107,77</b> |
|                  | Ata 20%  |       | FIS ATA A.S. 2016/2017     | <b>€ 9.324,75</b>  | <b>€ 7.026,94</b>  |
|                  |  |       | Impegnato doc              | <b>€ 37.273,04</b> | <b>€ 28.088,20</b> |
|                  |  |       | Impegnato ATA              | <b>€ 9.284,82</b>  | <b>€ 6.996,85</b>  |
|                  |  |       | Resto FIS doc              | € 25,97            | € 19,57            |
|                  |  |       | Resto FIS Ata              | € 39,93            | € 30,09            |

1. SUPPORTO ATTIVITA' ORGANIZZATIVA - DOCENTI

|         |                                     |   |    |          |          |
|---------|-------------------------------------|---|----|----------|----------|
| Docente | Referente di Plesso Scuola Infanzia | 1 | 10 | € 232,20 | € 174,98 |
| Docente | Referente di Plesso Scuola Chiostri | 1 | 30 | € 696,60 | € 524,94 |
| Docente | Referente di Plesso Scuola Gualandi | 1 | 30 | € 696,60 | € 524,94 |
| Docente | Referente di Plesso Scuola Besta    | 1 | 30 | € 696,60 | € 524,94 |

UAB

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

|                  |   |    |    |           |            |                   |                   |
|------------------|---|----|----|-----------|------------|-------------------|-------------------|
| Docente          | Avvio anno scolastico orario                  | 2  | 30 | € 696,60  | € 524,94   |                   |                   |
| Docenti          | Commissione Formazioni classi prime           | 9  | 18 | € 417,96  | € 314,97   |                   |                   |
| Docenti          | Referenti di plesso per la Sicurezza/Preposti | 7  | 21 | € 487,62  | € 367,46   |                   |                   |
| Docenti          | Addetti SSPP - Sicurezza                      | 15 | 15 | € 348,30  | € 262,47   |                   |                   |
| Docenti          | Squadra di primo soccorso                     | 14 | 14 | € 325,08  | € 244,97   |                   |                   |
| <b>SUBTOTALE</b> |   |    |    | <b>51</b> | <b>198</b> | <b>€ 4.597,56</b> | <b>€ 3.464,63</b> |

**2. SUPPORTO ALL'ORGANIZZAZIONE DELLA DIDATTICA**

|         |   |    |     |            |            |
|---------|---|----|-----|------------|------------|
| Docenti | Coordinatori consigli di classe scuola Media                      | 17 | 170 | € 3.947,40 | € 2.974,68 |
| Docenti | Segretari consigli di classe scuola media                         | 17 | 34  | € 789,48   | € 594,94   |
| Docenti | Referente tirocinanti universitari                                | 1  | 10  | € 232,20   | € 174,98   |
| Docenti | Referente DSA   | 2  | 24  | € 557,28   | € 419,95   |
| Docenti | Referenti Scuola/Quartiere  | 3  | 3   | € 69,66    | € 52,49    |
| Docenti | Ref. per Ed. di Plesso  | 3  | 15  | € 348,30   | € 262,47   |
| Docenti | Gestione Laboratorio di Informatica Scuola Media                  | 1  | 30  | € 696,60   | € 524,94   |
| Docenti | Gestione Laboratorio di Informatica e LIM S. Primaria "Gualandri" | 1  | 15  | € 348,30   | € 262,47   |
| Docenti | Gestione Laboratorio di Informatica e LIM S. Primaria "Chiostrì"  | 2  | 15  | € 348,30   | € 262,47   |
| Docenti | Referenti Laboratorio di Scienze                                  | 1  | 6   | € 139,32   | € 104,99   |
| Docenti | Referenti Legalità, cittadinanza e costituzione                   | 1  | 2   | € 46,44    | € 35,00    |
| Docenti | Coordinatore Legalità, cittadinanza e costituzione                | 1  | 8   | € 185,76   | € 139,98   |
| Docenti | Referenti docenti di Strumento Musicale                           | 1  | 8   | € 185,76   | € 139,98   |
| Docenti | Referente Aula di artistica                                       | 1  | 0   | € 0,00     | € 0,00     |
| Docenti | Responsabile Biblioteca Scuola Media                              | 1  | 6   | € 139,32   | € 104,99   |
| Docenti | Responsabile Biblioteca Scuola Primaria "Chiostrì"                | 1  | 10  | € 232,20   | € 174,98   |
| Docenti | Responsabile Biblioteca Scuola Primaria "Gualandri"               | 1  | 10  | € 232,20   | € 174,98   |
| Docenti | Referenti musica-arte-spettacolo SI                               | 1  | 2   | € 46,44    | € 35,00    |
| Docenti | Referenti musica-arte-spettacolo SP Gualandri                     | 1  | 2   | € 46,44    | € 35,00    |
| Docenti | Referenti musica-arte-spettacolo SI Chiostrì                      | 1  | 2   | € 46,44    | € 35,00    |
| Docenti | Referenti musica-arte-spettacolo SM                               | 1  | 2   | € 46,44    | € 35,00    |
| Docenti | Referenti educazione motoria SP Gualandri                         | 1  | 2   | € 46,44    | € 35,00    |
| Docenti | Referenti educazione motoria SP Chiostrì                          | 1  | 2   | € 46,44    | € 35,00    |
| Docenti | Referenti educazione motoria SM                                   | 1  | 0   | € 0,00     | € 0,00     |
| Docenti | Referenti educazione ambientale                                   | 5  | 10  | € 232,20   | € 174,98   |
| Docenti | Coordinatore educazione ambientale                                | 1  | 2   | € 46,44    | € 35,00    |
| Docenti | Referente per la lingua Inglese                                   | 1  | 10  | € 232,20   | € 174,98   |
| Docenti | Referenti progetto MUS-E scuola primaria                          | 1  | 10  | € 232,20   | € 174,98   |
| Docenti | Tutor docenti anno prova  | 3  | 3   | € 69,66    | € 52,49    |
| Docenti | Commissione Continuità e Orientamento                             | 7  | 42  | € 975,24   | € 734,92   |
| Docenti | Commissione Benessere   | 4  | 40  | € 928,80   | € 699,92   |
| Docenti | Commissione Accoglienza   | 3  | 30  | € 696,60   | € 524,94   |
| Docenti | Commissione Valutazione   | 4  | 24  | € 557,28   | € 419,95   |

*deg B*

*gest. p*



|                  |                  |  |         |            |            |                    |   |                    |  |
|------------------|------------------|--|---------|------------|------------|--------------------|---|--------------------|--|
| Docenti          | NIV              |  |         |            |            |                    |   |                    |  |
| Docenti          | Commissione/team | Innovazione Digitale                   | 8       | 40         | € 928,80   |                    |   | € 699,92           |  |
| Docenti          | Commissione      | Integrazione Alunni diversamente Abili | 9       | 45         | € 1.044,90 |                    |   | € 787,42           |  |
| Docenti          | Correzione prove | INVALSI                                | 5       | 40         | € 928,80   |                    |   | € 699,92           |  |
|                  |                  |  | forfait |            | € 557,28   |                    | € | 419,95             |  |
| <b>SUBTOTALE</b> |                  |  |         | <b>113</b> | <b>674</b> | <b>€ 16.207,56</b> |   | <b>€ 12.213,69</b> |  |

| FUNZIONI STRUMENTALI |  |  |      |   |                   |  |  |                   |  |
|----------------------|--|--|------|---|-------------------|--|--|-------------------|--|
| Docente - FS         | Orientamento e continuità                      |  |      |   |                   |  |  |                   |  |
| Docente - FS         | Benessere                                      |  | 80%  | € | 799,28            |  |  | € 602,32          |  |
| Docente - FS         | Accoglienza e intercultura                     |  | 50%  | € | 499,56            |  |  | € 376,46          |  |
| Docente - FS         | Tecnologie educative SM/IOI                    |  | 60%  | € | 599,47            |  |  | € 451,75          |  |
| Docente - FS         | PTOF- Autovalutazione                          |  | 100% | € | 999,10            |  |  | € 752,90          |  |
| Docente - FS         | Valutazione                                    |  | 100% | € | 999,10            |  |  | € 752,90          |  |
| Docente - FS         | Integrazione alunni diversamente abili SP e SM |  | 100% | € | 999,10            |  |  | € 752,90          |  |
| Docente - FS         |  |  | 70%  | € | 699,38            |  |  | € 527,04          |  |
| Docente - FS         | IOR  |  | 60%  | € | 599,47            |  |  | € 451,75          |  |
|                      |  |  | 80%  | € | 799,28            |  |  | € 602,32          |  |
| <b>SUBTOTALE</b>     |  |  |      |   | <b>€ 6.993,74</b> |  |  | <b>€ 5.270,34</b> |  |

| FLESSIBILITA'    |   |  |         |   |                   |  |   |                   |  |
|------------------|---|--|---------|---|-------------------|--|---|-------------------|--|
| Docenti          | Visite e viaggi d'istruzione                      |  |         |   |                   |  |   |                   |  |
| Docenti          | Ritardo consegna alunni ultima ora (solo se > 1h) |  | forfait | € | 1.300,00          |  | € | 979,65            |  |
|                  |   |  | forfait | € | 400,00            |  | € | 301,43            |  |
| <b>SUBTOTALE</b> |   |  |         |   | <b>€ 1.700,00</b> |  |   | <b>€ 1.281,09</b> |  |

| 3. ATTIVITA' DIDATTICHE DI RECUPERO, POTENZIAMENTO E AMPLIAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA |                                   |                |    |             |  |            |  |  |  |
|---|-----------------------------------|----------------|----|-------------|--|------------|--|--|--|
|   |                                   | Ore funzionali |    | Lordo Stato |  | Lordo Dip. |  |  |  |
| Infanzia  | Guida di sezione I sezione        | 1              | 8  | € 185,76    |  | € 139,98   |  |  |  |
| Infanzia  | Guida di sezione II sezione       | 2              | 16 | € 371,52    |  | € 279,97   |  |  |  |
| Infanzia  | Guida di sezione III sezione      | 1              | 8  | € 185,76    |  | € 139,98   |  |  |  |
| Infanzia  | Guida di sezione IV sezione       | 2              | 16 | € 371,52    |  | € 279,97   |  |  |  |
| SP Gualandi   | Guida di sezione V sezione        | 2              | 16 | € 371,52    |  | € 279,97   |  |  |  |
| SP Gualandi   | Fantacriemo 3B-4A-4B              | 1              | 2  | € 46,44     |  | € 35,00    |  |  |  |
| SP Gualandi   | Comunicare con il tablet 4A       | 1              | 20 | € 464,40    |  | € 349,96   |  |  |  |
| SP Gualandi   | Fiabe per imparare 3A-3B          | 1              | 2  | € 46,44     |  | € 35,00    |  |  |  |
| SP Gualandi   | Plurale è bello 1A-1B             | 1              | 2  | € 46,44     |  | € 35,00    |  |  |  |
| SM Besta  | A scuola senza astuccio 1A-1B     | 1              | 0  | € 0,00      |  | € 0,00     |  |  |  |
| SM Besta  | Kangourou                         | 1              | 4  | € 92,88     |  | € 69,99    |  |  |  |
| SM Besta  | Giochi matematici tutte le classi | 4              | 20 | € 464,40    |  | € 349,96   |  |  |  |
| SM Besta  | Concerto Natale corso D           | 5              | 40 | € 928,80    |  | € 699,92   |  |  |  |
| SM Besta  | Teatro 2C-3C-3P                   | 1              | 2  | € 46,44     |  | € 35,00    |  |  |  |

|          |              |           |            |                   |                   |
|----------|--------------|-----------|------------|-------------------|-------------------|
| SM Besta | Educhange    | 1         | 30         | € 696,60          | € 524,94          |
| SM Besta | Continuarate | 7         | 14         | € 325,08          | € 244,97          |
|          |              | <b>32</b> | <b>200</b> | <b>€ 4.644,00</b> | <b>€ 3.499,62</b> |

| Ore Aggiuntive |                               |           |            |                    |                   |
|----------------|-------------------------------|-----------|------------|--------------------|-------------------|
| Infanzia       | Accoglienza I sezione         | 1         | 8          | € 371,52           | € 279,97          |
| Infanzia       | Accoglienza II sezione        | 2         | 16         | € 743,04           | € 559,94          |
| Infanzia       | Accoglienza III sezione       | 1         | 8          | € 371,52           | € 279,97          |
| Infanzia       | Accoglienza V sezione         | 1         | 8          | € 371,52           | € 279,97          |
| SP Gualandi    | Fantacreamo 3B-4A-4B          | 1         | 12         | € 557,28           | € 419,95          |
| SP Gualandi    | A scuola di coro 3A-3B        | 1         | 12         | € 557,28           | € 419,95          |
| SP Gualandi    | Fiabe per imparare 3A-3B      | 1         | 12         | € 557,28           | € 419,95          |
| SP Gualandi    | A scuola senza astuccio 1A-1B | 1         | 20         | € 928,80           | € 699,92          |
| SP Chiostrri   | Un mondo di numeri VA-VB      | 1         | 12         | € 557,28           | € 419,95          |
| SP Chiostrri   | Recupero Linguistico VB       | 1         | 12         | € 557,28           | € 419,95          |
| SM Besta       | Kangourou                     | 1         | 10         | € 464,40           | € 349,96          |
| SM Besta       | Recupero matematico 2P        | 1         | 6          | € 278,64           | € 209,98          |
| SM Besta       | Teatro 2C-3C-3P               | 2         | 28         | € 1.300,32         | € 979,89          |
| SM Besta       | Girls code it better          | 1         | 22         | € 1.021,68         | € 769,92          |
| SM Besta       | Continuarate                  | 1         | 32         | € 1.486,08         | € 1.119,88        |
|                | <b>SUBTOTALE</b>              | <b>17</b> | <b>218</b> | <b>€ 10.123,92</b> | <b>€ 7.629,18</b> |

| 1. SUPPORTO ATTIVITA' ORGANIZZATIVA - ATA |                                 |           |           |                 |                 |
|---|---------------------------------|-----------|-----------|-----------------|-----------------|
| Collaboratori Scolastici                  |                                 |           |           |                 |                 |
| FIS 3%                                    |                                 |           |           |                 |                 |
| ATA - Coll                                | Sicurezza - Addetti SPP         | 6         | 12        | € 198,96        | € 149,93        |
| ATA - Coll                                | Sicurezza - Squadre 1° Soccorso | 6         | 6         | € 99,48         | € 74,97         |
|   | <b>SUBTOTALE</b>                | <b>12</b> | <b>18</b> | <b>€ 298,44</b> | <b>€ 224,90</b> |

| 2. SUPPORTO ALL'ORGANIZZAZIONE DELLA DIDATTICA - ATA |   |   |    |          |          |
|--|---|---|----|----------|----------|
| Assistenti amministrativi                            |   |   |    |          |          |
| FIS 40%  |   |   |    |          |          |
| ATA - AA   | Pagamenti Comp.accessori personale Docente./Ata - Uff. Pers.                                | 1 | 10 | € 192,40 | € 144,99 |
| ATA - AA   | Rap.i con altri Enti per gestione: Inpdap-Inps - Liquid. Stip. suppl. Doc./Ata - Uff. Pers. | 1 | 10 | € 192,40 | € 144,99 |
| ATA - AA   | Liquidaz. compensi accessori al pers. docente e Ata, C.U. - 770 - IRAP - Uff. Pers.         | 1 | 10 | € 192,40 | € 144,99 |
| ATA - AA   | Rapporti con Enti - Attività Sport., visite e viaggi di istruz., OO.CC.- Uff.Alun.          | 1 | 10 | € 192,40 | € 144,99 |
| ATA - AA   | Gestione pasti per la mensa "Besta" - Ufficio Alunni  | 1 | 15 | € 288,60 | € 217,48 |
| ATA - AA   | Maggiore carico di lavoro personale assente   | 2 | 10 | € 192,40 | € 144,99 |
| ATA - AA   | Comunicazioni sito Web Scuola - Uff. Alunni/Pers.   | 1 | 5  | € 96,20  | € 72,49  |
| ATA - AA   | Comunicazioni sito Web Scuola; gestione atti Sicurezza                                      | 1 | 6  | € 115,44 | € 86,99  |

UKB

di Report

Handwritten signature

|                                 |  |           |            |                   |                   |
|---------------------------------|--|-----------|------------|-------------------|-------------------|
| ATA - AA                        | Sostituzione DSGA.   | 2         | 10         | € 192,40          | € 144,99          |
| ATA - AA                        | Monte ore di straordinario   | 4         | 101        | € 1.943,24        | € 1.464,39        |
| <b>FIS 57%</b>                  |  | <b>15</b> | <b>187</b> | <b>€ 3.597,88</b> | <b>€ 2.711,29</b> |
| <b>Collaboratori scolastici</b> |  |           |            |                   |                   |
| ATA - Coll                      | Giro posta esterna   | 1         | 5          | € 82,90           | € 62,47           |
| ATA - Coll                      | Supporto Uff. di segreteria, fotocopie, tenuta registro del materiale igienico/sanitario | 1         | 35         | € 580,30          | € 437,30          |
| ATA - Coll                      | Piccola manutenzione, riordino archivio  | 1         | 10         | € 165,80          | € 124,94          |
| ATA - Coll                      | Maggiore carico di lavoro pulizie straordinarie per lavori di ristrutturaz. "Besta"      | 7         | 49         | € 812,42          | € 612,22          |
| ATA - Coll                      | Maggiore carico di lavoro per consegna materiale nei plessi scolastici                   | 1         | 10         | € 165,80          | € 124,94          |
| ATA - Coll                      | Flessibilità per sostituzioni colleghi assenti   | 8         | 80         | € 1.326,40        | € 999,55          |
| ATA - Coll                      | Maggiore carico di lavoro pulizie S.I. "Gioannetti"                                      | 2         | 40         | € 663,20          | € 499,77          |
| ATA - Coll                      | Monte ore di straordinario   | 16        | 96         | € 1.591,68        | € 1.199,46        |
|                                 | <b>SUBTOTALE</b>   | <b>37</b> | <b>325</b> | <b>€ 5.388,50</b> | <b>€ 4.060,66</b> |

|  |   |   |       |                   |                   |
|--|---|---|-------|-------------------|-------------------|
| <b>INCARICHI SPECIFICI € 3030,60 Lordo Stato</b> |   |   |       |                   |                   |
| <b>Assistenti amministrativi</b>                 |   |   |       |                   |                   |
| Inc. Spec.25%                                    |   |   |       |                   |                   |
| ATA - AA   | Coordinamento Ufficio del Personale e Sostituta del DSGA - CCNL ex-art. 7                 | 1 | art.7 |                   |                   |
| ATA - AA   | Coordinamento, controllo, verifica Ufficio Alunni - CCNL ex-art. 7                        | 1 | art.7 |                   |                   |
| ATA - AA   | Gestione Assenze personale Docente/ATA - comunicati Assemblies/Scioperi/certif. Esperti   | 1 | €     | 378,82            | € 285,47          |
| ATA - AA   | Riord. Archivio, pratiche archiviaz. atti - c.c.postale - Contratti Est. - Uff. Aff.Gen.  | 1 | €     | 378,82            | € 285,47          |
|  | <b>SUBTOTALE</b>  |   |       | <b>757,64</b>     | <b>€ 570,94</b>   |
| <b>Collaboratori scolastici</b>                  |   |   |       |                   |                   |
| Inc. Spec.75%                                    |   |   |       |                   |                   |
| ATA - Coll                                       | S. Infanzia "Gioannetti/Gualandi" (Supp. agli alunni con Handicap) - CCNL ex-art.7        | 3 | art.7 |                   |                   |
| ATA - Coll                                       | S. Infanzia "Gioannetti" (Supp. agli alunni con Handicap)                                 | 1 | €     | 284,12            | € 214,11          |
| ATA - Coll                                       | S. P. "Gualandi" (Supp. agli alunni con Handicap /custodia audiovisivi)                   | 3 | €     | 852,36            | € 642,32          |
| ATA - Coll                                       | S. P. "Chiostrì" (Supp. agli alunni con Handicap /custodia audiovisivi) - CCNL ex-art.7   | 2 | art.7 |                   |                   |
| ATA - Coll                                       | S. Media "Besta" (Supp. agli alunni con Handicap /custodia audiovisivi) - CCNL ex-art.7   | 4 | art.7 |                   |                   |
| ATA - Coll                                       | Giro posta esterna Front Office e supporto alunni con Handicap -Sc.media 1^plesso "Besta" | 1 | €     | 338,24            | € 254,89          |
| ATA - Coll                                       | Giro posta, Front Office e supporto alunni con Handicap - Sc. media 1^ plesso "Besta"     | 1 | €     | 230,00            | € 173,32          |
| ATA - Coll                                       | Front Office e supporto alunni con handicap - Sc. media 1^ plesso "Besta"                 | 2 | €     | 568,24            | € 428,21          |
|  | <b>SUBTOTALE</b>  |   |       | <b>€ 2.272,96</b> | <b>€ 1.712,86</b> |
|  | <b>TOTALE INCARICHI SPECIFICI ATA</b>   |   |       | <b>€ 3.030,60</b> | <b>€ 2.283,80</b> |


