

Ministero dell'Istruzione e del Merito**ISTITUTO COMPRENSIVO N. 10**

Scuola dell'Infanzia - Scuola Primaria - Scuola Secondaria di primo grado - Scuola in ospedale



Viale Aldo Moro, 31 – 40127 Bologna
 Tel. 051/364967 - 051/374673 Fax 051/361168
 email: boic853007@istruzione.it
 pec: boic853007@pec.istruzione.it
 web: www.ic10bo.edu.it
 CF 91201230371- Cod. mecc. BOIC853007



Al Direttore Servizi Generali e Amministrativi
 Sito web

OGGETTO: Direttiva di massima e obiettivi assegnati al Direttore Servizi Generali e Amministrativi per l'anno scolastico 2023/24

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO l'art. 1, c. 5, del D.Lgs. 6 marzo 1998, n. 59 (art. 25-bis, co. 5, del testo aggiornato del D.Lgs. 3 febbraio 1993, n. 29), nel quale è previsto che il Dirigente scolastico assegna gli obiettivi da conseguire e impartisca le direttive di massima riguardanti la gestione dei servizi amministrativi e dei servizi generali dell'istituzione scolastica;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 8 marzo 1999, n. 275, concernente il Regolamento recante norme in materia di autonomia delle Istituzioni Scolastiche, ai sensi della Legge 15 marzo 1997, n. 59;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii;

VISTO il D.P.R. 263/2012 Regolamento recante norme generali per la ridefinizione dell'assetto organizzativo didattico dei Centri d'istruzione per gli adulti, ivi compresi i corsi serali, a norma dell'articolo 64, comma 4, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133;

VISTO il Decreto Interministeriale MIUR – MEF del 12 marzo 2015 recante le LINEE GUIDA per il passaggio al nuovo ordinamento a sostegno dell'autonomia organizzativa e didattica dei Centri provinciali per l'istruzione degli adulti;

VISTA la legge n. 107 del 13 luglio 2015, recante la "Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti";

VISTO il D.I. 28 agosto 2018, n. 129 "Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche";

VISTO il CCNL 2006/2009 del comparto scuola sottoscritto il 29/11/2007, così come richiamato dal CCNL 2016/2018 del comparto Istruzione Ricerca – in particolare, la Tabella A allegata al CCNL Comparto Scuola 2006-2009;

RITENUTO NECESSARIO, per un'efficace azione amministrativa, organizzativa e gestionale fornire preventivamente atti di indirizzo e di orientamento;

PREMESSO che

- il DSGA è individuato quale responsabile dell'istruttoria inerente ogni singolo procedimento amministrativo ai sensi dell'art. 5, c. 1 della L 241/1990 e smi nonché dell'art. 10 c. 1 del DM 190/1995 e smi;
- il DSGA provvede a svolgere funzioni di coordinamento e promozione delle attività di competenza del personale ATA, nonché di verifica dei risultati conseguiti, nel rispetto delle direttive impartite e degli obiettivi assegnati;
- spetta al DSGA vigilare costantemente affinché ogni attività svolta dal personale ATA sia diretta ad assicurare

Ministero dell'Istruzione e del Merito**ISTITUTO COMPRENSIVO N. 10**

Scuola dell'Infanzia - Scuola Primaria - Scuola Secondaria di primo grado - Scuola in ospedale



Viale Aldo Moro, 31 – 40127 Bologna
 Tel. 051/364967 - 051/374673 Fax 051/361168
 email: boic853007@istruzione.it
 pec: boic853007@pec.istruzione.it
 web: www.ic10bo.edu.it
 CF 91201230371- Cod. mecc. BOIC853007



l'unitarietà della gestione dei Servizi Generali e Amministrativi della scuola in coerenza rispetto alle finalità e agli obiettivi di questa istituzione scolastica;

INDIVIDUATI come prioritari per l'anno scolastico 2023/24 i seguenti obiettivi:

- Facilitare l'accesso ai servizi;
- Migliorare l'erogazione dei servizi;
- Controllare e ottimizzare la gestione del servizio attraverso la valutazione delle procedure seguite, il loro miglioramento e innovazione;
- Assicurare la continuità delle funzioni di gestione finanziaria, dell'organizzazione e dell'azione amministrativo contabile in modo tale che le attività dei Servizi Generali e Amministrativi previste dalla normativa vigente siano svolte entro i dovuti termini;

IMPARTISCE

la seguente direttiva di massima sull'organizzazione dei Servizi Generali e Amministrativi dell'I.C. n. 10 di Bologna per l'a.s.2023/24

- 1) formulazione della propria proposta del Piano delle Attività all'assemblea ATA e acquisizione delle proposte del personale; funzionale organizzazione del lavoro di tutte le unità di personale ATA; tale Piano, dopo l'approvazione da parte del Dirigente scolastico, costituisce ordine di servizio;
- 2) utilizzo delle risorse economiche esclusivamente per realizzare gli obiettivi del Piano Triennale dell'Offerta Formativa (PTOF) e per garantire la migliore funzionalità organizzativa dell'Istituzione scolastica; tutela dell'equilibrio finanziario attraverso un costante monitoraggio dei procedimenti amministrativi relativi alla gestione amministrativo-contabile;
- 3) coordinamento costante del lavoro della segreteria e rispetto dei tempi, prestando attenzione alle scadenze; monitoraggio costante dei procedimenti amministrativi;
- 4) miglioramento dei processi di comunicazione interna ed esterna, con particolare attenzione al raggiungimento dell'obiettivo della chiarezza comunicativa e della sicurezza attraverso l'utilizzo degli strumenti tecnologici a disposizione (sito web, registro elettronico, posta elettronica d'istituto) anche con l'individuazione di adeguate modalità organizzative relativamente alle comunicazioni in entrata e in uscita attraverso tutti i canali (PEO, PEC, Intranet MI, telefono, ecc.);
- 5) rispetto degli obblighi di trasparenza e diritto di accesso, come previsto dalla legge 241/1990 e *smi*; predisposizione di un'organizzazione della conservazione degli Atti che consenta il semplice e rapido reperimento degli stessi. Il DSGA è individuato responsabile per la pubblicazione degli atti sull'Albo online e sulla sezione Amministrazione trasparente del sito web. A tal fine provvede tempestivamente, anche individuando personale preposto, alla pubblicazione all'Albo online e nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale di tutti i provvedimenti ed atti previsti dalla normativa vigente; individua, nell'ambito del personale amministrativo, per quanto di competenza, le figure preposte alla produzione dei suddetti documenti e atti ed eventualmente alla pubblicazione sul sito, a seconda delle mansioni;
- 6) rispetto delle procedure previste dalla normativa sulla privacy: il DSGA organizza l'archiviazione e la tenuta della documentazione, nel rispetto da quanto previsto dal D. Lgs. 196/03, integrato dal D. Lgs. 101/2018 cd. "Codice in materia di protezione dei dati personali", dal Decreto del Ministero della Pubblica Istruzione n. 305/2006, recante il Regolamento in materia di trattamento di dati sensibili e

Ministero dell'Istruzione e del Merito**ISTITUTO COMPRENSIVO N. 10***Scuola dell'Infanzia - Scuola Primaria - Scuola Secondaria di primo grado - Scuola in ospedale*

Viale Aldo Moro, 31 – 40127 Bologna
 Tel. 051/364967 - 051/374673 Fax 051/361168
 email: boic853007@istruzione.it
 pec: boic853007@pec.istruzione.it
 web: www.ic10bo.edu.it
 CF 91201230371- Cod. mecc. BOIC853007



giudiziari, e dal Regolamento UE n. 2016/679;

- 7) definizione ed esecuzione degli atti a carattere amministrativo-contabile, nel rispetto della normativa vigente e dell'evoluzione delle norme contrattuali e fiscali;
- 8) collaborazione, come previsto dal D.I. 129/2018, per la predisposizione del programma annuale e predisposizione del conto consuntivo entro i tempi previsti dal medesimo D.I.;
- 9) collaborazione, ai sensi dell'art.44, comma 2 del D.I. 129/2018, del codice dei Contratti pubblici e della legge n. 76 del 16 luglio 2020, nella predisposizione di tutte le attività istruttorie connesse all'attività negoziale;
- 10) svolgimento attività negoziale relativa all'utilizzo del fondo economale e quella a cui sarà espressamente delegato, ai sensi dell'art.44, comma 3 del D.I. 129/2018;
- 11) corretta formulazione dal punto di vista amministrativo-contabile dei contratti relativi alla presenza di esperti esterni dei quali l'istituzione scolastica si avvale per particolari tipologie di servizi (medico competente, RSPP, DPO ecc.); il DSGA contribuisce preventivamente all'individuazione delle modalità di scelta del contraente e procede alla esatta quantificazione degli importi contrattuali;
- 12) razionale divisione del lavoro in base al profilo professionale dei dipendenti: la divisione del lavoro ai fini del perseguitamento dell'efficacia, dell'efficienza e dell'economicità della gestione va effettuata attraverso la determinazione dei carichi di lavoro aventi carattere di omogeneità. Nella divisione del lavoro va tenuto conto dei profili di area del personale ATA e dei diversi livelli di professionalità all'interno di ciascun profilo pur nella previsione di un processo di omogeneizzazione e di accrescimento della professionalità, attraverso le previste attività di formazione e aggiornamento;
- 13) cura e controllo del rispetto, da parte del personale ATA, delle indicazioni contenute nel Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni;
- 14) organizzazione dell'Ufficio di Segreteria con individuazione di un orario di ricevimento per il pubblico;
- 15) controllo che il materiale di pulizia sia custodito con cura negli appositi locali e armadi;
- 16) predisposizione e verifica utilizzo cartellino di riconoscimento da parte del personale ATA;
- 17) verifica periodica della dotazione dei DPI necessari e cura della consegna in tempo utile al personale;
- 18) proposta di iniziative di formazione rivolte al personale dei servizi amministrativi e dei servizi generali con particolare riferimento ai processi di dematerializzazione e all'uso delle nuove tecnologie;
- 19) predisposizione in tempo utile (per il periodo estivo entro il 30 Aprile, per Natale e Pasqua 20 giorni prima) del piano ferie del personale ATA in rapporto alle esigenze di servizio, assicurando le necessarie presenze nei vari settori rispetto alle esigenze di funzionamento e nel rispetto della normativa contrattuale in materia. Per la concessione dei permessi giornalieri e dei permessi brevi, il Dirigente adotta i relativi provvedimenti, sentito il DSGA per quanto riguarda le compatibilità del servizio. È delegato al DSGA il controllo costante ed oggettivo del rispetto dell'orario di servizio del personale ATA; il DSGA avrà cura di far recuperare, nei termini previsti dalla normativa vigente, al personale ATA le frazioni orarie non lavorate. Di tale attività il DSGA relazionerà periodicamente al Dirigente scolastico.
- 20) autorizzazione allo svolgimento di lavoro straordinario da imputare a recupero per chiusura prefestiva della scuola o per fruizione di permessi; in tutte le altre ipotesi lo svolgimento di lavoro straordinario dovrà, su proposta del DSGA, essere autorizzato dal Dirigente scolastico. Il DSGA nella proposta di straordinario dovrà attestare l'effettiva esigenza e la non praticabilità di altre forme di articolazione di lavoro.
- 21) gestione patrimoniale dei beni mobili e di quanto contenuto nell'inventario, di cui il DSGA è

Ministero dell'Istruzione e del Merito**ISTITUTO COMPRENSIVO N. 10**

Scuola dell'Infanzia - Scuola Primaria - Scuola Secondaria di primo grado - Scuola in ospedale



Viale Aldo Moro, 31 – 40127 Bologna
 Tel. 051/364967 - 051/374673 Fax 051/361168
 email: boic853007@istruzione.it
 pec: boic853007@pec.istruzione.it
 web: www.ic10bo.edu.it
 CF 91201230371- Cod. mecc. BOIC853007



consegnatario (art. 30, comma1 D.L. 129/2018); predisposizione degli atti preordinati alle operazioni di sub-consegna al personale docente delle strumentazioni e dei sussidi didattici (art. 30, D.L. 129/2018). Al termine dell'anno scolastico, il docente sub-consegnatario riconsegna al DSGA il materiale ricevuto annotando eventuali guasti, disfunzioni o inconvenienti;

- 22) costante esercizio della vigilanza nei confronti del personale ATA sul corretto adempimento delle funzioni e delle connesse attività professionali. Il DSGA è tenuto a dare immediata comunicazione al Dirigente Scolastico, per quanto di competenza, di ogni caso d'infrazione disciplinare;
- 23) corretto adempimento delle comunicazioni telematiche in relazione alla gestione delle assenze del personale, tenendo conto di quanto richiamato dal messaggio INPS n. 1399 del 29 marzo 2018;
- 24) gestione supplenze per la sostituzione del personale assente;
- 25) verifica delle autodichiarazioni, sia relativamente alle richieste provenienti da altre amministrazioni sia relativamente alle autodichiarazioni effettuate agli atti di questa istituzione scolastica;
- 26) elaborazione delle ricostruzioni di carriera del personale che ha superato il periodo di prova, nel rispetto dei termini stabiliti dal comma 209 della legge 107/2015;
- 27) predisposizione e invio, nei termini prescritti dalla legge e con le relative modalità telematiche, delle denunce di infortunio all'INAIL;
- 28) collaborazione con il DS nella individuazione degli interventi periodici di manutenzione ordinaria e straordinaria da inoltrare all'Ente locale, anche sulla base delle indicazioni del Servizio di Prevenzione e Protezione dell'Istituto;
- 29) attenzione verso il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza relativo al triennio 2022-2025 e, rispetto all'applicazione della normativa sull' "accesso generalizzato", proposta di attività di formazione del personale;
- 30) adempimenti amministrativo-contabili inerenti ai Progetti della scuola (ordinari, PON, FAMI, FSE, FSER, PNRR)

Per quanto non espressamente previsto nel presente atto si rinvia alla normativa vigente.

La presente direttiva viene portata a conoscenza di tutto il personale tramite pubblicazione sul sito web.

Il Dirigente scolastico
 Elisabetta Morselli