



**Alla Docente Venieri Erica**

Oggetto: assegnazione fondi ex c. 126 art. 1 L. 13 LUGLIO 2015 N. 107 per la valorizzazione del merito del personale docente

## **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

VISTI i commi da 126 a 130, art. 1, L.107/2015, relativi alla valorizzazione del merito del personale docente;

VISTO il proprio decreto di istituzione del Comitato per la valutazione dei docenti – triennio 2018/21, prot. n. 817 del 31/01/2019, ai sensi dell'art. 11 del T.U. di cui al D.lgs. 297/94, come sostituito dal comma 129 dell'art.1 della L.107/2015;

VISTA la Nota Ministeriale prot. n. del 6 agosto 2019 "AF 2019 Cedolino Unico – Assegnazione delle risorse finanziarie per il Miglioramento dell'Offerta formativa (MOF) – a.s. 2018-19, recante la comunicazione dell'attribuzione della risorsa finanziaria pari ad € 12.126,53 (importo lordo dipendente) a favore di questo Istituto Scolastico per l'a. s. 2018/19 da utilizzare per la finalità richiamata in oggetto ;

VISTI i "Criteri valorizzazione per la valorizzazione del merito dei docenti" individuati e deliberati dal Comitato per la Valutazione dei Docenti dell'I.C. n.7 di Imola in applicazione della Legge n.107, art. 1, comma 129, punto 3;

VISTO il Piano triennale dell'Offerta formativa;

VISTO il Piano di Miglioramento;

sulla base dei dati in proprio possesso e nel rispetto dei suddetti criteri;

## **ASSEGNA**

alla S.V. la somma di euro 630,33 (lordo stato) equivalente a euro 475,00 (lordo dipendente), quale compenso per la valorizzazione del merito, in riferimento alla professionalità evidenziata e ai risultati conseguiti dalla S.V. nel corso dell'anno scolastico 2019/2020 nelle seguenti aree e relativamente ai seguenti criteri individuati dal Comitato di Valutazione:

**A1 - Qualità dell'insegnamento**

**A1.1** Adotta un approccio inclusivo nello svolgimento delle attività didattiche in classe, con attenzione alle situazioni di disagio e a quelle di eccellenza

**A1.2** applica la didattica per competenze, con produzione di documentazione, attraverso attività gestita per classi parallele o a classi aperte

**A2 - Contributo al miglioramento dell'Istituzione Scolastica**

contributo attivo flessibile e responsabile in riferimento alle priorità definite nel PTOF e nel PdM

**A3 - Successo formativo e scolastico degli studenti**

**A3.1** gestisce la relazione educativa e formula percorsi di apprendimento personalizzati in funzione dei diversi bisogni formativi rilevati e utilizza gli strumenti della valutazione in funzione formativa, come occasione per gli studenti di autoriflessione e di miglioramento individuale e di classe

**A3.2** Ottiene che la maggioranza degli studenti raggiunga risultati che evidenziano un significativo miglioramento rispetto ai livelli di partenza, a cui corrisponde un elevato livello di soddisfazione sugli apprendimenti conseguiti

**A3.3** Partecipa/organizzazione eventi, manifestazioni, iniziative in collaborazione con Enti, Istituzioni, Associazioni e Aziende del territorio.

**A3.4** Prepara e partecipa con gli alunni a concorsi e competizioni, ottenendo riconoscimenti

**B2 - Contributo all'innovazione didattica e metodologica e alla ricerca didattica**

**B2.1** Utilizza le TIC e/o metodologie didattiche innovative e/o la metodologia CLIL in modo efficace sia nell'insegnamento della disciplina che come supporto al ruolo professionale

**B3 - Condivisione e diffusione di buone pratiche didattiche**

Realizza/usa/pubblica strumenti di condivisione di buone pratiche didattiche ed educative attraverso la valorizzazione del sito e l'attivazione di piattaforme specifiche

**C1 - Responsabilità nella formazione del personale**

assume e gestisce efficacemente ed in autonomia incarichi e responsabilità nel coordinamento organizzativo a supporto del funzionamento dell'istituzione scolastica e della realizzazione degli obiettivi di sviluppo che la scuola si è data attraverso il PTOF e il PdM e nel controllo dei relativi processi

LA DIRIGENTE SCOLASTICA  
Dott.ssa Rossana Neri

