



**Protocollo d'intesa n. 1/2024**  
**Criteri per l'utilizzo dei fondi di istituto per il personale docente e ATA**  
**a.s. 2023/24**

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA**

Il giorno 30 maggio dell'anno 2024 in Bologna, presso la scuola primaria Fiorini, sede amministrativa dell'Istituto, ubicata in Via Emilia Ponente n. 311, in sede di negoziazione integrativa ai sensi dell'art. 6 CCNL 2006/2009,

TRA

La Dirigente scolastica protempore Maria Anna Volpa

E

la Delegazione di parte pubblica e i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali ai sensi dell'art. 7 titolo III lett. A) B) del C.C.N.L. comparto scuola del 29.11.2007

VISTO

il parere positivo dei Revisori dei Conti

VIENE CONCORDATO

il seguente contratto integrativo di istituzione scolastica relativo ai criteri generali per l'utilizzo delle risorse destinate a compenso per il personale docente e ATA, in attesa della certificazione dei Revisori dei Conti.

**Art. 1 - Durata ed efficacia dell'accordo**

Il presente accordo ha valenza annuale riferendosi ai fondi da erogare nell'anno scolastico 2023/24.

**Art. 2 - Risorse a disposizione**

Vista la nota prot. n. 25954 del 29 settembre 2023 con cui il MIUR ha comunicato a questa istituzione scolastica la consistenza del fondo accessorio di sua competenza;

Visto che risulta un'economia complessiva del MOF relativo all'anno scolastico precedente di € 5.107,42;

Tenuto conto che, in base all'art. 50 del CCNL, sottoscritto il 29/11/2007, e alla sequenza contrattuale di cui all'art. 62, sottoscritta in data 25 luglio 2008, il personale a tempo indeterminato, appartenente alle aree dei collaboratori scolastici e del personale amministrativo, debitamente formato, usufruisce di una posizione economica finalizzata alla valorizzazione professionale, determinata rispettivamente in € 600,00 in € 1.200,00 e € 1.800,00 annui, da corrispondere in 13 mensilità e che nel nostro Istituto sono presenti le seguenti posizioni economiche:

- n. 1 posizione da € 1.200,00;
- n. 7 posizioni da € 600,00;

Il fondo per il salario accessorio relativo all'anno scolastico 2023/2024 è costituito nel modo seguente:



	Economie a.s. 22/23	Assegnazioni nota prot. n. 25954 del 29 settembre 2023
per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007	€ 123,92	€ 53.936,53
per i compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva	€ 458,33	€ 1.346,09
per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa	-----	€ 5.521,48
per gli incarichi specifici del personale ATA	-----	€ 3.180,23
per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	-----	€ 5.124,03
per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 4.525,17	€ 3.595,71
per la valorizzazione dei docenti, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2011	-----	€ 21.030,04
Risorse ex art. 8 D.L. 104/2013 - Percorsi di orientamento per gli studenti (lordo stato)	-----	€ 569,41

I fondi di cui sopra saranno accreditati dal MEF sul POS dell'Istituzione Scolastica ed attribuiti mediante cedolino unico, ad eccezione delle risorse per l'orientamento.

Di seguito si riportano altre risorse (Lordo Stato), anch'esse costituenti fondi per il salario accessorio, che sono gestite direttamente dall'istituto in quanto accreditate sul conto di Tesoreria:

Progetto di sotto-rete facilitatori della formazione a.s. 2023/24	€ 752,21
Orientamento	€ 569,41
Animatore digitale e team dell'innovazione (PNRR)	€ 2.000,00
Progetto di recupero e potenziamento	€ 7.153,00
Progetti artistici (teatro, musica, etc.)	€ 2.250,00

#### Art. 3 - Criteri generali di ripartizione del fondo di istituto

##### 1) Utilizzo fondo per la valorizzazione dei docenti, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2011.

È necessario premettere che l'evoluzione del quadro normativo ha permesso di estendere genericamente i benefici economici derivanti dal fondo bonus al "personale scolastico" (come recita l'art. 1, comma 249 della legge di bilancio 30 dicembre 2019, n. 160), quindi anche al personale ATA, ma sia l'art. 40, comma 2, che l'art. 22, comma 4, lettera c4, del CCNL di comparto 2016/18 fanno salva la finalizzazione alla valorizzazione del personale docente. Questo sta a significare che i commi 126-129 della legge 107/2015 continuano a produrre effetti giuridici e quindi il bonus continuerà ad essere attribuito al personale docente in applicazione dei criteri adottati dal comitato di valutazione, ma una parte del fondo bonus andrà a



## ISTITUTO COMPRENSIVO N.14

Via Emilia Ponente 311 Tel. 051/404810 - 051/381585 Fax 051/383759  
e-mail: [boic85800a@istruzione.it](mailto:boic85800a@istruzione.it) Codice fiscale 80072250378



maggiorare la quota del FIS destinata al personale docente e ATA, secondo una proporzione legata alle dimensioni dei due organici, non come valorizzazione perché non esistono in questo caso dei criteri di valutazione da applicare, ma come riconoscimento delle attività aggiuntive svolte o dell'intensificazione del carico di lavoro ad orario di servizio costante.

Pertanto, questo Istituto intende destinare il fondo per la valorizzazione del merito in modo proporzionale tra il personale docente e il personale ATA. In particolare, rispetto all'assegnazione di € 21.030,04, vengono destinati € 3.000,00 al compenso delle Funzioni strumentali e i restanti € 18.030,04 vanno ad incrementare il FIS.

### 2) Prima ripartizione dei fondi

Nella tabella seguente vengono determinate le risorse, anche derivanti dall'a.s. 2022/23 e ripartite per capitoli di spesa.

Assegnazione nota 25954 del 29 settembre 2023	
FIS	€ 53.936,53
Valorizzazione	€ 18.030,04
<b>COMPENSI</b>	
indennità DSGA	€ 6.090,00
collaboratori DS	€ 7.000,00
<b>DISPONIBILITÀ</b>	<b>€ 58.876,57</b>

- a) Al FIS relativo all'a.s. in corso viene aggiunta la quota derivante dalla valorizzazione del merito.
- b) Le retribuzioni d'incarico riservate, nel rispetto dell'art. 88 del CCNL 29.11.2007, alle attività riportate nel precedente art. 3, comma a) sono così stabilite, prevedendo compensi in misura forfetaria:

primo collaboratore del Dirigente Scolastico	€ 3.500,00
secondo collaboratore del Dirigente Scolastico	€ 3.500,00
Indennità di Direzione del DSGA	€ 6.090,00
<b>Per un totale di</b>	<b>€ 13.090,00</b>

- c) Dopo aver accantonato la retribuzione d'incarico per i collaboratori del Dirigente (art. 88, f) CCNL e la quota variabile dell'indennità di direzione di cui all'art. 56 del CCNL 2007 (art. 88, J), la somma residua, ammontante a € 58.876,57 (l.d.), sarà ripartita tra il personale in servizio, distinto fra docente, personale amministrativo e personale ausiliario, in base alla seguente percentuale:

personale ATA (26%)	€ 15.307,91
personale docente (74%)	€ 43.568,66

- d) Il budget complessivo a disposizione del personale A.T.A. viene ripartito fra la componente amministrativa e quella ausiliaria impegnata nelle scuole, in base alla seguente ripartizione:

Collaboratori scolastici	65,00%	€ 9.950,14
Assistenti Amministrativi e tecnici	35,00%	€ 5.357,77



## ISTITUTO COMPRENSIVO N.14

Via Emilia Ponente 311 Tel. 051/404810 - 051/381585 Fax 051/383759  
e-mail: [boic85800a@istruzione.it](mailto:boic85800a@istruzione.it) Codice fiscale 80072250378



- e) Le somme hanno la funzione di ricompensare attività aggiuntive effettivamente svolte dal personale docente e, per il personale ATA, svolte in orario aggiuntivo o per l'intensificazione giustificata dell'impegno nel servizio.
- f) Le altre retribuzioni di incarico, individuate nell'ambito dell'art. 88 del CCNL 29.11.2007, sono state poste a carico dei compensi previsti nel successivo punto 11 e compresi nel budget individuato per il personale docente, in base ai seguenti importi:

Referenti di plesso	
Fiorini	€ 1.500,00
Aldo Moro	€ 1.500,00
Lipparini	€ 1.950,00
Mazzini	€ 1.950,00
Due agosto	€ 1.950,00
Volta sede	€ 1.950,00
Volta succ.	€ 1.700,00
<b>Totale</b>	<b>€ 12.500,00</b>

- g) Della erogazione dei fondi e della loro utilizzazione sarà data notizia al personale in servizio mediante affissione all'albo della scuola.

### 3) Utilizzo delle economie derivanti dal fondo ore eccedenti per sostituzione dei colleghi assenti.

Il budget derivante dalle economie del capitolo relativo alle ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti, che ammonta a € 4.525,17, verrà utilizzato, per l'anno scolastico corrente, ad integrazione delle ore per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica.

### 4) Utilizzo delle economie derivanti dal fondo incentivante e dalle ore di pratica sportiva a.s. 22/23.

Il budget di € 582,25 (€ 123,92 FIS; € 458,33 pratica sportiva) derivante dalle economie di questi capitoli di spesa relativi all'a.s. 22/23 saranno utilizzati ad incremento della quota FIS dell'a.s. in corso.

## Titolo I - Collaboratori scolastici

### Art. 4- Fondo dell'istituzione scolastica

Il fondo dell'Istituzione scolastica per i collaboratori scolastici ammonta a 9.950,14 €.

Si individuano i seguenti compiti ed incarichi da attribuire ai collaboratori scolastici e da svolgere anche con ore aggiuntive, se le esigenze del servizio ordinario lo comportano:

- a) referenza del plesso;
- b) referenza per la sicurezza e per il primo soccorso;
- c) controllo locali, arredi e fotocopiatrici e pulizia e controllo degli spazi esterni;
- d) partecipazione a Commissione Inclusione;
- e) cura della persona;
- f) collaborazione per controllo beni in inventario.

### Art. 5 - Criteri di ripartizione del FIS



## ISTITUTO COMPRENSIVO N.14

Via Emilia Ponente 311 Tel. 051/404810 - 051/381585 Fax 051/383759  
e-mail: [boic85800a@istruzione.it](mailto:boic85800a@istruzione.it) Codice fiscale 80072250378



La quota di F.I.S. riservata ai collaboratori scolastici sarà ripartita, in modo forfettario, considerate le esigenze della scuola e dei singoli plessi.

L'importo complessivo di 9.950,14 € viene distribuito in riferimento ai n. 24 collaboratori scolastici in servizio nelle scuole dell'Istituto, tenuto conto dell'impegno richiesto e in base alla tabella di seguito riportata per un complessivo di n. **796 ore**.

COLLABORATORI SCOLASTICI								
Attività:	Fiorini	A. Moro	Due agosto	Lipparini	Mazzini	Volta sede	Volta Succ.	Totale
Referenza plesso	350,00 €	350,00 €	425,00 €	425,00 €	425,00 €	425,00 €	350,00 €	2.750,00 €
D.Lgs. 81/08 e pronto soccorso	262,50 €	262,50 €	300,00 €	300,00 €	300,00 €	300,00 €	262,50 €	1.987,50 €
Controllo arredi, manuten. locali, spazi esterni, etc.	200,00 €	200,00 €	212,50 €	212,50 €	287,50 €	287,50 €	200,00 €	1.600,00 €
Cura della persona	200,00 €	250,00 €	500,00 €	500,00 €	500,00 €	300,00 €	200,00 €	2.450,00 €
Inventario	125,00 €	125,00 €	187,50 €	187,50 €	187,50 €	187,50 €	87,50 €	1.087,50 €
Commissione Inclusione	37,50 €	/	/	37,50 €	/	/	/	75,00 €
<b>Totale</b>	<b>1.175,00 €</b>	<b>1.187,50 €</b>	<b>1.625,00 €</b>	<b>1.662,50 €</b>	<b>1.700,00 €</b>	<b>1.500,00 €</b>	<b>1.100,00 €</b>	<b>9.950,14 €</b>

Assenze continuative superiori ai 15 giorni comporteranno l'assegnazione del compenso, relativamente alla quota del periodo di assenza, ai colleghi del plesso che hanno sopperito all'assenza. Uno svolgimento non soddisfacente dell'incarico, in seguito anche a segnalazione da parte del Dirigente, potrà comportare una riduzione del compenso previsto.

### Art. 6 - Applicazione art. 7 CCNL 2° biennio economico 2004/05.

Al personale collaboratore scolastico (complessivamente 7 unità) al quale, per effetto delle procedure relative all'art. 7 (ora art. 50 nuovo CCNL), è stata attribuita la posizione economica finalizzata alla valorizzazione professionale, è affidata **un'ulteriore mansione** concernente **l'assistenza agli alunni con disabilità**. Al personale al quale non è attribuita la posizione economica in oggetto viene riconosciuto un compenso corrispondente alla corresponsione di **€ 114,58**, quale incentivo all'assistenza ai suddetti alunni. Tale compenso viene erogato utilizzando una quota dell'assegnazione per incarichi specifici per € 2.062,44.

Incarichi specifici	Fiorini	A. Moro	2 Agosto	Lipparini	Mazzini	Volta sede	Volta Succ.
N° CS	1	3	4	3	4	2	1
compenso	114,58	343,74	458,32	343,74	458,32	229,16	114,58

### Art. 7 - Fondo costituito dalla banca ore



## ISTITUTO COMPRENSIVO N.14

Via Emilia Ponente 311 Tel. 051/404810 - 051/381585 Fax 051/383759  
e-mail: [boic85800a@istruzione.it](mailto:boic85800a@istruzione.it) Codice fiscale 80072250378



Per ciascun collaboratore scolastico è costituita nel corso dell'anno scolastico una banca ore, alimentata dalle ore svolte e riconosciute oltre l'orario di servizio e da utilizzare a recupero nei periodi di sospensione dell'attività didattica compatibilmente alle necessità del servizio nei plessi.

In un'ottica di riconoscimento della flessibilità organizzativa, della disponibilità alla sostituzione dei colleghi assenti, del supporto alla didattica, di lavoro straordinario per esigenze particolari, sono ammesse a recupero le ore svolte per:

- sostituzione effettiva di colleghi assenti;
- svolgimento di attività autorizzate funzionali alla scuola (preparazione locali e apertura delle scuole per riunioni, incontri...) e partecipazione ad attività progettuali della scuola;
- partecipazione a corsi di aggiornamento e formazione;
- svolgimento di ore di lavoro straordinario per esigenze particolari sorte nella scuola.

Tali situazioni possono essere autorizzate solo qualora non possa essere effettuato uno slittamento dell'orario di ingresso previsto.

La quantità oraria complessivamente accreditabile nella banca delle ore è **di 50 ore** per ciascun collaboratore scolastico da esaurire alla data del 31 agosto 2024.

### Titolo II- Personale amministrativo e tecnico

#### Art. 8 - Fondo dell'istituzione scolastica

Il fondo dell'istituzione scolastica destinato agli assistenti amministrativi e tecnico ammonta a **€ 5.357,77** e verrà utilizzato, previa valutazione a consuntivo dell'effettivo raggiungimento dei risultati attesi, per compensare l'effettuazione di ore aggiuntive e/o intensive, necessarie per l'espletamento di alcuni compiti, legati al decentramento amministrativo e alla dematerializzazione delle procedure, che richiedono maggior flessibilità, in base a quanto di seguito riportato:

Ufficio	Attività	Compenso
ALUNNI 2 AA + 18 h	Acquisizione nuove procedure riferite all'area di lavoro e consolidamento di quelle già in uso. Utilizzo PagoPa. Coordinamento con ufficio personale per gestione organico.	<b>2.146,00 €</b>
ACQUISTI-CONTABILITA' 1 AA	Consolidamento procedure riferite all'area di lavoro: determini, preventivi, acquisti anche con utilizzo di piattaforme informatiche, inventario, minute spese, contabilizzazione contributi volontari, gestione delle entrate.	<b>768,50 €</b>
PERSONALE 3 AA	Acquisizione nuove procedure riferite all'area di lavoro (gestione pensionamenti e utilizzo software Personale) e consolidamento di quelle già in uso, con particolare riferimento a graduatorie interne, ricostruzioni di carriera e gestione personale ata. Aggiornamento costante della modulistica in uso.	<b>2.291 €</b>
Assistente tecnico	funzionamento device e laboratori	<b>152,27 €</b>

Assenze continuative superiori ai 15 giorni comporteranno l'assegnazione del compenso, relativamente alla quota del periodo di assenza, all'assistente amministrativo che ha effettuato la sostituzione. Il mancato



## ISTITUTO COMPRENSIVO N.14

Via Emilia Ponente 311 Tel. 051/404810 - 051/381585 Fax 051/383759  
e-mail: [boic85800a@istruzione.it](mailto:boic85800a@istruzione.it) Codice fiscale 80072250378



svolgimento, parziale o totale, dell'incarico, in seguito anche a segnalazione da parte del Dirigente, potrà comportare una riduzione del compenso previsto.

### Art. 9 - Attribuzione funzioni aggiuntive CCNL

Le funzioni aggiuntive degli assistenti amministrativi sono così individuate:

- Attività di diretta collaborazione con il direttore dei servizi generali e amministrativi e funzione di vicario in caso di sua assenza (**un AA**).

Il compenso di questo incarico è determinato in € 1.200,00, che sono corrisposti al personale, in quanto avente titolo, per aver concluso il processo formativo di cui all'art. 7.

Altri incarichi previsti con relativo compenso a carico delle risorse per incarichi specifici sono le seguenti:

Incarico specifico	Compenso
Attività di coordinamento dell'Ufficio Personale con particolare riguardo all'espletamento di tutte le pratiche connesse alle assunzioni personale e alla gestione delle assenze ( <b>due AA</b> ).	€ 754,00
Attività legata alla gestione della sicurezza nella scuola (D.Lgs. 81/08) e alla gestione finanziamenti PNRR ( <b>un AA</b> )	€ 362,50
<b>Totale</b>	<b>€ 1.116,50</b>

### Art. 10 - Fondo costituito dalla banca ore

Per ciascuna unità di personale amministrativo è costituito nel corso dell'anno scolastico una banca ore alimentata dalle ore svolte e autorizzate oltre l'orario di servizio (ad esclusione di quelle svolte per l'espletamento della funzione aggiuntiva) e da utilizzare a recupero nei periodi compatibili con le esigenze di servizio.

La quantità oraria complessivamente accreditabile nella banca delle ore è di 50 ore per ciascuna unità di personale, da esaurirsi alla data del 31 agosto 2024.

### Titolo III- Personale docente

### Art. 11 - Proposta di attività da incentivare

Considerata la struttura della nostra scuola e le esigenze evidenziate ai fini del miglioramento dell'offerta formativa, si sono evidenziati le seguenti attività da incentivare:

1. Attività di collaborazione con il Dirigente Scolastico e di organizzazione dell'Istituto, riconoscibili in base all'organigramma, approvato dal Collegio dei Docenti, che delinea compiti e responsabilità delle varie figure dei responsabili di plesso.
2. Attività aggiuntive necessarie alla realizzazione dei progetti inseriti nel piano dell'offerta formativa:
  - incarichi di plesso;
  - incarichi afferenti alle funzioni strumentali e alla sicurezza;
  - lavori delle Commissioni nominate in seno al Collegio docenti;
  - progetti di funzionamento di plesso;
  - docenti tutor per i neo-immessi in ruolo;
  - attività aggiuntive di insegnamento, in particolare di accoglienza, di recupero, di alfabetizzazione e di integrazione degli alunni stranieri (con particolare riferimento al progetto di accoglienza delle classi prime della scuola primaria ed il progetto Pro-DSA);



## ISTITUTO COMPRENSIVO N.14

Via Emilia Ponente 311 Tel. 051/404810 - 051/381585 Fax 051/383759  
e-mail: [boic85800a@istruzione.it](mailto:boic85800a@istruzione.it) Codice fiscale 80072250378



- attività aggiuntive funzionali all'insegnamento per la progettazione, realizzazione, verifica di progetti e per la produzione di materiali utili per l'didattica, con particolare attenzione alla progettazione di attività esterne in collaborazione con enti e strutture del territorio.

Di seguito tabella riepilogativa delle risorse disponibili e della loro distribuzione per aree di attività:

### Distribuzione tra le aree di attività

supporto alle attività organizzative (delegati del dirigente, figure di presidio ai plessi)	19.500,00 €
supporto alla didattica (commissioni e gruppi di lavoro...)	11.445,00 €
supporto all'organizzazione della didattica (responsabile orientamento, responsabile integrazione disabili, responsabile integrazione alunni stranieri, supporto psico-pedagogico, responsabile viaggi d'istruzione, attività di pre-scuola e post-scuola ecc.)	6.615,00 €
progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare	13.580,00 € + 2.250,00 €
attività d'insegnamento (corsi di recupero, sportelli didattici, alfabetizzazione alunni stranieri, flessibilità oraria ecc)	9.649,20€ + 7.153,00 € (I.s.)
per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 3.595,71

**Commissioni.** Le commissioni sono sette e operano in stretta collaborazione con le funzioni strumentali di cui al successivo art. 12. Il fondo necessario per il loro funzionamento è pari a € 11.445 (**allegato 1**).

**Organizzazione di Istituto.** Il Progetto di Organizzazione dell'Istituto comprende le attività di seguito riportate, per un corrispettivo di € 6.615,00 a carico del FIS.

Referenze di istituto	Docenti	Compenso
intercultura	2	€ 1.120,00
DSA	2	€ 700,00
RSC	2	€ 350,00
gestione sportello d'ascolto adulti	1	€ 175,00
rapporti con il museo archeologico	1	€ 35,00
tirocinio	1	€ 175,00
tutor neo immessi in ruolo	7	€ 980,00
preparazione collegio unitario	1	€ 175,00
rally matematico	1	€ 140,00
giochi matematici secondaria	1	€ 70,00
giochi matematici primaria	1	€ 140,00
continuità	1	€ 700,00
progetto i Cantieri della legalità	4	€ 385,00



# ISTITUTO COMPRENSIVO N.14

Via Emilia Ponente 311 Tel. 051/404810 - 051/381585 Fax 051/383759  
e-mail: [boic85800a@istruzione.it](mailto:boic85800a@istruzione.it) Codice fiscale 80072250378



referenti per la didattica secondaria	2	€ 157,50
referenti per la didattica primaria	13	€ 682,50
referente per il protocollo ritiro sociale	13	€ 87,50
referente progetti ambientali	1	€ 105,00
registro elettronico gestione	1	€ 437,50
		€ 6.615,00

**Organizzazione di plesso.** Infine ogni plesso ha individuato le seguenti funzioni da svolgere all'interno della scuola impegnando € 5.547,50 per la scuola primaria e € 8.032,50 per la scuola secondaria di primo grado.

INCARICHI PLESSO PRIMARIA	n° docenti					compenso
	Mazzini	Due agosto	Fiorini	Lipparini	Aldo Moro	
accoglienza classi prime	5	7	3	7	3	875,00 €
progetto continuità secondaria	2	2	1	2	1	420,00 €
progetto continuità infanzia	2	2	1	2	1	420,00 €
ref. Biblioteca	1	2	1	1	1	1.050,00 €
REF. MENSA	1	1	1	1	1	262,50 €
REF. ACQUISTI (subconsegnatari)	1	1	1	1	1	525,00 €
progetti artistici/musicali	1	2	1	1	1	437,50 €
gestione esperti esterni	1	1	1	1	1	262,50 €
Ref. Ed. motoria	1	2	1	1	1	262,50 €
Ref. CEFA		1				52,50 €
Ref. Ed. stradale	1	0	1	1	1	350,00 €
pro dsa (tabulazione prove)	1	2	1	1	1	420,00 €
ref. Rapporti con il comitato genitori	1	0	1	1	1	210,00 €
						5.547,50 €

INCARICHI PLESSO SECONDARIA DI PRIMO GRADO	n° doc. sede	n. doc. succ.	compenso
coordinatori cdc	14	8	4.410,00 €
coordinatori terze	5	3	700,00 €
referente documentazione cdc	1	0	52,50 €
sostituzione referente di plesso	1	1	175,00 €
invalsi referente tecnico	2	1	367,50 €
referente svantaggio	vedi tabella commissione		
formazione classi prime + passaggio informazioni	1	1	560,00 €
referente Gsuite studenti	0	1	192,50 €
referente cyberbullismo	1	0	52,50 €
referente sportello d'ascolto alunni	1	1	175,00 €
gestione laboratorio informatico	vedi tabella commissione		
eventi e feste	1	1	175,00 €
referente viaggi di istruzione	1	1	315,00 €
CSS	1	0	105,00 €



## ISTITUTO COMPRENSIVO N.14

Via Emilia Ponente 311 Tel. 051/404810 - 051/381585 Fax 051/383759  
e-mail: [boic85800a@istruzione.it](mailto:boic85800a@istruzione.it) Codice fiscale 80072250378



lab di scienze	0	1	105,00 €
certificazioni linguistiche	0	1	210,00 €
orario	1	0	350,00 €
ed stradale	1	0	87,50 €
			8.032,50 €

### Attività finanziate con altri fondi

In considerazione di ulteriori fondi dedicati presenti nel Programma Annuale 2024, le seguenti attività a carico di docenti del plesso verranno così retribuite:

<b>Animatore digitale e Team dell'innovazione</b>	Costo I.s.
<b>Totale lordo stato</b>	<b>€ 2.000,00</b>

<b>Referenti formazione e aggiornamento</b>	Costo I.s.
2 docenti	€ 696,90

<b>Orientamento</b>	Costo I.s.
Referente orientamento	€ 429,48
<b>TOTALE</b>	<b>€ 2.114,90</b>

### Art. 12 – Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa

Le risorse attribuite per funzioni strumentali ammontano a € 5.521,48. A questo budget si aggiunge una quota del “bonus” (per la valorizzazione dei docenti, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2011) di € 3.000,00, per un totale di € 8.521,48.

Tali fondi saranno ripartiti nel seguente modo:

Funzioni strumentali	Importo	n. docenti
PTOF	€ 1.600,00	2 docenti
Valutazione	€ 1.600,00	2 docenti
Nuove tecnologie	€ 1.500,00	1 docente
BES (disabilità dsa)	€ 2.321,48	4 docenti
BES (intercultura-svantaggio)	€ 1.500,00	1 docente

### Art. 13 – Clausola di salvaguardia.

Nell'eventualità che, nel corso dei prossimi mesi, vengano comunicate nuove risorse e/o manifestate nuove esigenze non contemplate nella presente contrattazione, su iniziativa delle parti verrà aperta una contrattazione integrativa.



## ISTITUTO COMPRENSIVO N.14

Via Emilia Ponente 311 Tel. 051/404810 - 051/381585 Fax 051/383759  
e-mail: [boic85800a@istruzione.it](mailto:boic85800a@istruzione.it) Codice fiscale 80072250378



Qualora le risorse concreteamente assegnate fossero inferiori a quelle poste alla base del presente accordo, tutti i compensi verranno proporzionalmente ridefiniti.

Eventuali economie relative al MOF saranno portate in aggiunta alla contrattazione 2024/25.

\*\*\*\*\*

**Le Parti, a seguito dell'ultima revisione dell'Ipotesi di contratto, si incontrano in data 30 aprile 2024 per sottoscrivere la suddetta Ipotesi.**

<b>Per la parte pubblica</b>		
Dirigente scolastico	Maria Anna Volpa	
<b>Per le OO.SS.</b>		
R.S.U.	Sabrina Fiocca	
R.S.U.	Michele Mastrovalerio	
R.S.U.	Francesco Petrassi	
R.S.U.	Francesco Scimonelli	
R.S.U.	Viviana Sperandeo	
Provinciale FLC - Cgil Scuola	Giuliana Giaccaria	
Provinciale FSUR - CISL Scuola	Barbara Matteucci	