



**Al Personale**

Istituto comprensivo n.14 Bo

e p.c.

AL D.S.G.A.

**Oggetto: disciplina dell'incompatibilità.**

La presente per doverosa informazione circa le disposizioni in vigore relative alla disciplina delle incompatibilità con il rapporto di lavoro nella scuola.

La disciplina è stata profondamente innovata nel recente passato nel pubblico impiego (cfr. art. 53 del D. Lgs. n. 165 del 30/3/2001) anche se è stata salvaguardata la specificità del comparto della scuola che trova la sua principale fonte nel Decreto Legislativo 297/94 art. 508.

Per quanto riguarda il personale scolastico la situazione che emerge dalla combinata lettura delle norme è la seguente:

- **Il Personale con rapporto di lavoro a tempo pieno PREVIA COMUNICAZIONE ED AUTORIZZAZIONE del Dirigente Scolastico può:**
  - a) esercitare le libere professioni che non siano di pregiudizio all'assolvimento di tutte le attività inerenti alla funzione docente e siano compatibili con l'orario di insegnamento e di servizio;
  - b) svolgere lavori occasionali e saltuari in qualche modo retribuiti. Si evidenzia l'importanza della saltuarietà e dell'occasionalità della prestazione lavorativa;
  - c) svolgere qualsiasi altra attività a titolo gratuito e non ricompresa nella specifica qui evidenziata.
  
- **Il Personale con rapporto di lavoro a tempo pieno PREVIA COMUNICAZIONE al Dirigente Scolastico può:**
  - d) impartire lezioni private. È fatto assoluto divieto di impartire lezioni private ad alunni/e provenienti da questo Istituto;
  - e) accettare cariche sociali in Società costituite a fine di lucro od Enti per i quali la nomina è riservata allo Stato, previa autorizzazione del Ministero della Pubblica Istruzione;
  - f) accettare cariche sociali in Società cooperative;
  - g) svolgere le attività rese a titolo gratuito esclusivamente presso associazioni di volontariato o cooperative a carattere socio assistenziale senza scopo di lucro;
  - h) svolgere attività relative alla partecipazione a comitati scientifici, relazioni in convegni, collaborazioni giornalistiche, pubblicistica, etc.



## ISTITUTO COMPRENSIVO N.14

Via Emilia Ponente 311 Tel. 051/404810 – 051/381585 Fax 051/383759

e-mail: [boic85800a@istruzione.it](mailto:boic85800a@istruzione.it) Codice fiscale 80072250378

- **Personale con rapporto di lavoro a tempo parziale:**

- i) Valgono le medesime regole per il personale a tempo pieno per coloro la cui prestazione lavorativa sia superiore al 50%, ferma restando la specificità della disciplina di svolgimento dell'attività lavorativa formalizzata nell'istanza presentata dal personale docente e nell'accoglimento della medesima da parte dell'Amministrazione Pubblica.
- j) Restano esclusi dalla disciplina gli incarichi conferiti al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale con prestazioni lavorative non superiori al 50% di quelle a tempo pieno.

Per quanto sopra, appare opportuno evidenziare che i docenti dell'Istituto che si trovano nelle condizioni suindicate dovranno compilare e sottoscrivere uno dei moduli allegati, secondo la propria situazione, al fine di poter adempiere a specifici obblighi di legge e regolamentari. Si rammenta **che le sanzioni per lo svolgimento di attività incompatibili sono rafforzate, atteso che la violazione di dette norme costituisce giusta causa di licenziamento.**

Si allegano moduli per la richiesta di autorizzazione.

Cordiali saluti.

Il Dirigente Scolastico  
Dott.ssa Maria Anna Volpa  
firma omessa ai sensi dell'art. 3, c.  
c.2 del decreto Legge 39/93

BOIC85800A - CIRCOLARI - 0000014 - 15/09/2020 - UNICO - I



## ISTITUTO COMPRENSIVO N.14

Via Emilia Ponente 311 Tel. 051/404810 – 051/381585 Fax 051/383759  
e-mail: [boic85800a@istruzione.it](mailto:boic85800a@istruzione.it) Codice fiscale 80072250378

BOIC85800A - CIRCOLARI - 0000014 - 15/09/2020 - UNICO - I